

**PENGARUH *JOB INVOLVEMENT*, KEPEMIMPINAN DAN
SELF EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA
(Studi Kasus Pada Karyawan PT Tiga Putra Abadi Perkasa,
Purbalingga)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen

**SINTA SUMARSIH
1602010047**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *JOB INVOLVEMENT*, KEPEMIMPINAN DAN
SELF EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA
(Studi Kasus Pada Karyawan PT Tiga Putra Abadi Perkasa,
Purbalingga)**



SKRIPSI

**Disusun Oleh :
SINTA SUMARSIH
1602010047**

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertanda tangan dibawah ini :

Pembimbing



**Drs. Suyoto, S.E., M.Si
NIK. 2160189**




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Sinta Sumarsih
NIM : 1602010047
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh job involvement, kepemimpinan dan self efficacy terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tiga Putra Abadi Perkasa, Purbalingga

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan Diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemeri S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

"DEWANPENGUJI

Ketua : Drs Suyoto, S.E., M.Si. ()
Penguji 1 : Wida Purwidiyanti, S.E., M.Sc. ()
Penguji 2 : Fatmah Bagis, S.E., M.Si. ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 22 Januari 2021

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Naelati Tubastuvi, S.E.M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sinta Sumarsih
NIM : 1602010047
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 22 Januari 2021
Yang Membuat Pernyataan



Sinta Sumarsih

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sinta Sumarsih
NIM : 1602010047
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“ PENGARUH JOB INVOLVEMENT, KEPEMIMPINAN DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KEPUASAN KERJA PT. TIGA PUTRA ABADI PERKASA PURBALINGGA”.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 22 Januari 2021

Yang menyatakan



Sinta Sumarsih

Motto

“tetap optimis bahwa kamu bisa “


“ jika kamu gagal tidak apa, tapi selalu ingat saat kamu gagal kamu harus selalu bangkit“

“ Selama ada niat dan keyakinan semua akan jadi mungkin “

“musuh yang paling berbahaya di dunia ini adalah penakut dn bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh “ (Andrew Jackson)

“Ingatlah Allah saat hidup tak berjalan sesuai keinginanmu. Allah pasti punya jalan yang lebih baik untukmu “

PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, puji syukur kehadirat ALLAH atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

*Untuk kedua orangtua penulis, Bapak Sumarno dan Ibu Nur Waryati.
Kakak tercinta Desi Setiyawati dan Ali Ma, sum*

Terimakasih atas semua do'a dan motivasi yang telah diberikan. Semoga ALLAH senantiasanya membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *job involvement*, kepemimpinan dan *self efficacy* di PT Tiga Putra Abadi Perkasa Purbalingga”

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini, saya mengucapkan terimakasih kepada:

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada:

1. Bapak Dr.Ns.Jebul Suroso,S.Kp.,M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Ibu Dr.Hj. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto .
3. Bapak Drs. Suyoto, M. Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Bapak Drs. Suyoto, M. Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Wida Purwidiyanti, S.E., M.Sc selaku dosen penguji 1 yang memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Ibu Fatmah Bagis, S.E., M.Si, selaku dosen penguji II yang memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Bapak / Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu

pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuannya dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

8. Direktur utama PT Tiga Putra Abadi Perkasa Kabupaten Purbalingga Ibu Lily Joelianie Tz dan Bapak Heri Tamtomo selaku manager personalia yang telah memberikan izin untuk penelitian di PT Tiga Putra Abadi Perkasa Kabupaten Purbalingga.
9. Kedua orang tua saya, Bapak Sumarno dan Ibu Nur Waryati yang tidak ada hentinya memberikan doa , kasih sayang, motivasi yang tidak ada hentinya agar penulis lebih semangat dalam menghadapi rintangan untuk penyusunan skripsi.
10. Teruntuk ibu Larsini dan Kakak saya Desi Setiyawati dan Ali ma'sum yang selalu memberikan saya motivasi sehingga penulis lebih semangat dalam penyusunan skripsi ini.
11. Teruntuk temanku Rani Puspita S, Isti Wilda Safitri, Ressa Jurniar G, Vicky Nila Ulya, Vita K,D, Prima Wibowo Jati, Sugeng Setiyadi, Nadian Utami, Rosita, Nur Aisah, Febriyani, Dinda kristanti, Trianisah listi, Syifa dll yang selalu memberi nasehat dan semangat sehingga penulis dipermudahkannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman – teman seperjuangan Manajemen S1 kelas A angkatan 2016, semangat dan sukses untuk kita semua
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
Akhir kata, saya ucapkan terimakasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan, semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Purwokerto, 22 Januari 2021

Penulis



Sinta Sumarsih

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Pemikiran	28
D. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel	32
C. Metode Pengumpulan Data	34
D. Variabel Penelitian	35

