

# TESIS



## **IMPAK MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN GURU TERHADAP KINERJA GURU TK NEGERI DI KABUPATEN BANJARNEGARA**

Oleh :

NURSASIATI

NIM 1920110031

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN DASAR  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
AGUSTUS 2021

**IMPAK MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN GURU  
TERHADAP KINERJA GURU TK NEGERI  
DI KABUPATEN BANJARNEGARA**

**TESIS**

Diajukan kepada

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan

Program Magister Pendidikan Dasar ( M. Pd.)

Oleh:

NURSASIATI

NIM 1920110031

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN DASAR

PROGRAM PASCA SARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

AGUSTUS 2021

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING TESIS

IMPAK MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN GURU  
TERHADAP KINERJA GURU TK NEGERI  
DI KABUPATEN BANJARNEGARA

Disusun oleh.


NURSASIATI  
1920110031

Tesis ini telah diperiksa dan disetujui oleh pembimbing untuk diajukan ke sidang tesis.

Ditetapkan di : Purwokerto

Pada tanggal 12 Agustus 2021

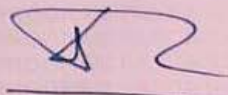
Pembimbing

  
Dr. Ristiana Dyah Purwandari, M.Si  
NIDN. 0623027201

## LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Tesis oleh Nursasiati ini telah di uji dan dipertahankan di depan Dosen Penguji pada tanggal 24 Agustus 2021

### Dosen Penguji:



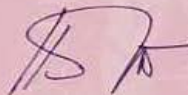
**Dr. H. Akhmad Jazuli, M. Si.**  
NIDN. 0601056201

Ketua



**Dr. Subuh Anggoro, S. Si. M.Pi.**  
NIDN. 0601076902

Anggota



**Dr. Ristiana Dyah Purwandari, S. Si. M.Si**  
NIDN. 0623027201

Anggota

Mengetahui

Direktur PPs Universitas Muhammadiyah Purwokerto



**Dr. Furqanul Aziez, M.Pd.**  
NIP. 196211061989101001

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : NURSASIATI

NIM : 1920110031

Progam Studi : Magister Pendidikan Dasar Program Pascasarjana Universitas  
Muhammadiyah Purwokerto

Telah menyusun tesis dengan Judul :

**IMPAK MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN GURU  
TERHADAP KINERJA GURU TK NEGERI  
DI KABUPATEN BANJARNEGARA**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis ini adalah hasil karya sendiri dan bukan  
dibuatkan orang lain atau jiplakan atau modifikasi karya orang lain.

Bila pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi, termasuk  
pencabutan gelar Magister Pendidikan ( M. Pd. ) yang sudah saya sandang.

Purwokerto, Agustus 2021

Yang menyatakan



NURSASIATI  
NIM 1920110031

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat, hidayah, ridha dan kekuasaan-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Impak Motivasi Kerja dan Displin Guru terhadap Kinerja Guru TK Negeri di Kabupaten Banjarnegara”.

Peneliti sangat menyadari bahwa dalam melaksanakn Penelitian ini ada tantangan yang harus dihadapi dalam penyelesaian tesis ini, namun semua itu dapat peneliti jalani atas ridha dari Allah SWT, serta bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak lain. Dengan kerendahan hati, peneliti menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp.Ns, M.Kep, Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Furqanul Aziez, M.Pd, Direktur Fakultas Pascasarjana yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang penyusunan tesis.
3. Dr. Subuh Anggoro, M.Pd selaku Ketua Program Studi Magister Pendidikan Dasar UMP, yang telah memberikan dorongan, motivasi dan memberikan pengarahan dalam membuat tesis.
4. Dr. Ristiana Diyah Purwandari, M.Si. selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan, dorongan, motivasi dan memberikan pengarahan dalam membuat tesis dengan penuh kesabaran.
5. Dr. Akhmad Jazuli, M. Pd. Selaku tim Penguji yang banyak memberikan ilmunya dan memberikan motivasi sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. Dosen Program Studi Magister Pendidikan Dasar Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membekali ilmu pendidikan dan memberikan motivasi dalam penyusunan tesis.
7. Kepala Sekolah beserta dewan Guru TK Negeri di Kabupaten Banjarnegara, yang bersedia menjadi informan penelitian ini;
8. Rekan-Rekan Mahasiswa S2 Pasca sarjana Program Magister Pendidikan yang telah memberikan motivasi dan semangat dalam menyusun tesis.
9. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, yang terlibat langsung maupun tidak langsung memberikan dukungan baik materi, maupun moril, terima kasih semuanya.

Semoga amal baik dan ketulusan semua pihak yang telah diberikan kepada peneliti mendapat imbalan dari Allah SWT. Akhirnya peneliti berharap saran dan kritik yang membangun demi perbaikan diwaktu yang akan datang.

