

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas)



TESIS

UMROH MULYANINGRUM

1920201012

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2021

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas)



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

UMROH MULYANINGRUM

1920201012

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas)



TESIS

Oleh :

UMROH MULYANINGRUM

1920201012

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing



Dr. Azmi Fitriati, S.E., M.Si., Ak., CA
NIK. 2160229




HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Umroh Mulyaningrum
NIM : 1920201012
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Analisis Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Azmi Fitriati, S.E., M.Si., Ak., CA ()
Anggota 1 : Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Dr. Pujiharto, S.P., M.P ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 20 Agustus 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Umroh Mulyaningrum
NIM : 1920201012
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 20 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Umroh Mulyaningrum

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga mampu menyelesaikan tesis dengan judul “ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (**Studi Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas**)” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana pada program studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Dalam penyusunan tesis ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

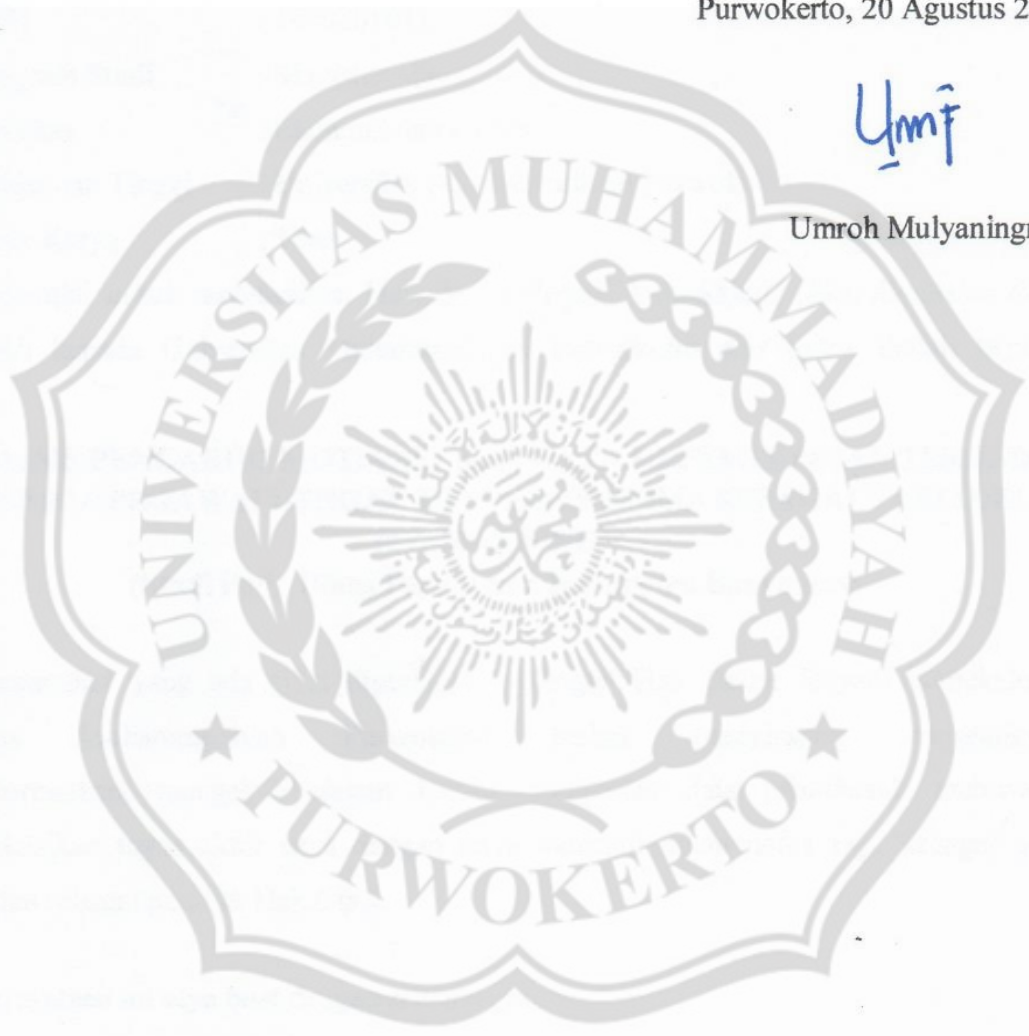
- (1) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto sekaligus sebagai penguji pertama.
- (2) Bapak Dr. Pujiharto, MP selaku penguji kedua saya.
- (3) Seluruh jajaran dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (4) Keluarga yang telah mensupport dan mendoakan saya.
- (5) Para responden penelitian yang sudah berkenan meluangkan waktu untuk membantu mengisi kuesioner penelitian.
- (6) Semua pihak yang tidak tepat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberi dukungan.

Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat untuk mendorong penelitian selanjutnya.

Purwokerto, 20 Agustus 2021



Umroh Mulyaningrum



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini ;

Nama : Umroh Mulyaningrum
NIM : 1920201012
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul ;

**“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING”
(Studi Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 20 Agustus 2021
Yang menyatakan,


Umroh Mulyaningrum.



**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas)**

Umroh Mulyaningrum
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail: ningrummulya2019@gmail.com

Dr. Azmi Fitriati, S.E., M.Si., Ak., CA
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail: azmifitriati.ump@gmail.com

ABSTRAK

Organisasi memberi motivasi yang dapat memuaskan pegawai untuk meningkatkan kinerja mereka. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai negeri sipil yang bekerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas pada tahun 2020. Teknik sampling secara sensus sehingga jumlah sampel sebanyak 100 responden. Pengujian hipotesis penelitian dilakukan dengan pendekatan Structural Equation Model (SEM) berbasis Partial least square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Namun, kepuasan kerja bukan sebagai variabel intervening yang mempengaruhi motivasi terhadap kinerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja.

Kata Kunci: kinerja pegawai, gaya kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja.

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND LEADERSHIP
STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION
AS INTERVENING VARIABELS
(Studi at Banyumas District Education Office)**

Umroh Mulyaningrum
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail: ningrummulya2019@gmail.com

Dr. Azmi Fitriati, S.E., M.Si., Ak., CA
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail: azmifitriati.ump@gmail.com

ABSTRACT

Organizations provide motivation that can satisfy employees to improve their performance. This study aims to analyze the effect of motivation and leadership style on employee performance with job satisfaction as an intervening variabel. This research is a correlational study. The population is all state civil apparatus working at the Banyumas Regency Education Office in 2020. The sampling technique is census so that the total sample is 100 respondents. The analysis technique uses the Structural Equation Model (SEM) based on Partial least squares (PLS). The results showed that motivation and leadership style had an effect on job satisfaction and employee performance. Job satisfaction has an effect on employee performance. However, job satisfaction is not an intervening variabel that affects motivation on performance and leadership style on performance.

Keywords : employee performance, leadership style, motivation, job satisfaction.