

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, M. M., & Rahardjo, M. (2016). Peran Keadilan Prosedural, Kepercayaan, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Karyawan PDAM Kabupaten Demak). *Diponegoro Journal of Management*, 5(4), 1-14.
- Ariasti, R. F., & Wulansari, N. A. (2017). Pengaruh Keadilan Prosedural pada Perilaku Kewargaan Organisasional melalui Komitmen Organisasi. *Management Analysis Journal*, 6(1), 67-75.
- Brebels, L., De Cremer, D., & Van Dijke, M. (2014). Menggunakan definisi diri untuk memprediksi pengaruh keadilan prosedural pada perilaku kewarganegaraan organisasi, interpersonal, dan pekerjaan / tugas. *Jurnal Manajemen*, 40 (3), 731-763.
- Danisejati. 2018. Pengertian populasi dan sampel menurut para ahli. <http://adeletorn.blogspot.com/2018/04/pengertian-populasi-dan-sampel-menurut.html>. (Maret 2020)
- Djati, S. P., & Wahyu, A. R. (2011). Penerapan Organizational Citizenship Behavior Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perguruan Tinggi. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 259-272
- Fajriyanto, M. N., & Saragih, R. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Telkomedika Regional Jabar. *Eproceedings Of Management*, 4(2).
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(1).
- Ghozali, i. (2016). *Aplikasi Analisa Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. SEMARANG: badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Kartikaningdyah, E., & Utami, N. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediasi Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Journal of Applied Business Administration*, 1(2), 256-269.
- Kasmiruddin. (2018) Keterlibatan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Organisasi Warga (Perilaku OCB). *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 8 (2).

- Latifah, L., & Efendi, S. (2019). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior*, Keterlibatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Sinokor Merchant Marine Co., LTD. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Mardiyanti, I., & Suharnomo, S. (2017). Analisis Pengaruh Distributive Justice dan Prosedural Justice terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Ethical Behavior sebagai Variabel Mediasi dan Organizational Culture sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Diponegoro*, 6 (2), 58-72.
- Margahana, H., Haryono, S., & Muftasa, Z. (2018). The Effects of Job Motivation and Job Satisfaction Toward Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Its Impact on Job Performance of Paramedical Community Health Centers in the City of Bandar Lampung. *Journal of Resources Development and Managemen*, 46, 1-10
- Nafi, C., & Indrawati, E. S. (2017). *Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan CV. Elfa's Kudus* (Doctoral dissertation, UNDIP).
- Patras, Y. E. (2017). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Keadilan Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dosen. *Pedagonal: Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 1(1), 8-14.
- Phala, G. W. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PNS Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara. *JMM UNRAM-MASTER OF MANAGEMENT JOURNAL*, 5(3).
- Pudjiomo, Wirawan S. (2018) Pengaruh Iklim Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap OCB Pegawai BPKAD Kabupaten Banggai Laut Provinsi Sulawesi Tengah. Tesis thesis, Universitas Mercu Buana Yogyakarta
- Putri, E. D., & Suryalena, S. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Resty Menara Pekanbaru)* (Doctoral dissertation, Riau University)
- Sulistyawati, N. L. K. S. (2018, September). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Hotel Berbintang Di Bali. In *National Conference of Creative Industry*.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Suryani. (2011). *Perilaku Konsumen di Era Internet*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Titisari, P. (2019). Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam meningkatkan kinerja karyawan. Jember: Mitra Wacana Media
- Utami, R. M., & Palupiningdyah, P. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja pada Organizational Citizenship Behavior. *Management Analysis Journal*, 5(4).
- Verianto, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Keadilan Prosedural Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan KPP Pratama Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(3).
- Widodo, E. (2018). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Williams, L. J., and Anderson, S. E. (1991). Job satisfaction and organizational commitment as predictors of organizational citizenship and in-role behaviors. *Journal of Management*, 17(3), 601-617.
- Winarno, A., & Juariyah, L. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Jatim Selatan Malang. *Ekonomi Bisnis*, 21(2), 225-230.
- Wirawan, M. H. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Organizational Based Self Esteem Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Tazkiya Journal of Psychology*, 6(2).