

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING***

(Studi Pada PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga)



SKRIPSI

**SOLIHATUN
1702010094**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI, 2021**

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING***

(Studi Pada PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga)



SKRIPSI

diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**SOLIHATUN
1702010094**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI, 2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

(Studi Pada PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga)



SKRIPSI

Oleh :

SOLIHATUN
1702010094

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi yang bertanda tangan di bawah ini:

Menyetujui:
Dosen Pembimbing

Akhmad Darmawan, S.E., M.Si
NIK. 2160148




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Solihatun
NIM : 1702010094
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga)**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Akhmad Darmawan, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Totok Haryanto, S.E., M.M ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 23 Januari 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160147

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Solihatun
NIM : 1702010094
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 23 Januari 2021

Yang membuat pernyataan



Solihatun

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang beertanda tangan di bawah ini:

Nama : Solihatun
NIM : 1702010094
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwoerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 23 Januari 2021

Yang menyatakan,


Solihatun

PERSEMBAHAN



Untuk karya yang sederhana ini, akan saya persembahkan untuk orang-orang terkasih. Maka saya persembahkan kepada *Ibu Turyati dan Bapak Kartono*, terimakasih ibu dan bapak yang sangat saya cintai sepanjang hidup saya. Karena adanya ibu dan bapak, hidup terasa begitu mudah dan penuh kebahagiaan. Terimakasih karena selalu menjaga saya dalam doa-doa bapak dan ibu. Terimakasih karena selau mendukung harapan, impian dan cita-cita saya. Semoga Allah selalu menghujani ibu dan bapak dengan limpahan Rahmat dan Kasih Sayang-Nya, serta selau mengabulkan do'a ibu dan bapak. Aamiin.

MOTTO

**“Ridha Allah Tergantung Pada Ridha Orang Tua dan Murka Allah
Tergantung Pada Murka Orang Tua”**

(H.R Tirmidzi: 1899)

**“Melakukan Segala Sesuatu Dengan Niat dan Tindakan Yang Baik, Untuk
Hasil Yang Terbaik”**

(Solihatun)



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah S.W.T yang telah memberikan segala kenikmatan, kasih sayang dan limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Peneliti menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Dengan motivasi, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, membuat penulis merasa yakin dan bertekad untuk menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal mungkin. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu secara langsung, maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

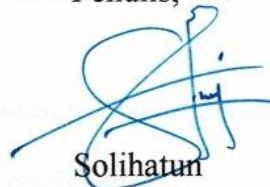
1. Bapak Dr. Ns. Jebul Suroso, S. Kp., M. Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Ibu Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Bapak Dr. Suyoto, S.E., M. Si selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Bapak Akhmad Darmawan, S.E, M.Si selaku selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku dosen penguji satu saya yang telah menyediakan waktu untuk memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini.

6. Bapak Totok Haryanto, S.E., M.M selaku dosen penguji dua saya yang telah menyediakan waktu untuk memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing akademik saya yang telah memberikan semangat dan dukungan.
8. Ibu Turyati dan Bapak Kartono orang tua saya tercinta yang selalu memberikan do'a terbaik dan keridhoannya untuk kesuksesan saya.
9. Direktur Utama PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga yang telah berkenan mengizinkan saya melakukan penelitian di PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga.
10. Guruh Sugito Putra yang telah memberikan masukan dan saran dalam penyusunan skripsi saya.
11. Keluarga dan sahabat yang selalu memberikan do'a dan semangat yang luar biasa.
12. Ibu Sri Uni Irianti dan Bapak Bambang Gatot Sugito yang selalu memberikan semangat dan do'a terbaik.
13. Ibu Maretha selaku HRD PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga yang telah berkenan membantu saya dalam pengumpulan informasi dan kebutuhan data dalam rangka penyusunan skripsi.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu penyusunan skripsi saya. Semoga Allah S.WT. senantiasa membalas kebaikan dengan kebaikan. Karena sejatinya tidak ada balasan untuk sebuah kebaikan melainkan kebaikan itu sendiri.

