

**PENGARUH EFIKASI DIRI DAN ETOS KERJA ISLAM TERHADAP  
KINERJA GURU PADA MADRASAH TSANAWIYAH  
SE-KABUPATEN PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1  
Bidang Psikologi

Oleh :

**HUSNUL KHOTIMAH**

**1707010022**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**PENGARUH EFIKASI DIRI DAN ETOS KERJA ISLAM TERHADAP  
KINERJA GURU PADA MADRASAH TSANAWIYAH  
SE-KABUPATEN PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1  
Bidang Psikologi

Oleh :

**HUSNUL KHOTIMAH**

**1707010022**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH EFIKASI DIRI DAB ETOS KERJA ISLAM TERHADAP  
KINERJA GURU PADA MADRASAH TSANAWIYAH  
SE-KABUPATEN PURBALINGGA**

Yang diajukan oleh :

**HUSNUL KHOTIMAH  
1707010022**

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji  
Pada tanggal 15 Juli 2021  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua Sidang,



Zaldhi Yusuf Akbar, S.Psi., M.Psi  
NIK/ NIP. 2160895

Sekretaris Sidang,



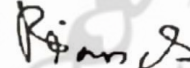
Zaldhi Yusuf Akbar, S. Psi., M.Psi  
NIK/ NIP. 2160895

Penguji I,



Dr. Nur'aeni, S. Psi., M.Si  
NIK/ NIP. 2160205

Penguji II,



Dyah Astorini Wulandari, S.Psi., M.Si  
NIK/ NIP.2160185


Penguji III,



Dr. Ugung Dwi Ario Wibowo, S.Psi., M.Si  
NIK/ NIP. 2160353

Mengetahui  
Dekan Fakultas Psikologi



  
Dr. Nur'aeni, S. Psi., M.Si  
NIK/ NIP. 2160205

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bwtanda tangan dibawah ini:

Nama ; Husnul Khotimah

Tempat, tanggal lahir : Purbalingga, 27 Februari 2000

NIM : 1707010022

Fakultas/Jurusan : Psikologi / Psikologi (S1)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul “*Pengaruh Efikasi Diri dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Guru Pada Madrasah Tsanawiyah Se-Kabupaten Purbalingga*” adalah asli bukan menjiplak karya peneliti lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila dikemudian hari ditemukan ada unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 27 Juli 2021



Husnul Khotimah

## MOTTO

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَابْتَغُوا إِلَيْهِ الْوَسِيلَةَ وَجَاهِدُوا فِي سَبِيلِهِ لَعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ

Artinya: “Hai orang-orang yang beriman, bertakwalah kepada Allah dan carilah jalan yang mendekatkan diri kepada-Nya, dan berjihadlah pada jalan-Nya, supaya kamu mendapat keberuntungan” (Q.S Al-Maidah/5 : 35)



## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah rabbil 'alamin.*

Puji syukur atas kehadiran Allah *Subhanahu Wa Ta'ala*. Tidak ada Tuhan selain Allah, Tuhan Yang Maha Agung, Maha Kuasa, dan Maha Bijaksana. Atas Takdir-Mu menciptakan saya ke dunia ini menjadikan sosok perempuan yang pemalu, manja, suka bercanda, jahil, terkadang agak dewasa, dan memulai berproses menjadi perempuan yang *sholihah*. Semoga terselesaikannya skripsi ini menjadi gerbang menuju meraih mimpi, melanjutkan kisah kehidupan di masa dewasa, menjadi *Abdullah* yang *khairah ummah*.

Skripsi ini saya persembahkan untuk ibu Supini, bapak Dullah Purwito, mbak Hartini, mas Sudiyono, mas Sarwono, mas Sutrimo, mbak Nur Rodliyah, dan mbak Mar'atun Shofwati. Terima kasih atas limpahan cinta dan kasih sayang yang selalu diberikan dari semenjak saya lahir sampai berusia 21 tahun ini. Terima kasih atas lantunan do'a yang senantiasa tak lelahnya dipanjatkan dalam sholat. Terima kasih atas dukungan dan motivasi yang selalu diberikan tak pernah bosa mengingatkan anak bungsu ini ketika melalui jalan yang salah. Semoga kita semua selalu dalam perlindungan Allah *Subhanahu Wa Ta'ala*.

