

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, KEPUASAN
KERJA, SERTIFIKASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA GURU SMP MUHAMMADIYAH DI KABUPATEN BREBES**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Magister Manajemen

SHOFWAN HAMID

1820201006

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S2
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, KEPUASAN
KERJA, SERTIFIKASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA GURU SMP MUHAMMADIYAH DI KABUPATEN BREBES**



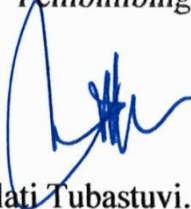
TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Magister Manajemen

SHOFWAN HAMID

1820201006

Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing



Dr. Naelati Tubastuvi. SE.,M.Si
NIK. 2160187

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S2
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Shofwan Hamid
NIM : 1820201006
Program Studi : Manajemen S2
Fakultas : Program Pascasarjana
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 1 februari 2021

Yang membuat pernyataan



Shofwan Hamid


HALAMAN PENGESAHAN


Tesis yang diajukan oleh:


Nama : Shofwan Hamid
NIM : 1820201006
Program : Manajemen S2
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Sertifikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMP Muhammadiyah Di Kabupaten Brebes.**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) pada Program Studi Manajemen S2, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Naelati Tubastuvi, SE.,M.Si ()

Anggota 1 : Suryo Budi Santoso, SE.,M.S.A., Ph.D ()

Anggota 2 : Dr. Sri Wahyuni, SE., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 1 Februari 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, SE.,M.Si
NIK. 2160187

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, Karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tesis ini, Penulisan Tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen S2 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

- 1) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan tesis kepada saya;
- 2) Ketua Program Studi Manajemen S2 yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan tesis kepada saya.
- 3) Dr. Naelati Tubastuvi, SE.,M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini;
- 4) Suryo Budi Santoso, SE.,M.S.A., Ph.D dan Dr. Sri Wahyuni, SE., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Magister Manajemen;
- 5) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral.
- 6) Istri dan anak-anak tercinta yang telah memberikan dorongan sehingga dapat menyelesaikan studi ini.
- 7) Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan tesis ini. Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu, semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 1 Februari 2021

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Shofwan Hamid
NIM : 1820201006
Program Studi : Manajemen S2
Fakultas : Program Pascasarjana
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Sertifikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMP Muhammadiyah Di Kabupaten Brebes.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 1 Februari 2021

menyatakan,



Shofwan Hamid

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, SERTIFIKASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU SMP MUHAMMADIYAH DI KABUPATEN BREBES

Shofwan Hamid, Naelati Tubastuvi, Suryo Budi Santoso, Sri Wahyuni
shofwanhamid82@yahoo.com, suryobs@gmail.com, p_harto@yahoo.co.id,
azmifitriati.ump@gmail.com

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, kepuasan kerja, sertifikasi dan budaya organisasi terhadap kinerja guru di SMP Muhammadiyah se Kabupaten Brebes. Penelitian dilakukan di SMP Muhammadiyah Se Kabupaten Brebes, sampel yang di gunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi guru yang bersertifikasi. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 108 guru. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner. Sedang tekhnis analisi data menggunakan spss versi 21 untuk menguji pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, kepuasan kerja, sertifikasi dan budaya organisasi terhadap kinerja guru. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan variabel kepemimpinan terhadap kinerja (8,304>1,98260) motivasi (9,497>1,98260) berpengaruh signifikan terhadap kinerja, variabel kepuasan kerja (3,744>1,98260) berpengaruh signifikan terhadap kinerja, variabel sertifikasi (9,531>1,98260) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan variabel budaya organisasi (10,109>1,98260) berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci: *kepemimpinan, motivasi, kepuasan, sertifikasi, budaya organisasi, kinerja*

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION, JOB SATISFACTION, CERTIFICATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF TEACHERS OF SMP MUHAMMADIYAH IN BREBES REGENCY

Shofwan Hamid, Naelati Tubastuvi, Suryo Budi Santoso, Sri Wahyuni
shofwanhamid82@yahoo.com, Herni99@gmail.com, p_harto@yahoo.co.id,
azmifitriati.ump@gmail.com

