

**ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. SATRIA BUANA PAMULA SAKTI**



Skripsi

Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

ILHAM RIYANTO

1702010091

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. Satria Buana Pamula Sakti**



Skripsi

Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

ILHAM RIYANTO

1702010091

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. Satria Buana Pamula Sakti**



SKRIPSI

ILHAM RIYANTO

1702010091

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing



Hermin Endratno, SE., M.Si

NIK. 2160289

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Ilham Riyanto
NIM : 1702010091
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Analisis Pengaruh Penghargaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Satria Buana Pamula Sakti**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, SE., M.Si
Anggota 1 : Akhmad Darmawan, S.E., M.Si
Anggota 2 : Restu Firda Utami, SE., M.Si


()
()
()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal :

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Naetati Tubastuvi, SE., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ilham Riyanto
NIM : 1702010091
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwoketo

menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan dari penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak di kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 20 Agustus 2021



Ilham Riyanto

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ilham Riyanto
NIM : 1702010091
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah
Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non- exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SATRIA BUANA PAMULA SAKTI

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 20 Agustus 2021

menyatakan,



Ilham Riyanto

MOTTO

“Use Your Skill, Biarkan Hasil Yang Berbicara”

(Ilham Riyanto)



PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati, saya persembahkan skripsi ini kepada:

Kedua Orang tua saya Bapak Agus Hariyanto.,SE dan Ibu Siti Masrifah tercinta serta adik perempuan saya Dhea Rafa Nazahah sebagai tanda terimakasih, bakti dan sayang atas segala dukungan, motivasi, dorongan dan do'a.

Kepada kakek dan nenek saya Bapak Warso dan Ibu Siti Daryati tercinta sebagai tanda terimakasih, bakti dan sayang atas segala dukungan, motivasi, dorongan dan do'a.

Kepada saudara-saudara saya yang sudah mendukung saya selama ini saya mengucapkan terima kasih atas bantuannya, do'a serta dukungannya.

Kepada sahabat dan juga teman-teman saya baik yang dekat maupun jauh yang telah mendukung saya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-NYA, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Drs. Suyoto, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi serta memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Hermin Endratno, SE.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Ahmad Darmawan, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji saya yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik;
6. Restu Firda Utami, SE.,M.Si, selaku Dosen Penguji saya yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan moral dan material, sehingga dapat menyelesaikan studi sesuai dengan target dan rencana.
9. Bapak Urip Sugiwo selaku Direktur Perusahaan, Kirtam selaku AMP, Bayu Sendy selaku HRD yang telah memberikan izin dalam menyusun skripsi ini.
10. Seluruh Karyawan pada PT. Satria Buana Pamula Sakti, terima kasih telah meluangkan waktu untuk membantu penyusunan skripsi ini.
11. Sahabat saya Fikri Harya Sandi, Lukman Setyaji Pratama, Purwa Lintang Mulia, Dewa Iksanul Arifin, Abdan Syakuro dan Krido Prasetya serta sahabat-sahabat saya lainnya.
12. Seluruh saudara saya dari keluarga ayah saya.
13. Seluruh saudara saya dari keluarga ibu saya
14. Teman – teman seperjuangan Manajemen B 2017 sukses untuk kita semua.
15. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 20 Agustus 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xix
ABSTRACT	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8

BAB II DAFTAR PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Variabel Kinerja	9
2. Variabel Penghargaan	11
3. Variabel Kepuasan Kerja	14
4. Variabel Motivasi	16
B. Penelitian Terdahulu	18
C. Kerangka Pemikiran	34
D. Hipotesis (H)	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Jenis Penelitian	40
B. Populasi dan Sampel	40
1. Populasi	40
2. Sampel	40
C. Jenis Data dan Sumber Data	41
1. Jenis Data	41
2. Sumber Data	41
D. Teknik Pengumpulan Data	41
E. Variabel Penelitian	42
1. Variabel Dependen (Y)	42
2. Variabel Independen (X)	42
3. Variabel Mediasi (M)	43
F. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
1. Variabel Kinerja	43
2. Variabel Penghargaan	44
3. Variabel Kepuasan Kerja	46
4. Variabel Motivasi	48
G. Metode Analisis Data	50
1. Uji Instrumen	50
a. Uji Validitas	50

b. Uji Reliabilitas	50
2. Uji Asumsi Klasik	51
a. Uji Normalitas	51
b. Uji Multikolinearitas	51
c. Uji Heteroskedastisitas	52
3. Uji Kelayakan Model	52
a. Uji Statistik F (<i>F Test</i>)	52
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53
4. Uji Analisis Data	54
a. Regres Linear berganda	54
b. Uji hipotesis (Uji Parsial dengan <i>t-test</i>)	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
A. Hasil Penelitian	63
1. Gambaran Umum PT. Satria Buana Pamula Sakti	63
2. Visi, Misi dan Struktur Organisasi PT. Satria Buana Pamula Sakti ...	63
3. Respon <i>Rate</i>	65
4. Karakteristik Responden	66
5. Analisis Statistik Deskriptif	72
6. Instrumen Penelitian	82
a. Uji Validitas	82
b. Uji Reliabilitas	89
7. Uji Asumsi Klasik	90
a. Uji Normalitas	90
b. Uji Multikolinearitas	92
c. Uji Hetersokedastisitas	94
8. Uji Analisis Data	95
a. Analisis Regresi Berganda	95
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	100
c. Uji Kecocokan Model (Uji F)	101
9. Pengujian Hipotesis	104