Purwokerto, 23 Januari 2021

Penulis,



Solihatun

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga)**

Solihatun ¹,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
solihatunws@gmail.com

Akhmad Darmawan ²,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
akhmaddarmawan@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja memediasi hubungan antara motivasi terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja memediasi hubungan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan adalah karyawan bagian produksi PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga sejumlah 200 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Sampel yang diambil sebanyak 132 responden dengan menggunakan perhitungan rumus Yamane. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji koefisien determinasi (*Adjusted R Square*), uji *f* (*goodness of fit*), uji *t* (parsial) dan uji Sobel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja memediasi hubungan antara motivasi terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja memediasi hubungan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT TOWARD
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLES
(Research at PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga)**

Solihatun ¹,

Economics and Business Faculty
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
solihatunws@gmail.com

Akhmad Darmawan ²,

Economics and Business Faculty
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
akhmaddarmawan@ump.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this research was to determine the effect of motivation and work environment on job satisfaction, the influence of motivation, work environment and job satisfaction on employee performance, job satisfaction mediates the relationship between motivation on employee performance and job satisfaction mediates the relationship between work environment and employee performance. The population used was the production employees of PT. Herba Emas Wahidatma Purbalingga for 200 people. The sampling technique used simple random sampling. The samples taken were 132 respondents using the Yamane formula calculation. The data analysis used is validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, determination coefficient test (Adjusted R Square), f test (goodness of fit), t test (partial) and Sobel test.

The results showed that motivation partially had a significant effect on job satisfaction, work environment partially had a significant effect on job satisfaction, motivation partially had a significant effect on employee performance, work environment partially had a significant effect on employee performance, job satisfaction partially had a significant effect on performance. employees, job satisfaction mediates the relationship between motivation on employee performance and job satisfaction mediates the relationship between work environment and employee performance.

Keywords: *Motivation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
1. Kinerja Karyawan	11
a. Definisi Kinerja Karyawan	11
b. Faktor – faktor Kinerja Karyawan	11
c. Manfaat Analisis Kinerja Karyawan	12
d. Teori Kinerja Karyawan	13
e. Indikator Kinerja Karyawan	13
2. Motivasi	14
a. Definisi Motivasi	14
b. Faktor – faktor Motivasi	15
c. Manfaat Analisis Motivasi	16
d. Teori Motivasi	17
e. Indikator Motivasi	21
3. Lingkungan Kerja	22
a. Definisi Lingkungan Kerja	22
b. Faktor – faktor Lingkungan Kerja	23
c. Manfaat Analisis Lingkungan Kerja	23

d. Teori Lingkungan Kerja	24
e. Indikator Lingkungan Kerja	24
4. Kepuasan Kerja	26
a. Definisi Kepuasan Kerja	26
b. Faktor – faktor Kepuasan Kerja	26
c. Manfaat Analisis Kepuasan Kerja	26
d. Teori Kepuasan Kerja	27
e. Indikator Kepuasan Kerja	29
B. Hasil Penelitian Terdahulu	30
C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	42
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	42
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	43
3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	44
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	45
5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	46
6. Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Antara Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	47
7. Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	48
D. Hipotesis	50
BAB III METODE PENELITIAN	52
A. Jenis Penelitian	52
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	52
1. Populasi	52
2. Sampel	53
C. Jenis, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data	54
1. Jenis Data	54
2. Sumber Data	54
3. Teknik Pengumpulan Data	54
D. Variabel Penelitian	55
1. Variabel Dependen	55
2. Variabel Independen	55
3. Variabel <i>Intervening</i>	55
E. Definisi Operasional	56
1. Variabel Dependen	56
a. Kinerja Karyawan	56
2. Variabel Independen	57
a. Variabel Motivasi	57
b. Variabel Lingkungan Kerja	58
3. Variabel <i>Intervening</i>	58
a. Variabel Kepuasan Kerja	58
F. Metode Analisis Data	59
1. Skoring	59
2. Uji Instrumen	60

