ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI, ETOS KERJA ISLAMI, KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI ISLAMI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Kasus pada Karyawan Bank Syariah di Purwokerto)

TESIS

WILSON CANDRA TEGUH PRATAMA
1820201010

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S2
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
AGUSTUS, 2020

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI, ETOS KERJA ISLAMI, KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI ISLAMI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Kasus pada Karyawan Bank Syariah di Purwokerto)

TESIS

WILSON CANDRA TEGUH PRATAMA
1820201010

Diperiksa dan disetujui oleh
Pembimbing

Dr. Naelati Tubastuvi, SE.,M.Si
NIK 2160187

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S2
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
AGUSTUS, 2020

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: WILSON CANDRA TEGUH PRATAMA
NIM	: 1820201010
Program Studi	: Magister Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi	: Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggunjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto,29 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan

Wilson Candra Teguh Pratama

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh

Nama	: WILSON CANDRA TEGUH PRATAMA
NIM	: 1820201010
Program Studi	: Magister Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi	: Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul	: **Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami, Etos Kerja Islami, Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Variabel Moderasi**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan dewan penguji dan diterima sebagai bagian dari persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI:

Ketua	: Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si	(……)
Anggota 1	: Suryo Budi Santoso, S.E.,M.S.A. Ph.D	(……)
Anggota 2	: Dr. Eko Hariyanto, S.E.,M.Si.,Akt.,CA	(……)

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 29 Agustus 2020

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si
Nik. 2160187

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan Tesis ini ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen S2 Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, mulai dari perkuliahan sampai penyusunan Tesis, sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tesis ini. Oleh karena itu ucapan terima kasih saya sampaikan kepada:

1) Direktur pascasarjana yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
2) Ketua program Studi manajemen S2 yang telah memberi berbagai bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya:
3) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam menyusun Tesis ini
4) Suryo Budi Santoso, S.E.,M.S.A.,PhD dan Dr. Eko Hariyanto, S.E.,M.Si.,Akt.,CA yang telah memberikan berbagai pertanyaan dan masukan untuk menguji kelayakan saya sebagai Magister Manajemen;
5) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan dukungan material dan moral; serta
6) Teman dan sahabat yang telah banyak membantu saya dalam penyelesaian Tesis ini.

Semoga Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu, dan semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Purwokerto, 29 Agustus 2020

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: WILSON CANDRA TEGUH PRATAMA
NIM	: 1820201010
Program Studi	: Magister Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi	: Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Nonekslusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami, Etos Kerja Islami, Kecerdasan Intelektual terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Islami sebagai Variabel Moderasi

(Studi Kasus Pada Karyawan Bank Syariah di Purwokerto)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalty Nonekslusif ini Universitas Muhammadiyan Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokrto

Pada Tanggal : 29 Agustus 2021

Yang menyatakan,

METERAI TEMPEL 10000 A3BE5AJX535952193

Wilson Candra Teguh Pratama

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI, ETOS KERJA ISLAMI, KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI ISLAMI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Kasus pada Karyawan Bank Syariah di Purwokerto)

Wilson Candra, Naelati Tubastuvi, Suryo Budi Santosa, Eko Haryanto
ratihrespati6@gmail.com,Herni99@gmail.com,p_harto@yahoo.co.id,
azmifitriati.ump@gmail.com

Abstraksi

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan Islami, Etos Kerja Islami, Kecerdasan Intelektual terhadap kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Islami sebagai variabel moderasi. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode yang digunakan adalah purposive sampling, menggunakan 120 sampel responden dengan beberapa kriteria yang telah dipersyaratkan. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS. Hasil penelitian ini adalah Kepemimpinan Islami, Etos Kerja Islami dan Kecerdasan Intelektual berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan Budaya Organisasi memperkuat pengaruh Kepemimpina Islami, Etos Kerja Islami dan Kecerdasan Intelektual terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Islami, Etos Kerja Islami, Kecerdasan Intelektual, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF ISLAMIC LEADERSHIP, ISLAMIC WORK ETHICS AND INTELLECTUAL INTELLIGENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ISLAMIC ORGANIZATION CULTURE AS MODERATED VARIABLES
(Case Study at Sharia Bank in Purwokerto)

Wilson Candra, Naelati Tubastuvi, Suryo Budi Santosa, Eko Haryanto
ratihrespati6@gmail.com,Herni99@gmail.com,p_harto@yahoo.co.id,
azmifitriati.ump@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of Islamic leadership, Islamic work ethics, intellectual intelligence on employee performance with Islamic Organizational Culture as a moderating variable. Data collection using a questionnaire. The method used is purposive sampling, using 120 samples of respondents with several criteria that have been required. Data analysis in this study used SPSS. The results of this study are Islamic Leadership, Islamic Work Ethics and Intellectual Intelligence affect employee performance and Organizational Culture strengthens the influence of Islamic Leadership, Islamic Work Ethics and Intellectual Intelligence on Employee Performance.

Keywords: Employee performance, Islamic leadership, Islamic work ethics, Intellectual intelligence, Islamic organization culture

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PENGESAHAN..... ii
PERNYATAAN ORISINALITAS iii
ABSTRAKSI vi
DAFTAR ISI..... iv
DAFTAR TABEL..... v
BAB I
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Perumusan Masalah 6
C. Tujuan Penelitian 6
D. Manfaat Penelitian 7
BAB II
A. Landasan Teori 9
1. Kinerja Karyawan 9
2. Kepemimpinan Islami..... 11
3. Etos Kerja Islami..... 13
4. Kecerdasan Intelektual..... 15
5. Budaya Organisasi Islami 16
6. Kepemimpinan Islami 17
B. Hasil Penelitian Terdahulu..... 18
C. Kerangka Pemikiran..... 21
D. Hipotesis 22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN
A. Jenis Penelitian 25
B. Obyek Penelitian..... 25
C. Populasi dan Sampel 25
D. Definisi Operasional Variabel 26
1. Kinerja Karyawan 26
2. Kepemimpinan Islami..... 27
3. Etos Kerja Islami..... 28
4. Kecerdasan Intelektual..... 29
5. Budaya Organisasi Islami 29
E. Metode Analisis Data 30
1. Analisi Regreasi Berganda..... 30
2. Pengujian Asumsi Klasik..... 31
a. Uji Normalitas 32
b. Uji Multikolinearitas 32
c. Uji Heteroskesdatisitas 34
d. Uji F (Simultan) 35
e. Uji t (Parsial) 35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A. Responden Rate 40

B. Gambaran Umum Responden 41
C. Analisis Hasil Penelitian 43
1. Uji Validitas 39
2. Uji Reliabilitas..... 43
3. Uji Asumsi Klasik 48
a. Uji Normalitas 49
b. Uji Multikolinearitas 50
c. Uji Heteroskedasititas..... 52
4. Uji Regresi Linier Berganda 53
5. Uji Kesesuaian Model 55
a. Uji Simultan (Uji F) 55
b. Uji Determinasi (R2)..... 55
c. Pengujian Hipotesis..... 56
D. Pembahasan 58
BAB V
A. Kesimpulan 63
B. Keterbatasan dan Saran..... 64
DAFTAR PUSTAKA 65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Statistik Perbankan Syariah Oktober 2019 1
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu 18
Tabel 4.1 Responden Rate 40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden 41
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Kepemimpina Islami 43
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Etos Kerja Islami 44
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Kecerdasan Intelektual 46
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi Islami 46
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan 48
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas 49
Tabel 4.9 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test 50
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas 51
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas 53
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda 54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 22