

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN SPIRITUAL KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan Perum Perhutani KPH Banyumas Timur)**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Salah Satu Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen S1

Oleh:

**INTAN ANGGUN PUSPITA ANGGRAINI
1702010203**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN SPIRITUAL KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan Perum Perhutani KPH Banyumas Timur)**



SKRIPSI

Oleh :

**INTAN ANGGUN PUSPITA ANGGRAINI
1702010203**

Diterima dan disetujui oleh :




**AKHMAD DARMAWAN, S.E.,M.Si.
NIK.2160148**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Intan Anggun Puspita Anggraini
NIM : 1702010203
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*,
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN
SPIRITUAL KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Perum
Perhutani KPH Banyumas Timur)

DEWAN PENGUJI

Ketua : Akhmad Darmawan, S.E.,M.Si ()
Anggota 1 : Dr. Hj. Naelati Tubastuvi SE.,M.Si ()
Anggota 2 : Alfato Yusnar Kharismasyah SE.,M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 16 Agustus 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, SE.,M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Intan Anggun Puspita Anggraini

NIM : 1702010203

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain. Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Intan Anggun Puspita Anggraini

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Intan Anggun Puspita Anggraini
NIM : 1702010203
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pengaruh *locus of control*, kepemimpinan transformasional dan spiritual
kerja terhadap kinerja karyawan
(Studi Kasus Pada Karyawan Perum Perhutani KPH Banyumas Timur)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto Pada
Tanggal : 16 Agustus 2021
Yang menyatakan,



Intan Anggun Puspita Anggraini

MOTTO

"Hidup hanya bisa dimengerti dengan melihat ke belakang, tetapi ia terus berlanjut ke depan."

(Intan Anggun Puspita Anggraini)

“Wahai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan salat sebagai penolongmu. Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.”

- QS Al Baqarah 153



PERSEMBAHAN



❖ Karya ini saya berikan untuk :
Orang tua saya Bapak Anwar Kiswoyo dan Ibu Cahyowati tercinta sebagai
tanda sayang, bakti, hormat dan terima kasih yang tidak
terhingga atas kasih sayang, kerja keras,
motivasi dan doa yang telah diberikan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *locus of control*, kepemimpinan transformasional dan spiritual kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus Pada Karyawan Perum Perhutani KPH Banyumas Timur)”. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Ns., Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi saya.
4. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi SE.,M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dengan penuh kesabaran dan memberikan inspirasi serta motivasinya selama masa perkuliahan.
5. Akhmad Darmawan SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.

6. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi SE.,M.Si selaku dosen penguji I dan Alfato Yusnar Kharismasyah SE.,M.Si selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Untuk kedua orang tua yang selalu memberikan motivasi, bimbingan, doa dan kasih sayang sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih untuk Ibu dan Bapak atas supportnya sehingga penulisan skripsi ini bisa selesai tepat waktu.
9. Untuk Mba Mega dan Mba Riris saya telah memberi dukungan dan semangat, selalu ada dalam setiap keadaan sehingga skripsi ini dapat selesai sesuai dengan target yang diharapkan.
10. Untuk teman saya Isnaeni Isatun Nikmah, Fellin Yunita Awalia terimakasih telah mensupport saya dan mau mendengarkan keluh kesah saya selama ini.
11. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang sudah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Purwokerto, 16 Agustus 2021
Penulis

Intan Anggun Puspita Anggraini

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN SPIRITUAL KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Karyawan Perum Perhutani KPH Banyumas Timur)

Intan Anggun Puspita Anggraini

Fakultas Ekonomi & Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail: intananggun901@gmail.com

Akhmad Darmawan

Fakultas Ekonomi & Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail: akhmaddarmawan@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *locus of control*, kepemimpinan transformasional dan spiritual kerja terhadap kinerja karyawan (studi Kasus Pada Karyawan Perum Perhutani KPH Banyumas Timur). Populasi 145 orang yang merupakan karyawan bagian produksi Perum KPH Banyumas Timur dan sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 145 sampel. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive sampling* penelitian menggunakan kuesioner. Hasil penelitian ini berdasarkan analisis data menggunakan uji regresi linear berganda dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan maka dapat ditarik beberapa simpulan antara lain: 1. *Locus Of Control*. Kepemimpinan transformasional dan spiritual kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja perum perhutani KPH Banyumas Timur. 2. *Locus Of Control* berpengaruh signifikan terhadap kinerja perum perhutani KPH Banyumas Timur. 3. kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja perum perhutani KPH Banyumas Timur. 4. spiritual kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perum perhutani KPH Banyumas Timur.

Kata kunci: *locus of control, kepemimpinan transformasional dan spiritual kerja, kinerja karyawan*

THE INFLUENCE OF LOCUS OF CONTROL, TRANSFORMATIONAL AND SPIRITUAL WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Case Study on Employees of Perum Perhutani KPH East Banyumas)

Intan Anggun Puspita Anggraini

*Faculty of Economics & Business
Muhammadiyah University Purwokerto
E-mail: intananggun901@gmail.com*

Akhmad Darmawan

*Faculty of Economics & Business
Muhammadiyah University Purwokerto
E-mail: akhmaddarmawan@ump.ac.id*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of locus of control, transformational leadership and spiritual work on employee performance (Case study on employees of Perum Perhutani KPH East Banyumas). The population of 145 people who are employees of the production division of Perum KPH Banyumas Timur and the sample used in this study amounted to 145 samples. The sampling technique used was the purposive sampling method. The research used a questionnaire. The results of this study are based on data analysis using multiple linear regression test and coefficient of determination test. 1.Locus Of Control, transformasional leadership and work spiritually have a simultaneous effect on performance perum perhutani KPH east Banyumas. 2.Locus Of Control has a significant effect on performance perum perhutani KPH east Banyumas. 3.significant transformational leadership to words performance perum perhutani KPH east Banyumas. 4.work spiritual have a significant effect on performance perum perhutani KPH east Banyumas.

Keywords: *locus of control, transformational and spiritual work, employee performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Kinerja karyawan	9
2. <i>Locus of control</i>	14
3. Kepemimpinan transformasional	18
4. Spiritual kerja	20
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Pemikiran	36
D. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Jenis Penelitian	41
B. Populasi dan Sampel	41
C. Metode Pengumpulan Data	43
D. Variabel Penelitian	44
E. Definisi Operasional	48
F. Metode Analisis Data	48
G. Kualitas Data	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
A. Hasil Penelitian	59
1. Gambaran Umum Perum Perhutani KPH Banyumas Timur	59
2. Visi dan Misi	61
3. Struktur Organisasi	62
4. Deskripsi Responden	64
5. Analisis Statistik Deskriptif	70
6. Uji Instrumen	79
7. Uji Asumsi Klasik	86
8. Analisis Regresi Linier Berganda	90
9. Uji Kecocokan Model	92
10. Uji Parsial (<i>t test</i>)	94
B. Pembahasan	98
1. Pengaruh, <i>Locus of Control</i> , Kepemimpinan Transformasional dan Spritual Kerja Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan	98
2. <i>Locus Of Control</i> Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	99
3. Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	100
4. Spritual Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	102
BAB V PENUTUP	105
A. Kesimpulan	105
B. Keterbatasan	105
C. Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN PENELITIAN	113

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	114
Lampiran 2 Biodata Responden	125
Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner	134
Lampiran 3 Statistik Deskriptif	166
Lampiran 4 Uji Validitas	169
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	190
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	191
Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda, Uji Koefisien Determinasi Uji F dan Uji t	194
Lampiran 8 R tabel	186
Lampiran 9 f tabel	196
Lampiran 10 t tabel	197

