

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, Ujang Wawan Sam. 2015. Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. **Jurnal ekonomi bisnis dan entrepreneurship vol. 9, no. 2. 2015**
- Alfajri, O. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (persero) Distribusi Jawa Timur Area Surabaya Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2).
- Arthawan, KJ, & Mujiati, NW (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada LPD Kesiman di Denpasar. **E-Jurnal Manajemen , 6 (3), 1221-1247.**
- Atmayana, Kadek Gelgel. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Disiplin Kerja dan Imbalan Financial Terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal Unud Vol. 5 No. 2. 2016**
- Bass, B.S. 1999. *Two Decades of Research and Development in Transformational Leadership. European Journal Of Work And Organizational Psychology, 1999, 8 (1), 9–32*
- Cahyono, U. T., Maarif, M. S., & Suharjono, S. (2014). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di perusahaan daerah perkebunan jember. **Jurnal Manajemen & Agribisnis, 11(2), 68-76.**
- Chandrasekara, W.S (2019) *The Effect Of Transformational Leadership Style On Employees Job Satisfaction And Job Performance: A Case Of Apparel Manufacturing Industry In Sri Lanka. International Journal of Economics, Commerce and Management Vol. VII, Issue 7, July 2019*
- Chua, J., & Ayoko, OB (2019). Motivasi menentukan nasib sendiri karyawan, kepemimpinan transformasional dan keterlibatan kerja. **Jurnal Manajemen & Organisasi , 1-21. Doi:10.107/jmo.2018.74**
- Danny Hendra Irawan. 2014. Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja (studi pada agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar). Vol. 13 No.1. Hal 1-9.
- Dusauw, Amelia C, “Pengaruh Pelatihan, Keterlibatan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan” **Jurnal EMBA. Vol. 4 No. 5, hal 551-510.**
- Ekaningsih, Ana Sri, (2014), “*The Effect of Transformational Leadership on the Employees' Performance through Intervening Variables of Empowerment, Trust, and Satisfaction (A Study on Coal Companies in East Kalimantan)*”, **European Journal of Business and Management**, Vol. 6. No. 22.

- Fajra, F.K. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Agam. Universitas Andalas.
- Gulo, Y. (2014). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan. **Jurnal Bisnis dan Akuntansi**, 16 (1a).
- Hamdan, Setiawan. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Samudera Buana Persada. **Jurnal Program Manajemen Bisnis**, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra.
- Hendra, Supartha. (2014). Pengaruh Komunikasi, Kompensasi Finansial Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Agung Cottages Kuta, Badung. **Jurnal tersedia pada: [www.e-jurnal.com](http://www.e-jurnal.com)**
- Heneman III, H.G., & Schwab, D.p. (1985). *Pay satisfaction: Its multidimensional nature and measurement*. **International journal of psychology**, 20(1), 129-141.
- Harjono GJ, dkk. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transfirmasional dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai PT. Air Manado. **Jurnal Emba. Vol 3 No 3**.
- Irawan, D. H. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja (Studi Pada Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar). **Jurnal Administrasi Bisnis**, 13(2).
- Iskandar, K. F., Tumbuan, W. J., & Sendow, G. M. (2019). Analisis keterlibatan kerja, kualitas kehidupan kerja, dan insentif terhadap kinerja karyawan di pt. Air manado. **Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi**, 7(3).
- Ismantara, W. R., & Pranatasari, F. D. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Tenaga Kerja Perusahaan (Studi Pada Spbu Bs Group). **Business Management Journal**, 15(1).
- Logahan, J. M., dan Aesaria, S. M., 2014. Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada Btn – Ciputat. **Jurnal BINUS University**.
- Kakinsale, A., Tumbel, A. L., & Sendow, G. M. (2015). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverage Manado. **Jurnal EMBA**, Volume 3 Nomor 1(900-911)
- Kanungo, R. N. (1982). *Measurement of Job and Work Involvement*. **Journal of Applied Psychology** 1982, Vol. 67, No. 3, 341-349

