

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, T. F. (2015). Impact of Work Overload on Stress , Job Satisfaction , and Turnover Intentions with Moderating Role of Islamic Work Ethics. *Management Studies and Economic Systems*, 2(1), 27–37. <https://doi.org/10.12816/0018080>
- Amin, N. (2018). *Pengertian Madrasah, Ciri-Ciri, Langkah Pengembangan Serta Pandangan dan Harapan Masyarakat Terhadap Madrasah*. Mgmpmadrasah.Com. Diakses pada tanggal 19 Juli 2021 dari <https://www.mgmpmadrasah.com/2018/08/pengertian-madrasah.html>
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Penelitian*. Rineka Cipta.
- Asrizallis, A. (2016). Kontribusi Etos Kerja Islami Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Swasta (Mtss) Se-Kota Padang Panjang. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(1), 47. <https://doi.org/10.31958/jaf.v3i1.389>
- Ayu, N., Saraswathi, D., Dewi, I. G. A. M., & Piartini, P. S. (2017). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja dengan Organizational sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(6), 2257–2286. Diakses melalui <https://www.neliti.com/publications/165400/pengaruh-efikasi-diri-terhadap-kinerja-dengan-dukungan-organisasional-sebagai-pe#cite>
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas (IV)*. Pustaka Belajar.
- Bandura, A. (1995). *Self-Efficacy In Changing Societies*. Cambridge University Press.
- Barliain. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Sukabina Press.
- Caprara, G. V., Barbaranelli, C., Steca, P., & Malone, P. S. (2006). Teachers' self-efficacy beliefs as determinants of job satisfaction and students' academic achievement: A study at the school level. *Journal of School Psychology*, 44(6), 473–490. <https://doi.org/10.1016/j.jsp.2006.09.001>
- Carter, W. R., Nesbit, P. L., Badham, R. J., Parker, S. K., & Sung, L. K. (2018). The effects of employee engagement and self-efficacy on job performance: a longitudinal field study. *International Journal of Human Resource Management*, 29(17), 2483–2502. <https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1244096>
- Dacey, J., & Kenny, M. (2001). The Impact of Performance Feedback on Counseling Self- Efficacy and Counselor Anxiety. *Counselor Education and*

*Supervision*, 41(2), 120–131. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.11.421>

Damayanthi, E. L. (2015). Hubungan Antara Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(1). <https://doi.org/10.30996/persona.v4i1.488>

Desky, H. (2014). Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe. *Inferensi*, 6(2), 459. <https://doi.org/10.18326/infsl3.v8i2.459-478>

Fajriah, N., & Darokah, M. (2016). Pengaruh Efikasi Diri Dan Persepsi Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediator Pada Karyawan Bmt Bif Yogyakarta. *Humanitas*, 13(1), 37. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v13i1.3841>

Fraenkel, J. R., Wallen, N. E., & Hyun, H. H. (2008). *How to Design and Evaluate Research in Education*. MC Graw Hill Open University Press.

Hikmah, A. N. (2020). Pengaruh Reward Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Dimediasi Variabel Motivasi ( Studi Empiris Karyawan Bank BTPN Probolinggo ). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 188–205. DOI: <http://dx.doi.org/10.33474/jimmu.v5i2.8903>

Imam, A., Abbasi, A. S., & Muneer, S. (2013). The Impact of Islamica Work Ethics on Employee Performance: Testing Two Models of Personality X and Personality. *Sci. Int (Lahore)*, 25(3), 611–617. Diakses melalui <https://lahore.comsats.edu.pk/Papers/Abstracts/5398588263944018369558.pdf>

Indriani, W. (2016). Kontribusi Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Dosen. *El-Idare: Journal of Islamic Education Management*, 1(2), 173–188. Diakses melalui <http://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/El-idare/article/view/675>

Karl, K. A., O’Leary-Kelly, A. M., & Martocchio, J. J. (1993). The impact of feedback and self-efficacy on performance in training. *Journal of Organizational Behavior*, 14(4), 379–394. <https://doi.org/10.1002/job.4030140409>

Luth, T. (2001). *Antara Perut dan Etos Kerja dalam Perspektif Islam*. Gema Insani.

