

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(KONTRAK) DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN
BANYUMAS**



SKRIPSI

FACHRIZAL PRATAMA PUTRA

1702010238

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (KONTRAK) DINAS
PERHUBUNGAN KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen S1

FACHRIZAL PRATAMA PUTRA

1702010238

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(KONTRAK) DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN
BANYUMAS**



SKRIPSI

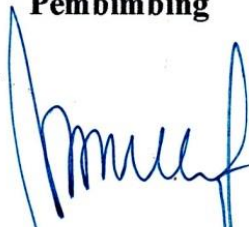
Oleh

FACHRIZAL PRATAMA PUTRA

1702010238

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertanda tangan dibawah ini :

Pembimbing



Hengky Widhiandono, S.E., M.Si.
NIK.2160204




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Fachrizal Pratama Putra
NIM : 1702010238
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Kontrak) Dinas Perhubungan Kabupaten Banyumas

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Dewan Penguji

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. ()
Anggota 1 : Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si., Ph.D. ()
Anggota : Purnadi, S.E., M.Si. ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 9 Agustus 2021

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fachrizal Pratama Putra
NIM : 1702010238
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar seta bukan penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 17 Agustus 2021

Yang membuat Pernyataan



Fachrizal Pratama Putra

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fachrizal Pratama Putra
NIM : 1702010238
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (KONTRAK) DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BANYUMAS

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 17 Agustus 2021

Yang menyatakan,



Fachrizal Pratama Putra

MOTTO

“Gagal 1 kali, kita harus mencoba 2 kali. Gagal 99 kali, kita harus mencoba 100 kali. Kalau kita menyerah, selamanya tidak akan bisa. Tetapi bila kita mencoba, mungkin memakan waktu yang lama, mungkin tidak langsung berhasil, tetapi ada peluangnya.”

(Penulis)



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada :

Kedua orang tua tercinta yaitu bapak Juni Harmono dan ibu Puji Lestari sebagai tanda sayang, bakti, hormat, dan terima kasih yang tak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi, dan doa yang telah diberikan selama ini.

Teman – temanku semua sebagai tanda terima kasih atas segala dukungan, motivasi dan doa selama ini.



7. Purnadi, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji II saya yang telah memberikan pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
8. Bapak, Ibu dosen dan seluruh staf Tata Usaha Faklutas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan tenaga dan segala bantuan serta fasilitas yang diberikan;
9. Bapak Juni Harmono dan Ibu Puji Lestari selaku kedua orang tua saya serta keluarga besar saya yang telah memberikan doa , kasih sayang, motivasi serta dukungan baik material maupun nonmaterial sehingga dapat menyelesaikan studi sesuai target dan rencana;
10. Teruntuk adik saya Fachrido Ataduriga, Fadila Syafa Kamila, Fachrikhan Syahrul Abqori yang selalu memberikan semangat, dukungan dan doa agar skripsi ini dapat segera terselesaikan dengan baik;
11. Dinas Perhubungan Kabupaten Banyumas yang telah memberikan izin penelitian dalam rangka menyusun skripsi ini dan membantu mengarahkan dalam penyebaran kuesioner skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT, berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu

Purwokerto, Agustus 2021

Penulis

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI (KONTRAK) DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN BANYUMAS**

Fachrizal Pratama Putra¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : fachrizalpratama99@gmail.com

Hengky Widhiandono²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (kontrak) pada Dinas Perhubungan Kabupaten Banyumas. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai (kontrak) Dinas Perhubungan Kabupaten Banyumas sebanyak 107 responden dengan menggunakan teknik sampling insidental. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t dan R^2 adjusted.

Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa kepuasan kerja, kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji t diperoleh; (a) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (b) kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (c) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji koefisien determinasi R^2 adjusted menunjukkan besarnya pengaruh kepuasan kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 45,3%, sedangkan sisanya sebesar 54,7% dipengaruhi variabel diluar model penelitian.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*

THE EFFECT OF JOB SATISFACTION, COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES (CONTRACT) OF DEPARTMENT OF TRANSPORTATION BANYUMAS REGENCY

Fachrizar Pratama Putra¹, Hengky Widhiandono²
Management Study Program SI, Faculty of Economics and Business⁽¹⁾⁽²⁾
Muhammadiyah University of Purwokerto⁽¹⁾⁽²⁾

[1fachrizalpratama99@gmail.com](mailto:fachrizalpratama99@gmail.com)

[2Hengkywidhiandono@ump.ac.id](mailto:Hengkywidhiandono@ump.ac.id)

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of job satisfaction, compensation and work discipline on the performance of employees (contract) of Department of Transportation Banyumas Regency as many as 107 respondents using incidental sampling techniques. The analysis used was the (F) test, (T) test, and adjusted (R²).

