

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda, dkk. 2018. Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan PT Petrokimia dengan variabel mediator motivitas kerja karyawan. Surabaya. Fakultas ilmu administrasi. Fakultas ilmu administrasi universitas brawijaya. Vol.58 No 1, mei 2018. ISSN:
- Anwar Saiful. 2019. Pengaruh karakteristik kerja dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan. ISSN ; 1829-7463.
- Astutik, Mardi, dkk 2020. Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja dengan variable moderator budaya kerja pada badan keswadayaan masyarakat (BKM) di kota Probolinggo. Vol, 17 No. 1, Mei 2020.
- Bandura, Albert. (1997). *Self-Efficacy The Excercise of Control*. USA: W. H Freeman and Company.
- Baihaqi, Muhammad Dkk (2018) Pengaruh *On The Job Embeddedness* Terhadap Organization Citizenship Behaviour (OCB) Dan Kinerja Karyawan Studi Pada Tenaga Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang. Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)|Vol. 60 No. 3
- Dharma,Robby. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Mega Syariah Cabang Padang. Universitas Putra Indonesia YPTK Padang. Majalah Ilmiah, Vol. 25, No. 1, Maret
- Fadilah, Hubbil,Laila ; S, Laura Netty 2018. Pengaruh *Self Efficacy* Dan *Empowerment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada Pt.Taman Impianjaya Ancol . Program narotStudi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta. *Media Manajemen Jasa ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Vol.6 No.1, Januari – Juni 2018*
- Ghazali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 22. Edisi 8. Semarang: Badan Peneliti Universitas Diponegoro.
- Ghazali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 9. Semarang: Badan Peneliti Universitas Diponegoro.
- Hackman, J.R. Oldham, R.S. 1976. *Motivation through the design of work ; Test of a theory. Organizational Behavior and Human Performance, 16, 250-279.*

- Hajati, dkk.,2018. pengaruh karakteristik pekerjaan, karakteristik individu, karakteristik organisasiterhadap kinerja pegawai (studi pada politeknik kotak baru.jurnal bisnis dan pembangunan edisi januari-juni 2018. Vol 7, no 1,ISSN 2541-187X.
- Helmizuldi. 2015. pengaruh self efficacy dan pengambilan keputusan terhadap kinerja kepala madrasah tsanawiyah (MTS) se kabupaten tanah datar. Vol. III, No. 1, Januari 2015.
- Hidayat, herman dan Setiawan aries ivan 2016. Pengaruh *self esteem* dan *Self Efficacy* terhadap kinerja karyawan Studi pada karyawan PT tomo food industri, sumedang. Jurnal sains manajemen & akuntansi Volume No. 2/ November /2016.
- Johari, Johanim dan Yahya, kirana, khaulida 2009. *Linking organizational structure, Job characteristics, and job performance constructs: A proposed framework. Vol, 4, No. 3 march 2009.*
- Khan, masood, dkk 2018. *The effect of job embeddedness on turnover intentions, work engagement, and job performance. Dapartemen of management sciences, hazara University Manhesra Pakistan. Vol 7, issue 3, 1000354. ISSN: 2167-0269*
- Kirana, widya, bagus, ida ; suprasto bambang. 2019. Pengaruh independensi auditor, pemahaman good governance dan self efficacy terhadap kinerja auditor pada KAP Bali. Vol.27.3.juni 2019. ISSN: 2302-8556
- Lunenburg, Fred C. 2011. *OrganizationalCulture-Performance Relationships: Views of Excellence and Theory Z. National Forum Of Educational Administration And Supervision Journal. 29 (4): 1-9.*
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PTRemaja Rosdakarya Offset.
- Mitchel, dkk. (2001). *Why people stay: Using job embeddedness to predict voluntary turnover. Academy of management journal. Vol. 44. No, 6. 1102-1121.*
- Mitchel, dkk. (2004). *The effects of job embeddedness on organizational citizenship, job performance, volutional absences, and voluntary turnover. Academy of management journal. Vol. 47. No, 5. 711-722.*
- Narorrrama, hendra, i, gde dan Surya ketut Bagus ida 2015. Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompensasi finansial terhadap kepuasan dan kinerja karyawan pada koperasi pegawai negeri kamadhuk RSUP. Fakultas

ekonomi dan bisnis Universitas Udayana, Bali Indonesia. E-jurnal manajemen Unud, Vol.4 , No.12, 2015: 4302-4334. ISSN: 2302-8912