a.	Uji Validitas	60
b.	Uji Reliabilitas	60
3.	Uji Asumsi Klasik	61
a.	Uji Normaitas	61
b.	Uji Multikolinieritas	61
c.	Uji Heteroskedastisitas	61
4.	Analisis Data	62
a.	Analisis Regresi Linier Berganda	62
b.	Uji Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	63
c.	Uji F (<i>goodness of fit</i>)	64
5.	Uji Hipotesis	66
a.	Uji t (parsial)	66
b.	Uji Sobel	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		74
A.	Hasil dan Pembahasan	74
1.	Gambaran Umum Perusahaan	74
a.	Sejarah PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga	74
b.	Visi dan Misi PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga	75
c.	Struktur Organisasi	76
2.	<i>Response rate</i>	79
3.	Gambaran Umum Responden	85
a.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	86
b.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	86
c.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	87
d.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	87
4.	Analisis Statistik Deskriptif	87
5.	Uji Instrumen Data	90
a.	Uji Validitas	90
1)	Hasil Uji Validitas Motivasi	91
2)	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	92
3)	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	92
4)	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	93
b.	Uji Reliabilitas	94
6.	Uji Asumsi Klasik	95
a.	Uji Normalitas	95
1)	Uji Normaitas Persamaan 1	95
2)	Uji Normaitas Persamaan 2	96
b.	Uji Multikolonieritas	96
1)	Uji Multikolonieritas Persamaan 1	97
2)	Uji Multikolonieritas Persamaan 2	98
c.	Uji Heteroskedastisitas	98
1)	Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1	99
2)	Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2	100
7.	Analisis Data	100

a.	Analisis Regresi Linier Berganda	100
1)	Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan 1	101
2)	Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan 2	102
b.	Uji Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	103
1)	Uji Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>) Persamaan 1	104
2)	Uji Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>) Persamaan 2	104
c.	Uji F (<i>goodness of fit</i>)	105
1)	Uji F (<i>goodness of fit</i>) Persamaan 1	105
2)	Uji F (<i>goodness of fit</i>) Persamaan 2	106
8.	Uji Hipotesis	107
a.	Uji t (parsial)	107
1)	Uji t (parsial) Persamaan 1	107
2)	Uji t (parsial) Persamaan 2	109
b.	Uji Sobel	112
1)	Uji Sobel Persamaan 1	112
2)	Uji Sobel Persamaan 2	114
B.	Pembahasan	118
1.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	119
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	120
3.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	121
4.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	122
5.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	123
6.	Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Antara Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	124
7.	Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	125
BAB V	PENUTUP	127
A.	Simpulan	127
B.	Keterbatasan dan Saran	128
DAFTAR PUSTAKA	131
LAMPIRAN	140