*Amiin Ya Rabbal 'alamin*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh*

Segala puji bagi Allah *Subhanahu Wa Ta'ala* yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Efikasi Diri dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja pada Guru Madrasah Tsanawiyah Di Purbalingga” dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Rasulullah *Sholallohu 'Alaihi Wasalam* yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan menuju ke zaman yang terang benderang ini. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian syarat guna mencapai gelar Sarjana Psikologi di Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moral maupun material. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Dr. Nur'aeni, S. Psi., M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto sekaligus penguji I yang telah memberikan banyak saran serta mendukung untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Dyah Astorini Wulandari, S.Psi., M.Si selaku penguji II yang telah memberikan banyak saran serta mendukung untuk menyelesaikan skripsi ini.

3. Dr. Ugung Dwi Ario Wibowo, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu sabar dalam memberikan arahan dan masuk-masukkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah mendedikasikan dirinya dengan ikhlas untuk memberikan ilmu, pengetahuan, dan pengalaman-pengalaman berharga pada penulis serta memberikan pelayanan dan menjalin hubungan baik dengan penulis.
5. Keluarga besar Dullah Purwito, mamah, mba har, mas dion, mas sarwo, mas trimo, mba nur, mba atun, syifa, rafli, alif, ahnaf, amar, al, safana, umar, dan usman yang selalu mendukung dan mendo'akan segala aktivitas yang penulis ikuti selama perkuliahan sampai skripsi.
6. Kepala dan staff Kementerian Agama Kabupaten Purbalingga yang telah memberika izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di beberapa madrasah tsanawiyah di Purbalingga.
7. Bapak/ibu guru madrasah tsanawiyah di Kabupaten Purbalingga yang telah bersedia menjadi koordinator guru selama perizinan sampai pelaksanaan penelitian peneliti.
8. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi skala penelitian dari penulis.
9. Nur Rodliyah selaku kakak penulis yang selalu ada dan tak pernah lelah mendukung dari materi dan psikis untuk kemajuan penulis dalam melaksanakan perkuliahan sampai skripsi.

10. Azmi, Nunu, Ayu Rizqy, Lia, dan Indri yang selalu siap mendengarkan keluhan kesah penulis, memberikan support dan saling mengingatkan dalam kebaikan untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman sekelas Psikologi A 2017 dan yang bergabung di dalamnya serta teman kost Griya Musafir yang selalu menyemangati dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Tim Student Advisory and Training Center (Mba Desti, Mba Vina, Bu Fatmah, Pak Andri) yang telah banyak berbagi pengalaman selama penulis magang dan memotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman-teman dan seluruh pihak yang memberikan bantuan serta dukungan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala mengganti segala kebaikan yang telah diberikan dan menjadikan sebagai amal jariyah. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Psikologi Industri dan Organisasi.

Purwokerto, 27 Juli 2021



Husnul Khotimah

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
MOTTO. ....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN. ....	v
KATA PENGANTAR. ....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
<i>ABSTRACT</i> .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Peumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	12
A. Kinerja.....	12
1. Pengertian Kinerja.....	12
2. Aspek-aspek dalam Kinerja.....	13
3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
B. Efikasi Diri.....	17
1. Pengertian Efikasi Diri.....	17
2. Aspek-aspek dalam Efikasi Diri.....	18
3. Faktor yang Mempengaruhi Efikasi Diri.....	20
C. Etos Kerja Islam.....	23
1. Pengertian Etos Kerja Islam.....	23
2. Aspek-aspek dalam Etos Kerja Islam.....	24
3. Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja Islam.....	26

D. Guru.....	27
E. Madrasah Tsanawiyah (MTs).....	29
F. Kerangka Berpikir.....	29
G. Hipotesis.....	35
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>37</b>
A. Identifikasi Variabel.....	37
B. Definisi Operasional Variabel.....	37
1. Efikasi Diri.....	37
2. Etos Kerja Islam.....	38
3. Kinerja.....	38
C. Populasi dan Sampel.....	38
1. Populasi.....	38
2. Sampel.....	39
D. Metode Pengambilan Data.....	40
1. Skala Efikasi Diri.....	40
2. Skala Etos Kerja Islam.....	41
3. Skala Kinerja.....	42
E. Analisis Data.....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
A. Persiapan Penelitian.....	45
1. Orientasi Kancan.....	45
2. Ijin Penelitian.....	47
B. Pelaksanaan Penelitian.....	48
1. Persiapan Penyusunan Alat Ukur.....	48
2. Prosedur Pengumpulan Data.....	49
C. Hasil Uji Coba Alat Ukur.....	51
1. Hasil Uji Validitas.....	51
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	55
D. Hasil Penelitian.....	57
1. Data Demografi.....	57
2. Deskripsi Data.....	58

