

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN
STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. HYUP SUNG INDONESIA**



SKRIPSI

**INDAH RAHMAWATI
1702010314**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI 2021**

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN
STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. HYUP SUNG INDONESIA**



SKRIPSI

diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**INDAH RAHMAWATI
1702010314**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI 2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN
ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN
STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. HYUP SUNG INDONESIA**



SKRIPSI

**INDAH RAHMAWATI
1702010314**

Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Fatmah Bagis', is written over a faint circular watermark or background.

Fatmah Bagis, SE.,M.Si
NIK.2160720

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Indah Rahmawati
NIM : 1702010314
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Hyup Sung Indonesia**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Fatmah Bagis, SE.,M.Si
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si
Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, SE.,M.Sc

()
()
()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 28 Januari 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naefati Tubastuvi, SE., M.Si

NIK.2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Indah Rahmawati
NIM : 1702010314
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan dari penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Puwokerto, 28 Januari 2021

Yang membuat pernyataan



Indah Rahmawati

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indah Rahmawati
NIM : 1702010314
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksekusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. HYUP SUNG INDONESIA

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 28 Januari 2021
Yang menyatakan,



Indah Rahmawati

MOTTO

“Maka Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyiroh: 5)

Jangan Menyerah Sebelum Berjuang

(Penulis)



PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati, saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua Orang tua saya Bapak Satori dan Ibu Elmiyah tercinta sebagai tanda terimakasih, bakti dan sayang atas segala dukungan, motivasi, dorongan dan do'a.
2. Kepada Adik saya Syah Frizqy Azmy tersayang sebagai tanda terimakasih atas do'a dan dukungannya.
3. Keluarga besar Mbah Cadirana sebagai tanda terimakasih atas do'a dan dukungannya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-NYA, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Drs. Suyoto, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen dan Dosen Penguji saya yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi serta memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Fatmah Bagis, SE.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Ika Yustina Rahmawati, SE.,M.Sc, selaku Dosen Penguji saya yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah

memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

7. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan moral dan material, sehingga dapat menyelesaikan studi sesuai dengan target dan rencana.
8. Heri Kristianto, S.H., selaku General Manager PT. Hyup Sung Indonesia yang telah memberikan izin dalam menyusun skripsi ini.
9. Kwat Sutrisno selaku Staff HSE PT. Hyup Sung Indonesia atas bantuan dan pengarahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
10. Karyawan PT. Hyup Sung Indonesia, terima kasih telah meluangkan waktu untuk membantu penyusunan skripsi ini.
11. Sahabat saya Dian Anjar Pratiwi, Fani Septianti dan Laely Nurrohmah yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman – teman seperjuangan Manajemen F 2017 sukses untuk kita semua.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 28 Januari 2021

Penulis



Indah Rahmawati

ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. HYUP SUNG INDONESIA

Indah Rahmawati¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : indahrahmawati878@gmail.com

Fatmah Bagis²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : fatmahbagis2014@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah ada pengaruh pelatihan, motivasi, dan stres kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Hyup Sung Indonesia. Sampel penelitian ini adalah karyawan produksi bagian knotting PT. Hyup Sung Indonesia dengan jumlah 115 responden. Menggunakan teknik purposive sampling dan data diperoleh dari responden dengan menggunakan kuesioner. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa variabel pelatihan, motivasi, dan stres kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Hasil uji analisis secara parsial menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, dan stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi, Stres Kerja, dan Produktivitas Karyawan

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF TRAINING, MOTIVATION
AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PRODUKTIVITIVITY ON
PT. HYUP SUNG INDONESIA**

Indah Rahmawati¹

Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : indahrahmawati878@gmail.com

Fatmah Bagis²

Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : fatmahbagis2014@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Training, Motivation, and Work Stress on Employees' Productivity in PT. Hyup Sung Indonesia. The sample of this study was employees working in the knotting section of PT. Hyup Sung Indonesia, getting a total sample of 115 respondents. A purposive sampling technique was employed and the data were obtained using a questionnaires. The research method used this study is multiple regression analysis. The results show that the variables of training, motivation, and work stress simultaneously have a significant positive effect on employees' productivity. The results of the partial analysis test show that training has a significant positive effect on employees' productivity, motivation has a significant positive effect on employees' productivity, and work stress has a negative and insignificant effect on employees' productivity.

Keywords: Training, Motivation, Work Stress, and Employees' Productivity

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	24
C. Kerangka Pemikiran Hipotesis.....	35
D. Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Subjek dan Objek Penelitian.....	40
C. Populasi dan Sampel.....	41
D. Metode Pengumpulan Data.....	43
E. Variabel Penelitian.....	44
F. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel Variabel.....	44
G. Metode Analisis Data.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
A. Hasil Penelitian.....	59
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	59
2. Response Rate.....	68
3. Gambaran Umum Responden.....	69
4. Analisis Statistik Deskriptif.....	73
5. Uji Instrumen.....	78
6. Uji Asumsi Klasik.....	84
7. Pengujian Hipotesis.....	90
B. Pembahasan.....	98

BAB V PENUTUP.....	103
A. Simpulan.....	103
B. Keterbatasan dan Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	106



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Hipotesis	38
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis Pertama (Uji F).....	54
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	56
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	57
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	58
Gambar 4.1 Gambar Struktur Organisasi PT. Hyup Sung Indonesia	60
Gambar 4.2 Proses Pembuatan Bulu Mata PT. Hyup Sung Indonesia	66
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Pertama (Uji F).....	94
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	95
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	95
Gambar 4.6 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	96



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Produksi PT. Hyup Sung Indonesia 2020.....	2
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	44
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	68
Tabel 4.2 Deskripsi Jenis Kelamin.....	69
Tabel 4.3 Deskripsi Umur.....	70
Tabel 4.4 Deskripsi Status Pernikahan.....	71
Tabel 4.5 Deskripsi Pendidikan Terakhir.....	71
Tabel 4.6 Deskripsi Masa Kerja.....	72
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Item Produktivitas Karyawan.....	73
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Item Pelatihan.....	74
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Item Motivasi.....	76
Tabel 4.10 Hasil Analisis Deskriptif Item Stres Kerja.....	77
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas.....	79
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	80
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	81
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja.....	82
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test.....	85
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test (Setelah Casewise).....	85
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	86
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas (Setelah Casewise).....	87
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	88
Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Setelah Casewise).....	89
Tabel 4.22 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	90
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	92
Tabel 4.24 Hasil Uji F (Uji Hipotesis Simultan).....	93
Tabel 4.25 Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	97

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	111
Lampiran 2. Kuesioner.....	112
Lampiran 3. Data Responden.....	118
Lampiran 4. Nilai Tabulasi Data.....	121
Lampiran 5. Data Karakteristik Responden.....	133
Lampiran 6. Analisis Deskriptif.....	135
Lampiran 7. Uji Validitas.....	137
Lampiran 8. Uji Reliabilitas.....	142
Lampiran 9. Uji Normalitas.....	143
Lampiran 10. Uji Multikolinearitas.....	144
Lampiran 11. Uji Heteroskedastisitas.....	144
Lampiran 12. Uji Analisis Regresi Berganda.....	146
Lampiran 13. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	147
Lampiran 14. Uji F (Uji Hipotesis Simultan).....	148
Lampiran 15. Tabel R, Tabel F dan Tabel t.....	149

