

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Pada PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Banyumas)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

**DESY AYU MAGHIROH
1702010065**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Pada PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Banyumas)**



SKRIPSI

Oleh :

**DESY AYU MAGHFIROH
1702010065**

Diterima dan disetujui oleh:

Pembimbing

Hengky Widhiandono, SE.,M.Si

NIK. 2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Desy Ayu Maghfiroh
NIM : 1702010065
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, SE., M.Si
Anggota 1 : Akhmad Darmawan, SE., M.Si
Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, SE., M.Sc



Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 16 Januari 2021

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naekati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Desy Ayu Maghfiroh
NIM : 1702010065
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Januari 2021

Yang membuat pernyataan



Desy Ayu Maghfiroh

MOTTO

“Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya.”

(Q.S Ath-Thalaq: 2-3)

“Sukses adalah kombinasi dari dua hal: usaha dan pertolongan dari Allah.”

(Nouman Ali Khan)

“Belajar, Berdoa, dan Berusaha”



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh semangat dan rasa syukur, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa bagi penulis.

- Untuk orang tua saya yang telah merawat dan mendidik saya dengan sabar, serta motivasi dan dukungan yang selalu diberikan sehingga saya bisa mencapai titik ini.
- Kakak dan adik-adik saya, terima kasih atas doa, dukungan dan motivasinya.
- Teman-teman prodi manajemen yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas doa, support, dan kebersamaannya selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns. M.Kep. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (2) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (3) Ketua Program Studi Manajemen S1 Suyoto, SE., M.Si, yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata cara laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (4) Bapak Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- (5) Bapak Akhmad Darmawan, SE., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;

- (6) Ibu Ika Yustina Rahmawati, SE.,M.Sc yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- (7) Ibu tercinta Ibu Khotimah dan Ibu Eka yang telah memberikan segalanya dari kecil hingga sekarang, Almarhum Ayah tercinta Bapak Sukardi yang sudah terlebih dahulu dipanggil oleh yang maha kuasa, serta Ayah Samsul dan keluarga besar yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral yang pada akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
- (8) Kakak saya Maria Indriani dan Kuswantoro serta adik-adik saya mareta, zidan, tegar, iza dan fahmi yang selalu memberikan dukungan dan motivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
- (9) Bapak Muhammad Fathkur Rahman, selaku Ka. Bag HR & GA yang telah memberikan izin, bantuan, dan pengarahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
- (10) Karyawan PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Banyumas, terima kasih telah meluangkan waktu untuk membantu penyusunan skripsi ini.
- (11) Sahabat-sahabat kuliah saya Anggraeni Rahmatika, Indah Indriani, Antika Mudianti dan Dyah Ayu Tri Ramadani terimakasih karena telah menemani saya dari semester satu hingga sekarang dan terimakasih karena telah membantu, mendukung dan selalu memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini;
- (12) Teman-teman penulis Vega, Laras, Wulan, Ira, Astri, Lailun, Windu yang memberi dukungan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi;

(13)Muhamad Huan Muhani terima kasih karena telah membantu, mendukung, dan memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi.

(14)Teman-teman Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto terima kasih sudah memberikan banyak pengalaman dan pembelajaran selama 1.5 periode.

(15)Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2017 khususnya Manajemen B, dan teman bimbingan Bapak Hengky Widhiandono terimakasih atas masukan, dukungan serta pengalaman kuliah yang sangat luar biasa;

Akhir kata, saya berharap Allah SWT bereknan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 16 Januari 2021

Penulis



Desy Ayu Maghfiroh

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi mengembangkan ilmu pengetahuan, saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Desy Ayu Maghfiroh
NIM : 1702010065
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Pada PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Banyumas)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengailihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 16 Januari 2021

Yang menyatakan,



Desy Ayu Maghfiroh

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

Desy Ayu Maghfiroh¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
¹Desiyum34@gmail.com

Hengky Widhiandono²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
²Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Banyumas. Sampel penelitian ini sebanyak 110 karyawan dengan menggunakan teknik insidental sampling *non representatif*. Analisis yang digunakan adalah Uji Kecocokan Model (F), Uji t, Uji Sobel, dan Uji Koefisien Determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil uji kecocokan model (F) model 1 dan 2 telah memenuhi uji kecocokan model. Hasil penelitian uji t menyimpulkan; a) kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja, b) komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja, c) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, d) kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, e) komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil Uji Sobel menyimpulkan bahwa disiplin kerja dapat memediasi hubungan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja tidak dapat memediasi hubungan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) model 1 menunjukkan besarnya pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 12,4%. Pada uji koefisien determinasi (R^2) model 2 menunjukkan bahwa pengaruh kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja sebesar 15,9%.