3. Hasil Analisis Data.....	60
E. Pembahasan.....	66
BAB V PENUTUP .....	72
A. Kesimpulan. ....	72
B. Saran. ....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN.....	78



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Sistem Skor Kuisisioner Skala Efikasi Diri.....	40
Tabel 2 <i>Blue Print</i> Skala Efikasi Diri. ....	40
Tabel 3 Sistem Skor Kuisisioner Skala Etos Kerja Islam.....	41
Tabel 4 <i>Blue Print</i> Skala Etos Kerja Islam. ....	41
Tabel 5 Sistem Skor Kuisisioner Skala Kinerja.....	42
Tabel 6 <i>Blue Print</i> Skala Kinerja. ....	42
Tabel 7 Daftar Madrasah Tsanawiyah dan Jumlah Guru.....	46
Tabel 8 <i>Try Out</i> Skala Kinerja. ....	52
Tabel 9 Skala Kinerja Valid.....	53
Tabel 10 <i>Try Out</i> Skala Efikasi Diri. ....	53
Tabel 11 Skala Efikasi Diri Valid. ....	54
Tabel 12 <i>Try Out</i> Skala Etos Kerja Islam. ....	55
Tabel 13 Skala Etos Kerja Islam Valid.....	55
Tabel 14 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Table 15 Klasifikasi Koefisien Reliabilitas Guilford.....	56
Tabel 16 Data Demografi.....	57
Tabel 17 Kategorisasi Skor Total Responden Kinerja.....	59
Tabel 18 Kategorisasi Skor Total Responden Efikasi Diri.....	59
Tabel 19 Kategorisasi Skor Total Responden Etos Kerja Islam.....	60
Tabel 20 Hasil Uji Normalitas. ....	61
Tabel 21 Hasil Uji Linearitas. ....	62

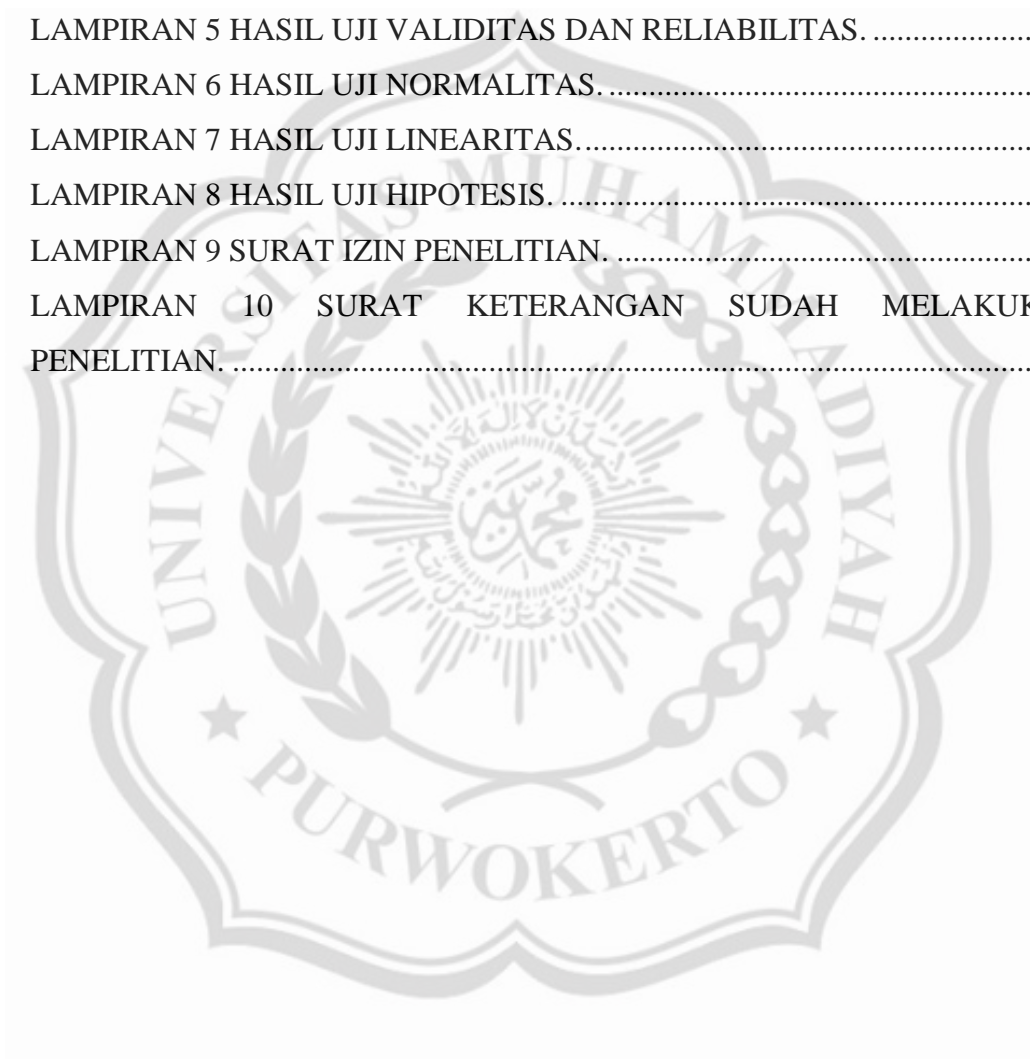
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir.....35



