

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI DI DUTA MODE PURWOKERTO**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen S1

Oleh :
YESSY LIA LAILATUL ISTICHOMAH
1602010150

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI DI DUTA MODE PURWOKERTO**



SKRIPSI

Oleh :
YESSY LIA LAILATUL ISTICHOMAH
1602010150

Diterima dan disetujui oleh :

Pembimbing

Hengky Widhiandono, SE., M.Si
NIK. 2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Yessy Lia Lailatul Istichomah
NIM : 1602010150
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Duta Mode Purwokerto

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si.

Anggota 1 : Wida Purwidianti, S.E., M.Sc.

Anggota 2 : Purnadi, S.E., M.Si.

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : Januari 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yessy Lia Lailatul Istichomah
NIM : 1602010150
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Januari 2020

Yang membuat pernyataan



Yessy Lia Lailatul Istichomah
1602010150

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yessy Lia Lailatul Istichomah
NIM : 1602010150
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Mediasi di Duta Mode Purwokerto

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonesklusif ini Universitas Muhamamdiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemelik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 26 Januari 2020

Yang menyatakan,



Yessy Lia Lailatul Istichomah

MOTTO

“Berbuat baiklah kepada siapapun sekalipun orang itu jahat kepada kita”

“Selalu ingatlah orang yang ada ketika kita susah”

“Buktikan kepada mereka yang telah menyakiti kita bahwa kita
bisa sukses tanpa mereka”

(Yessy Lia Lailatul Istichomah)

“Maka bersabarlah engkau (Muhammad), sungguh janji Allah itu
benar.....”

(QS. Ar-rum ayat 60)

“Bersabarlah kalian, sesungguhnya Allah Bersama orang-orang yang sabar”

(QS. Al Anfal ayat 46)



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada :

Alhamdulillah kupanjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya serta kemudahan yang telah Engkau berikan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Dengan penuh kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis. Untuk kedua orang tua yang paling berharga dalam hidup saya Bapak Selamat dan Ibu Watinah Terimakasih selalu menjaga saya dalam doa-doa Bapak dan ibu dan selalu memberikan semangat dan dukungan. Semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah di berikan. Aamiin

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajmeen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ns., Dr. Jebul Suroso, M.Kep., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Arini Hidayah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dan mengarahkan mengenai perkuliahan saya dari awal hingga akhir belajar di Universitas Muhammadiyah Purwokerto
5. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, memberi masukan, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
6. Wida Purwidianti, SE, M.Sc selaku dosen penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Purnadi, SE.E., M.Si selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
9. Bapak Selamat dan Ibu Watinah selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Nenekku, Sarwen yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan doa kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
11. Seluruh saudara-saudara saya Damar, Faiq, Yumna, Iqbal, Alia, Frendi, Hetti dll yang selalu memberikan semangat, dan dukungan.
12. Seluruh sahabat dan teman-teman saya Hastri Hadiyatun, Noventha Clarena, Nuke Tyas Dwi R, Anisa Fitri Kiting, Wulan Hikmahsari, Icha Aprilia, Nadiya, Alif, Dini, Windu, Laskar, Agung, Faisal, Dimas, Reyhan, Chichi, Raka, Maida, Alfin, Yufirin yang telah memberikan dukungan.
13. Para lelaki yang pernah ada di hidup saya dan pernah menyakiti sehingga membuat saya termotivasi dalam penyelesaian skripsi ini Caesar Sabani, Rama, Aang, Aditya Pradana Yusrin Gunawan, Rifky Ersyafir, dan yang terakhir Dimas Aji Prasetya. Terimakasih kepada kalian. Karena kalian, saya bangkit.
14. Terimakasih kepada Bayu Samudra Setromedjo yang menjadi teman baik saya dan selalu memantau saya dari kejauhan sejak saya SMP hingga sekarang.
15. Terimakasih pada teman-teman Ulergaok, Decora Café Purwokerto dan para Talent Mengapa Kita by N.A Production.
16. Terimakasih pada creator film Doraemon dan DMS (Diary Misteri Sara) yang selalu menjadi penghibur dalam pembuatan skripsi.
17. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2016 dan semua teman-teman seperjuangan Manajemen C 2016, atas kebersamaanya, yang telah memberikan bantuan semangat dan dukungan.

18. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah Subhanahu wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 26 Januari 2021

Penulis

Yessy Lia Lailatul Istichomah



PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI DUTA MODE PURWOKERTO

Yessy Lia Lailatul Istichomah¹, Hengky Widhiandono²

Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis^{(1) (2)}

Universitas Muhammadiyah Purwokerto^{(1) (2)}

¹yessilia275@gmail.com

²hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa variabel independen kompensasi dan motivasi terhadap variabel dependen kinerja karyawan dengan melalui variabel mediasi semangat kerja pada karyawan di Duta Mode Purwokerto. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Duta Mode Purwokerto. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 120 responden yang ditentukan dengan teknik sensus. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji T, uji F dan uji sobel. Hasil uji t menunjukkan: a) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja; b) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja; c) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; d) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; d) Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji sobel menunjukkan: a) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Semangat Kerja; b) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Semangat Kerja.

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi *adjusted R²* model 1 menunjukkan besarnya pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap semangat kerja adalah sebesar 56,9% dan sisanya sebesar 43,1% di jelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model 1. Hasil uji koefisien determinasi *adjusted R²* model 2 menunjukkan besarnya pengaruh kompensasi, motivasi, dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 74,9% dan sisanya sebesar 25,1% di jelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model 2.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan, Semangat Kerja

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION TOWARD
PERFORMANCE EMPLOYEES WITH WORK SPIRIT AS MEDIATION
VARIABLES AT DUTA MODE PURWOKERTO**

Yessy Lia Lailatul Istichomah¹, Hengky Widhiandono²

**Management Study Program S1, Faculty of Economics and Business⁽¹⁾⁽²⁾
Muhammadiyah University Purwokerto⁽¹⁾⁽²⁾**

¹yessilia275@gmail.com

²hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

This research aims to test and analyze the independent variables of compensation and motivation on the dependent variable of employee performance through the mediating variable of work spirit at Duta Mode Purwokerto. The population in this research were employees of Duta Mode Purwokerto. The sample used in this research were 120 respondents that determined by census technique. Data collection using a questionnaire. The data analysis technique used multiple linear regression analysis, T test, F test and sobel test. The results of the t test, it shows: a) Compensation has a significant effect toward work spirit; b) Motivation has a significant effect toward work spirit; c) Compensation has a significant effect toward employee performance; d) Motivation has a significant effect toward employee performance; d) Work spirit has a significant effect toward employee performance. The sobel test results show: a) Compensation has a significant effect toward employee performance through work spirit; b) Motivation has a significant effect toward Employee Performance through work spirit.

Based on the test results of the adjusted R² coefficient of determination model 1 shows the influence of compensation and motivation on work spirit is 56.9% and the remaining 43.1% is explained by other variables not included in model 1. The results of the adjusted R² coefficient of determination test results 2 shows the influence of compensation, motivation, and work spirit on employee performance is 74.9% and the remaining 25.1% is explained by other variables not included in model 2.

Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance, Work Spirit

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	v
MOTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori	13
1. Kinerja Karyawan.....	13
2. Kompensasi	17
3. Motivasi.....	20
4. Semangat Kerja.....	23
B. Hasil Penelitian Tedahulu.....	27
C. Kerangka Pemikiran	33
D. Hipotesis	42