Abstraction

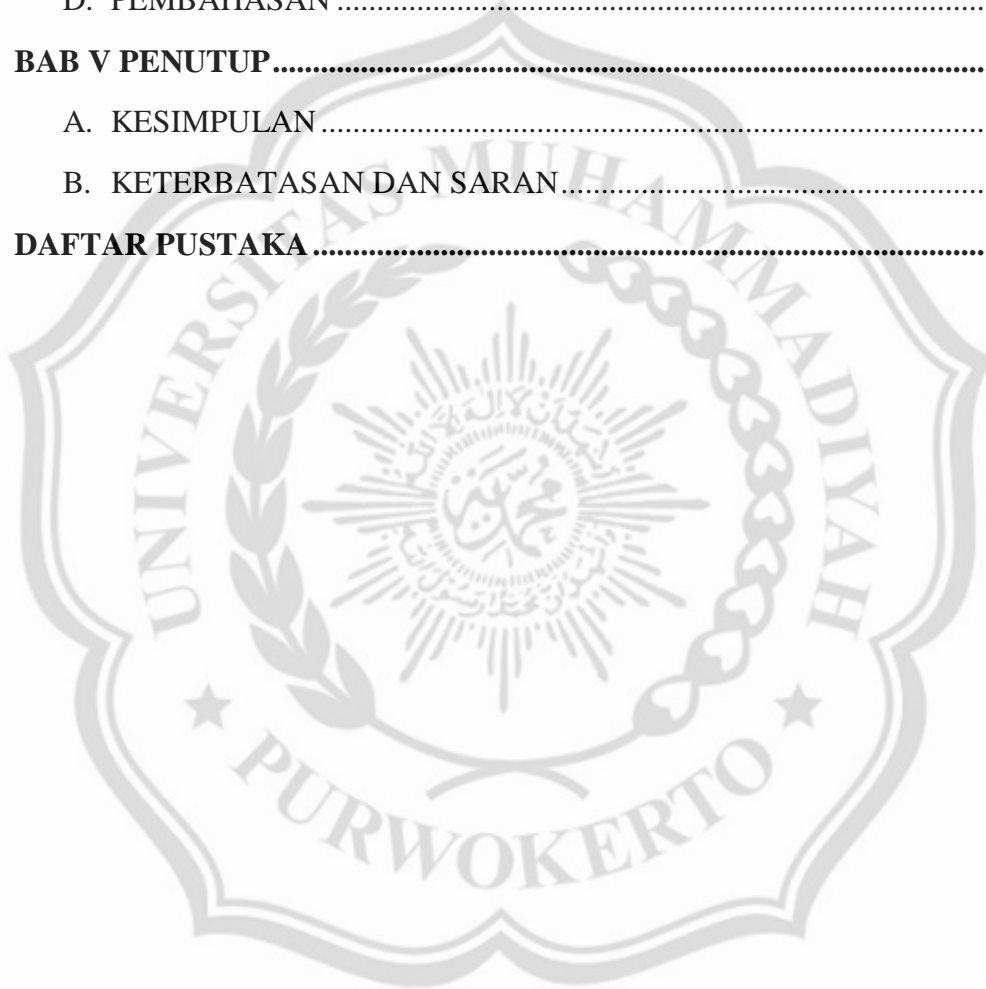
This study aims to analyze the influence of leadership, work motivation, job satisfaction, certification and organizational culture on teacher performance in SMP Muhammadiyah in Brebes Regency. The research was conducted at SMP Muhammadiyah in Brebes Regency, the sample used in this study was the entire population of certified teachers. The number of respondents in this study were 108 teachers. Technique of data collection were carried out by distributing questionnaires. Meanwhile technique of data analysis used SSS version 21 to test the influence of leadership, work motivation, job satisfaction, certification and organizational culture on teacher performance. The results showed that there was a positive and significant influence of leadership variables on performance (8,304 > 1,98260) motivation (9,497 > 1,98260) has a significant effect on performance, the job satisfaction variable (3,744 > 1,98260) has a significant effect on performance, the certification variable (9,531 > 1,98260) has a positive and significant effect on performance and organizational culture variables (10.109 > 1.98260) effect on performance.

Keywords: Leadership, Motivation, Satisfaction, Certification, Organizational Culture, Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. RUMUSAN MASALAH	15
C. TUJUAN PENELITIAN	16
D. MANFAAT PENELITIAN	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
A. LANDASAN TEORI.....	18
B. HASIL PENELITIAN TERDAHULU	80
C. KERANGKA PEMIKIRAN	82
D. HIPOTESIS	87
BAB III METODE PENELITIAN	89
A. JENIS PENELITIAN	89
B. POPULASI DAN SAMPEL	90
C. METODE PENGUMPULAN DATA.....	91
C. VARIABEL PENELITIAN	93
D. DEFINISI OPERASIONAL	94

E. METODE ANALISIS DATA.....	96
F. TEKNIK ANALISIS DATA.....	101
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	108
A. RESPONSE RATE	108
B. GAMBARAN UMUM RESPONDEN	109
C. ANALISIS HASIL PENELITIAN	112
D. PEMBAHASAN	127
BAB V PENUTUP.....	136
A. KESIMPULAN	136
B. KETERBATASAN DAN SARAN.....	136
DAFTAR PUSTAKA	138



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Standar Penilaian Kinerja Guru SMP Muhammadiyah di Kabupaten Brebes.....	3
Tabel 1.2 Data Kinerja Guru SMP Muhammadiyah di Kabupaten Brebes Tahun 2019	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	80
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	94
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	108
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	109
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	110
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia.....	111
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	111
Tabel 4.6 Uji Validitas Kepemimpinan.....	113
Tabel 4.7 Uji Validitas Motivasi	114
Tabel 4.8 Uji Validitas Kepuasan.....	115
Tabel 4.9 Uji Validitas Sertifikasi.....	115
Tabel 4.10 Uji Validitas Budaya Organisasi	116
Tabel 4.11 Uji Validitas Kinerja	117
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas.....	118
Tabel 4.13 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	119
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas	120
Tabel 4.15 Uji Heteroskedastisitas	122
Tabel 4.16 Hasil Uji F	123
Tabel 4.17 Uji Kesesuaian Model	124
Tabel 4.18 Hasil Hipotesis Pertama	125
Tabel 4.19 Hasil Hipotesis Kedua.....	125
Tabel 4.20 Hasil Hipotesis Ketiga.....	126
Tabel 4.21 Hasil Hipotesis Kempat.....	126
Tabel 4.22 Hasil Hipotesis Kelima.....	127

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....87



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Data Responden

Lampiran 3 hasil penyebaran kuesioner

Lampiran 4 Frekuensi Kuesioner

Lampiran 5 uji validitas

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

Lampiran 7 Uji Multokolineritas

Lampiran 8 Uji Normalitas

