

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian
- Ahmad dkk (2020). *The Influence of Leadership and Work Environment toward Organizational Citizenship Behavior (OCB) through Work Satisfaction. International Journal on Advanced Science, Education, and Religion*, 3(2), 57-71. ISSN: 2565-0836
- Bagus Kisworo. (2012). Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karasidenan Semarang Jawa Tengah. Tesis. UNY.
- Chandrasari, F. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Dan Kedisiplinan Yang Diperkuat Oleh Skills Terhadap Kinerja Karyawan Lppk Indonesia. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 8(2), 145-160. ISSN : ISSN. 2085-7721
- Ghozali, Imam 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Idris, B. A. I., Azis, A., & Kornelius, Y. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Kepuasan Kerja Terhadap OCB Karyawan PT. Konstrindo Putera Perkasa. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 2(1), 27-38. ISSN : 2443-1850
- Insani, A., & Perdhana, M. S. (2015). Analisis Pengukuran Gaya Kepemimpinan (Studi kasus pada perusahaan kerajinan Palupi Craft) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis). ISSN : 2337-3792
- Lasut, E. J., Sendow, G. M., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di Aston Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(2). ISSN 2303-1174
- Lubis. M Saleh. 2015. *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja. E-Jurnal Apresiasi Ekonomi Volume 3, Nomor 2. ISSN : 2337 – 3997*
- Maduningtias, L. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship*

Behavior (OCB) pada PT GMF AeroAsia. Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.

Mahendra, I. M. D., & Surya, I. B. K. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9). ISSN : 2302-8912

Maulizar, dkk, “*Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda Aceh*”, Universitas Syiah Kuala, Banda Aceh, 2012.

Naa, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan pelatihan terhadap kinerja pegawai di kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*, 2(2), 167-176. ISSN: **2527–564X**

Napitupulu. D. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Puri Husada Di Tembilahan)* **JOM FISIP Vol. 5: Edisi I Januari – Juni 2018**

Pemerintah Kabupaten Banyumas. 2008. Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Tugas Pokok Dinas Perhubungan

Prayitno, A. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.* **Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis**, 2(1), 46-57. ISSN: **2442 – 5028**

Purwanto. 2016. Modul Pelatihan Dasar Kader PNS. Jakarta ; Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia

Putra, K., & Sudibya, I. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior.* **E-Jurnal Manajemen Ubud. Vol.7, No. 8, 4447 – 4474. ISSN: 2302-8912. DOI: https://doi.org/10.24843.EJMUNUD.2018v7.i08.p15**

Rahmawati, Tri & Prasetya, Arik. 2017. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak (Studi pada Karyawan Pizza Hut Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.48, No.1.

Rianto.2017. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Perawat*

Rawat Inap Pada Rumah Sakit Eka Hospital Pekanbaru. JOM FISIP
Vol. 6: Edisi I Januari – Juni 2019

- Rohmat. 2010. *Kepemimpinan Pendidikan Konsep Dan Aplikasi*. Purwokerto: STAIN Press
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, 1(1), 1-24.
- Sari, F. P., & Aziz, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Karyawan Rocky Plaza Hotel Padang
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sholihin, M. (2019). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi, Terhadap Kinerja Karyawan Ama Ypk Yogyakarta Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *ALBAMA*, 9(2), 95-134.
- Subawa., & Suwandana. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior*. **E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 9, 2017: 4772-4799 ISSN : 2302-8912**
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung; Alfabeta
- Syahriani, S., & Nurwati, N. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior*. **Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi (JUMBO)**, 1(2), 19-26. **ISSN 2502-4175**
- Ukkas, I., & Latif, D. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 6(1). ISSN 2089-2152
- Utami, E. L., & Triani, R. (2015). Gambaran Tingkat Motivasi Kerja Karyawan PT. TOS dengan menggunakan Metode Expectancy Theory. *MANASA*, 4(1), 14-19.

Wulandari, A. & Prayitno, A. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. **Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis**, 2(1), 46-57. ISSN: 2442 – 5028 <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2il.2234>

Yanti, N. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Akuntansi Politala P-ISSN*, 2715, 4610

Yukl. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta; PT.Indeks