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 SKALA STUDI PENDAHULUAN. ....	78
LAMPIRAN 2 SKALA PENELITIAN. ....	81
LAMPIRAN 3 DATA KASAR <i>TRY OUT</i> . ....	88
LAMPIRAN 4 DATA KASAR PENELITIAN. ....	92
LAMPIRAN 5 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS. ....	102
LAMPIRAN 6 HASIL UJI NORMALITAS. ....	110
LAMPIRAN 7 HASIL UJI LINEARITAS. ....	112
LAMPIRAN 8 HASIL UJI HIPOTESIS. ....	114
LAMPIRAN 9 SURAT IZIN PENELITIAN. ....	118
LAMPIRAN 10 SURAT KETERANGAN SUDAH MELAKUKAN PENELITIAN. ....	121



# **PENGARUH EFIKASI DIRI DAN ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA GURU PADA MADRASAH TSANAWIYAH DI PURBALINGGA**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh efikasi diri dan etos kerja islam terhadap kinerja pada guru madrasah tsanawiyah di purbalingga. Hipotesisi yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada pengatuh efikasi diri dan etos kerja islam terhadap kinerja pada guru madrasah tsanawiyah di purbalingga.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Responden dalam penelitian ini berjumlah 155 guru madrasah tsanawiyah. Metode pengumpulan data menggunakan skala kinerja dengan validitas bergerak 0,371 sampai 0,798 dengan 33 aitem valid dan koefisien reliabilitas 0,946. Skala efikasi diri memiliki validitas bergerak 0,311 sampai 0,780 dengan 19 aitem valid dan koefisien reliabilitas 0,899. Skala etos kerja islam memiliki validitas bergerak 0,314 sampai 0,748 dengan 28 aitem valid dan koefisien reliabilitas 0,928.

Hasil penelitian ini menunjukkan ada pengaruh efikasi diri dan etos kerja islam terhadap kinerja pada guru madrasah tsanawiyah di purbalingga. Analisis yang dilakukan memperoleh hasil koefisien determinasi  $R_{\text{square}}$  sebesar 0,782, nilai tersebut mengandung arti bahwa dalam penelitian ini efikasi diri dan etos kerja islam memberikan sumbangan efektif 78,2% sedangkan 21,8% merupakan sumbangan dari faktor lain.

**Kata Kunci : Kinerja Guru, Efikasi Diri, Etos Kerja Islam**

**THE INFLUENCE OF SELF-EFFICACY AND ISLAMIC WORK ETHIC ON  
TEACHERS PERFORMANCE AT TSANAWIYAH MADRASAH  
IN PURBALINGGA REGENCY**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of self-efficacy and Islamic work ethic on the performance of Madrasah Tsanawiyah teachers in Purallingga Regency. The hypothesis proposed in this study is that there is an influence of self-efficacy and Islamic work ethic on the performance of Madrasah Tsanawiyah teachers throughout the Purallingga Regency.*

*This study uses quantitative methods. Respondents in this study amounted to 155 madrasah tsanawiyah teachers. The data collection method uses a performance scale with moving validity from 0.371 to 0.798 with 33 valid items and a reliability coefficient of 0.946. The self-efficacy scale has a moving validity of 0.311 to 0.780 with 19 valid items and a reliability coefficient of 0.899. The Islamic work ethic scale has a moving validity of 0.314 to 0.748 with 28 valid items and a reliability coefficient of 0.928.*

*The results of this study indicate that there is an influence of self-efficacy and Islamic work ethic on the performance of madrasah tsanawiyah teachers in Purallingga Regency. The analysis carried out obtained the Rsquare coefficient of determination of 0.782, this value means that in this study self-efficacy and Islamic work ethic contributed 78.2% effectively while 21.8% was a contribution from other factors.*

**Keywords: Teacher Performance, Self-Efficacy, Islamic Work Ethic**