

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI FINANSIAL DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas)



SKRIPSI

RIKO JUNI SETIANTO

1602010110

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI FINANSIAL DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas)



SKRIPSI

diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

RIKO JUNI SETIANTO

1602010110

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI FINANSIAL DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas)



SKRIPSI

Oleh :

RIKO JUNI SETIANTO

1602010110

Diterima dan Disetujui Oleh

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a surname, positioned above the name of the supervisor.

HERMIN ENDRATNO, SE, M.Si

NIK.2160289


HALAMAN PENGESAHAN


Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Riko Juni Setianto
NIM : 1602010110
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas)

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno SE, M.Si. ()

Anggota 1 : Dra. Tri Septin Muji Rahayu M.Si ()

Anggota 2 : Purnadi, S.E., M.Si ()


Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 3 februari 2020

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E, M.Si.

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riko Juni Setianto
NIM : 1602010110
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Februari 2020

Yang membuat pernyataan



Riko Juni Setianto

PERSEMBAHAN



Saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Bapak (Rokhmanto)
2. Ibu (Tuti)
3. Serta seluruh keluarga besar, sahabat dan teman-teman yang saya sayangi. Terimakasih atas motivasi dan doa-doanya, semoga kedepannya dipermudah untuk segalanya. Amin

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada [rogram Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ibu Dr. Hj. Naelati Tubastuvi S.E, M.Si
2. Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen, Bapak Hermin Endratno, SE, M.Si yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana alur skripsi kepada saya.
3. Bapak Hermin Endratno, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu dra. Hj. Tri Septin Muji Rahayu, SE, M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
5. Bapak Purnadi, SE, M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Bapak/Ibu dosen serta seluruh karyawan tata usaha Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
7. Untuk kedua orang tua saya Bapak Rokhmanto dan Ibu Tuti, serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan moral maupun material, nasehat, motivasi, dan doa yang tidak pernah henti sehingga saya selalu bersemangat untuk menyusun skripsi.

8. Untuk sahabat-sahabat saya selama dibangku perkuliahan Anggit Prasetyo, Fahreza, Imam, Anggit Priyo, Damar, Rozak, Faris, Bayu, Kris, Fendi, Nida serta semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan semuanya yang selalu membantu saya dan memotivasi dalam mengerjakan skripsi dan sangat peduli kepada saya.
9. Untuk teman-teman seperjuangan skripsi yang selalu bersemangat dalam mengerjakan skripsi dan semoga sukses selalu.
10. Untuk Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas yang telah membantu saya dalam mendapatkan data dan izin penelitian untuk skripsi saya.

Akhir kata saya berharap Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Purwokerto, Februari 2020

Penulis

Riko Juni Setianto

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riko Juni Setianto
NIM : 1602010110
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI FINANSIAL DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinfomatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : Februari 2020

Yang menyatakan,



Riko Juni Setianto

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI FINANSIAL DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas)**

Riko Juni Setianto¹

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Rikojuni77@gmail.com

Hermin Endratno²

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Herminendratno@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, kompensasi finansial, dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan Dinperindag Kabupaten Banyumas. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional, kompensasi finansial, dan keterlibatan kerja sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan jumlah sampel 142 orang. Teknik analisis data yang digunakan uji analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji t dan uji f. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan secara simultan kepemimpinan transformasional, kompensasi finansial, dan keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kompensasi finansial dan keterlibatan kerja karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Keterlibatan Kerja , Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, FINANCIAL COMPENSATION AND WORK INVOLVEMENT OF EMPLOYEE PERFORMANCE

(Banyumas Regency Industry and Trade Office)

Riko Juni Setianto¹

Management Study Program
Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Purwokerto
Rikojuni77@gmail.com

Hermin Endratno²

Management Study Program
Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Purwokerto
herminendratno@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of transformational leadership, financial compensation and work involvement of employee performance in Banyumas Regency Industry and Trade. The independent variables in this study are transformational, financial compensation and work involvement while the dependent variable in this study is employee performance. The data collection technique using purposive sampling with a total sample of 142 respondent. Data analysis techniques used were multiple linear regression analysis test, coefficient of determination test, t test and f test. Based on the results of the analysis showed simultaneous transformational leadership, financial compensation and work involvement have a positive and significant effect on employee performance. The research results partially show that transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance. While financial compensation and work involvement have no significant effect on employee performance.

