

DAFTAR PUSTAKA

- Nitisemito Alderfer, C. P. (2004). An Empirical Test Of A New Theory Of Human Needs; Organizational Behaviour And Human Performance, Volume 4, Issue 2, Pp. 142–175, May 1969.
- Asim, M. (2013). Impact Of Motivation On Employee Performance With Effect Of Training : Specific To Education Sector Of. 3(9), 1–9.
- Ayu, I., dan Suprayetno, A. (2005). Pengaruh Motivasi Kerja , Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Pt . Pei Hai International Wiratama Indonesia). 1996, 124–135.
- Bass Dan Avolio. (1992). Predicting Unit Performance By Assessing Transformational And Transactional Leadership. *Journal Of Applied Psychology*, 88, 207-218.
- Bernardin, H. J Dan Russell, J. E. A. (2013). *Human Resource Management*, Sixth Edition. New York: Mcgrawhill.
- Chien, D. (2020). The Effect Of Work Motivation On Employee Performance: Empirical Evidence From 4-Star Hotels In Mongolia.” *Journal Of Human Resources In Hospitality And Tourism* 19(4): 473–95. <https://doi.org/10.1080/15332845.2020.1763766>.
- Ek, K., dan Mukuru, E. (2013). Effect Of Motivation On Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya.
- Fajrin, I. Q. (N.D.). Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). 61(4), 117–124.
- Fandy Tjiptono. (2018). *Manajemen Pelayanan Jasa*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hamid, N. (N.D.). Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Wedu Kabupaten Merauke Effect Of Leadership And Employee Work Performance To Employee Performance Through The Satisfaction Of Work As. 20–35.
- Harahap, V. A., dan Hidayat, W. (N.D.). Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt . Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Semarang) P Endahuluan.
- Hasibuan, M. (N.D.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hatta, M., dan Musnadi, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Aceh. *Bisnis Unsyiah*, 1(1), 70–80.
- Hersberg, F. (2001). Herzberg“S Motivation-Hygiene Theory And Job Satisfaction In The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan And Amna Waheedno Title.
- I Wayan Arya Lantara. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt.

- Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231–240.
- Indrawati, A. D. (N.D.). *Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta*. 135–142.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: Pt Rajagrafindo Persada.
- Kristianto, D. (2010). *Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rsud Tugurejo Semarang)*. 1–11.
- Lantara, I. W. A. (2018). *Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt . Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc)*. 10(1), 146–155.
- Lestari. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan*. 4, 1–11.
- Lkjp Dinas Pendidikan Kab.Banyumas, 2019. (N.D.). No Title.
- Luthans, F. (2014). *Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, Dkk)*, Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. 2016. E. K. S. D. M. B. R. A. (2012). No Title.
- Martha, A. R., Rahardjo, K., Prasetya, A., Administrasi, F. I., dan Brawijaya, U. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 1–13.
- Men-Pan. (2004). No Title.
- Purnomo, H., dan Cholil, M. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administratif Di Universitas Sebelas Maret Surakarta*. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 4(No. 1), 27–35.
- Robbins, P. S. Dan M. C. (2016). *Manajemen*. Alih Bahasa : Bob Sabran Dan Devri Barnadi Putera. Jilid 1. Edisi Kesepuluh. Erlangga. Jakarta.
- Robbins, P. S. Dan M. C. 2016. (2017). *Manajemen*.
- Schultz, S. dan. (2016). *Psychology And Work Today (10 Edition)*. New York: Pearson.
- Siagian, P. S. 201. (2011). *Peranan Staff Dalam Manajemen*. Jakarta : Gunung Agung.
- Sofyandi, H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Subudi, M. Dan. (2016). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)*, Bali , *Indonesia Peningkatan Kinerja Pegawai Menjadi Sangat Penting Dalam Perubahan Kebijakan Pemerintah Dalam Mengembangkan Semangat Reformasi Untuk Memberi Ruang Gerak Serta Peran Serta Masyarakat*. 5(11), 7072–7099.
- Sugiyatmi, Maria Magdalena Minarsih, E. G. P. (2016). *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bina San Prima*. 2(2).
- Suwati, Y. (2013). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda*. *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Thoha. Miftah. (2014). *Perilaku Organisasi*. Penerbit : Rineka Jakarta.
- Torang, S. (2016). *Organisasi Dan Manajemen: Perilaku Struktur, Budaya dan*

Perubahan Organisasi. Bandung: Alfabeta.

- Unud, E. M. (2016). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Pendahuluan Perusahaan Merupakan Suatu Organisasi Yang Terdiri Atas Sekelompok Orang Yang Bekerja Untuk Mencapai Suatu Tujuan . Kepentingan Yang Paling Mendasar Yaitu Mendapatkan K. 5(1), 500–532.
- Uzonna, R. (2013). Impact Of Motivation On Employees Performance: A Case Study Of Creditwest Bank Cyprus. *Journal Of Economics And International Finance*, 5(5), 199–211. <https://doi.org/10.5897/Jeif12.086>
- Wijaya, O. F. E., dan Zaroni, Z. (2012). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ultima Accounting*, 4(2), 52–71. <https://doi.org/10.31937/Akuntansi.V4i2.131>
- Yohana, C. (N.D.). No Title. 5, 73–89.
- Yunita Puspa Dewi, Diana Sulianti K Tobing, S. W. L. H. S. (2019). No Title. 50–67.
- Zunaidah Dan Budiman (2014). (2008). No Title.

