

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, GAYA
KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, REWARD DAN PUNISHMENT
TERHADAP KINERJA POLISI**

(Studi Pada Polres Banjarnegara Tahun 2021)



TOTOK ERWANTO

1920201014

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, GAYA
KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, REWARD DAN
PUNISHMENT TERHADAP KINERJA POLISI**

(Studi Pada Polres Banjarnegara Tahun 2021)

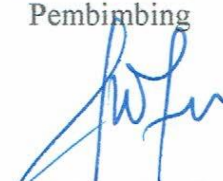


TESIS

TOTOK ERWANTO

1920201014

Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing


Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si
NIK. 2160145

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2021

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Totok Erwanto

NIM : 1920201014

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Oktober 2021

Yang membuat pernyataan



Totok Erwanto



HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Totok Erwanto
NIM : 1920201014
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Polisi (Studi Pada Polres Banjarnegaran Tahun 2021).**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Suryo Budi Santoso, S.E., M.S.A. Ph.D ()
Anggota 2 : Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 19 Agustus 2021

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si
NIK. 2160187

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayahNYA yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga mampu menyelesaikan tesis dengan judul “ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA POLISI” (Studi Pada Polres Banjarnegara Tahun 2021)” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Dalam penyusunan tesis ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

- (1) Dr. Ns. Jebul Suroso, SK.p., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan ijin penyusunan tesis ini.
- (2) Bapak Suryo Budi Santoso, MSA., Ph.D selaku Ketua Program Pasca Sarjana Magister Majemen Universitas Muhammadiyah Purwokerto sekaligus penguji tesis yang telah berkenan memberikan ijin penyusunan tesis ini.
- (3) Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis sekaligus penguji tesis yang telah sabar memberikan bimbingannya, nasehat dan masukan dalam penyusunan tesis ini.
- (4) Ibu Dr. Sri Wahyuni, SE,M.Si, selaku pembimbing tesis yang telah sabar memberikan bimbingannya, nasehat dan masukan dalam penyusunan tesis ini.

- (5) Istri tercinta yang merestui, mendukung baik moril dan materiil
- (6) Anak-anakku tercinta yang mendukung orang tua dan memberikan semangat kemampuan untuk menempuh ilmu setingginya
- (7) Teman-temanku Pasca Sarjana angkatan 2020, terima kasih atas kebersamaan kita selama ini.
- (8) Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.
- (9) Almamaterku Universitas Muhammadiyah Purwokerto tercinta.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semua pihak yang telah turut membantu penulisan dalam menyelesaikan tesis ini, dan akhir kata penulis berharap semoga penulisan tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis, para pembaca dan almamater tercinta.

Purwokerto, Oktober 2021

Penulis

Totok Erwanto

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini ;

Nama : Totok Erwanto
NIM : 1920201014
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul ;

**“ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN,
PENGAWASAN, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA POLISI (Studi
Pada Polres Banjarnegara Tahun 2021)”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 01 Oktober 2021
Yang menyatakan,



Totok Erwanto

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, GAYA
KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, REWARD DAN PUNISHMENT
TERHADAP KINERJA POLISI**

(STUDI PADA POLISI POLRES BANJARNEGARA)

Totok Erwanto¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
erwantototok@gmail.com

Sri Wahyuni²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
yuni.7067@yahoo.id

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Polisi pada Polres Banjarnegara. Kuesioner digunakan sebagai alat untuk pengumpulan data dengan metode purposive sampling diperoleh 100 sampel dengan beberapa kriteria. Data penelitian di analisis menggunakan analisis regresi berganda, uji t dan uji F. Diperoleh hasil bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh negatif terhadap kinerja polisi. Selanjutnya motivasi, gaya kepemimpinan, pengawasan, reward dan punishment secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja polisi di Polres Banjarnegara

Keyword : Disiplin Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Reward dan Punishment, Kinerja.

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE,
MOTIVATION, LEADERSHIP STYLE, SUPERVISION, *REWARD AND
PUNISHMENT* TOWARD POLICE PERFORMANCE
(STUDY ON POLICE AT BANJARNEGARA RESORT POLICE)**

Totok Erwanto¹

Economic and Business Faculty
Muhammadiyah University Purwokerto
erwantototok@gmail.com

Sri Wahyuni

Economic and Business Faculty
Muhammadiyah University Purwokerto
Yuni.7067@yahoo.id

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of work of discipline, motivation, leadership style, supervision, *reward and punishment* toward police performance at the Banjarnegara Police. Questionnaires were used as a tool for data collection with purposive sampling method obtained 100 samples with several criteria. The research data were analyzed using multiple regression analysis, t test and F test. The results showed that discipline of work partially has negative effect toward police performance. Furthermore, motivation, leadership style, supervision, reward and punishment partially have positive effects toward police performance at the Banjarnegara Police.

Keyword: Work of Discipline, Motivation, Leadership Style, Supervision, *Reward and Punishment*, Performance.

DAFTAR ISI

BAB I	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
BAB II	12
A. Landasan Teori	12
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Pengembangan Hipotesis	35
BAB III	40
A. Jenis Penelitian	40
B. Populasi dan Sampel	40
C. Metode Pengumpulan Data	41
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
E. Teknik Analisis Data	45
BAB IV	55
HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A. Hasil Penelitian	55
1. Karakteristik Responden	55
2. Uji Instrumen Data	56
a. Uji Validitas	56
b. Uji Reliabilitas	62
3. Uji Asumsi Klasik	64
a. Uji Normalitas	64
b. Uji Multikolinearitas	65
c. Uji Heteroskedastisitas	66
4. Model Analisis Berganda	67
a. Analisis Regresi Linear Berganda	67
b. Koefisien Determinasi	69

c. Uji Hipotesis (t-test)	70
d. Uji F.....	74
B. Pembahasan.....	75
BAB V.....	84
PENUTUP.....	84
A. Kesimpulan	84
C. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	90
Lampiran 1 : kuesioner.....	91
Lampiran 2 : Data Responden.....	96
Lampiran 3: Uji Instrumen.....	120
a. Uji validitas	120
b. Uji Reliabilitas	130
Lampiran 4 : Uji Asumsi Klasik	131
a. Uji Normalitas	131
b. Uji Multikolinearitas	131
c. Uji Heteroskedastisitas.....	132
Lampiran 5 : Regresi Linear	133
a. Analisis Regresi Linear Berganda.....	133
b. Determinasi R^2	134
c. Uji T	134
d. Uji F	135
Lampiran 6 : r Tabel.....	136
Lampiran 7 : t tabel	139
Lampiran 8 : f tabel	143