- Kaseger, G. F., Sendow, G. M., & Tawas, H. N. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado. **Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi**, 5(3).
- Lenni, Nor. 2014. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Bunyu Field kabupaten Bulungan. **eJournal Ilmu Administrasi Bisnis**, 2014, 2 (4) : 513 – 526
- Masi, R.J., and Cooke, R.A. 2002 “*Effects of transformasional leadership on subordinate motivation, empowering norms, and organizational productivity*”, **The International Journal of Organizational Analysis**,8 (2), pp: 16-47.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2009). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Masi, R.J., and Cooke, R.A. 2002 “Effects of transformasional leadership on subordinate motivation, empowering norms, and organizational productivity”, **The International Journal of Organizational Analysis**,8 (2), pp: 16-47.
- Mita D. Marliani, Tommy Parengkuan, Victor P.K. Lengkong. 2016. Pengaruh kompensasi finansial langsung, kompensasi finansial tidak langsung dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada pt. Telkom manado. Vol.4 No.4 September 2016.
- Mokaya, S. O., & Kipyegon, M. J. (2014). *Determinants of Employee Engagement in the Banking Industry in Kenya: Case of Cooperative Bank*. **Journal of Human Resources**, 2(2), 187-200.
- Munazar R. Muarif, Bernhard Tewal, dan Greis M. Sendow. (2015).”Gaya Kepemimpinan transformasional, Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Manado. **Jurnal EMBA**, Vol.3No.3 Sept.2015, Hal.363-372.
- Musyafi, R., Utami, H. N., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Malang). **Jurnal Administrasi Bisnis**, 39(2), 149-157.
- Mwongeli, N.S., dan Juma, D.O., (2016) *Influence of transformational leadership on employee performance* Vol. 3, Iss. 2 (2), pp 32-55, April 7, 2016
- Nurfajar, N., Marzuqi, M. S., & Rohmayati, N. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pt Nikomas

Gemilang Divisi Pci S5 Serang Banten. **Jurnal Pengembangan Wiraswasta**, 20(1), 35-46.

Pujiasymi, J., Hairudinor, H., & Taharuddin, T. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Kalsel Cabang Martapura. **Jurnal Bisnis dan Pembangunan** , 6 (1), 19-25.

Putri, E.D. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Hotel Resty Menara Pekanbaru. **JOM FISIP Vol. 4 No. 2 – Oktober 2017**

Tampi BJ. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia, Tbk (Regionl Sales Manado). **Journal Arca Diuna. Vol 3 No 4.**

Sanjiwani, Amerthadi. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagus Hayden Hotel Kuta, Bali. **Jurnal Manajemen Unud**. 5(2): h: 11331- 1159.

Sari, G. A. W. P., Dewi, L. G. L. K., & Mahadewi, N. P. E. (2016). Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non-finansial terhadap kinerja karyawan pada pt. Angkasa pura (persero) bandar udara internasional ngurah rai bali. **Jurnal ipta**, 4(2), 82-87.

Sinambela, Lijan Poltak, “Manajemen Sumber Daya Manusia” (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2017).

Setyo, A. F. (2019). Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada pt kalimara jaya di tanjung redeb. Eco-build; **Economy Bring Ultimate Information All About Development Journal**, 3(2), 40-53

Sodiq. 2018. Pengaruh etika kerja islam, kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di kjks bmt logam mulia grobogan Vol 6, No. 1, Juni 2018

Stevanie, V. N., Armanu, & Aisjah, S. (2015). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada BRI Cabang Probolinggo). Media Mahardika, Volume 13 Nomor 3(329-338)

Suhartini, S. (2005). Keadilan Dalam Pemberian Kompensasi. **Jurnal Fakultas Hukum UII**.

Suminar,A.C., Mukzam, M.D, & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT Essentra Indonesia, Sidoarjo. **Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 26 No. 2 September 2015**

Supartini, Tini. 2017. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. **Bisnis dan iptek vol. 10, no.1. 2017**

Suratman, A. (2016). Pengaruh Iklim Psikologi Terhadap Keterlibatan Kerja Melalui Komitmen Afektif Pada Pegawai Pendidikan Anak Usia Dini Di Kabupaten Sukoharjo, Jawa Tengah. **Efektif Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 7(1), 1-22.**

Wibowo, Setiawan, 2014. Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan di cv. Sejahtera mobil surabaya. Vol. 2, No. 1, (2014).

Wirawan, Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Jakarta: Selemba Empat, 2009).