

**ANALISIS PENGARUH ETOS KERJA ISLAM, GAYA  
KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
( Studi Pada Tenaga Paramedis Di RS Islam Fatimah Cilacap )**



**Tesis**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Magister Manajemen**

**MOHAMMAD TAUFIQUL HIDAYAT**

**1720201016**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S2**

**PROGRAM PASCA SARJANA**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

**Agustus 2020**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mohammad Taufiqul Hidayat  
NIM : 1720201016  
Program Studi : Manajemen S-2  
Fakultas : Program Pascasarjana  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam, Gaya Kepemimpinan,  
Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel  
Intervening.

(Studi pada Tenaga Paramedis Di RS Islam Fatimah Cilacap)

Menyatakan bahwa Tesis ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Purwokerto, September 2020

Yang menyatakan



Mohammad Taufiqul Hidayat

## HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh;

Nama : Mohammad Taufiqul Hidayat  
NIM : 1720201016  
Program Studi : Manajemen S2  
Fakultas : Program Pascasarjana  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul :

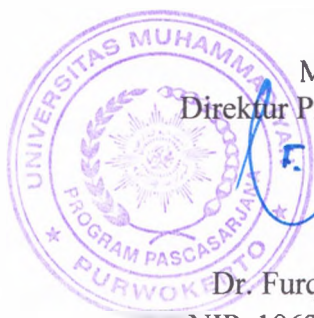
**Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi,  
Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja  
Sebagai Variabel Intervening  
( Studi Pada Tenaga Paramedis Di RS Islam Fatimah Cilacap )**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada Program Studi Manajemen S2, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Eko Hariyanto, M.Si., Ak.,CA., CPA. ( *Shohari* )  
Anggota 1 : Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si. ( *[Signature]* )  
Anggota 2 : Suryo Budi Santoso, S.E., M.S.A., Ph.D. ( *[Signature]* )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 28 Agustus 2020



Mengetahui:  
Direktur Program Pascasarjana

*[Signature]*  
Dr. Furqanul Aziez, M.Pd  
NIP. 19621106 198910 1 001

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmatNya, saya dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan Tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen S2 Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Direktur Pascasarjana yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (2) Ketua Program Studi Manajemen S2 yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (3) Dr. Eko Hariyanto, M.Si., Ak.CA selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- (4) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si. dan Suryo Budi Santoso, S.E., M.S.A., Ph.D yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Magister Manajemen;
- (5) Pihak RS Islam Fatimah Cilacap yang telah memberikan ijinnya dalam penelitian tesis ini sehingga dapat berjalan dengan baik, begitu juga kamu ucapkan terima kasih kepada bapak Caesar selaku litbang RS Islam Fatimah Cilacap yang telah membantu dalam penelitian tesis ini
- (6) orang tua, adik-adik saya serta keluarga yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; serta
- (7) sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, Juli 2019

Penulis

## TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mohammad Taufiqul Hidayat  
NIM : 1720201002  
Program Studi : Manajemen S2  
Fakultas : Program Pascasarjana  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto ,  
Jenis karya : Tesis


menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**  
( Studi Pada Tenaga Paramedis Di RS Islam Fatimah Cilacap )

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 29 Agustus 2020

  
Mohammad Taufiqul Hidayat

**Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi,  
Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja  
Sebagai Variabel Intervening  
( Studi Pada Tenaga Paramedis Di RS Islam Fatimah Cilacap )**

Nama mahasiswa

1. Mohammad Taufiqul Hidayat

, nama pembimbing

2 . Dr. Eko Hariyanto, M.Si., Ak.CA

Ayyat075@gmail.com, E-mail Dosen

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kuesioner digunakan sebagai alat pengumpulan data. Metode purposive sampling dengan menggunakan 72 sampel dari tenaga medis yang berada di RSU Islam Fatimah Cilacap dengan jumlah seluruh tenaga medis yang ada 261. Data dianalisis dalam dua tahap terpisah namun berurutan dengan menggunakan pemodelan persamaan struktural dengan pendekatan kuadran terkecil parsial. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa etos kerja islam dan motivasi kerja secara langsung terhadap kinerja memiliki hubungan positif dan signifikan sedangkan, kepuasan kerja sebagai variabel intervening dari etos kerja islam, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan yang positif tetapi tidak signifikan karena hasilnya dari kepuasan kerja terhadap kinerja lemah sebesar (*original sample estimate 0.329; T-statistik 3.906*)

Key word : Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening

Analysis of the Influence of Islamic Work Ethics, Leadership Style, Organizational Culture, and Work Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable  
(Study on Paramedics at RSU Islam Fatimah Cilacap)

Student name;

1. Mohammad Taufiqul Hidayat ,

the name of the supervisor

2. Dr. Eko Hariyanto, M.Sc., Ak.CA

Ayyat075@gmail.com, [ekoh0361@gmail.com](mailto:ekoh0361@gmail.com)

