

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STUDI EMPIRIS DI PT. YODYAKARYA WILAYAH V PALEMBANG TAHUN 2020**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Magister Manajemen

DIDIN ACHMAD JAENUDIN

1820201003

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2021

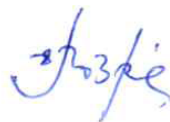
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STUDI EMPIRIS DI PT. YODYAKARYA WILAYAH V PALEMBANG TAHUN 2020**



DIDIN ACHMAD JAENUDIN

1820201003

Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing



**Dr. Azmi Fitriarti, S.E., MM, M.Si., Ak.CA
NIK. 2160229**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2021

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Didin Achmad Jaenudin
NIM : 1820201003
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudia hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 19 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Didin Achmad Jaenudin

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Didin Achmad Jaenudin
NIM : 1820201003
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan (studi empiris di PT Yodya Karya wilayah V Palembang tahun 2020)**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Azmi Fitriarti, S.E., MM, M.Si., Ak.CA ()

Anggota 1 : Suryo Budi Santoso, S.E., M.S.A., Ph.D. ()

Anggota 2 : Dr. Pujiharto ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 19 Agustus 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si
NIK. 2160187

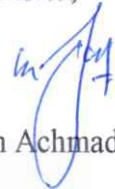
KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmatnya, saya dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen S2 Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliaha sampai pada penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Direktur Pascasarjana yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
2. Ketua Program Studi Manajemen S2 yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tatalaksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Dr. Azmi Fitriarti, S.E., MM, M.Si., Ak.CA selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini ;
4. Suryo Budi Santoso, S.E.,M.S.A.,Ph.D dan Dr. Pujiharto dan yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Magister Manajemen;
5. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; serta
6. Istri dan anak – anak tercinta yang telah memberikan dorongan sehingga dapat menyelesaikan studi ini.
7. Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 2021



Didin Achmad Jaenudin



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Didin Achmad Jaenudin
NIM : 1820201003
Program Studi : Manajemen S2
Fakultas : Program Pascasarjana
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan studi empiris di PT Yodya Karya wilayah V Palembang tahun 2020

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 19 Agustus 2021



Didin Achmad Jaenudin

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN
ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STUDI EMPIRIS DI PT YODYAKARYA WILAYAH V PALEMBANG TAHUN**

2020

Didin Achmad Jaenudin¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
djayarsitek@gmail.com

Azmi Fitriarti²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
azmi.fitriati@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan membuktikan secara empiris: 1) Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, 2) Pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja Karyawan, 3) Pengaruh kompetensi terhadap kinerja Karyawan, 4) Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan perusahaan PT.Yodya Karya. Jenis penelitian yang digunakan adalah explanative research dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah *Kuesioner*, yaitu suatu metode dimana penulis menyusun daftar pertanyaan secara tertulis yang kemudian dibagikan kepada responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 2) Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 3) Komitmen Organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 4) Kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Karyawan, Kinerja

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE,
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND COMPETENCY
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
EMPIRICAL STUDY AT PT YODYA KARYA REGION V PALEMBANG IN 2020

Didin Achmad Jaenudin¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
djayarsitek@gmail.com
Azmi Fitriarti²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
azmi.fitriati@gmail.com

Abstract

The purpose of this study is to analyze and prove empirically: 1) Influence of leadership on employee performance, 2) Influence of Organizational Culture on Employee performance, 3) Influence of competence on Employee performance, 4) Influence of organizational commitment to Employee performance. This research was conducted by PT. Yodya Karya. The type of research used is explanative research using quantitative approach. The technique used in data collection is *Questionnaire*, which is a method by which the author compiles a list of questions in writing which is then shared with respondents. The results showed that: 1) Leadership style positively affects employee performance, 2) Organizational Culture positively affects employee performance, 3) Organizational Commitment wasn't positively affects employee performance, 4) Competency positively affects employee performance.

