

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ROYAL KORINDAH DI PURBALINGGA**



SKRIPSI

**ROSITA PUTRI
1602010156**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ROYAL KORINDAH DI PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen S1

**ROSITA PUTRI
1602010156**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT ROYAL KORINDAH DI PURBALINGGA**



SKRIPSI

Disusun Oleh :

Rosita Putri

1602010156

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertanda tangan dibawah ini :

Pembimbing,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'JE' or similar initials, positioned above the name of the supervisor.

Hermin Endratno, S.E., M.Si

NIK. 2160289


HALAMAN PENGESAHAN


Skripsi yang diajukan oleh :


Nama : Rosita Putri
NIM : 1602010156
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Royal Korindah Di Purbalingga**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang di perlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen S1 pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()

Anggota 1 : Dra. Tri Septin Muji R, S.E., M.Si ()

Anggota 2 : Wida Purwidiyanti, S.E., M.Sc ()

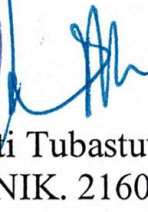
Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 20 Januari 2021

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Naclati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rosita Putri
NIM : 1602010156
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbuku ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 20 Januari 2021

Yang membuat pernyataan



Rosita Putri

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rosita Putri
NIM : 1602010156
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ROYAL KORINDAH DI PURBLINGGA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 20 Januari 2021
Yang menyatakan,



Rosita Putri

MOTTO

“Bahagia itu disaat kita bisa membahagiakan kedua orang tua dan bermanfaat untuk orang lain”

“Jangan lupakan ini. Tiga kata yang harus selalu ada di ujung bibir, maaf, tolong dan terimakasih”

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain”
(Q.S Al-Insyirah :5 -7)

“Jatuh itu pasti, tapi bangkit itu pilihan”

“Gunakan masa sempitmu sebelum masa sempitmu”

PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Teruntuk kedua orang tua tercinta, almarhum Bapak Suyatno dan Ibu Samini, Kakak tersayang Risqi Ade Saputra beserta istrinya Rini Hartati dan Ponakan Saya Hessel Elfarisqi Prahasta

Terimakasih untuk semua doa dan support yang selalu diberikan. Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang kalian berikan. Amin...

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak akan sangat sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Allah SWT yang telah memberikan rahmat kepada penulis berupa kesehatan, semangat dan inspirasi yang membuat penulis dapat terus bekerja keras dalam menyelesaikan kuliah dan skripsi untuk mencapai hasil yang terbaik;
- 2) Bapak Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Ibu Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Bapak Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 5) Bapak Hermin Endratno, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberi berbagai informasi, bimbingan tata laksana penyusunan skripsi, waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi;
- 6) Ibu Dra. Tri Septin Muji R, S.E., M.Si. selaku Penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan penulis sebagai Sarjana Manajemen;
- 7) Ibu Wida Purwidiyanti, S.E., M.Sc selaku Penguji II yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan penulis sebagai Sarjana Manajemen;

- 8) Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang selalu memberikan motivasi kepada penulis;
- 9) Ibu Nova Ulviyah, S.Pi yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penulisan di PT Royal Korindah di Purbalingga;
- 10) Kedua orangtua (Almarhum Bapak Suyatno dan Ibu Samini) dan Kaka tersayang (Risqi Ade Saputra) yang selalu memberikan doa, berharap bisa melihat penulis memakai toga saat wisuda dan support kepada penulis, baik berupa material ataupun moral, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat waktu;
- 11) Almarhum Kakek tersayang, kakek Wiryasemita dan almarhum Nenek tercinta, Nenek Lasmini, yang selalu berharap bisa melihat penulis memakai toga saat wisuda, tapi Allah SWT berkehendak lain. Terimakasih untuk semua doa, semangat, dan petuah yang telah diberikan kepada penulis;
- 12) Teman teman kelompok KKN 093 Desa Lumbu Kecamatan Kutowinangun: Egi, Adi, Eko, Ambar, Nana, Linda, Rini, Dita dan Bela yang telah memberikan cerita dan kisah yang luar biasa bagi penulis;
- 13) Teman teman Manajemen C 2016 yang telah memberikan cerita dan kisah baru bagi penulis selama masa perkuliahan;
- 14) Seluruh pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini sehingga bisa tepat waktu;

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan kalian. Penulis mohon maaf apabila selama ini banyak sekali kesalahan yang telah dilakukan, entah itu disengaja ataupun tidak.