Purwokerto, 12 Agustus 2021

Peneliti

**NURSASIATI**

## ABSTRAK

### **Impak Motivasi Kerja dan Disiplin Guru terhadap Kinerja Guru TK Negeri di Kabupaten Banjarnegara**

Kinerja guru adalah hasil kerja kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh guru guna melaksanakan tugas kerja sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Faktor pertama yang menjadi Impak kinerja guru adalah motivasi kerja guru. Faktor kedua yang menjadi Impak kinerja guru adalah disiplin guru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, memahami dan menganalisis: (1) Impak Motivasi Kerja terhadap Kinerja guru TK Negeri di Kabupaten Banjarnegara (2) Impak Disiplin Guru Terhadap Kinerja Guru TK Negeri di Kabupaten Banjarnegara. (3) Impak Motivasi Kerja dan Disiplin guru secara bersama-sama terhadap kinerja guru. Penelitian ini merupakan penelitian *ex-post facto* dengan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru TK Negeri di Kabupaten Banjarnegara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *proportional random sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 12 guru. Hasil menunjukkan (1) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di Kabupaten Banjarnegara. (2) Disiplin guru berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja guru TK di Kabupaten Banjarnegara. (3) Motivasi Kerja dan Disiplin Guru berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di kabupaten Banjarnegara, artinya ketika motivasi Kerja dan Disiplin guru tinggi atau meningkat maka kinerja guru yang diperoleh akan meningkat.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Guru dan Kinerja Guru**

## ABSTRACT

### **Impact of Work Motivation and Teacher Discipline on the Teacher Performed in TK Negeri Banjarnegara**

Teacher performance is the result of the quality and quantity achieved by teachers in order to carry out tasks in accordance with the authority and responsibility in order to achieve organizational goals. The first factor that impacts teacher performance is teacher work motivation. The second factor that impacts teacher performance is teacher discipline. The purpose of this study is to know, understand and analyze: (1) The Impact of Work Motivation on the Performance of TK Teachers in Banjarnegara Regency (2) The Impact of Teacher Discipline on the Performance of State TK Teachers in Banjarnegara Regency. (3) Impact of Work Motivation and Teacher Discipline together on teacher performance. This research is an ex-post facto research with quantitative methods. Data collection techniques using questionnaires. The population of this study is all teachers of TK in Banjarnegara Regency. The sampling technique used is proportional random sampling with a sample size of 12 teachers. The results show (1) Work motivation has a positive and significant effect on the performance of teachers in Banjarnegara Regency. (2) Teacher discipline is influential and significant on the performance of kindergarten teachers in Banjarnegara Regency. (3) Work Motivation and Teacher Discipline have a positive and significant effect on the performance of teachers in Banjarnegara regency, that is, when the Work Motivation and Discipline of teachers is high or increased then the performance of teachers obtained will increase.

**Keywords: Work Motivation, Teacher Discipline, and Teacher Performance**

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul .....	i
Halaman Judul .....	ii
Lembar Persetujuan Pembimbing Tesis .....	iii
Halaman Pengesahan Tesis .....	iv
Surat Pernyataan .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Abstrak .....	viii
Daftar Isi .....	x
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II KAJIAN TEORETIK</b>	
A. Deskripsi Konseptual .....	7
B. Kajian Penelitian Relevan.....	24
C. Kerangka Pikir .....	27
D. Hipotesis .....	29

## BAB III METODE PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	30
B. Metode Penelitian .....	30
<b>DAFTAR ISI</b>	
C. Desain Penelitian .....	30
D. Populasi dan Sampel.....	31
E. Teknik Pengumpulan Data.....	32
F. Teknik Analisi Data .....	41
G. Hipotesis Statistik.....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	45
B. Analisis Data.....	47
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	63
D. Temuan.....	69
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan.....	71
B. Saran .....	71
DAFTAR PUSTAKA .....	73
LAMPIRAN .....	77

