

**PENGARUH KOMPETENSI, PENEMPATAN KERJA SERTA  
IKLIM KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA  
KARYAWAN PADA PTPN IX (PERSERO) KALIGUA DI  
BREBES**



**Skripsi**

Oleh :  
**DIKI DWI ARYANTO**  
**1702010299**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**PENGARUH KOMPETENSI, PENEMPATAN KERJA SERTA  
IKLIM KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA  
KARYAWAN PADA PTPN IX (PERSERO) KALIGUA DI  
BREBES**



**Skripsi**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :  
**DIKI DWI ARYANTO**  
**1702010299**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**PENGARUH KOMPETENSI, PENEMPATAN KERJA SERTA  
IKLIM KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA  
KARYAWAN PADA PTPN IX (PERSERO) KALIGUA DI  
BREBES**



**Skripsi**

Oleh :  
**DIKI DWI ARYANTO**  
**1702010299**

**Diterima dan disetujui oleh:**



**Purnadi, S.E., M.Si.**

**NIK. 2160450**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Diki Dwi Aryanto  
NIM : 1702010299  
Program Studi : Manajemen  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Kompetensi, Penempatan Kerja Serta Iklim Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PTPN IX (Persero) Kaligua Di Brebes**

Telah berhasil dipertahankan dihadap penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammdiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si.  
Penguji I : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si.  
Penguji II : Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc.  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 23 Agustus 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Naclati Tubastuvi, S.E., M.Si**  
NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Diki Dwi Aryanto  
NIM : 1702010299  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 27 Agustus 2021  
Yang membuat pernyataan



**Diki Dwi Aryanto**  
**IM 1702010299**

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Diki Dwi Aryanto  
NIM : 1702010299  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pengaruh Kompetensi, Penempatan Kerja Serta Iklim Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PTPN IX (Persero) Kebun Kaligua Di Brebes**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 27 Agustus 2021  
yang menyatakan



