

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Akbar, Amirul. Musadieg, Mochammad. Mukzam, Dzuki, Mochammad. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya).*Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/Vol. 47 No.2 Juni.
- Alex S, Nitisemito. (2002). *Wawasan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Utama Grafiti.
- Allen dan Mayer. (1990). The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization. *Journal of Occupational Psychology* 63(1):1-18.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kesebelas. Penerbit Remaja Rosda Karya. Bandung, 172 halaman.
- Asri, Marwan. (2006). *Pengelolaan Karyawan*. Yogyakarta BPFE-Yogyakarta.
- Cascio, Wayne F. (1995). *Managing Human Resource: Productivity, Quality os Work Life*. Profit. McGraw-Hill, Inc.
- Chepkemoi, Judith. (2018). *Effect of Incentives on Employee Performance At Kenya Forest Service Uasin Gishu County*. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)* e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 3. Ver. XI, PP 26-32.
- Dessler, Gary. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kesepuluh. Penerjemah Paramita Rahayu. Jakarta: Macanan Jaya Cemerlang.
- Durkin, Mark. (1999). *Employee Commitment in Retail Banking: Identifying and Exploring Hidden Dangers*, *International Journal of Bank Marketing*, Vol 17. 3: 124-134.
- Edison, dkk. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung : CV Alfabeta.
- Effendy, Amin. Aidil. Fadhilah. Armina. (2018). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Calibramed Jakarta Selatan. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, Vol.1, No.3.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.

- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. James L. Ivancevich. M. Jhon. & James H. Donnelly. (2006). *Organisasi Dan Menejemen: prilaku. Struktur Dan Proses*. Penerjemah Djoerban Wahid. Jakarta: Erlangga.
- Gorda, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Denpasar: Astabrata Bali bekerjasama dengan STIE Satya Dharma Singaraja.
- Griffin & Moorhead. (2014). *Organizational Behavior*. Managing people and organizations. Eleventh edition.
- Gunawan, Ahmad. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Yi Shen Industrial. *Business Management Analysis Journal (BMAJ) Vol. 3 No. 1 April. ISSN 2623-0690 (Cetak) 2655-3813 (Online)*.
- Handoko, T. Hani. (2010). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. BPFE-UGM : Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, S.P, (2004). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Cetakan Keempat, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan. Malayu. (2014). *Manajemen Dasar. Pengertian Dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayati, Rita. Arafat, Yasir. Sari, Puspita, Artanti. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Guru. *JMKSP- ISSN: 2548-7094 E-ISSN 2614-8021 Volume 5, No 2*.
- Husnah, Lutfiatul. Setyowati, Trias. Eko, Wahyu. S. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Royal Hotel Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia Vol. 4. No. 1. Hal. 33-45*.
- Indra, Aulia. (2019). Effect To Motivation And Work Experience In The Performance Of Employees PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa. *Jurnal ECOBISMA. Vol. 6. No. 2. P-ISSN: 2477-6792*.
- Johson, (2007). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Juanda, Tri. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Tiga Putra Abadi Perkasa Purbalingga). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Leatemia. Senda. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Jurnal Manis Volume 2 Nomor 1*.
- Luthans, Fred. (2012). “*Perilaku Organisasi*”. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Malayu SP. Hasibuan, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta
- Mangkunegara. AA Anwar Prabu. (2011). *Evaluasi KINERJA Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Manulang, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Citapustaka Media Perintis.
- Marhumi, Sitti.(2018). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada P.T. Media Fajar Koran. *Jurnal Economix Volume 6 Nomor 2 Desember*.
- Marsoit, Pingkan. Sendow, Greis. Rumokoy, Farlance. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA. Vol.5 No.3 September, Hal.4285-4294. ISSN 2303-1174*.
- Maryani, Elviera. Santoso. Riyandaru. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Paru Jember. *Prosiding Seminar Nasional dan Call For Paper Ekonomi dan Bisnis (SNAPER-EBIS 2017) – Jember, 27-28 Oktober 2017 (hal 158-168) ISBN : 978-602-5617-01-0*.
- Massie, Renaldy. Tewel. Sendow. (2015). Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada museum Negeri Provinsi Sulawesi utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 15 No. 05*.
- Meutia, Indrianna, Kardinah. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT. Vol. 4. No.1. P-ISSN:2527-7502. 119.126*.
- Meyer.J.P. Natalie. J. Allien, dan Chaterine A. Smith, (1993). Commitment to Organization and Occupation: Extentions and Test of Three Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology. Vol.78 No. 4, pp. 538-551*.
- Muis Muhammad Ras, Jufrizen J, Fahmi Muhammad, (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 1 No 1 Januari 2018 E-ISSN 2599-3410. P-ISSN : 2614-3259*

