

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN
PT. HYUP SUNG INDONESIA**



SKRIPSI

**RENITA DWI RAHAYU
1702010057**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI, 2021**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN
PT. HYUP SUNG INDONESIA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

**RENITA DWI RAHAYU
1702010057**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI, 2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN
PT. HYUP SUNG INDONESIA**



SKRIPSI

Oleh :

**RENITA DWI RAHAYU
1702010057**

Diterima dan disetujui oleh :
Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Hengky Widhiandono".

Hengky Widhiandono, S.E., M.Si

NIK.2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Renita Dwi Rahayu
NIM : 1702010057
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul Laporan : **Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Hyup Sung Indonesia.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si ()
Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 15 Januari 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Nacliti Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Renita Dwi Rahayu
NIM : 1702010057
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 15 Januari 2021

Yang membuat pernyataan



Renita Dwi Rahayu

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Renita Dwi Rahayu
NIM : 1702010057
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan
Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan
PT.Hyup Sung Indonesia**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/alihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 15 Januari 2021

Yang menyatakan,



Renita Dwi Rahayu

MOTTO

“Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah (pula) kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi (derajatnya) jika kamu orang-orang yang beriman”

(Q.S Ali Imran : 139)

“Memulai dengan Penuh Keyakinan, Menjalankan dengan Penuh Keikhlasan, dan Menyelesaikan dengan Penuh Kebahagiaan”

(Penulis)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat, dan karunia-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan berperan penting bagi penulis.

Segala perjuangan saya hingga titik ini saya persembahkan kepada orang yang paling berharga dalam hidup saya yaitu kedua orang tua saya, Bapak Badrun dan Ibu Maryah, terimakasih atas segala kasih sayang, doa, dukungan, dan pengorbanan kalian selama ini. Terimakasih karena selalu menjaga saya dalam doa-doa papa dan mamah serta selalu mendukung saya dalam mengejar impian saya apapun itu.

Untuk kakak saya Riyan Budi Prasetyo, terimakasih atas segala bentuk doa dan motivasinya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Semoga kakak yang juga sedang berjuang dalam menyelesaikan tugas akhir senantiasa diberikan kemudahan oleh Allah SWT. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah kalian berikan, Aamiin.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat, dan karunia-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Hyup Sung Indonesia”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik dukungan moril maupun materil. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas dukungan dan kontribusinya dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, terutama kepada yang saya hormati :

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Dosen Pembimbing Akademik saya yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya serta telah mendukung dan memberikan pengarahan sejak awal perkuliahan hingga selesainya penyusunan skripsi ini.
3. Drs. Suyoto, M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen dan Dosen Penguji I saya yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya serta telah memberikan pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
4. Hengky Widhiandono S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan masukan yang sangat berguna kepada saya selama penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.

5. Ika Yustina Rahmawati, S.E.,M.Sc selaku Dosen Penguji II saya yang telah memberikan pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Bapak/Ibu dosen seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
7. Bapak Badrun dan Ibu Maryah selaku kedua orang tua saya yang tiada henti-hentinya memberikan doa , kasih sayang, motivasi serta dukungan baik material maupun nonmaterial sehingga dapat menyelesaikan studi sesuai target dan rencana.
8. Riyan Budi Prasetyo selaku kakak kandung saya yang selalu memberikan semangat dan dukungan agar skripsi ini dapat segera terselesaikan dengan baik.
9. Bapak Heri Kristanto, S.H selaku General Manager PT. Hyup Sung Indonesia yang telah memberikan izin penelitian dalam rangka menyusun skripsi ini.
10. Bapak Kuat Sutrisno S.Pd.I selaku staff Departemen HRD PT. Hyup Sung Indonesia atas bantuan, pengarahan, dan dukungannya kepada saya selama melakukan penelitian.
11. Karyawan produksi PT. Hyup Sung Indonesia selaku responden yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
12. Sahabat-sahabat saya Intan, Linda, Prima, Riska, Alifah, Mba Rahastri yang selalu menguatkan dan memberikan motivasi untuk bersama-sama menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman-teman angkatan 2017 khususnya kelas Manajemen B yang selalu memberikan semangat dan dukungan satu sama lain selama perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini.

14. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, besar harapan penulis agar skripsi ini dapat memberikan manfaat dan sumbangan pengetahuan bagi para pembaca dan seluruh pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Purwokerto, 15 Januari 2021

Penulis



Renita Dwi Rahayu

DAFTAR ISI

| | |
|--|--------------|
| HALAMAN SAMPUL | i |
| HALAMAN JUDUL | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS | v |
| HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI..... | vi |
| MOTTO | vii |
| PERSEMBAHAN..... | viii |
| KATA PENGANTAR..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xvi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xviii |
| ABSTRAK | xix |
| ABSTRACT | xx |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 11 |
| C. Pembatasan Masalah | 11 |
| D. Tujuan Penelitian..... | 12 |
| E. Manfaat Penelitian..... | 13 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 15 |
| A. Landasan Teori | 15 |
| 1. Kinerja Karyawan | 15 |
| 2. Kompensasi..... | 20 |
| 3. Kepemimpinan..... | 29 |
| 4. Disiplin Kerja..... | 34 |

| | |
|--|-----------|
| B. Hasil Penelitian Terdahulu | 39 |
| C. Kerangka Penelitian..... | 45 |
| D. Hipotesis | 49 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 51 |
| A. Jenis Penelitian | 51 |
| B. Penentuan Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel..... | 52 |
| 1. Populasi..... | 52 |
| 2. Sampel | 52 |
| 3. Teknik Sampling..... | 54 |
| C. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data | 55 |
| D. Variabel Penelitian | 56 |
| 1. Variabel Independen (X) | 56 |
| 2. Variabel Dependen (Y)..... | 56 |
| 3. Variabel Intervening (M)..... | 57 |
| E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 57 |
| 1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan | 57 |
| 2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kompensasi..... | 58 |
| 3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kepemimpinan... | 59 |
| 4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Disiplin Kerja..... | 59 |
| F. Metode Analisis Data | 60 |
| 1. <i>Scoring</i> | 60 |
| 2. Uji Instrumen Data..... | 61 |
| a. Uji Validitas | 61 |
| b. Uji Reliabilitas | 61 |
| 3. Uji Asumsi Klasik..... | 62 |
| a. Uji Normalitas | 62 |
| b. Uji Multikolinearitas | 63 |
| c. Uji Heteroskedastisitas..... | 64 |
| 4. Uji Analisis Data..... | 64 |
| a. Analisis Regresi Berganda | 64 |

| | |
|--|-----------|
| b. Koefisien Determinasi (R^2) | 65 |
| c. Uji Kecocokan Model (Uji F) | 66 |
| 5. Pengujian Hipotesis | 67 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 76 |
| A. Hasil Penelitian | 76 |
| 1. Gambaran Umum PT.Hyup Sung Indonesia..... | 76 |
| 2. Visi, Misi, dan Struktur Organisasi PT. Hyup Sung Indonesia..... | 77 |
| 3. <i>Respon Rate</i> | 79 |
| 4. Karakteristik Responden | 80 |
| 5. Analisis Statistik Deskriptif | 85 |
| 6. Instrumen Penelitian..... | 91 |
| a. Uji Validitas..... | 91 |
| b. Uji Reliabilitas..... | 96 |
| 7. Uji Asumsi Klasik | 96 |
| a. Uji Normalitas | 96 |
| b. Uji Multikolinearitas | 98 |
| c. Uji Heteroskedastisitas | 100 |
| 8. Uji Analisis Data | 101 |
| a. Analisis Regresi Berganda | 101 |
| b. Koefisien Determinasi (R^2) | 106 |
| c. Uji Kecocokan Model (Uji F)..... | 107 |
| 9. Pengujian Hipotesis..... | 110 |
| B. Pembahasan..... | 118 |
| 1. Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja | 118 |
| 2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja..... | 120 |
| 3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan..... | 122 |
| 4. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan..... | 123 |
| 5. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 125 |
| 6. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja | 127 |

| | |
|--|------------|
| 7. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja | 128 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 130 |
| A. Kesimpulan | 130 |
| B. Keterbatasan Penelitian..... | 131 |
| C. Saran | 131 |
| DAFTAR PUSTAKA | 134 |
| LAMPIRAN..... | 139 |



DAFTAR TABEL

| | |
|---|-----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 39 |
| Tabel 3.1 Daftar Jumlah Karyawan Divisi Produksi | 52 |
| Tabel 3.2 Sub Populasi Karyawan Produksi | 54 |
| Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja | 57 |
| Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kompensasi | 58 |
| Tabel 3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kepemimpinan | 59 |
| Tabel 3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Disiplin Kerja | 59 |
| Tabel 4.1 <i>Response Rate</i> | 79 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 80 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 81 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 82 |
| Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 83 |
| Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Bagian | 84 |
| Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Item Kinerja Karyawan | 85 |
| Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Item Kompensasi | 87 |
| Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Item Kepemimpinan | 88 |
| Tabel 4.10 Hasil Analisis Deskriptif Item Disiplin Kerja | 90 |
| Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 92 |
| Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (X1) | 93 |
| Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan (X2) | 94 |
| Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja (M) | 95 |
| Tabel 4.15 Uji Reliabilitas | 96 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas Model 1 | 97 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas Model 2 | 98 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas Model 1 | 99 |
| Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas Model 2 | 99 |
| Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 1 | 100 |
| Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 2 | 101 |
| Tabel 4.22 Regresi Linear Berganda Model 1 | 102 |
| Tabel 4.23 Regresi Linear Berganda Model 2 | 104 |
| Tabel 4.24 Koefisien Determinasi (R^2) Model 1 | 106 |
| Tabel 4.25 Koefisien Determinasi (R^2) Model 2 | 107 |
| Tabel 4.26 Hasil Uji F Model 1 | 108 |
| Tabel 4.27 Hasil Uji F Model 2 | 109 |
| Tabel 4.28 Ringkasan Hasil Penelitian | 117 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|-----|
| Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran | 49 |
| Gambar 3.1 Kurva Uji t dengan 2 Arah | 67 |
| Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Pertama..... | 68 |
| Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua | 69 |
| Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga..... | 70 |
| Gambar 3.5 Kurva Uji Hipotesis Keempat | 71 |
| Gambar 3.6 Kurva Uji Hipotesis Kelima..... | 72 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Hyup Sung Indonesia | 78 |
| Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama | 111 |
| Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua..... | 112 |
| Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga..... | 113 |
| Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat..... | 114 |
| Gambar 4.6 Kurva Uji t Hipotesis Kelima..... | 115 |

DAFTARLAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian | 140 |
| Lampiran 2 : Kuisisioner | 141 |
| Lampiran 3 : Data Responden..... | 149 |
| Lampiran 4 : <i>Respon Rate</i> | 155 |
| Lampiran 5 : Nilai Data Tabulasi..... | 157 |
| Lampiran 6 : Hasil Uji Statistik Deskriptif | 169 |
| Lampiran 7 : Uji Instrumen Data | 171 |
| Lampiran 8 : Hasil Uji Asumsi Klasik..... | 176 |
| Lampiran 9 : Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda | 179 |
| Lampiran 10 : Hasil Uji Koefisien Determinasi | 180 |
| Lampiran 11 : Hasil Uji Kecocokan Model (F) | 181 |
| Lampiran 12 : Uji T..... | 182 |
| Lampiran 13 : Uji Sobel..... | 183 |
| Lampiran 14 : r tabel, t tabel, f tabel | 184 |
| Lampiran 15 : Dokumentasi Penyerahan Kuesioner Penelitian Kepada Pihak HRD PT. Hyup Sung Indonesia..... | 188 |

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN
PT. HYUP SUNG INDONESIA**

Renita Dwi Rahayu¹, Hengky Widhiandono²
Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis ^{(1),(2)}
Universitas Muhammadiyah Purwokerto^{(1),(2)}

¹renitadwirahayu456@gmail.com

²hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Hyup Sung Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi PT. Hyup Sung Indonesia. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 110 karyawan dengan menggunakan teknik sampling insidental. Analisis yang digunakan adalah Uji Kecocokan Model (F), Uji t, Uji Sobel, dan Uji Koefisien Determinasi (R²).

Berdasarkan hasil uji kecocokan model (F) model 1 dan model 2 telah memenuhi uji kecocokan model. Hasil penelitian uji t menyimpulkan; (a) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (b) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (c) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (d) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (e) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil Uji Sobel menyimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. Hasil uji koefisien determinasi (R²) model 1 menunjukkan besarnya pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja sebesar 48,2%. Pada uji koefisien determinasi (R²) model 2 menunjukkan bahwa pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 49,4%.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

THE EFFECT OF COMPENSATION AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK DISCIPLINE AS INTERVENING VARIABLES IN EMPLOYEES PT. HYUP SUNG INDONESIA

Renita Dwi Rahayu¹, Hengky Widhiandono²

Management Study Program S1, Faculty of Economics and Business ⁽¹⁾⁽²⁾

Muhammadiyah University of Purwokerto ⁽¹⁾⁽²⁾

¹renitadwiraahayu456@gmail.com

²hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of compensation and leadership on employee performance with work discipline as an intervening variable for employees of PT. Hyup Sung Indonesia. The population in this study were all production employees of PT. Hyup Sung Indonesia. The sample used in this study were 110 employees using incidental sampling techniques. The analysis used was the Model Fit Test (F), t-test, Sobel Test, and Determination Coefficient Test (R²).

Based on the results of the fit test model (F) model 1 and model 2 have met the model fit test. The results of the t-test research concluded; (a) compensation has a significant effect on work discipline, (b) leadership has a significant effect on work discipline, (c) compensation has a significant effect on employee performance, (d) leadership has a significant effect on employee performance, (e) job discipline has a significant effect on employee performance. The Sobel test results concluded that compensation has a significant effect on employee performance through work discipline and leadership has a significant effect on employee performance through work discipline. The coefficient of determination (R²) model 1 showed the magnitude of compensation and leadership's influence on work discipline by 48.2%. The coefficient of determination (R²) model 2 test showed that the effect of compensation, leadership, and work discipline on employee performance is 49.4%.

Keywords: Compensation, Leadership, Work Discipline, Employee Performance