Keywords : Human Resources, Employees, Performance

DAFTAR ISI

Halaman

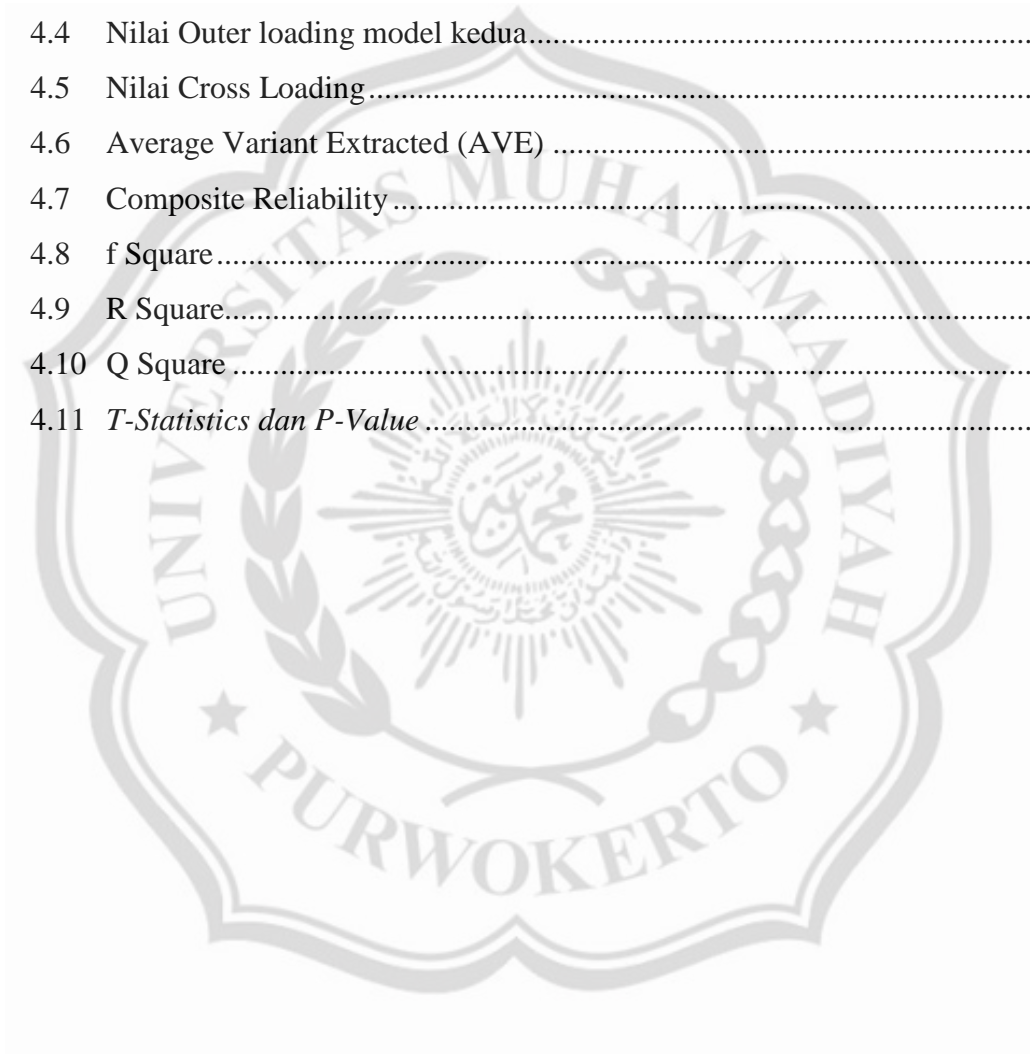
COVER	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang penelitian	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Hasil Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	5
B. Hasil Penelitian Terdahulu	31
C. Kerangka Pemikiran	33
D. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	35
B. Populasi dan Sampel	35
C. Metode Pengumpulan data	36
D. Variabel Penelitian	38
E. Definisi Operasional	38
F. Metode Analisis Data	42

BAB IV	HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Objek Penelitian.....	44
	B. Gambaran Umum Responden.....	44
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan.....	66
	B. Keterbatasan	66
	C. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA		68
LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan.....	39
4.1 Responden Rate	45
4.2 Deskripsi Responden	45
4.3 Statistik Deskriptif.....	46
4.4 Nilai Outer loading model kedua.....	50
4.5 Nilai Cross Loading.....	52
4.6 Average Variant Extracted (AVE)	54
4.7 Composite Reliability	55
4.8 f Square.....	56
4.9 R Square.....	57
4.10 Q Square	58
4.11 <i>T-Statistics dan P-Value</i>	59



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
4.2 Outer Model putaran kedua.....	49
4.3 Inner Model (Model Struktural).....	55