Keywords: transformational leadership, financial compensation, work involvement, employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS...	Error! Bookmark not defined.
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	Error! Bookmark not defined.
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Batasan Masalah.....	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
E. Manfaat penelitian.....	9
BAB II.....	10
A. Landasan Teori.....	10
a. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
b. Kinerja Karyawan.....	11
c. Kepemimpinan Transformasional	14
d. Kompensasi Finansial.....	21
e. Keterlibatan Kerja	23
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis.....	33

BAB III.....	34
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Populasi dan Sampel	34
C. Jenis data	36
D. Metode Pengumpulan Data.....	37
E. Variabel Penelitian.....	37
F. Definisi Operasional.....	38
G. Uji Kualitas Data.....	43
1. Uji Validitas.....	43
2. Uji Reliabilitas.....	44
H. Uji Asumsi Klasik.....	45
a. Uji Normalitas	45
b. Uji Multikolinieritas	45
c. Uji Heteroskedastisitas	45
I. Uji Analisis Data	46
J. Uji Kelayakan Model	47
a. Uji Koefisien Determinasi.....	47
b. Uji F.....	48
K. Uji Hipotesis.....	49
BAB 4.....	54
A. Gambaran Umum Dinperindag Kabupaten Banyumas.....	54
1. Sejarah Dinas Perindustrian dan Perdagangan (dinperindag)	54
2. Visi dan Misi Dinas Perindustrian dan Perdagangan	56
3. Struktur Organisasi	57
B. Hasil Penelitian	58
1. Respon Rate.....	58
2. Karakteristik Responden	59
3. Uji Statistik Deskriptif.....	61
4. Uji Instrumen Data	63
a. Uji Validitas	63
b. Uji Reliabilitas	67

c. Asumsi Klasik	72
1) Uji Normalitas	72
2) Uji Multikoleniaritas	73
3) Uji Heteroskedastisitas	74
d. Uji Kecocokan Model	76
e. Uji Regresi Linear Berganda	78
f. Uji Hipotesis (Uji t)	80
C. Pembahasan	83
BAB V	87
A. Kesimpulan	87
B. Keterbatasan Penelitian	87
C. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	33
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	49
Gambar 3.2. Kurva Uji t.....	50
Gambar 3.3. Kurva Uji t.....	51
Gambar 3.4. Kurva Uji t.....	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Banyumas.....	57
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	78
Gambar 4.3 Kurva Uji t (Kepemimpinan Transformasional)	81
Gambar 4.4 Kurva Uji t (Kompensasi Finansial).....	82
Gambar 4.5 Kurva Uji t (Keerlibatan Kerja)	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	39
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	40
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel Kompensasi Finansial	41
Tabel 3.4. Definisi Operasional Variabel Keterlibatan Kerja	42
Tabel 4.1.Respon Rate	58
Tabel 4.2.Karakteristik responden	59
Tabel 4.3.Hasil Uji Deskriptif.....	61
Tabel 4.4.Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	63
Tabel 4.5Hasil Uji Validitas Variabel Keterlibatan Kerja	64
Tabel 4.6.Hasil Uji Validitas Variabel Keterlibatan Kerja	65
Tabel 4.7.Hasil Uji Validitas Variabel Keterlibatan Kerja	66
Tabel 4.8.Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.9.Hasil Pengujian Realibilitas	68
Tabel 4.10.Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Kinerja Karyawan	68
Tabel 4.11.Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Kepemimpinan Transformasional.	69
Tabel 4.12.Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Kompensasi Finansial	70
Tabel 4.13.Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Keterlibatan Kerja	71
Tabel 4.14.Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4.15.Hasil Uji Multikoloneritas	74
Tabel 4.16.Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4.17.Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	77
Tabel 4.18.Uji Simultan (Uji F)	77
Tabel 4.19.Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	79
Tabel 4.21.Hasil Pengujian Hipotesis	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : Surat Perizinan.....	95
Lampiran : Kuesioner.....	956
Lampiran : Data Responde.....	1044
Lampiran : Nilai Tabulasi Data.....	1088
Lampiran 1 : Uji Deskriptif.....	1255
Lampiran 2 : Uji Validitas X1.....	1266
Lampiran 3 : Uji Validitas X2.....	1288
Lampiran 4 : Uji Validitas X3.....	1299
Lampiran 5 : Uji validitas Y.....	1333
Lampiran 6 : Uji Reliabilitas.....	1344
Lampiran 7 : Uji Normalitas.....	1355
Lampiran 8 : Uji Multikolinearitas.....	1366
Lampiran 9 : Uji Heterokesdatisitas.....	1366
Lampiran 10 : Uji Koefisien Determinan (R^2).....	1366
Lampiran 11 : Uji F.....	1377
Lampiran 12 : Uji Regresi Beranda.....	1377
Lampiran : F tabel.....	1388
Lampiran : t tabel.....	1399