Maddux, J. E. (1995). *Self-Efficacy, Adaptation, and Adjustment: Theory, Research, and Application* (pp. 3–33). Plenum Press.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama.

Mariyanti, E., & Afisha, D. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Etos Kerja Islam

- Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sofyan Inn Rangkayo Basa Kota Padang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(1), 48–62. Diakses melalui <http://jurnal.unidha.ac.id/index.php/JEBD/article/view/78>
- Mukrodi. (2018). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT Express Kencana Lestari (Express Group) Depok. *Kreatif*, 6(1), 88–94. DOI: <http://dx.doi.org/10.32493/jk.v6i1.y2018.p88-94>
- Nisa, W. I. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), 155. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v2i2.6533>
- Olivia, D. O. (2014). Kepribadian hardiness dengan prestasi kerja pada karyawan bank. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 02(01), 115–129. DOI: <https://doi.org/10.22219/jipt.v2i1.1774>
- Pianda, D. (2018). *Kinerja Guru: kompetensi guru, motivasi guru, dan kepemimpinan kepala sekolah*. Jejak Puublisher.
- Prasetyo, A. B., & Anoraga. (2015). Motivasi Kerja Islam Dan Etos Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Surabaya. *Jestt*, 2(7), 531–541. <http://dx.doi.org/10.20473/vol2iss20157pp531-541>
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama.
- Purwanto. (2008). *Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi dan Pendidikan*. Pustaka Belajar.
- Rahayu, F., & Cahyono, H. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatann Etos Kerja Islami Karyawan Bank Syariah Bukopin Cabang Darmo Surabaya. *Jurnal Ekonomi Islam*, 1(2), 38–45. Diakses melalui <https://jurnal.unesa.ac.id/index.php/jei/article/view/23665>
- Raja, U., Haq, I. U., Clercq, D. De, & Azeem, M. U. (2020). When Ethics Create Misfit: Combined Effects of Despotism Leadership and Islamic Work Ethic on Job Performance, Job Satisfaction, and Psychological Well-Being. *International Journal of Psychology*, 55(3), 332–341.
- RedaksiIB. (2020). *Data Populasi Penduduk Muslim 2020: Indonesia Terbesar di Dunia*. PT Litera Cahaya Bangsa. <https://ibtimes.id/data-populasi-penduduk-muslim-2020-indonesia-terbesar-di-dunia/>
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of*

*Business and Management Research*, 5(1), 1–8.  
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>

Schmidt, A. M., & DeShon, R. P. (2010). The Moderating Effects of Performance Ambiguity on the Relationship Between Self-Efficacy and Performance. *Journal of Applied Psychology*, 95(3), 572–581.  
<https://doi.org/10.1037/a0018289>

Siyoto, & Sodik. (2008). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.

Sjamsuri, A., & Mulyani, N. (2019). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Guru di SMA PGRI 3 Jakarta. *Faktor Jurnal Ilmu Kependidikan*, 6(1), 1–6. DOI:  
<http://dx.doi.org/10.30998/fjik.v6i1.3094>

Tasmara, T. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islam*. Gema Insani.

Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 1–8.  
<https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.1-8>

Wahyudin, M., & Astuti, P. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Bumi Artha Sampang Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 314–322.  
<https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.480>

Wahyuningsih, Siti Sukmawati, & Jafar Basalamah. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Makassar. *Center Of Economic Student Journal*, 2(2), 125–132. Diakses melalui  
<https://mail.jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/CESJ/article/view/190>

Yoskar, E. (2020). *Pengaruh Etos Kerja Islam Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat (Studi Pelayanan Haji)*. 1–18. <https://doi.org/10.31219/osf.io/w258u>