

DAFTAR PUSTAKA

- Afrilia, L. D., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Permata BundaMalang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55(2), 48-56.
- Conway, N., & Briner, R. B. (2005). *Understanding Psychological Contracts At Work: A Critical Evaluation Of Theory And Research*. Oxford University Press.
- Fuad Mas'ud. (2004). Survei Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis *Multivariate* Dengan Program IBM SPSS 23. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Giani Muhammad, E. Z., & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Tuban). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 53(1), 89-95.
- Hasmalawati, N. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah*, 10(1), 26-35.
- Hasmalawati, N., & Hasanati, N. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Mediapsi*, 3(2), 1-9.
- Hayati, M., & Armida, A. (2020). Pengaruh *Work-Family Conflict* Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita. *Jurnal Ecogen*, 3(3), 410-418.
- Liftyawan, K. S., Hadi, F. S., & Agustina, T. S. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 1-16. P-Issn:2459-9921 E-Issn:2528-0570
- Matin, M., Rugaiyah, R., & Lamria, L. (2020). Pengaruh *Servant Leadership* Dan *Psychological Contract* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dosen Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta. *Visipena Journal*, 10(2).
- Minarika, A., Purwanti, R., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh *Work Family Conflict* Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 2(1), 1-11.

- Nurul, C. R., & Rahardja, E. (2019). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Djarum Kudus). *Diponegoro Journal Of Management*, 8(3), 128-137.
- Permadi, K. O., Landra, N., Kusuma, G. A. E. T., & Sudja, N. (2018). The Impact Of Compensation And Work Environment Towards Job Satisfaction To Affect The Employee Performances. *Internasional Journal Of Management And Commerce Innovations*, 6(2).
- Rompis, A., Tumbel, A. L., & Sendow, G. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Kompetensi, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura (Persero) Cabang Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).
- Se, I. N. (2020). Pengaruh Kontrak Psikologis Terhadap *Work Engagement* (Studi Pada PT. Selecta Kota Batu). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Feb*, 8(1).
- Sofyanty, D., & Setiawan, T. (2020). Pengaruh Kontrak Psikologis Dan *Psychological Well Being* Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada PT. Asia Kapitalindo Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(02), 25-34.
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sujarweni V. W. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Karanganyar: Pustaka Baru Press
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori & Aplikasi Dengan Spss* Yogyakarta : Cv. Andi.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Andi.