BAB III	METODE PENELITIAN	43
A.	Jenis Penelitian	43
B.	Populasi dan Sampel.....	44
1.	Populasi	44
2.	Sampel	44
C.	Metode Pengumpulan Data	44
D.	Variabel Penelitian	45
1.	Variabel Dependen (Terikat)	45
2.	Variabel Independen (Bebas)	45
3.	Variabel Mediasi atau <i>Intervening</i>	45
E.	Definisi Operasional dan Pengaruh Variabel	46
F.	Metode Analisis Data	49
1.	Analisis Deskriptif.....	49
2.	Analisis Kuantitatif.....	49
G.	Uji Instrumen Peneliitian.....	50
1.	Uji Validitas.....	50
2.	Uji reliabilitas	51
H.	Uji Asumsi Klasik	52
1.	Uji Normalitas	52
2.	Uji Multikolinearitas	53
3.	Uji Heterokedastisitas.....	54
I.	Uji Analisis Data	54
1.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	54
2.	Uji Ketetapan Model	56
3.	Pengujian Hipotesis	57
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
A.	Hasil Penelitian.....	65
1.	Gambaran Umum Duta Mode Purwokerto.....	65
2.	Struktur Organisasi Perusahaan.....	67
B.	Deskripsi Responden	68
1.	<i>Response Rate</i>	68

2. Karakteristik Responden.....	69
C. Analisis Data	72
1. Statistik Deskriptif.....	72
2. Uji Instrumen Data	75
3. Uji Asumsi Klasik	77
4. Uji Kecocokan Model.....	80
5. Uji Koefisien Determinasi	84
6. Uji Kecocokan Model (Uji F).....	85
7. Uji Hipotesis	87
D. Rekapitulasi	95
E. Pembahasan	96
1. Pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja karyawan..	96
2. Pengaruh motivasi terhadap semangat kerja karyawan.....	98
3. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	100
4. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.....	101
5. Pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan.....	103
6. Semangat kerja dapat memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	105
7. Semangat kerja dapat memediasi pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.....	107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	109
A. Kesimpulan.....	109
B. Keterbatasan Penelitian	110
C. Saran	110
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN.....	115

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kompensasi	46
Tabel 3.2 Definisi Operasional Motivasi	47
Tabel 3.3 Definisi Operasional Semangat Kerja	47
Tabel 3.4 Definisi Operasional Kinerja	48
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	69
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	70
Tabel 4.3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi	72
Tabel 4.4 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi	73
Tabel 4.5 Analisis Statistik Deskriptif Semangat Kerja	74
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja	74
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	75
Tabel 4.8 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	78
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 1	79
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 2	79
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1	80
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2	80
Tabel 4.14 Hasil Persamaan Regresi Model 1	81
Tabel 4.15 Hasil Persamaan Regresi Model 2	82
Tabel 4.16 Hasil Nilai Koefisien Determinasi Persamaan 1	84
Tabel 4.17 Hasil Nilai Koefisien Determinasi Persamaan 2	85
Tabel 4.18 Hasil Uji F Model Persamaan 1	86
Tabel 4.19 Hasil Uji F Model Persamaan 2	87
Tabel 4.20 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gamber Kerangka Pemikiran	41
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	57
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	58
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	59
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	60
Gambar 3.5 Kurva uji t Hipotesis keempat.....	61
Gambar 3.6 Kurva uji t hipotesis kelima.....	62
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	68
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	88
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	89
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	89
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	90
Gambar 4.6 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	91
Gambar 4.7 Model <i>Path Analysis</i> (analisis jalur)	91
Gambar 4.8 Model <i>Path Analysis</i> (analisis jalur) hipotesis keenam	92
Gambar 4.9 Model <i>Path Analysis</i> (analisis jalur) hipotesis ketujuh	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	115
Lampiran 2. Data Responden.....	122
Lampiran 3. Data Hasil Jawaban Responden.....	127
Lampiran 4. Data Input	139
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner.....	142
Lampiran 6. Hasil Statistik Deskriptif Kuesioner	146
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik	147
Lampiran 8. Uji Regresi Linear Berganda Model 1.....	149
Lampiran 9. Uji Regresi Linear Berganda Model 2.....	150
Lampiran 10. Uji Koefisien Determinasi Model 1	151
Lampiran 11. Uji Koefisien Determinasi Model 1	151
Lampiran 12. Path Analysis (Analisis Jalur) dengan Uji Sobel	152
Lampiran 13. R Tabel	154
Lampiran 14. T Tabel	155
Lampiran 15. F Tabel	156
Lampiran 16. Surat Penelitian.....	157
Lampiran 17. Dokumentasi Penelitian.....	159