

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro Journal Of Management*, Vol.6, No.4, 1-11.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, Vol.18, No.1, 45-60.
- Arifin, M. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi terhadap Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara). *Jurnal EduTech* , Vol.3,No.2, 87-98.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 3, No. 2, 273-282.
- Aromea, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.7, No.1, 741-750.
- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *DERIVITA : Jurnal Manajemen*, Vol.13, No.2, 16-21.
- Bangun, R., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2019). *The Influence of Leadership, Organization Behavior, Compensation And Work Dicipline on Employee Performance in Non-Production Departments PT.Team Metal Indonesia. Journal of Research in Psychology (JRP)*, Vol.1, Issue 4, 13-16.
- Cesilia, K. A., Tewel, B., & Tulung, J. E. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Perencanaan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.5, No.2, 426-434.

- Dianita, N. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Ps. Kota Duri. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Riviewe)* , Vol. 9, No. 2.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 13, No. 1, .
- Fikri, K., Apriansyah, R., & Putra, M. A. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada CV. Pelita Mandiri V Pematang Reba. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol.7, No.01, 23-32.
- Gaol, J. L. (2019). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IMB SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 3, No. 1, 120-135.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol.1, No.1, 1-15.
- Irawati, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Akuntabilitas : Jurnal Akuntansi*, Vol.11, No.1, 117-134.
- Irwan, Gunawan, & Munir, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Permata Bank Makassar. *Jurnal Mirai Management*, Vol.2, No.2.
- Isvandari, A., & Idris, B. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal JIBEKA*, Vol.12, No.1, 17-22.
- Johansyah, & Wahyuati, A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karyawan Hokben di Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol 9 No.2.

- Kurniawan, P. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol.1, No.1, 101-109.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- N.M, I. T., Djaelani, A. K., & Slamet, A. R. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Cafe Toaststory Malang). *e-Jurnal Riset Manajemen*, Vol.8, No.8, 66-80.
- Pangastuti, P. A., Sukirno, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of MULTicultural and Multireligious Understanding*, Vol.7, Issue 3, 292-299.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBM*, Vol.3, No.1, 21-30.
- Purba, D. C., Lengkong, V. P., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.7, No.1, 841-850.
- Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *JURNAL ILMU MANAJEMEN UNIVERSITAS TADULAKO*, Vol. 4, No.1, 001-010.
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *AGORA*, Vol.5, No.3.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 8, Issue 1, 15-22.
- Sinambela, L. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, D. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perseroan Terbatas Digitdata Terminal Evolusi. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, Vol. 2, No. 1, 74-82.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabet.

- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sunarsi, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol.1, No.2, 1-24.
- Suryani, N. L., & Hastono. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Agung Persada di Jakarta. *JENIUS*, Vol.3, No.3, 322-332.
- Tannady, H. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: Expert.
- Zahara, R. N., & Hidayat, H. (2017). Pengaruh kepuasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank di Kota Batam. *JOURNAL OF APPLIED MANAGERIAL ACCOUNTING*, Vol.1, No.2, 151-156.
- <http://dephub.go.id/post/read/keselamatan-transportasi-untuk-semua>, Mei 2021
- <http://www.perhubungan.jatengprov.go.id/profil/profil-dinas-perhubungan>, Mei 2021
- <http://dinhub.banyumaskab.go.id/page/221/sejarah-dasar-hukum-pembentukan>, Juli 2021