- Mutanzari, Satrio. Indrayanto. Adi. (2018). The impact of education, training and work experience on job satisfaction and job performance (Study on Bank BRI Purbalingga). *Journal of Accounting Management and Economics*. Vol. 20, No. 2, 2018, pp. 50-69.
- Mutiara S. Panggabean, (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor Selatan.
- Naqbi, Al, khamis, Ahmed, Rasyid. Yusoff. Ismail. (2018). The Effect of Incentive System on Job Performance Motivation as Mediator for Public Sector Organization in Uae. *International Journal of Engineering & Technology*, 7 (4.7) 380-388.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurzaman. (2020). The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance at the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal) Volume 3, No 4, Page: 3872-3883 e-ISSN: 2615-3076 (Online), p-ISSN: 2615-1715(Print)*.
- Oktaria, Merisa. Alexandro, Rinto. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dealer Honda Utama Putra Di Pangkalan Bun. *JIIEMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganessa, Vol : 11 No : 1 e-ISSN: 2614 –1930*.
- Prabu Mangkunegara, A.Anwar.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Pranoto, Edy. Haryono. Tri, Andy. Warso, Mukeri. Moh. (2016). Pengaruh Rekrutmen, Stress Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ungaran Sari Garment Unit III Congol Karangjati. *Journal Of Management, Volume 2 No.2*.
- Purnawati, Bayu, Eka. Heryanda, Krina, Komang. Rahmawati, Indah, Putu. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indo Bali Negara. Bisma: *Jurnal Manajemen, Vol. 5 No. 2, Oktober P-ISSN: 2476-8782*.
- Ratnasari, Ike. Mahmud, Ashadi. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis E-ISSN (Online) : 2621 – 3230. Volume 2, Nomor 2*.
- Ratnawati, Epi. Sukidjo. Efendi, Riyanto. (2020). The Effect of Work Motivation and Work Experience on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding. ISSN 2364-5369 Volume 7, Issue 8 September, Pages: 109-116*.

- Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins SP, dan Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*, Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, P. Stephen. (2001). *Perilaku Organisasi*. Jilid 1. Edisi Delapan. Diterjemahkan oleh: Dr. Hadyana Pujaatmaka. Erlangga, Jakarta.
- Sa'diyah, Chalimatus. Endratno, Hermin. (2013). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Depo Pelita PT. Pelita Satria Perkasa Sokaraja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 1. No. 1. ISSN; 2338-9729. Hal. 71-86.
- Salma. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honor Lepas Pada Puskesmas Di Kabupaten Morowali. *Jurnal Katalogis*, Volume 4 Nomor 8, Agustus 2016 hlm 73-84 ISSN: 2302-2019.
- Saptiani, Yuli. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan. *Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area*.
- Shabrina, Nina. (2017). Pengaruh Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Puri Indah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*. P-ISSN 2356-2005.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Reformasi Pelayanan Publik Teori, Kebijakan dan Implementasi*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sinambela, Lijan, Poltak (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofian. Julkarnain. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Dutagriya Sarana Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, Vol.4 No.2.
- Sofyandi, Herman. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, PT. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta.
- Spencer D.G and Steer .R.M ( 1986).” The influence of Personal Factor and Perceived Work Experiences on Employee Turover and Abssteeim. *Academy of Management Journal*. Vol.23 (2).,567-572. (3).p.114.
- Suciati. Sihombing, N. Cristina. Kennedy, Jhonson, Sigraguna, Posma. (2016). Hubungan Pengalaman Kerja Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Mayora Indah Tbk). *Fundamental management journal eISSN: 2540-9220 (online) Volume:1(S) No.1 Part 1 (E-HRM 2016) Special Issues of Human Resource Management*.