Kata kunci: Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

***THE EFFECT OF LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT
TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK DISCIPLINE AS A
MEDIATION VARIABLES***

Desy Ayu Maghfiroh¹

*Economics and Business Faculty
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
¹Desiyum34@gmail.com*

Hengky Widhiandono²

*Economics and Business Faculty
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
²Hengkywidhiandono@ump.ac.id*

ABSTRACT

The purpose of this research was determine the effect of leadership and organizational commitment on employee performance with work discipline as a mediating variable. The population used in this research were all employees of PT. Sumber Graha Sejahtera, Banyumas Branch. The sample of this research were 110 respondents using non-representative incidental sampling technique. The analysis used was the Model Fit Test (F), t test, Sobel Test, and Determination Coefficient Test (R²).

Based on the results of the fit test model (F) models 1 and 2 have met the model fit test. The results of the t test research concluded; a) leadership affects work discipline, b) organizational commitment has no effect on work discipline, c) work discipline affects employee performance, d) leadership affects employee performance, e) organizational commitment has no effect on employee performance. The Sobel test results concluded that work discipline can mediate the relationship between leadership on employee performance and work discipline cannot mediate the relationship between organizational commitment to employee performance. The result of the coefficient of determination (R²) model 1 shows the magnitude of the influence of leadership, organizational commitment, and work discipline on employee performance by 12.4%. In the coefficient of determination (R²) model 2 test shows that the influence of leadership and organizational commitment to work discipline is 15,9%.

Keywords: Leadership, Organizational Commitment, Work Discipline, Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan dan Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Kinerja Karyawan.....	13
2. Kepemimpinan.....	17
3. Komitmen Organisasi.....	21
4. Disiplin kerja.....	25
B. Penelitian terdahulu.....	31
C. Kerangka Pemikiran.....	43
1. Hubungan antara Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	43
2. Hubungan antara Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	44

3. Hubungan antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	44
4. Hubungan antara Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	43
5. Hubungan antara Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	46
D. Hipotesis.....	48
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
A. Jenis Penelitian.....	49
B. Subjek dan Objek Penelitian.....	50
1. Objek Penelitian.....	50
2. Subjek Penelitian.....	50
C. Populasi dan sampel	50
1. Populasi.....	50
2. Sampel	51
D. Metode Pengumpulan Data.....	52
E. Definisi Operasional	53
1. Definisi Operasional Variabel Kinerja.....	53
2. Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan	55
3. Definisi Operasional Variabel Komitmen Organisasi.....	56
4. Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	57
F. Metode Analisis Data.....	58
1. Uji Instrumen Data	58
2. Uji Asumsi Klasik.....	59
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
4. Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	62
5. Uji Kecocokan Model (Uji F)	63
6. Uji Hipotesis.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	74
B. Deskripsi Responden.....	76
1. Response Rate	76
2. Karakteristik Responden	77
C. Analisis Data	82

1. Statistik Deskriptif	82
2. Uji Instrumen Data	89
3. Uji Asumsi Klasik	93
4. Uji Kecocokan Model	98
D. Pembahasan.....	115
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	115
2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja	116
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	118
4. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	119
5. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	120
6. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja.....	122
7. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja	123
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	125
A. Kesimpulan	125
B. Keterbatasan Penelitian.....	126
C. Saran.....	127
DAFTAR PUSTAKA	129

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kepemimpinan	55
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Komitmen Organisasi.....	56
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Disiplin Kerja	57
Tabel 4.1 Response Rate	77
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	79
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	79
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	80
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan.....	81
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	81
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	83
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kepemimpinan	84
Tabel 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	85
Tabel 4.11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	87
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	89
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	90
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	91
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	92
Tabel 4.16 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	93
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas Persamaan 1	94
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas Persamaan 2	94
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 1	96
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 2	96
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 1	93
Tabel 4.22 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 2	97

Tabel 4.23 Hasil Persamaan Regresi Model I.....	99
Tabel 4.24 Hasil Persamaan Regresi Model II.....	102
Tabel 4.25 Hasil Uji Koefisien Determinasi Persamaan I	104
Tabel 4.26 Hasil Uji Koefisien Determinasi Persamaan II	105
Tabel 4.27 Hasil Uji F Model I	106
Tabel 4.28 Hasil Uji F Model II.....	107



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	44
Gambar 3.1. Kurva Uji t dengan 2 Arah	62
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Pertama.....	63
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	64
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	65
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	66
Gambar 3.6 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	67
Gambar 4.1 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	104
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	104
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	105
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	106
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	107



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Izin Penelitian	124
Lampiran 2: Kuesioner.....	125
Lampiran 3: Data Deskripsi Responden	133
Lampiran 4: Nilai Data Tabulasi.....	138
Lampiran 5: Hasil Statistik Deskriptif Analisis Responden	150
Lampiran 6: Statistik Deskriptif Variabel.....	152
Lampiran 7: Uji Instrumen Data	153
Lampiran 8: Uji Instrumen Data Normalitas	157
Lampiran 9: Hasil Analisis Regresi	159
Lampiran 10: r tabel, t tabel, f tabel.....	161