Based on the F test, The results of this study are job satisfaction, compensation and work discipline have significant effects on employee performance. Based on the t test obtained (a) job satisfaction has significant effects on employee performance, (b) compensation has no significant effect on employee performance, (c) work discipline has significant effects on employee performance. Based on the coefficient of determination adjusted R² test shows that magnitudes of the influence of job satisfaction, compensation and work discipline on employee performance are 45,3% while the remaining 54,7% is influenced by variables outside the research mode

Keywords: Job satisfaction, Compensation, Work discipline, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
1. Kinerja	11
2. Kepuasan kerja.....	14
3. Kompensasi.....	18
4. Disiplin Kerja.....	24
B. Hasil Penelitian Terdahulu	28

C. Kerangka Pemikiran.....	36
D. Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Populasi dan Sampel.....	40
1. Populasi.....	40
2. Sampel.....	41
C. Jenis, Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data.....	42
1. Jenis Data.....	42
2. Sumber Data.....	42
3. Metode Pengumpulan Data.....	43
D. Variabel Penelitian.....	44
1. Variabel Independen.....	44
2. Variabel Dependen.....	44
E. Definisi Operasional Pengukuran Variabel.....	44
1. Definisi Kinerja Karyawan (Y).....	45
2. Definisi kepuasan kerja (X1).....	46
3. Definisi Kompensasi (X2).....	47
4. Definisi Disiplin kerja (X3).....	48
F. Metode Analisis Data.....	49
1. Uji statistik Deskriptif.....	49
2. Uji Instrumen Penelitian.....	49
3. Uji Asumsi Klasik.....	50
4. Uji Analisis data.....	51
5. Uji Kecocokan Model.....	52
6. Uji Hipotesis.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Hasil Penelitian.....	58
1. Gambaran Umum Dinas Perhubungan Kabupaten Banyumas.....	58
2. <i>Response Rate</i>	60
3. Karakteristik Responden.....	61

4. Uji Statistik Deskriptif.....	67
5. Uji Instrumen Penelitian	74
6. Uji Asumsi Klasik.....	79
7. Uji Analisis Data.....	82
8. Uji Kecocokan Model.....	84
9. Uji Hipotesis	85
B. Pembahasan	90
BAB V PENUTUP	96
A. Kesimpulan	96
B. Keterbatasan Penelitian.....	97
C. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA.....	100
LAMPIRAN – LAMPIRAN	104

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Dependen (Y).....	45
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Independen (X1)	46
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Independen (X2)	47
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Independen (X3)	48
Tabel 4.1 Response Rate.....	61
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	63
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Posisi Bagian	64
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	66
Tabel 4.8 Responden Berdasarkan Gaji yang didapat	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kompensasi	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	72
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	74
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X1).....	75
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	76
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	77
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas	79
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	80
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
Tabel 4.21 Hasil Uji Analisis Regresi Linier	83
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	84
Tabel 4.23 Hasil Uji F.....	86
Tabel 4.24 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis pertama (Uji F).....	54
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua (Uji t)	55
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga (Uji t)	56
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis keempat (Uji t)	57
Gambar 4.1 Kurva Uji Hipotesis pertama (Uji F).....	87
Gambar 4.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua (Uji t)	88
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga (Uji t)	89
Gambar 4.4 Kurva Uji Hipotesis keempat (Uji t)	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	105
Lampiran 2 : Data Responden.....	114
Lampiran 3 : Tabulasi Kuesioner.....	119
Lampiran 4 : Response Rate	132
Lampiran 5 : Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	134
Lampiran 6 : Uji Validitas.....	136
Lampiran 7 : Uji Reliabilitas.....	140
Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik	141
Lampiran 9 : Uji Analisis Data	143
Lampiran 10 : Uji Kecocokan Model	144
Lampiran 11 : Hasil Uji Hipotesis	145
Lampiran 12 : r tabel.....	146
Lampiran 13 : f tabel.....	148
Lampiran 14 : t tabel.....	150
Lampiran 15 : Surat Izin Penelitian	151
Lampiran 16 : Dokumentasi Penyerahan Kuesioner.....	151