Purwokerto, 20 Januari 2021



Rosita Putri

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ROYAL
KORINDAH DI PURBALINGGA**

Rosita Putri

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail : rositaputri2004@gmail.com

Hermin Endratno

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail : herminendratno@ump.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari variabel Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling* dengan jumlah sampel 74 orang. Penelitian ini mengambil subyek di PT Royal Korindah di Purbalingga. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji analisis regresi linear berganda. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, keterlibatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, serta disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data, diketahui bahwa variabel kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja.

Kata kunci : kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan disiplin kerja

THE EFFECT OF JOB SATISFACTION, JOB INVOLVEMENT AND WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN PT. ROYAL KORINDAH IN PURBALINGGA

Rosita Putri1

Faculty of Economic and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail: rositaputri2004@gmail.com

Hermin Endratno2

Faculty of Economic and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
e-mail: herminendratno@ump.ac.id

ABSTRAC

This study aimed to examine the effect of job satisfaction, job involvement and work discipline on employee performance. The type of study is quantitative research. The sampling technique used was simple random sampling technique and obtained a sample of 74 people. This study took the subjects at PT. Royal Korindah in Purbalingga. The research method used in this study was the multiple regression analysis. The results showed that job satisfaction, job involvement and work discipline has a significant positive effect on employee performance.

Keywords: *Job Satisfaction, Job Involvement, Work Discipline, Performance*

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II PEMBAHASAN	
A. Landasan Teori.....	10
B. Penelitian Terdahulu.....	19
C. Kerangka Pemikiran.....	22
D. Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Populasi dan Sampel.....	26
C. Jenis, sumber data, dan teknik pengumpulan data.....	28
D. Variabel Penelitian.....	28
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	29
F. Metode Analisis Data.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi data.....	43
B. Pembahasan.....	73
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	77
B. Keterbatasan penelitian.....	77
C. Saran.....	78

DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN	83



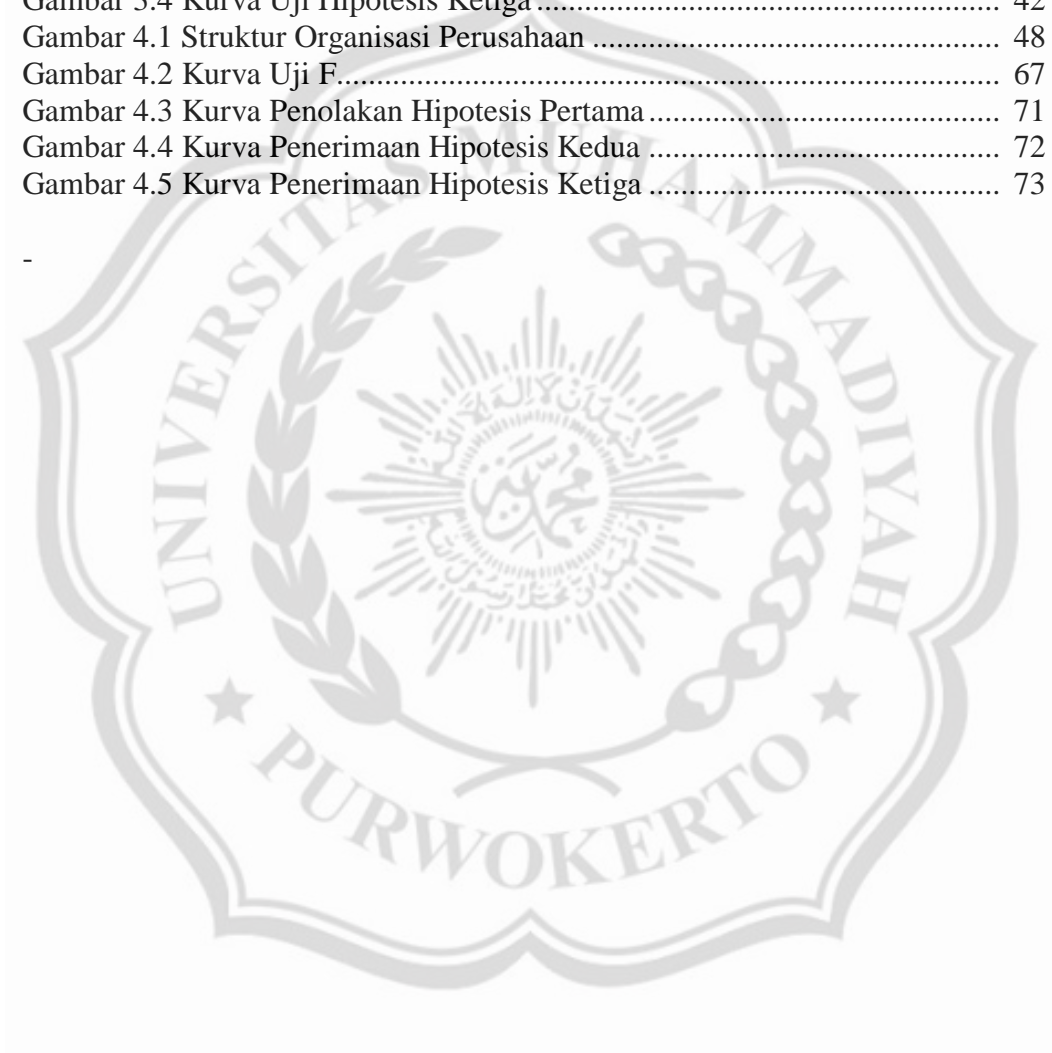
DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Definisi operasional Kinerja Karyawan.....	30
Tabel 3.2 Definisi Operasional Kepuasan Kerja.....	31
Tabel 3.3 Definisi Operasional Keterlibatan Kerja.....	32
Tabel 3.4 Definisi Operasional Disiplin Kerja.....	33
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	49
Tabel 4.2 Karakteristik responden	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif Kepuasan Kerja	52
Table 4.4 Hasil Uji Deskriptif Keterlibatan Kerja	54
Table 4.5 Hasil Uji Deskriptif Disiplin Kerja	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Keterlibatan Kerja	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Kelayakan Model.....	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Berganda.....	68
Tabel 4.17 Hasil Uji t	70

TABEL GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	38
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Pertama.....	41
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua	41
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	48
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	67
Gambar 4.3 Kurva Penolakan Hipotesis Pertama	71
Gambar 4.4 Kurva Penerimaan Hipotesis Kedua	72
Gambar 4.5 Kurva Penerimaan Hipotesis Ketiga	73

-



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	84
Lampiran 2 Kuesioner.....	85
Lampiran 3 Statistik Deskriptif Karakteristik Responden	93
Lampiran 4 Data Karakteristik Responden.....	95
Lampiran 5 Data Penelitian.....	98
Lampiran 6 Hasil Statistik Deskriptif	111
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas	113
Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas	120
Lampiran 9 Hasil Uji Normalitas.....	121
Lampiran 10 Hasil Uji Multikolinearitas	122
Lampiran 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	123
Lampiran 12 Hasil Uji Kelayakan Model	124
Lampiran 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	125
Lampiran 14 Hasil Uji Analisis Berganda	126
Lampiran 15 Tabel R	127
Lampiran 16 T tabel.....	130
Lampiran 17 F tabel	134
Lampiran 18 Foto Penyerahan dan Penyebaran Kuesioner	139