

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim, A., Jumiati, J., & Putra, D. S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi dan Dampaknya Pada Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah di Kabupaten Tanah Laut. *Prosiding Penelitian Dosen UNISKA MAB*.
- Adiyasa, N. I. W., & Windayanti, W. (2019). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 2(1), 23-30.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1-14. Baci, L. E. (2018). *Expectancy Theory Explaining Civil Servants' Work Motivation. Evidence From a Romanian City Hall. The USV Annals of Economics and Public Administration*, 17(2 (26)), 146-160.
- Bagis, F., Darmawan, A., & Hidayah, A. (2020). *THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK DISIPLIN ON EMPLOYEE PERFORMANCE TROUGH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS MEDIATION VARIABLES. International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(03).
- Bakri, S. I. M. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BPJS KESEHATAN KANTOR CABANG LANGSA. *JMB (Jurnal Manajemen dan Bisnis)*, 2(1), 1-18.
- Basuki, K., & Saputra, G. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Disiplin Kerja (Studi Pada Pt. Mitra Inovasi Gemilang) Di Jakarta. *MEDIA MANAJEMEN JASA*, 4(1).
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Prenadamedia Group
- Chandra, T. (2016). The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance--Studies in the School of SMPN 10 Surabaya. *International Education Studies*, 9(1), 131-140.
- de Araujo, F. M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2019). Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Sistem Reward Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 8, 41-60.
- Darto, M., Setyadi, D., Riadi, S. S., & Hariyadi, S. (2015). The effect of transformational leadership, religiosity, job satisfaction, and organizational culture on organizational citizenship behavior and employee performance in the regional offices of national institute of public administration, Republic of Indonesia. *European Journal of Business and Management*, 7(23), 205-219.

- Dwiyanti, N., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (studi Kasus Pt. Sanbe Farma Sterile Preparation Plant). *eProceedings of Management*, 7(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM dan SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guli, F. C. W., & Darmawan, E. (2020). MOTIVASI KERJA MEMEDIASI PELATIHAN IN HOUSE DAN KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SANKYU INDONESIA CILEGON. *PUBLIK*, 16(1), 51-64.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73-89.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Hasmalawati, N. (2018). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah*, 10(1), 26-35.
- Heryanto, H. (2019). The Effect of Work Motivation and Work Environment on Performance With Satisfaction as Intervening Variables Education Personnel Rektorate Andalas University. *Archives of Business Research*, 7(2), 103-120.
- Hikmah, A. N. (2020). Pengaruh Reward Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Dimediasi Variabel Motivasi (Studi Empiris Karyawan Bank BTPN Probolinggo). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 5(2), 188-205.
- Hilmawan, I. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. Multi Fabrindo Gemilang Jakarta). *Khazanah Ilmu Berazam*, 2(2 Juni), 123-134.
- Indah, B. P., & Respati, H. (2020). The Influence of Leadership and Satisfaction Work on Nursing Performance Through Motivation as an Intervening at a Public Hospital.
- Indah, P. P. A. P., Rahmawati, P. I., & Andiani, N. D. (2019). Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn

- Resort Baruna Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 2(1), 41-54.
- Istijanto. (2008). *Riset Sumber Daya Manusia Cara Praktis Mendeteksi Dimensi-Dimensi Kerja Karyawan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Kentjana, N. M. P., & Nainggolan, P. (2018, September). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). In *National Conference of Creative Industry*.
- Kridharta, D., & Rusdianti, E. (2017). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 10(3), 232-247.
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 566-574.
- Lee, X., Yang, B., & Li, W. (2017). The influence factors of job satisfaction and its relationship with turnover intention: Taking early-career employees as an example. *Anales de Psicología/Annals of Psychology*, 33(3), 697-707.
- Liana, Y., & Dian, A. A. P. (2021). REWARD DAN PUNISHMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI. *INSPIRASI ; Jurnal Ilmu-ilmu Sosial* Vol.18, No.1, 2021.
- Lie Tjong Fei., Siagian Hotlan.2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner*. AGORA Vol.6 No.1, 2018.
- Locke, E. A. (1969). What is job satisfaction?. *Organizational behavior and human performance*, 4(4), 309-336.
- Martin, M. (2020). Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi PT. Dinamika Indonusa Prima Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(2), 231-240.
- Muliani, N. P. A., Sudibya, I. G. A., & Sintaasih, D. K. (2017). Peran Mediasi Motivasi pada Hubungan Sistem Reward terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perusahaan Finance di Kota Tabanan). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Nurriqli, A. N. A. (2021). PENGARUH BUDAYA KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI ERA PANDEMI COVID-19 PADA PT. PATRIOT INTAN ABADI FARM

BERLIAN KECAMATAN BATI–BATI. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(1), 136-147.

- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulistyono, B. A. (2020). Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics, and Business*, 7(6), 387-397.
- Permadi, K. O., Landra, N., Kusuma, G. A. E. T., & Sudja, N. (2018). The Impact of Compensation and Work Environment Towards Job Satisfaction to Affect The Employee Performances. *Internasional Journal of Management and Commerce Innovations*, 6(2).
- Pradnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada CV Ayudya Tabanan Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 21-30.
- Prasetya, H. G. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal, Budaya Organisasi, dan Penghargaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Wahana Wirawan (Dealer Mobil Nissan Tb. Simatupang-Jakarta). In *Prosiding Seminar Nasional Inovasi Teknologi (SNITek 2017)*, Jakarta (Vol. 18, pp. 78-84).
- Priansa, Donni Agustus. 2019. *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Priarso, M. T., Diatmono, P., & Mariam, S. (2019). *The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Motivation, And Work Environment On Employee Performance That In Mediation By Job Satisfaction Variables In Pt. Gynura Consulindo*. *Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 165-176.
- Putra, A. G. P. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bogor.
- PUTRA, A. P. (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI INTERVENING PADA PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK DISTRIBUSI JAWA TIMUR. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 7(1), 1-13.
- Purba, D. C., Lengkong, V. P., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of working environment on job satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23, 717-725.

- Reski, J., Hamzah, W., & Andyanie, E. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Bulukumba. *Window of Public Health Journal*, 590-598.
- Septi, I. A., & Sadikin, K. (2019). The Effect of Job Satisfaction on Generation Y Employees' Performance With Motivation as The Intervening Variable at the General Secretariat of the Ministry of Agriculture. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 86(2).
- Setiawan, S., & Mulyapradana, A. (2019). PERAN WORK MOTIVATION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PENGARUH REWARD INSTRINSIK, SUPERVISION OF WORK & SATISFACTION OF COMPENSATION TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 2(1), 115-125.
- Setiawan, S., Sutarlan, S., & Sumarno, N. (2018). The Role of Work Motivation as Effect Intervening Variable of Intrinsic Reward, Supervision of Work and Satisfaction of Compensation on Employee Performance (A Study at Cooperatives in the City of Pekalongan). *International Review of Management and Marketing*, 8(4), 65-70.
- Siagian, N. F., Enre, A., & Panjaitan, R. E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 453-461.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 15-22.
- Soanata, A., Prasetyo, I., & Wibowo, N. M. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PRAJURIT MELALUI KEPUASAN KERJA PRAJURIT PADA SATUAN KAPAL SELAM KOARMADA II. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(1), 1-10.
- Solihatun, S., Darmawan, A., & Bagis, F. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(1), 57-69.
- SP, R. G., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan). *Diponegoro Journal Of Management*, 5(3), 251-262.
- Sujarweni, V. (2019). Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*.

- Suliyanto. (2011). *“Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS”*. Edisi 1. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Suliyanto. (2018). *“Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Thesis, & Disertasi”*. Edisi 1. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service)
- Surbakti, R. T. (2014). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Golongan 1 di universitas katolik parahyangan. *E-Journal Graduate Unpar*, 1(2), 211-232.
- Suwarto, S., & Japlani, A. (2019). PENGARUH REWARD DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GREAT GIANT PINEAPPLE. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(2).
- Swari, N. P. L. R. I., & Wirasedana, I. W. P. (2017). Pengaruh Sistem Penghargaan, Total Quality Management (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 21.
- Tran, N. G. (2019). Factors Affecting Job Satisfaction of Bank Credit Officers in Vung Tau City.
- Warna, Eka, Suratno Suratno, and Tiara Tiara. "Pengaruh upah kerja, penghargaan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Guru Ekonomi di SMA Negeri Se Kota Jambi." *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 1.2 (2020): 354-369.
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan pada CV Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242-257.
- Yulyani, U., Echdar, S., & Rahwandi, D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderating terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mandiri Utama Finance. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 3(1), 11-21.