- Sudarso, Prawiro, Aden. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Mulia Buana. *JENIUS. Vol. 1, No. 1.*
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Sistem Akuntansi.* Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Sukarjati, Endang, Maria Magdalena Minarsih Dan Moh. Mukeri Warso. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Semarang. *Journal Of Management Vol.02 No.02.*
- Suliyanto. (2011). *Metode Penelitian Bisnis.* Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sumarsid. (2019). Analisis Insentif dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bina SAN Prima. *Jurnal Ilmiah. M-Progress. Vo. 9. No. 1.*
- Surajiro. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru Pada SMP Nengri H Wukirsari Kecamatan Tugumulyo Kabupaten Musirawas. *Jurnal Media Ekonomi. Vol. 22 No.1. ISSN: 1693-4768.*
- Surajiro. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru Pada Smp Negeri H Wukirsari Kecamatan Tugumulyo Kabupaten Musi Rawas. *JURNAL MEDIA EKONOMI Vol. 22, No.1 April. ISSN: 1693 4768.*
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama.* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syukur. (2011). *Metode Penelitian Dan Penyajian Data Pendidikan.* Semarang: Medya Wiyata
- T. Hani Handoko. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* BPFE, Yogyakarta.
- Veithzal Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek.* Raja grafindo persada, Bandung.
- Veronica, Ferari, Venny. Swasto, Bamang. Djudi, Mochammad. (2019). Pengaruh Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Bagian Pabrikasi PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) /Vol. 55 No.2 Februari.*
- Wahyudi, (2018). the influence of job satisfaction and work experience on lecturer performance of pamulang university. *Jurnal Ilmiah Refleksi: ISSN 2615-3009. Ekonomi, Akuntansi, Manajemen dan Bisnis Vol.1, No. 2.*

Wardhani, Arie Puspita, Leonardo Budi Hasiolan, Maria Magdalena Minarsih. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai ( Studi Kasus Di Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Semarang). *Journal Of Management, Volume 2 No.2*.

Wibowo . (2014) . *Perilaku Dalam Organisasi* . Edisi 1-2 . Jakarta : Rajawali Pers.

Widodo. (2011). Model Pengembangan Evaluasi Strategi. *Dinamika Sosial Ekonomi Volume 7 Nomor 2*.

Wulandari, Ani (2019). Influence of Education and Work Experience on Work Motivation and Job Performance at Branch Office of BANK J Trust Bank Surabaya. *THE SPIRIT OF SOCIETY JOURNAL International Journal of Society Development and Engagement Volume 1 Number 1 ISSN : 2597-4777 (Online) –ISSN : 2597-4742 (Print)*.

Yudhaningsih, Made, Ni. Sintaasih, Ketut, Desak. Riana, Gede, I. (2016). Hubungan Sistem Reward dengan Komitmen Organisasional dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 5.7. ISSN: 2337-3067.

Yusuf, Muhammad. Asyhari, Adam. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pabrik Roti Lala Di Desa Bajo Iondah Kecamatan Soropia Kabupaten Konawe. *Jurnal Mega Aktif. Volume 6, Nomor 2, Agustus. ISSN 2086-1974*.

(<https://purbalinggakab.bps.go.id>).

(<https://www.kompas.id>).