

## DAFTAR PUSTAKA

- Arthawan, KJ, Dan Mujiati, NW (2017) Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada LPD Kesiman di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen* , 6 (3), 1221 - 1247.
- Abrivianto dkk. 2014. *Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*. **JAB, Vol. 7 No. 2.** ([octoabrivianto@yahoo.com](mailto:octoabrivianto@yahoo.com))
- Aisyah, L. N. dan Wartini, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Komitmen Organisasional. *Management Analysis Journal* 5(3).
- Adinata, U. W. Sam (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal ekonomi bisnis dan entrepreneurship vol.9, no.2.*
- Anggraeni, Y. dan Santosa, T. E. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis, Vol. 10 No. 1 Maret.*
- Agustin dkk. 2017. *Pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasi dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan PT Metropolitan Retailmart Solo baru*. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 17. No. 1.* ([erikayuliaagustin@gmail.com](mailto:erikayuliaagustin@gmail.com))
- Anwar, M. , Qadri, M. N., Kalsum. (2018) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Anggota Pada Satuan Hubdam VII/Wirabuana. *Journal Of Economics and Business, Vol. 1 (1) , January pp 46 - 64.*
- Bass, B.M., Avolio, B.J. (1991) *The multi factor leadership questionnaire* , Palo, Alto, CA: *Consulting Psychologists Press.*
- Baskoro, Y. K. , Yudi dan Irwansyah. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Vol 3, No. 1, Januari - Juni.*
- Bass, B. M. (1999). *Two Decades Of Research And Development In Transforational Leadership*. *European Journal Of Work And Organizational Pschology*, 8 (1), 9 – 31.
- Dra. Siti Noor Hidayati, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen

Organisasi Sebagai "Intervening Variabel". *Jurnal Maksipreneur, Vol III No. 2 1 Juni, Hal 117 - 132.*

Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang : . *Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*

Hasibuan, Malayu S.P (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi, PT Bumi Aksara , Jakarta.*

Illanisa, N. , Suwarna, A., dan Wandy, Z. (2019) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. (2019). *SEMAR : Sains Ekonomi, Volume: 1 No. 3 September - Desember, Halaman : 16 - 25.*

Ilahi, D. K. , Prasetya, A. , Mochamad, M. D (2017) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. PLN Persero Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Adminisrasi Bisnis (JAB), Vol. 44 No. 1 Maret.*

Kumarawati. R , Gede. S dan Yasa. S. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis , Vol. 4, No 2. September, Hal 63-75. Doi: 10. 22225/ jj. 4. 2. 224. 63-75*

Lengkong, V. P. K. Harjono, G. J. Lamunauw, B (2015) Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai PT. Air Manado. *JURNAL EMBA, Vol. 3 No. 3 Sept, Hal. 1004 - 0194.*

Laily, N. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Bagian Kantor Pada PT. Agung Automall Pekan Baru). *Jom FISIP, Volume 4 No. 2 Oktober 2017.*

Mowday. Richard M. Steers. Richad T (1979). *The Measurement Of Organizational Commitment. Journal of Vocational Behavior, 14., 224 – 247.*

Meilany. P dan Ibrahim. M . (2015). Pengaruh Di Siplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jom FISIP, Vol. 2 No. 2 Oktober.*

Marpaung, I. M. , Iqbal. M. , Hamid, D. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 15 No. 2 Oktober.*

- Nurfajar, N., Marzuqi, M.S., dan Rohmayati, N. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT Nikomas Gemilang Divisi Pci S5 Serang Banten. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20 (1), 35-46.
- Novita dkk. 2016. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal JAB*, Vol. 34. No. 1. ([halim.novita93@gmail.com](mailto:halim.novita93@gmail.com))
- Putra, S. W. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil. *MODERNISASI*, 11, Nomor 1, Februari.
- Ratna, A. dan Sutanto, E. M (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual. *jurnal Bisnis dan Manajeen*, Vol. 9, No. 1 januari, Hal, 56 - 70.
- Rifansyah, O. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. Kantor Wilayah Pekanbaru. *JOM FISIP*, Vol. 3 No. 2 - Oktober .
- Ristanti, A. J. dan Dihan, F. N. (2016) Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina Persero Ru IV Cilacap. (2016). *Jurnal Administrasi Dan Pendidikan*, Volume 5, Nomor April.
- Rizqika, F. D. (2019) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Self Efficacy dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Royal Korindah. *Jurnal Manajemen dan Bisnis MEDIA EKONOMI*, Vol. XIX No. 2 Juli.
- Ramadhan, G. (2018). Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. *Jurnal Administrasi Publik* Vol. 1 No. 15 Agustus .
- Suherman, U. D. (2018). Pengaruh Penerapan Nilai-Nilai Islami Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pemasaran Bank umum Syariah Di Jawa Barat. *Journal ekonomi Islam*, Volume 9, Nomor 1, 51-81. doi:<https://dx.doi.org/10.21580/economica.2018.9.1.2413>
- Syarkani. (2017). Pengaruh Di Siplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, Vol 3, No 3, November, hal 365-374.

- Setiawan, D. P. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *AGORA*, **4**, No. 2.
- Setiawan, E. Y. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA*, Vol.1 No. 1 Februari.
- Supartini, T. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Muamalat Indonesia, TBK Cabang Bandung. *Bisnis dan Iptek*, Vol.10, No.1, April, 65-80.
- Sugiono Edi dan Widia R. (2019). Pengaruh Gsaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang Jakarta selatan. *Jurnal ilmu Manajemen*, Vol 15 No 1.
- Sopiah. (2008). Perilaku organisasi. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Sinambela Lijan Poltk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis* . Yogyakarta : Andi.
- Sujarweni, V. Wiratna (2015). *Metodelogi Penelitian Bisnis Ekonomi*. Yogyakarta . *Pustaka Barupress*.
- Tampi BJ. (2014) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado). *Journal Arca Diuna.*, Vol. 3 No 4.
- Wimby, W & Supriatin. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansialdan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol.3, Nomor 3, Oktober.
- Wibowo, A. P. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Perawat RSUD Dr. Tjitrowardojo Purworejo). *Volatilits*, (2).
- Wahyuni, S. Arisanti, K. D. Santoso, A. (2019) Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK*, Volume 2 Nomor 1 Juli, 2621 - 2374. doi:Http://dx.doi.org/10.30737/jimek. v2i1. 427

Zahara, R. N. dan Hidayat. H (2017). Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam. *Journal Of Applied Managerial Accounting*, Vol, 1, No. 2. Hal 150 - 156.

