

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. EYE RICH PURBALINGGA**



SKRIPSI

**Di Ajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen S1,**

**IQBAL WAHYU PRASETYO
1502010073**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. EYE RICH PURBALINGGA**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen S1**

**Oleh :
IQBAL WAHYU PRASETYO
1502010073**

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suyoto', is written over a horizontal line.

**Drs. Suyoto, M.Si
NIP. 2160189**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Iqbal Wahyu Prasetyo
NIM : 1502010073
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Eye Rich Purbalingga

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si.
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si.
Anggota 2 : Restu Frida Utami, S.E., M.Si.

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 25 Januari 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naclati Tubastuvi, SE., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Iqbal Wahyu Prasetyo
NIM : 1502010073
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 25 Januari 2021

Yang membuat pernyataan,



Iqbal Wahyu Prasetyo

MOTTO

“Semangat terbesar ada pada diri kita sendiri”

“Jadilah dirimu sendiri, agar orang lain menyukaimu tulus karna menjadi pribadi sendiri. Yang terpenting tidak merugikan orang lain”

(Iqbal Wahyu Prasetyo)

“Ambilah kebaikan dari apa yang dikatakan, jangan melihat siapa yang mengatakan”

(Muhammad SAW)

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yg sabar”

(Qs Al Baqarah : 153)

“Pendidikan memiliki akar yang pahit, tapi buahnya manis”

(Aristoteles)

PERSEMBAHAN



*Dengan mengucap Bassmallah dan syukur, kupersembahkan
skripsi penuh perjuangan ini kepada :*

Bapakku H. Suhartoto, S.Kom, Ibuku Hj. Eny Wigati, S.H,

Serta adikku Berlian Toto Nurrahma

*Terima kasih atas setiap lantunan doa dan tetesan keringat yang tak bisa terhitung,
semoga Allah memberkahi dan mengganti segalanya.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
2. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Dosen pembimbing dan ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si, selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
4. Restu Frida Utami, S.E.M.Si, selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
5. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

6. Kedua orang tua saya bapak H. Suhartoto, S.Kom dan ibu saya Hj. Eny Wigati, S.H sosok yang luar biasa selalu memberikan dukungan baik moral maupun materil serta doa yang tiada henti kepada saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan APS Muh. Reza Nafian, Rheino Wahyu Ismoyo Djati, Nevi Adeliyana, Jiffi Pangestu terimakasih atas segala masukan dan motivasinya selama ini.
8. Teman-teman yang selalu memberi semangat Rheino Wahyu Ismoyo Djati, Danar, Dea Nurraya, S.M, Muh. Gumilang, Dipa Andhika Harnolis terimakasih untuk selalu mendo'akan dan mensupport.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wata'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 25 Januari 2021

Penulis

Iqbal Wahyu Prasetyo

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Iqbal Wahyu Prasetyo
NIM : 1502010073
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. EYE RICH PURBALINGGA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpani, mengalihmedia/mengalihinfomatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 25 Januari 2021
Yang menyatakan,



Iqbal Wahyu Prasetyo

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. EYE RICH PURBALINGGA**

Iqbal Wahyu Prasetyo¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: iqbalprasetyo290@gmail.com

Suyoto²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : Suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, komunikasi, lingkungan kerja dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. Eye Rich Purbalingga. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Eye Rich Purbalingga. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampling jenuh (sensus). Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 85 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 95%. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan, komunikasi, lingkungan kerja dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. Eye Rich Purbalingga. Besarnya pengaruh kepemimpinan, komunikasi, lingkungan kerja dan etos kerja dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 54,9%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Etos Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, COMPENSATION, WORK
ENVIRONMENT AND WORK ETHOS ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. EYE RICH PURBALINGGA**

Iqbal Wahyu Prasetyo¹

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
E-mail: iqbalprasetyo290@gmail.com*

Suyoto²⁴

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Email: Suyoto_syahlan@yahoo.com*

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of leadership, communication, work environment and work ethic on the performance of employees of PT. Eye Rich Purbalingga. The research method used in this research is quantitative research methods. The population in this study were employees of PT. Eye Rich Purbalingga. The sampling technique in this study used saturated sampling (census). The number of samples in this research amounted to 85 people. The analytical method used in this research is multiple linear regression analysis at a significance level of 95%. Based on the results of research partially and simultaneously shows that leadership, communication, work environment and work ethic on the performance of employees of PT. Eye Rich Purbalingga. The amount of influence of leadership, communication, work environment and work ethic in contributing to the influence of employee performance is 54.9%.

Keywords: *Leadership, Compensation, Work Environment and Work Ethic, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	ix
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Pembatasan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian	12
E. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJUAN PUSTAKA	14
A. Landasan Teori	11
B. Hasil Penelitian Terdahulu	41
C. Kerangka Pemikiran	45
D. Hipotesis	49
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Jenis Penelitian	50
B. Populasi dan Sampel	50
C. Metode Pengumpulan Data	51
D. Variabel Penelitian	52
E. Definisi Operasional	52
F. Metode Analisis Data	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	64
A. Hasil Penelitian	64
B. Metode Analisis Data	80
C. Pembahasan.....	90

BAB V PENUTUP	105
A. Kesimpulan	105
B. Keterbatasan Penelitian	105
C. Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	113



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	49
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	59
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	61
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	61
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	62
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	63
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Eye Rich Purbalingga.....	66
Gambar 4.1 Kurva Uji F.....	94
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	95
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	96
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	97
Gambar 4.6 Kurva Uji t Hipotesis Kelima	98

DAFTAR TABEL

Tabel. 3.1 Definisi Operasional	53
Tabel 4.1 Respon Rate	69
Tabel 4.2 Jenis Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	71
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	73
Tabel 4.7 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X1)	74
Tabel 4.8 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X2)	76
Tabel 4.9 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3)	77
Tabel 4.10 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Etos Kerja (X4)	78
Tabel 4.11 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	79
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan (X1)	81
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (X2)	82
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)	82
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas Variabel Etos Kerja (X4)	83
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	84
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas	85
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas One-sample Kolmogorov-Smirnov Test	86
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinieritas	87
Tabel 4.20 Hasil Uji Heterokedastisitas	89
Tabel 4.21 Tabel Hasil Regresi Linier Berganda	90
Tabel 4.22 Hasil Nilai Koefisien determinasi (R^2)	92
Tabel 4.23 Hasil Uji F	93
Tabel 4.24 Hasil Uji T	94