

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, GAYA
KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PRESTASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA SENTRA
PELAYANAN KEPOLISIAN TERPADU
(Studi pada Polsek Punggelan
Polres Banjarnegara)**



TESIS

MOKHAMAD HARUN NUROSID

1920201025

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERNYATAAN ORIGINALITAS

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI, PRESTASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA SENTRA PELAYANAN KEPOLISIAN
TERPADU**

(Studi Pada Polsek Punggelan Polres Banjarnegara)



TESIS


Oleh :

MOKHAMAD HARUN NUROSID

1920201025

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing


Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si
NIK. 2160145

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mokhamad Harun Nurosid

NIM 1920101025

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudia hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 2021

Yang membuat pernyataan



Mokhamad Harun Nurosid

KATA PENGANTAR

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Mokhamad Harun Nurosid

NIM : 1920201025

Program Studi : Magister Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis


Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto


Judul : **Analisis Pengaruh Disiplin, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Prestasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Sentra Pelayanan Kepolisian Terpadu (Studi Pada Polsek Punggelan Banjarnegara)**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si ()

Anggota 1 : Suryo Budi Santoso, S.E., M.S.A., Ph.D ()

Anggota 2 : Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 25 Agustus 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayahNYA yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga mampu menyelesaikan tesis dengan judul “Analisis Pengaruh Disiplin, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Prestasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Sentra Pelayanan Kepolisian Terpadu (Studi pada Polsek Punggelan Polres Banjarnegara)” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

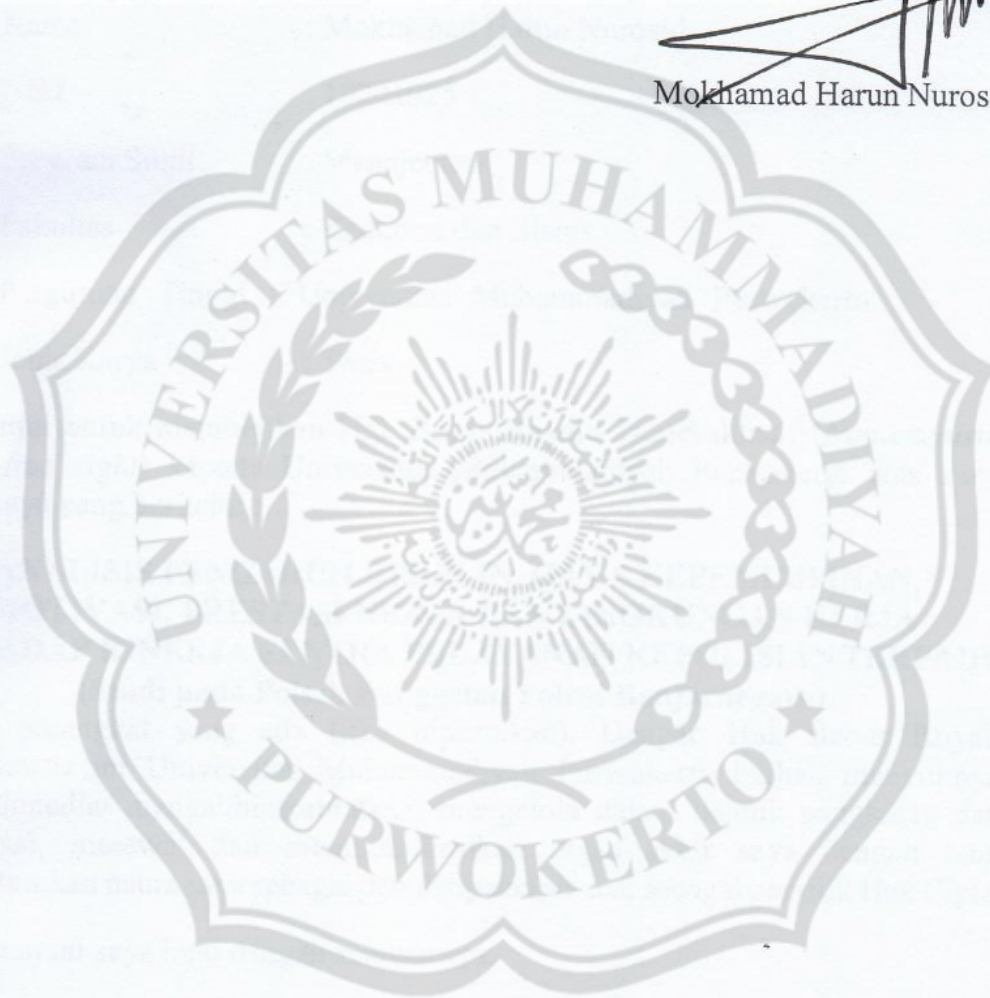
Dalam penyusunan tesis ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