E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
F. Metode Analisis Data	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Hasil Penelitian	53
1. Gambaran Umum PT. Tiga Putra Abadi Perkasa, Purbalingga.....	53
2. Response Rate	58
3. Gambaran Umum Responden	59
4. Statistik Deskriptif.....	61
5. Instrumen Penelitian.....	67
6. Uji Asumsi Klasik	71
7. Uji Kecocokan Model	74
8. Uji Analisis Data	76
9. Uji Hipotesis	78
B. Pembahasan	83
1. Pengaruh <i>job involvement</i> , kepemimpinan dan <i>self</i> <i>efficacy</i> terhadap kepuasan karyawan	83
2. Pengaruh <i>job involvement</i> terhadap kepuasan kerja karyawan	84
3. Pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan	85
4. Pengaruh <i>self efficacy</i> terhadap kepuasan kerja karyawan	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
A. Kesimpulan.....	88
B. Keterbatasan Penelitian	88
C. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	30
Gambar 3.1	Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	46
Gambar 3.2	Kurva Uji t Hipotesis Kedua	50
Gambar 3.3	Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	51
Gambar 3.4	Kurva Uji t Hipotesis Keempat	52
Gambar 4.1	Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	75
Gambar 4.2	Kurva Uji t Hipotesis (<i>Job Involvement</i>).....	79
Gambar 4.3	Kurva Uji t Hipotesis (Kepemimpinan)	81
Gambar 4.4	Kurva Uji t Hipotesis (<i>Self Efficacy</i>)	82

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel kepuasan kerja	36
Tabel 3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel <i>Job Involvement</i>	38
Tabel 3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kepemimpinan.....	39
Tabel 3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel <i>Self Efficacy</i>	40
Tabel 4.1	Penyebaran Kuisisioner	58
Tabel 4.2	Gambaran Umum Responden	59
Tabel 4.3	Nilai rata-rata butir pernyataan kuisisioner <i>Job Involvement</i>	62
Tabel 4.4	Nilai rata-rata butir pernyataan kuisisioner kepemimpinan	63
Tabel 4.5	Nilai rata-rata butir pernyataan kuisisioner <i>Self Efficacy</i>	64
Tabel 4.6	Nilai rata-rata butir pernyataan kuisisioner kepuasan kerja	65
Tabel 4.7	Hasil Analisis Statistik Deskriptif	66
Tabel 4.8	Validitas <i>Job Involvement</i> (X1).....	68
Tabel 4.9	Kepemimpinan (X2)	69
Tabel 4.10	<i>Self Efficacy</i> (X3)	69
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas	71
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
Tabel 4.15	Hasil Uji F.....	73
Tabel 4.16	Hasil Uji Adjusted R ² Determinasi	74
Tabel 4.17	Uji Regresi Linier Berganda	76
Tabel 4.18	Uji Parsial (t)	77
Tabel 4.19	Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisioner Penelitian	95
Lampiran 2. Data penyebaran kuisioner	100
Data Deskripsi Responden	100
Lampiran 3: Data Tabulasi	105
Lampiran 4. Hasil Statistik Deskriptif	121
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas	122
Lampiran 6. Uji Reliabilitas.....	124
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik	125
Lampiran 8. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	126
Lampiran 9. r tabel.....	127
F tabel	127
t tabel	127
Lampiran 11. Dokumentasi	128
Lampiran 12 Surat Izin Penelin.....	129

**PENGARUH *JOB INVOLVEMENT*, KEPEMIMPINAN DAN
SELF EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA**
(Studi Kasus Pada Karyawan PT Tiga Putra Abadi Perkasa, Purbalingga)

Sinta Sumarsih¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : Sinta.dumarsih03@gmail.com

Drs.Suyoto S.E., M.Si²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : Suyoto_Syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job involvement*, kepemimpinan dan *self efficacy* terhadap kepuasan kerja karyawan PT.Tiga Putra Abadi Perkasa, Purbalingga. Jenis penelitian ini adalah Penelitian Kuantitatif Sampel penelitian ini karyawan PT.Tiga Putra Abadi Perkasa, Purbalingga adalah yang berjumlah 200 karyawan dengan menggunakan teknik *purposive sampling* dan data diperoleh dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi berganda. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa variabel *job involvement*, kepemimpinan dan *self efficacy* secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil uji analisis secara parsial menunjukkan bahwa *job involvement* berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan serta *self efficacy* berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : *job involvement*, kepemimpinan , *self efficacy* dan kepuasan kerja

***THE EFFECT OF JOB INVOLVEMENT, LEADERSHIP
AND SELF EFFICACY ON JOB SATISFACTION
(Case Study on PT.Tiga Putra Abadi Perkasa, Purbalinga)***

Sinta Sumarsih¹

Faculty of Economi and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: Sinta.dumarsih03@gmail.com

Drs.Suyoto S.E., M.Si²

Faculty of Economi and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : Suyoto_Syahlan@yahoo.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of job involvement, leadership and self-efficacy on job satisfaction of employee in PT Tiga Putra Abadi Perkasa. The type of this study was quantitative research. The sampling method used in this study was purposive sampling and obtained a sample of 200 respondents. The analysis technique used in this study was multiple linear regression analysis. The result showed that job involvement, leadership and self-efficacy has a significant positive effect on job satisfaction.

Keyword: *job involvement, leadership, self-efficacy and job satisfaction*