**Diki Dwi Aryanto**  
1702010299

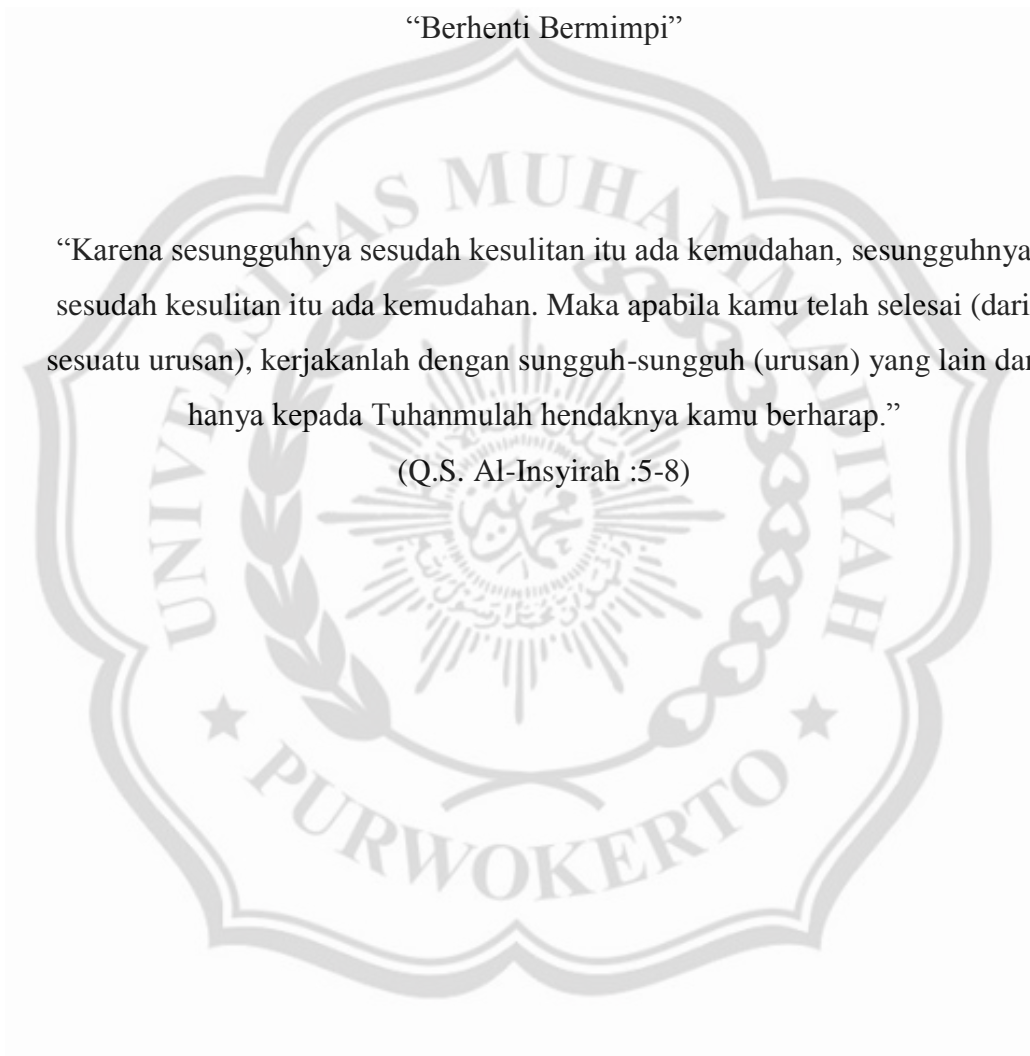
## MOTTO

*“JUST DO!”*

“Berhenti Bermimpi”

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”

(Q.S. Al-Insyirah :5-8)



## PERSEMBAHAN



*Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat,  
kupersembahkan skripsi ini kepada:*

*Bapak dan Ibuku tercinta (Bapak Wawan dan Ibu Nuryati)  
sebagai tanda sayang, bakti, hormat, dan terima kasih yang tidak terhingga  
atas kasih sayang, kerja keras, motivasi, dan doa yang telah diberikan selama  
ini. Kakakku tersayang (Anggi Cahya Wulandari & Adestia Gentar Prakoso)  
sebagai tanda terima kasih atas dukungan, motivasi, dan doa selama ini.*

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, karunia, dan petunjuk Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi, Penempatan Kerja Serta Iklim Kerja Pada PTPN IX (persero) Kaligua di Brebes”. Penulisan ini dilakukan dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan masukan dan bantuan dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi, antara lain:

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan informasi selama perkuliahan hingga pelaksanaan skripsi kepada penulis;
3. Drs. Suyoto, M.Si., selaku Kepala Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi selama perkuliahan hingga pelaksanaan skripsi kepada penulis;
4. Fatmah Bagis, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan informasi baik mengenai akademik maupun non-akademik kepada penulis selama perkuliahan;
5. Purnadi, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar menyediakan waktu, tenaga, pikiran serta motivasi untuk membantu proses penyelesaian skripsi kepada penulis;
6. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., selaku Dosen Penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan penulisan sebagai Sarjana Manajemen dan memberikan saran yang membangun

sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik;

7. Ika Yustina Rahmawati, SE., M.Sc, selaku Dosen Penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan penulisan sebagai Sarjana Manajemen dan memberikan saran yang membangun sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik;
8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto, yang senantiasa memberikan pembelajaran serta motivasi selama perkuliahan kepada penulis;
9. Bapak Budi Triyono yang telah membantu dalam mengurus perizinan melakukan penelitian pada PTPN IX (persero) kebun Kaligua kepada penulis;
10. Kepada kedua orang tua penulis, Bapak Wawan dan Ibu Nuryati yang selalu memberikan dukungan kepada penulis baik dalam bentuk moral maupun materil, serta selalu mendoakan penulis untuk dimudahkan segala urusan selama perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.

Semoga semua amal kebaikan kalian mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis memohon maaf untuk kesalahan yang dilakukan baik disengaja maupun tidak sengaja selama proses penyusunan skripsi ini.

*Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh*

Purwokerto, 27 Agustus 2021

Penulis

**PENGARUH KOMPETENSI, PENEMPATAN KERJA SERTA IKLIM  
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PTPN IX  
(PERSERO) KALIGUA DI BREBES**

Diki Dwi Aryanto

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail : Dikidwi1001@gmail.com

Purnadi.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail : tugaspurnadi@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, penempatan kerja serta iklim kerja terhadap semangat kerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 150 orang responden yang merupakan karyawan tetap pada PTPN IX (persero) kebun Kaligua di Brebes. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel penempatan kerja dan iklim kerja berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja karyawan sedangkan variabel kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Oleh karena itu, pemimpin PTPN IX (persero) kebun Kaligua sebaiknya memperhatikan variabel penempatan kerja dan iklim kerja karena memiliki pengaruh terhadap semangat kerja karyawan, serta meningkatkan variabel kompetensi karena tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Kata kunci : kompetensi, penempatan kerja, iklim kerja dan semangat kerja karyawan

**THE EFFECT OF COMPETENCE, WORK PLACEMENT AND WORK  
CLIMATE ON EMPLOYEES' WORK SPIRIT AT PTPN IX (PERSERO)  
KALIGUA IN BREBES**

Diki Dwi Aryanto

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : Dikidwi1001@gmail.com

Purnadi.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : tugaspurnadi@gmail.com

**ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of competence, work placement and work climate on employee morale. The sample in this study amounted to 150 respondents who are permanent employees at PTPN IX (Persero) Kaligua plantation in Brebes. The analytical tool used is multiple regression analysis. The sampling technique used is saturated sampling.

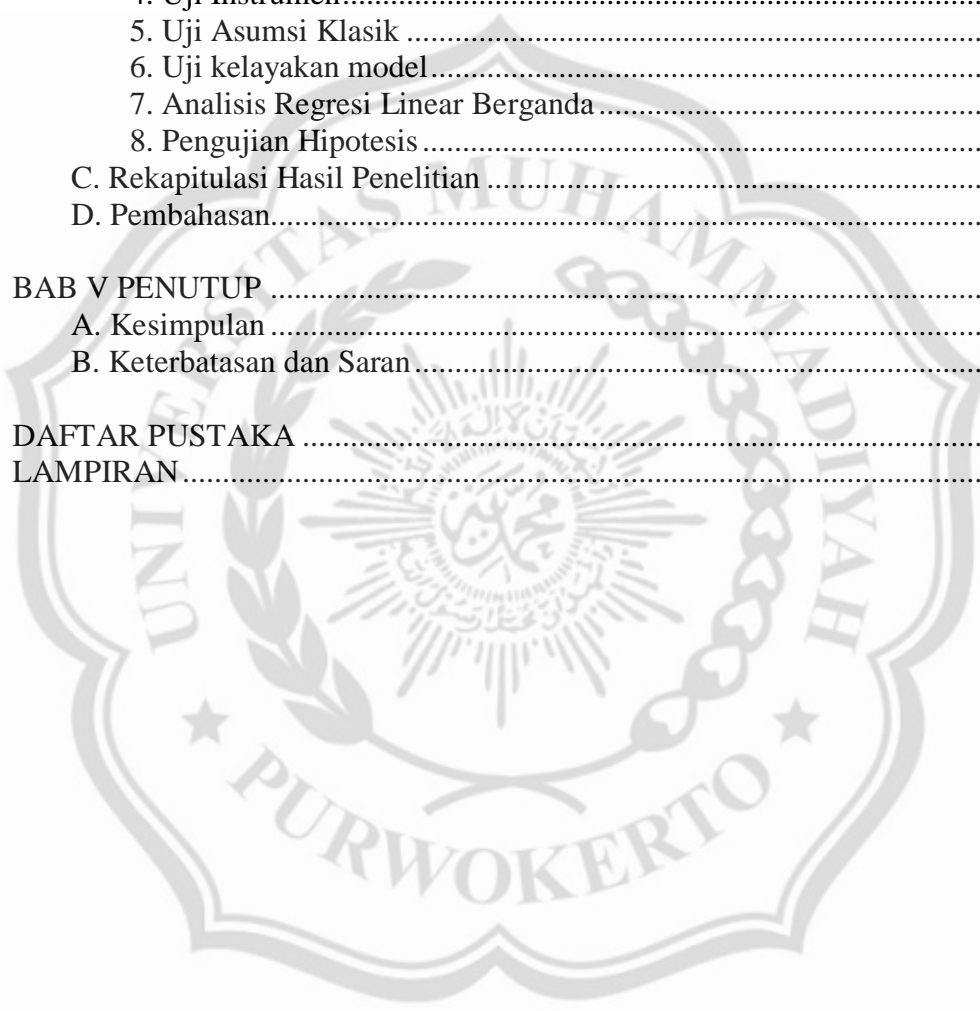
The results showed that the variables of work placement and work climate had a significant positive effect on employee morale, while the competence variable had no significant effect on employee morale. Therefore, the leader of PTPN IX (Persero) Kaligua plantation should pay attention to the variables of work placement and work climate because they have an influence on employee morale, and increase the competency variable because it has no significant effect on employee morale.

