

**EFEK KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Karyawan Bagian Produksi PT. Koyorad Jaya Indonesia)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen

**IMAM IBNU RAMDANI**

**1602010186**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**EFEK KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Karyawan Bagian Produksi PT. Koyorad Jaya Indonesia)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen

**IMAM IBNU RAMDANI**

**1602010186**

**Diterima Dan Disetujui Oleh:**

**Hengky Widhiandono, SE., M.Si**  
**NIK. 2160204**




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Imam Ibnu Ramdani  
NIM : 1602010186  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Efek Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi

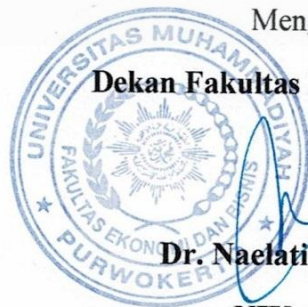
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si (  )  
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E.,M.Si (  )  
Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, S.E.,M.Sc (  )  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 2 Februari 2021

Mengetahui:

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Dr. Naelati Tubastuvi, SE.,M.Si**

**NIK. 2160187**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Imam Ibnu Ramdani

NIM : 1602010186

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 2 Februari 2021

Yang membuat pernyataan



Imam Ibnu Ramdani

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yangbertanda tangan di bawah ini :

Nama : Imam Ibnu Ramdani  
NIM : 1602010186  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

### **EFEK KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Karyawan Bagian Produksi PT. Koyorad Jaya Indonesia)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Purwokerto:  
Pada tanggal :2 Februari 2021

Yang menyatakan,

Imam Ibnu Ramdani

## MOTTO

“Selalu berusaha dari kegagalan adalah jalan menuju kesuksesan”

“Tumbuhkan kualitas diri untuk memenangkan sebuah permainan”

“Rebahan sejenak kemudian raih kesuksesanmu”

(Imam Ibnu Ramdani)

“Be yourself and never surrender”

(Jessnolimit)

“Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya”

(QS. Ath-Thalaq 2-3)

## PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya serta kemudahan yang telah Engkau berikan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Dengan penuh kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.*

*Untuk kedua orang tua yang paling berharga dalam hidup saya Bapak Sahir dan Ibu Sopiah terimakasih selalu menjaga saya dalam doa-doa Bapak dan ibu dan selalu memberikan semangat dan dukungan. Semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah di berikan. Amin*



## KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
2. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns. M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
5. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.

6. Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku dosen penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Bapak Sahir dan Ibu Sopiah, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Kakakku, Almh Warsitah, Taufik Maulana yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan doa kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Para sahabat-sahabatku yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada saya, kebanggaan tersendiri mempunyai sahabat yang luar bisa seperti kalian semua.
11. Blackpink dan dangdut koplo yang selalu menjadi penghibur dan penyemangat dalam pengerjaan skripsi ini.
12. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2016 dan semua teman-teman seperjuangan Manajemen D 2016, atas kebersamaanya, yang telah memberikan bantuan semangat dan dukungan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 2 Februari 2021

Penulis

Imam Ibnu Ramdani

**EFEK KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Karyawan Bagian Produksi PT. Koyorad Jaya Indonesia)**

**Imam Ibnu Ramdani<sup>1</sup>, Hengky Widhiandono<sup>2</sup>**

**Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis <sup>(1) (2)</sup>**

**Universitas Muhammadiyah Purwokerto <sup>(1) (2)</sup>**

<sup>1</sup>[imamramdani666@gmail.com](mailto:imamramdani666@gmail.com), <sup>2</sup>[hengkywidhiandono@ump.ac.id](mailto:hengkywidhiandono@ump.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa variabel independen kualitas kehidupan kerja dan kompensasi terhadap variabel dependen kinerja karyawan dengan melalui variabel mediasi kepuasan kerja pada karyawan PT. Koyorad Jaya Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Koyorad Jaya Indonesia. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 142 responden dengan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *accidental sampling*. Dengan menggunakan analisis uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T, uji F dan uji sobel.

Berdasarkan penelitian ini menyimpulkan bahwa dari uji sobel diketahui bahwa kualitas kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Hasil penelitian yang di dapatkan berdasarkan Uji t diperoleh; (a) kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, (b) kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, (c) kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (d) kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (e) kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. dibuktikan dengan t hitung lebih besar dari t tabel. Berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) model 1 menunjukkan besarnya persentase kualitas kehidupan kerja, kompensasi, terhadap kepuasan kerja sebesar 28,9%. Pada uji koefisien determinasi (*Adjusted R<sup>2</sup>*) model 2 menunjukkan bahwa presentase kualitas kehidupan kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 43,2%.