- (1) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si sebagai dekan fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto sekaligus penguji saya.
- (2) Dr. Sri Wahyuni, SE,M.Si selaku pembimbing tesis saya.
- (3) Bapak Suryo B, SE,M.SA, PhD selaku Kepala Prodi dan penguji pertama saya.
- (4) Seluruh jajaran dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (5) Keluarga yang telah mensupport dan mendoakan saya.
- (6) Para responden penelitian yang sudah berkenan meluangkan waktu untuk membantu mengisi kuesioner penelitian.
- (7) Teman-teman sesama mahasiswa dari Polres Banjarnegara.
- (8) Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberi dukungan.

Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan.
Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat untuk mendorong penelitian selanjutnya.

Purwokerto, 2021


Mokhamad Harun Nurosid



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mokhamad Harun Nurosid
NIM : 19201025
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive royalty-free right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI, PRESTASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA SENTRA PELAYANAN KEPOLISIAN TERPADU
(Studi pada Polsek Punggelan Polres Banjarnegara)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal :

Yang menyatakan,



Mokhamad Harun Nurosid

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, GAYA
KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PRESTASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA SENTRA
PELAYANAN KEPOLISIAN TERPADU
(Studi pada Polsek Punggelan
Polres Banjarnegara)**

Mokhamad Harun Nurosid ¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhamamdiyah Purwokerto

Rosidharun298@gmail.com

Dr. Sri Wahyuni, SE,M.Si ²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh disiplin, gaya kepemimpinan, motivasi, prestasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja spt polsek punggelan polres banajrnegara. Kuesioner digunakan sebagai alat untuk pengumpulan data dengan metode purposive sampling diperoleh 80 sampel dengan beberapa kriteria. Data penelitian di analisis menggunakan analisis regresi berganda, uji t dan uji F. Diperoleh hasil disiplin, gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja sedangkan prestasi kerja dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja. Secara simultan disiplin, gaya kepemimpinan, prestasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci : disiplin, gaya kepemimpinan, motivasi, prestasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja.

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF DISCIPLINE, LEADERSHIP STYLE,
MOTIVATION, WORK ACHIEVEMENT AND WORK ENVIRONMENT
ON THE PERFORMANCE OF INTEGRATED POLICE SERVICE
CENTERS**

(Study at the Banjarnegara Police Punggelan Police)

Mokhamad Harun Nurosid ¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhamadiyah Purwokerto

Rosidharun298@gmail.com

Dr. Sri Wahyuni, SE,M.Si ²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of discipline, leadership style, motivation, work performance and work environment on the performance of Punggelan Sector in Banjarnegara Resort Police. Questionnaires were used as a tool for data collection with purposive sampling method obtained 80 samples with several criteria. The research data were analyzed using multiple regression analysis, t test and F test. The results obtained were discipline, leadership style and motivation had a positive effect on performance, while work performance and work environment had no effect on performance. Simultaneously discipline, leadership style

leadership, work performance, work environment affect performance.

Keywords: discipline, leadership style, motivation, work performance, work environment and performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis.....	32
BAB III	35
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Populasi dan Sampel	35
C. Metode Pengumpulan Data	36
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	37
E. Metode Analisis Data.....	40
BAB IV	50
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50

A. Hasil Penelitian	50
1. Karakteristik Responden	50
2. Uji Instrumen Data	51
a. Uji Validitas	51
b. Uji Reliabilitas	57
3. Uji Asumsi Klasik	58
a. Uji Normalitas	58
b. Uji Multikolinearitas	59
c. Uji Heteroskedastisitas	60
4. Model Analisis Berganda	61
a. Analisis Regresi Linear Berganda	61
b. Koefisien Determinasi	64
c. Uji Hipotesis (t-test)	64
d. Uji F	69
B. Pembahasan	70
BAB V	79
PENUTUP	79
A. Kesimpulan	79
C. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	91
Lampiran 1 : kuesioner	92
Lampiran 2 : Data Responden	98
Lampiran 3: Uji Instrumen	124
a. Uji validitas	124
b. Uji Reliabilitas	135
Lampiran 4 : Uji Asumsi Klasik	136
a. Uji Normalitas	136
b. Uji Multikolinearitas	136
c. Uji Heteroskedastisitas	137
Lampiran 5 : Regresi Linear	138

a. Analisis Regresi Linear Berganda.....	138
b. Determinasi R^2	139
c. Uji T.....	139
d. Uji F.....	140
Lampiran 6 : r Tabel.....	141
Lampiran 7 : t tabel.....	144
Lampiran 8 : f tabel.....	146