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 2.1	Definisi Operasional Kinerja Karyawan	54
Tabel 2.2	Definisi Operasional Motivasi	55
Tabel 2.3	Definisi Operasional Lingkungan Kerja	56
Tabel 2.4	Definisi Operasional Kepuasan Kerja.....	56
Tabel 3.1	<i>Response rate</i>	78
Tabel 3.2	Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Motivasi	79
Tabel 3.3	Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Lingkungan Kerja	80
Tabel 3.4	Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Kepuasan Kerja	81
Tabel 3.5	Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Kinerja Karyawan	82
Tabel 4.1	Deskripsi responden.....	83
Tabel 5.1	Hasil Analisis Deskriptif.....	86
Tabel 6.1	Hasil Uji Validitas Motivasi	89
Tabel 6.2	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	90
Tabel 6.3	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	91
Tabel 6.4	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	92
Tabel 6.5	Hasil Uji Reliabilitas.....	93
Tabel 7.1	Hasil Uji Normalitas Persamaan 1	94
Tabel 7.2	Hasil Uji Normalitas Persamaan 2.....	94
Tabel 7.3	Hasil Uji Multikolonieritas Persamaan 1	95
Tabel 7.4	Hasil Uji Multikolonieritas Persamaan 2	96
Tabel 7.5	Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1	97
Tabel 7.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2.....	98
Tabel 8.1	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan 1	99
Tabel 8.2	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan 2	100
Tabel 8.3	Hasil Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>) Persamaan 1	102
Tabel 8.4	Hasil Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>) Persamaan 2.....	102
Tabel 8.5	Hasil Uji F (<i>goodness of fit</i>) Persamaan 1	103
Tabel 8.6	Hasil Uji F (<i>goodness of fit</i>) Persamaan 2	104
Tabel 9.1	Hasil Uji t Persamaan 1.....	105
Tabel 9.2	Hasil Uji t Persamaan 2.....	107
Tabel 10.1	Kalkulator Sobel Persamaan 1	112
Tabel 10.2	Kalkulator Sobel Persamaan 2	114
Tabel 10.3	Hasil Pengujian Hipotesis	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Bagan Kerangka Pemikiran	48
Gambar 2.1	Kurva Uji F Persamaan 1	62
Gambar 2.2	Kurva Uji F Persamaan 2	63
Gambar 3.1	Kurva Uji t Persamaan 1	64
Gambar 3.2	Kurva Uji t Persamaan 1	65
Gambar 3.3	Kurva Uji t Persamaan 2	66
Gambar 3.4	Kurva Uji t Persamaan 2	66
Gambar 3.5	Kurva Uji t Persamaan 2	67
Gambar 3.6	Kurva Uji t (Mediasi)	69
Gambar 3.7	Kurva Uji t (Mediasi)	70
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	73
Gambar 5.1	Kurva Uji F (<i>goodness of fit</i>) Persamaan 1	104
Gambar 5.2	Kurva Uji F (<i>goodness of fit</i>) Persamaan 2	105
Gambar 6.1	Kurva Uji t (Motivasi)	107
Gambar 6.2	Kurva Uji t (Lingkungan Kerja)	107
Gambar 6.3	Kurva Uji t (Motivasi)	108
Gambar 6.4	Kurva Uji t (Lingkungan Kerja)	109
Gambar 6.5	Kurva Uji t (Kepuasan Kerja)	109
Gambar 6.6	Hasil Uji Mediasi Motivasi-Kepuasan Kerja-Kinerja Karyawan	111
Gambar 6.7	Kurva Uji t (Mediasi)	113
Gambar 6.8	Hasil Uji Mediasi Lingkungan Kerja-Kepuasan Kerja-Kinerja Karyawan	113
Gambar 6.9	Kurva Uji t (Mediasi)	115

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian		
Lampiran 2	Data Responden		
Lampiran 3	Tabulasi Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan		
Lampiran 4	Tabulasi Kuesioner Variabel Motivasi		
Lampiran 5	Tabulasi Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja		
Lampiran 6	Tabulasi Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja		
Lampiran 7	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan		
Lampiran 8	Uji Validitas Variabel Motivasi		
Lampiran 9	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja		
Lampiran 10	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja		
Lampiran 11	Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan		
Lampiran 12	Reliabilitas Variabel Motivasi		
Lampiran 13	Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja		
Lampiran 14	Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja		
Lampiran 15	Uji Normalitas Persamaan 1		
Lampiran 16	Uji Normalitas Persamaan 2		
Lampiran 17	Uji Multikolinieritas Persamaan 1		
Lampiran 18	Uji Multikolinieritas Persamaan 2		
Lampiran 19	Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1		
Lampiran 20	Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2		
Lampiran 21	Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan 1		
Lampiran 22	Analisis Regresi Linier Berganda Persamaan 2		
Lampiran 23	Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>) Persamaan 1		
Lampiran 24	Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>) Persamaan 2		
Lampiran 25	Uji F (<i>goodness of fit</i>) Persamaan 1		
Lampiran 26	Uji F (<i>goodness of fit</i>) Persamaan 2		
Lampiran 27	Uji t (parsial) Persamaan 1		
Lampiran 28	Uji t (parsial) Persamaan 2		
Lampiran 29	Uji Sobel Persamaan 1		
Lampiran 30	Uji Sobel Persamaan 2		
Lampiran 31	Analisis Statistik Deskriptif		
Lampiran 32	Tabel F		
Lampiran 33	Tabel t		
Lampiran 34	Tabel r		
Lampiran 35	Surat Konfirmasi Izin Penelitian		
Lampiran	36	Struktur	Organisasi