**Kata Kunci : *Kualitas Kehidupan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan***

**EFFECTS OF QUALITY OF WORK LIFE AND COMPENSATION ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A  
MEDIATION VARIABLES**

*(Production Department Employees of PT. Koyorad Jaya Indonesia)*

**Imam Ibnu Ramdani<sup>1</sup>, Hengky Widhiandono<sup>2</sup>**

*Study Program Management SI, Faculty of Economics and Business<sup>(1)(2)</sup>*

**Universitas Muhammadiyah Purwokerto<sup>(1)(2)</sup>**

<sup>1</sup> [imamramdani666@gmail.com](mailto:imamramdani666@gmail.com), <sup>2</sup> [hengkywidhiandono@ump.ac.id](mailto:hengkywidhiandono@ump.ac.id)

**ABSTRACT**

*This study aims to test and analyze the independent variables of the quality of work life and compensation for the dependent variable of employee performance through the mediating variable of job satisfaction at PT. Koyorad Jaya Indonesia. The population in this study were employees of the production section of PT. Koyorad Jaya Indonesia. The sample used in this study were 142 respondents with the data collection technique used in this study was accidental sampling. By using the analysis of the validity test and reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, T test, F test and Sobel test.*

*Based on this research, it is concluded that from the sobel test, it is known that the quality of work life has a significant effect on employee performance through job satisfaction and compensation has a significant effect on employee performance through job satisfaction. The research results obtained based on the t test are obtained; (a) the quality of work life has a significant positive effect on job satisfaction, (b) compensation has a significant positive effect on job satisfaction, (c) the quality of work life has a significant positive effect on employee performance, (d) compensation has a significant positive effect on employee performance, (e) ) job satisfaction has a significant positive effect on employee performance. evidenced by t arithmetic greater than t table. Based on the coefficient of determination ( $R^2$ ) model 1 test, the percentage of the quality of work life, compensation, and job satisfaction is 28,9%. In the coefficient of determination (Adjusted  $R^2$ ) model 2 test, it shows that the percentage of quality of work life, compensation, and job satisfaction on employee performance is 43,2%.*

**Keywords : Quality of Work Life, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	14
C. Pembatasan Masalah .....	15
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	15
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>18</b>
A. Landasan teori .....	18
B. Penelitian terdahulu .....	37
C. Kerangka pemikiran .....	48
D. Hipotesis .....	56
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>57</b>
A. Jenis penelitian .....	57
B. Subjek dan Objek Penelitian .....	57
C. Populasi dan sampel .....	58
D. Metode pengumpulan data .....	61
E. Variabel penelitian .....	61
F. Definisi operasional .....	62
G. Uji instrumen data .....	66

H. Uji asumsi klasik .....	67
I. Uji analisis data .....	69
J. Uji kecocokan model-model .....	70
K. Uji hipotesis .....	72
L. Uji sobel .....	77
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>81</b>
A. Hasil penelitian .....	81
B. Deskripsi responden .....	84
C. Pembahasan .....	119
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>128</b>
A. Kesimpulan .....	128
B. Keterbatasan dan saran .....	129
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>133</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	38
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Y .....	63
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel X1 .....	64
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel X2 .....	65
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel M .....	65
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i> .....	85
Tabel 4.2 Karakteristik Responden .....	86
Tabel 4.3 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan .....	89
Tabel 4.4 Analisis Statistik Deskriptif Kualitas Kehidupan Kerja .....	91
Tabel 4.5 Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi .....	92
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja .....	93
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas .....	95
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas .....	97
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Model I .....	98
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Model II .....	98
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas Model I .....	100
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas Model II .....	100
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model I .....	102
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model II .....	102
Tabel 4.15 Analisis Regresi Berganda dan Uji T Model I .....	103
Tabel 4.16 Analisis Regresi Berganda dan Uji T Model II .....	104
Tabel 4.17 Hasil Nilai Koefisien Determinasi Model I .....	108
Tabel 4.18 Hasil Nilai Koefisien Determinasi Model II .....	109
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Uji F Model 1 .....	110
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Uji F Model 2 .....	111
Tabel 4.20 Ringkasan Hasil Penelitian .....	119

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	55
Gambar 3.1 Kurva Uji F .....	71
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Pertama .....	73
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua .....	74
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga .....	75
Gambar 3.5 Kurva Uji Hipotesis Keempat .....	76
Gambar 3.6 Kurva Uji Hipotesis Kelima .....	77
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	83
Gambar 4.2 Kurva Uji F Model I .....	110
Gambar 4.3 Kurva Uji F Model 2 .....	111
Gambar 4.4 Kurva Uji T Hipotesis Pertama .....	113
Gambar 4.5 Kurva Uji T Hipotesis Kedua .....	114
Gambar 4.6 Kurva Uji T Hipotesis Ketiga .....	115
Gambar 4.7 Kurva Uji T Hipotesis Keempat .....	116
Gambar 4.8 Kurva Uji T Hipotesis Kelima .....	117