Noviawati, Rizki, Dian. 2016. Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening, studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource coca-cola distributor Indonesia, Surabaya. Vol 4 nomor 3- jurusan manajemen fakultas ekonomi universitas negeri Surabaya 2016.

Pamungkas, Galih, Dany. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Kerja, dan Stres Kerja, Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. PLN (Persero) AP2B Sistem Minahasa. Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi . *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol 4 ,No.3, Edisi Khusus SDM 2016: 369-380.*

Pekasa, Elvina, dan Rostiana 2018. Peran *job embeddedness* terhadap kinerja dengan keterkaitan kerja dan keinginan untuk menetap sebagai mediator. Vol. 2 No, april 2018: hlm 335-341. ISSN: 2579-6348 (versi cetak) ISSN-L 2579-6356 (versi elektronik).

Perkembangan kuliner terdapat pada:

[Http://ekbis.sindonews.com/berita/1388028/34/sektor-kuliner-indonesia-tumbuh-127.](http://ekbis.sindonews.com/berita/1388028/34/sektor-kuliner-indonesia-tumbuh-127)

Ratnawati, Dkk. 2018. Pengaruh self efficacy dan locus of control terhadap kinerja guru sekolah sukma bangsa dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Sari, Permata, Desi ; Candra, Yeki 2020. Pengaruh pengembangan karir, *Self Efficacy* dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang. Volume 1, Issue 3, Januari 2020. E-ISSN : 2686-5238, P-ISSN : 2686-4916.

Simanjuntak, Hellen, Vera 2018. Pengaruh Job Embeddedness Dan Komitmen Organisasi Serta Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Kinerja Pegawai Pada Universitas Trunajaya Bontang Kinerja 15 (2), 2018 82-99.

Sihombing, Parlindungan, Eko dkk 2018. Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan *Self Efficacy* terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (persero) rayon Manado Selatan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado. Vol.6 No,4 September 2018, hal 2858-2867. ISSN: 2303-1174.

- Sito, Alexander, dkk 2015. Pengaruh karakteristik pekerjaan, budaya organisasi dan kualitas interaksi atasan dan bawahan terhadap kinerja melalui perilaku bekerja karyawan di PTPN Surabaya. Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Vol. 9, No 2 Juli 2015 hal 160-173.
- Stoner, J. A. F. (1986). *Manajemen. Jilid 2, Edisi Kedua*. Alih Bahasa Gunawan Hutahuruk. Jakarta: Erlangga
- Subaidi, agus 2016. *Self Efficacy* siswa dalam pemecahan masalah matematika. Universitas madura. Volume 1, Nomor 2, Maret 2016.
- Sugmawati, Dwi; Afrianty, wulida, tri 2018. Pengaruh *Self Efficacy* terhadap in-role performance karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel moderator Studi pada karyawan Banck Central Asia KCU Borrobudur Malang. *Jurnal administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 61 No. 4 agustus 2018.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: ALVABETA, cv.
- Sujarweni, V. W. 2019. *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Subekhi, agus, zainal ; gita danupranata. 2016. Pengaruh jib embeddedness terhadap kinerja dengan career barriers sebagai moderasi, studi pada karyawan pt madu baru Yogyakarta. Vol 7. No 1. Maret 2016
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CC. ANDI OFFSET.
- Sumber tentang sambel layah, <http://sambellayah.co.id> & wawancara
- Widyawati ,Rini, Septa ; Karwini ,Ketut, Ni. 2018. Pengaruh *Self Esteem, Self Efficacy* dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Forum Manajemen*, Volume 16, Nomor 2, Tahun 2018