Keywords: competence, work placement, work climate and employee morale

## DAFTAR ISI

JUDUL .....	I
HALAMAN PENGESAHAN .....	II
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	III
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI .....	IV
MOTTO .....	V
PERSEMBAHAN .....	VI
KATA PENGANTAR .....	VII
ABSTRAK .....	IX
DAFTAR ISI .....	XI
DAFTAR TABEL .....	XIII
DAFTAR GAMBAR .....	XIV
DAFTAR LAMPIRAN .....	XV
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Tujuan Penelitian .....	6
E. Manfaat penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Landasan Teori .....	8
1. Semangat Kerja Karyawan .....	9
2. Kompetensi .....	13
3. Penempatan Kerja .....	16
4. Iklim Kerja .....	19
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	22
C. Kerangka Pemikiran .....	25
D. Hipotesis .....	28
BAB III METODE PENELITIAN .....	29
A. Jenis Penelitian .....	30
B. Populasi, Sampel dan Metode Pengumpulan Data .....	30
C. Metode Pengumpulan Data .....	31
D. Variabel Penelitian .....	31
E. Definisi operasional dan Pengukuran Variabel .....	32
F. Metode Analisis Data .....	35
2. Uji Statistik Deskriptif .....	36
3. Uji Instrumen .....	36
3. Uji Asumsi Klasik .....	37
4. Uji Analisis Data .....	39

5. Uji Kelayakan Model .....	39
6. Uji Hipotesis.....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
A. Gambaran Umum Subjek Pembahasan.....	45
B. Hasil Penelitian .....	48
1. Respon Rate.....	48
2. Karakteristik Responden .....	49
3. Statistik Deskriptif.....	52
4. Uji Instrumen.....	58
5. Uji Asumsi Klasik .....	62
6. Uji kelayakan model.....	66
7. Analisis Regresi Linear Berganda .....	69
8. Pengujian Hipotesis .....	72
C. Rekapitulasi Hasil Penelitian .....	74
D. Pembahasan.....	75
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>79</b>
A. Kesimpulan .....	79
B. Keterbatasan dan Saran.....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>86</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional .....	33
Tabel 4.1 Respon Rate .....	50
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	53
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan .....	53
Tabel 4.6 Hasil Descriptive Statistic Semangat Kerja .....	54
Tabel 4.7 Hasil Descriptive Statistic Kompetensi.....	56
Tabel 4.8 Hasil Descriptive Statistic Penempatan Kerja .....	57
Tabel 4.9 Hasil Descriptive Statistic Iklim Kerja .....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Semangat Kerja (Y) .....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kompetensi (X1).....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Penempatan Kerja (X2).....	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Iklim Kerja (X3).....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas .....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas .....	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.17 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	66
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	67
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi .....	69
Tabel 4.20 Hasil Regresi Linier Berganda.....	71
Tabel 4.21 Rekapitulasi Hasil Penelitian .....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 3.1 Kurva Uji F .....	42
Gambar 3.2 Kurva Uji t .....	44
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama .....	68
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	73
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	74
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat .....	74



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian .....	87
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 3 : Data Responden.....	94
Lampiran 4 : Nilai Data Tabulasi.....	98
Lampiran 5 : Nilai Hasil Statistik Deskriptif Responden.....	113
Lampiran 6 : Nilai Hasil statistik Deskriptif Variabel .....	114
Lampiran 7 : Hasil Output SPSS.....	116
Lampiran 8 : Tabel R, Tabel F dan Tabel t.....	122