B. Pembahasan	113
1. Pengaruh Penghargaan terhadap Motivasi	113
2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Motivasi	114
3. Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan	115
4. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	116
5. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	117
6. Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi	118
7. Pengaruh Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi	119
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	121
A. Kesimpulan	121
B. Keterbatasan Hasil Penelitian	122
C. Saran	122
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN	130

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja	43
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penghargaan	44
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kepuasan Kerja	46
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Motivasi	48
Tabel 4.1 <i>Respon Rate</i>	65
Tabel 4.2 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.3 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	67
Tabel 4.4 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	68
Tabel 4.5 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	69
Tabel 4.6 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	70
Tabel 4.7 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	71
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Item Kinerja Karyawan	72
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Item Penghargaan	74
Tabel 4.10 Hasil Analisis Deskriptif Item Kepuasan Kerja	76
Tabel 4.11 Hasil Analisis Deskriptif Item Motivasi	80
Tabel 4.12 Hasil uji validitas variabel Kinerja Karyawan	83
Tabel 4.13 Hasil uji validitas variabel Peghargaan	84
Tabel 4.14 Hasil uji validitas variabel Kepuasan Kerja	86
Tabel 4.15 Hasil uji validitas variabel Motivasi	88
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas	90
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas Model 1	91
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas Model 2	92
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas Model 1	93
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas Model 2	93
Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 1	94
Tabel 4.22 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 2	95
Tabel 4.23 Regresi Linear Berganda Model 1	96

Tabel 4.24 Regresi Linear Berganda Model 2	98
Tabel 4.25 Koefisien Determinasi (R^2) Model 1	100
Tabel 4.26 Koefisien Determinasi (R^2) Model 2	101
Tabel 4.27 Hasil Uji F Model 1	102
Tabel 4.28 Hasil Uji F Model 2	103
Tabel 4.29 Ringkasan Hasil Penelitian	112



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	38
Gambar 3.1 Kurva Uji F	53
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Pertama	56
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua	57
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	58
Gambar 3.5 Kurva Uji Hipotesis Keempat	59
Gambar 3.6 Kurva Uji Hipotesis Kelima	60
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	64
Gambar 4.2 Kurva Uji Hipotesis Pertama	105
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua	106
Gambar 4.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	107
Gambar 4.5 Kurva Uji Hipotesis Keempat	108
Gambar 4.6 Kurva Uji Hipotesis Kelima	109

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian	131
Lampiran 2 : Kuesioner	132
Lampiran 3 : Data Responden	142
Lampiran 4 : Respon Rate	146
Lampiran 5 : Nilai Data tabulasi	148
Lampiran 6 : Hasil Uji Statistik Deskriptif	177
Lampiran 7 : Uji Instrumen Data	181
Lampiran 8 : Hasil Uji Asumsi Klasik	221
Lampiran 9 : Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	224
Lampiran 10 : Hasil Uji Koefisien Determinasi	225
Lampiran 11 : Hasil Uji Kecocokan Model	226
Lampiran 12 : Hasil Uji Sobel	227
Lampiran 13 : r Tabel, F Tabel, t Tabel	228
Lampiran 14 : Dokumentasi Penyerahan Kuesioner Kepada HRD PT. Satria Buana Pamula Sakti	232

**ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. SATRIA BUANA PAMULA SAKTI**

Ilham Riyanto¹, Hermin Endratno²

Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis ^{(1) (2)}

Universitas Muhammadiyah Purwokerto ^{(1) (2)}

[¹ilhamriyanto32@gmail.com](mailto:ilhamriyanto32@gmail.com)

[²herminendratno2002@yahoo.com](mailto:herminendratno2002@yahoo.com)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh penghargaan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Satria buana Pamula Sakti. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Satria Buana Pamula Sakti. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 102 karyawan dengan menggunakan sampel jenuh. Analisis yang digunakan adalah Uji Kecocokan Model (F), Uji t, Uji Sobel, dan Uji Koefisien Determinasi (R^2). Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel penghargaan berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi, kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi, penghargaan tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, kepuasan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, motivasi tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, motivasi tidak memediasi pengaruh penghargaan terhadap kinerja, motivasi tidak memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci : Penghargaan, Kepuasan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.

*ANALYSIS OF THE EFFECT OF REWARDS AND JOB SATISFACTION
ON PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS INTERVENING
VARIABLE IN PT. SATRIA BUANA PAMULA SAKTI*

Ilham Riyanto¹, Hermin Endratno²

Management Study Program S1, Faculty of Economics and Business ⁽¹⁾⁽²⁾

Muhammadiyah University of Purwokerto ⁽¹⁾⁽²⁾

[¹ilhamriyanto32@gmail.com](mailto:ilhamriyanto32@gmail.com)

[²herminendratno2002@yahoo.com](mailto:herminendratno2002@yahoo.com)

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of rewards and job satisfaction on employee performance with motivation as an intervening variable at PT. Satria buana Pamula Sakti. This type of research is quantitative research. The population in this study were all employees of PT. Satria Buana Pamula Sakti. The sample used in this study was 102 employees using a saturated sample. The analysis used is the Model Fit Test (F), t test, Sobel test, and the Coefficient of Determination Test (R²). The results of data analysis show that the reward variable has a significant positive effect on motivation, job satisfaction has a significant positive effect on motivation, rewards do not have a significant positive effect on performance, satisfaction has a significant positive effect on performance, motivation does not have a significant positive effect on performance, motivation does not mediate the effect of rewards on performance, performance, motivation does not mediate the effect of job satisfaction on performance.

Keywords: *Reward, Job Satisfaction, Motivation, Employee Performance.*