ABSTRAK

The purpose of this study is to analyze the influence of Islamic work ethic, leadership style, organizational culture, and work motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The questionnaire is used as a data collection tool. The purposive sampling method used 72 samples of medical personnel at the Islamic Hospital of Fatimah Cilacap with 261 total medical personnel. Data were analyzed in two separate but sequential stages using structural equation modeling with partial least quadrant approach. The results revealed that Islamic work ethic and work motivation directly to performance have a positive and significant relationship, whereas job satisfaction as an intervening variable of Islamic work ethic, leadership style, organizational culture and work motivation on employee performance has a positive but insignificant relationship because the result of job satisfaction on performance is weak (original sample estimate 0.329; T-statistic 3.906)

**Keyword** : Analysis of the Influence of Islamic Work Ethics, Leadership Style, Organizational Culture, and Work Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
B. Hasil Penelitian Terdahulu	23
C. Hipotesa	27
D. Kerangka Pemikiran	29
BAB III. METODE PENELITIAN	31
A. Jenis Penelitian	31
B. Populasi Dan Sampel	31
C. Metode Pengumpulan Data	33
D. Variabel Penelitian	35
E. Definisi Operasional	37
F. Metode Analisis Data	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Hasil Penelitian	51
B. Pembahasan	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	88
A. Kesimpulan	88
B. Saran dan keterbatasan	89
DAFTAR PUSTAKA	91
Lampiran	94



## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mohammad Taufiqul Hidayat

NIM : 1720201016

Program Studi : Manajemen S2

Fakultas : Program Pascasarjana

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada

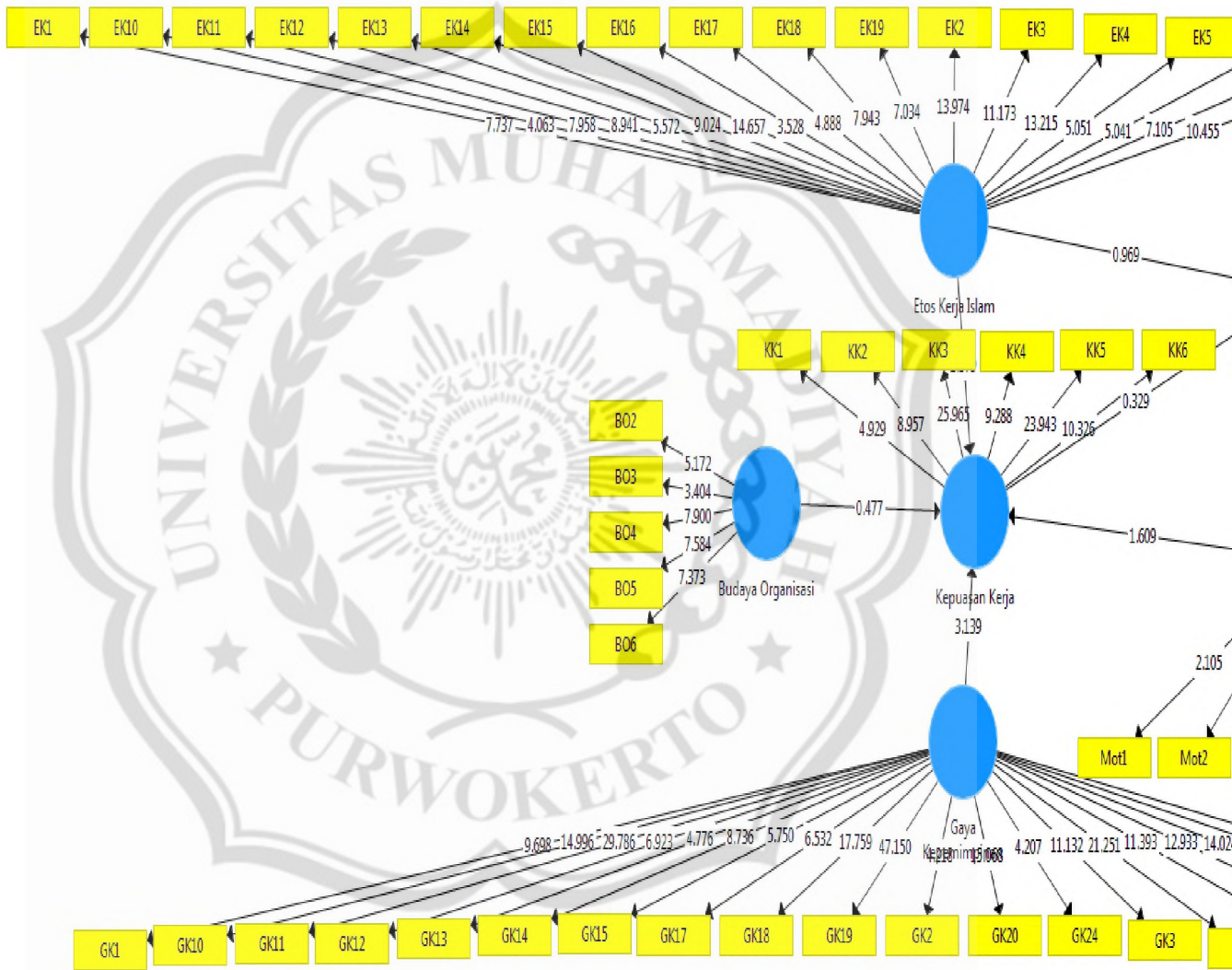
unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 19 Agustus  
2020

Yang membuat pernyataan

Rp. 6.000

Mohammad Taufiqul  
Hidayat



Gambar Model Penelitian