## DAFTAR TABEL

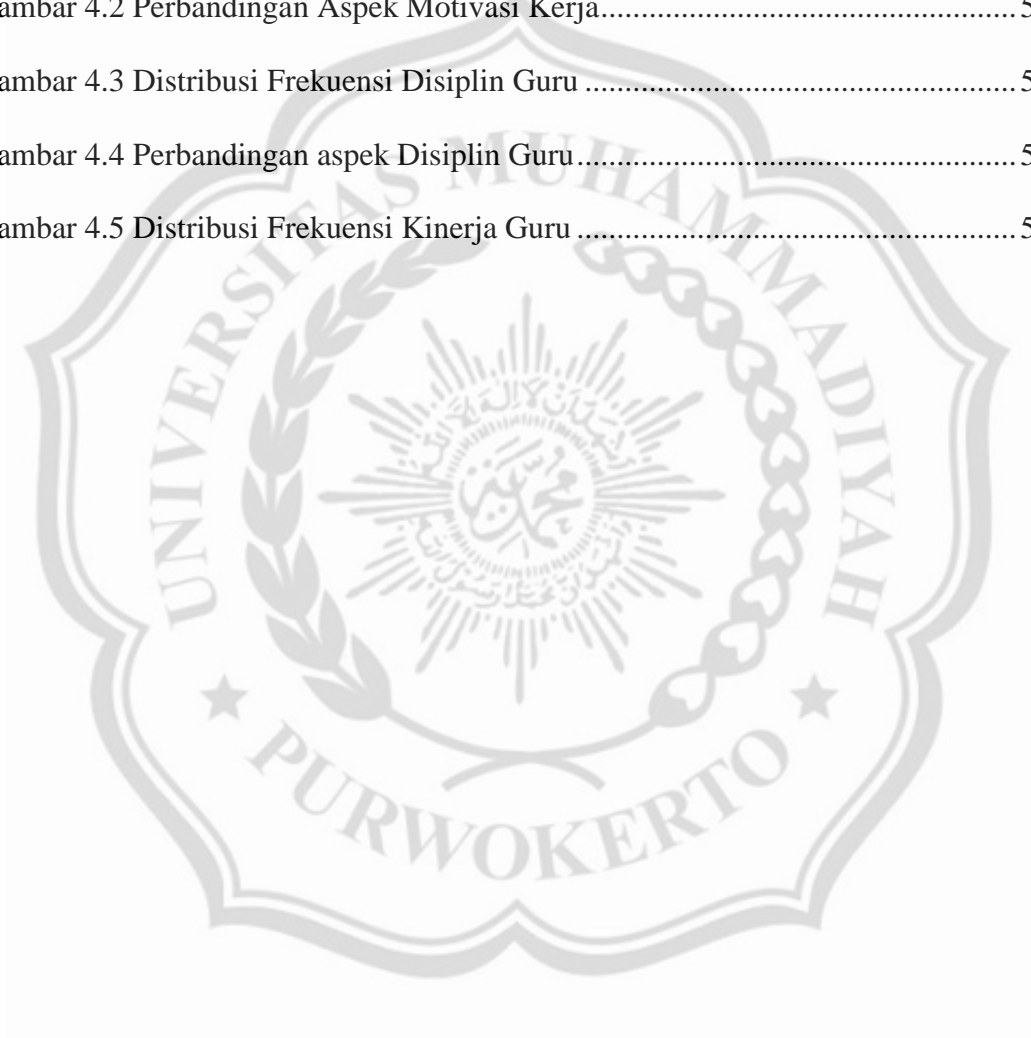
Tabel 3.1	Penetapan skor Jawaban angket skala.....	32
Tabel 3.2	Kisi kisi Angket Penilaian Variabel Kinerja guru.....	34
Tabel 3.3	Kisi kisi Angket Motivasi Kerja .....	39
Tebel 3.4	Kisi kisi Angket Disiplin Guru .....	40
Tabel 4.1	Hasil Uji Reliabilitas motivasi kerja .....	46
Tabel 4.2	Hasil Uji Reliabilitas disiplin guru.....	46
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas kinerja guru .....	47
Tabel 4.4	Rangkuman Hasil deskriptif motivasi guru.....	48
Tabel 4.5	Rangkuman deskriptif motivasi guru .....	48
Tabel 4.6	Distribusi kategorisasi Variabel motivasi guru .....	50
Tabel 4.7	Rangkuman Hasil deskriptif disiplin guru.....	51
Tabel 4.8	Rangkuman deskriptif disiplin guru .....	52
Tabel 4.9	Distribusi kategorisasi disiplin guru .....	53
Tabel 4.10	Rangkuman Hasil deskriptif disiplin guru.....	55
Tabel 4.11	Rangkuman deskriptif disiplin guru .....	55
Tabel 4.12	Distribusi kategorisasi deskriptif kinerja guru .....	57
Tabel 4.13	Hasil uji Linieritas motivasi kerja terhadap kinerja guru .....	58
Tabel 4.14	Hasil uji Linieritas disiplin guru terhadap kinerja guru.....	58
Tabel 4.15	Hasil uji Linieritas terhadap X1 terhadap Y .....	60
Tabel 4.16	Hasil uji Linieritas terhadap X2 terhadap Y .....	60
Tabel 4.17	Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Guru (Y).....	61

Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Disiplin Guru (X1) terhadap Kinerja Guru (Y).....	62
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Guru (X1) terhadap Kinerja Guru (Y).....	62



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian .....	29
Gambar 4.1 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja .....	49
Gambar 4.2 Perbandingan Aspek Motivasi Kerja.....	50
Gambar 4.3 Distribusi Frekuensi Disiplin Guru .....	52
Gambar 4.4 Perbandingan aspek Disiplin Guru.....	54
Gambar 4.5 Distribusi Frekuensi Kinerja Guru .....	56



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Perhitungan Sampel Penelitian .....	78
Lampiran 2 Rekapitulasi Hasil Pengisian Angket... ..	79
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	82
Lampiran 4 Hasil Uji Normalitas .....	89
Lampiran 5 Koefisien Determinasi .....	90
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi .....	91
Lampiran 7 Frekuensi Jawaban Responden .....	94
Lampiran 8 Permohonan Ijin Penelitian dari Universitas .....	112
Lampiran 9 Surat Permohonan Pengisian Angket.....	117
Lampiran 10 Angket Penelitian .....	120
Lampiran 11 Hasil Pengisian Angket dari responden.....	126
Lampiran 12 Surat Keterangan Melakukan Penelitian .....	144
Lampiran 13 Foto Kegiatan Pelaksanaan Pengambilan Data .....	148