

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TIGA PUTRA ABADI  
PERKASA PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program studi manajemen

Oleh :  
NADIAN UTAMI  
1602010356

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TIGA PUTRA ABADI  
PERKASA PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program studi manajemen

Oleh :  
NADIAN UTAMI  
1602010356

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TIGA PUTRA ABADI  
PERKASA PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program studi manajemen

Oleh :  
NADIAN UTAMI  
1602010356

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TIGA PUTRA ABADI  
PERKASA PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program studi manajemen

Oleh :  
NADIAN UTAMI  
1602010356

Diperiksa dan disetujui oleh :  
Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Hermin Endratno', is placed above the printed name.

Hermin Endratno, S.E.,M.Si  
NIK.2160289


## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Nadian Utami  
NIM : 1602010356  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,  
Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional  
Terhadap Kinerja Karyawan**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratanyang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si, (  )

Anggota 1 : Drs. Suyoto, M. Si (  )

Anggota 2 : M. Agung Miftahuddin, SE., M.Si (  )

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 21 Januari 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. R. Naelati Tubastuyi, S.E., M.Si

NIK.2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nadian Utami  
Nim : 1602010356  
Program studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan sebenar – benarnya serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya berrsedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Purwokerto, 21 Januari 2021

Yang membuat pernyataan



Nadian Utami

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nadian Utami  
Nim : 1602010356  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak bebas Royalti Noneklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN KOITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TIGA PUTRA ABADI PERKASA PURBALINGGA“

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan) dengan hak bebas Royalti Noneklusif in Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat atau mempublikasikan tugas ahir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 21 Januari 2021

Yang menyatakan



Nadian Utami

### **Motto**

“tetap optimis bahwa kamu bisa “

“kegagalan terjadi karena terlalu banyak berencana tapi sedikit berpikir“

“ Jangan pernah menyerah sebelum apa yang kita inginkan tercapai“

“Jika kamu ingin hidup bahagia, terikatlah pada tujuan, bukan orang atau benda“

(Albert Einstein)

“janganlah engkau mengucapkan perkataan yang engkau sendiri tak suka mendengarnya jika orang lain mengucapkannya kepadamu“ (Ali Bin Abi Thalib)



## PERSEMBAHAN



*Kupersembahkan skripsi ini kepada:*

*Bapak Dariman, Ibu Nengsih, Bapak Nasroh, kakak saya*

*Sarto dan Rois. sebagai tanda terimakasih yang tidak  
terhingga atas do'a, semangat dan motivasi yang telah*

*diberikan selama ini.*

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Tiga Putra Abadi Perkasa Purbalingga”

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1. Fakultas EKONOMI DAN Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini, saya mengucapkan terimakasih kepada:

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada:

1. Bapak Dr.Ns.Jebul Suroso,S.Kp.,M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Ibu Dr.Hj. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto .
3. Bapak Drs. Suyoto, M. Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Drs. Suyoto, M. Si, selaku dosen penguji 1 yang memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. M. Agung Miftahuddin, SE., M.Si selaku dosen penguji II yang memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Bapak / Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu

pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuannya dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

8. Direktur utama PT Tiga Putra Abadi Perkasa Kabupaten Purbalingga Ibu Lily Joelianie Tz dan Bapak Heri Tamtomo selaku manager personalia yang telah memberikan izin untuk penelitian di PT Tiga Putra Abadi Perkasa Kabupaten Purbalingga.
9. Kedua orang tua saya, Bapak Dariman dan Ibu Nengsih yang selalu memberikan doa , kasih sayang, motivasi yang tidak ada hentinyaa agar penulis lebih semangat dalam menghadapi rintangan untuk penyusunan skripsi.
10. Teruntuk bapak Nasroh dan kakak saya Sarto, Rois yang selalu memberikan saya motivasi sehingga penulis lebih semangat dalam penyusunan skripsi ini.
11. Rosita Putri, Anggun Kumala, Shinta Sumarsih, Andang Pratama, Eny yang menjadi teman untuk memberikan dukungan serta bantuan selama ini.
12. Untuk kedua orang tua saya terima kasih karena tidak hentinya selalu mendoakan dan mensupport saya, hingga saya bisa menyelesaikan skripsi dengan baik.
13. Teman – teman seperjuangan Manaemen S1 kelas F angkatan 2016, semangat dan sukses untuk kita semua

Akhir kata, saya ucapkan terimakasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan, semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Purwokerto, 21 Januari 2021

Penulis



Nadian Utami

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT TIGA PUTRA ABADI PERKASA**

Nadian Utami<sup>1</sup>  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prwokerto  
Email : [nadianutami98@gmail.com](mailto:nadianutami98@gmail.com)

Hermin Endratno<sup>2</sup>  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prwokerto  
Email : [herminendratno@gmail.com](mailto:herminendratno@gmail.com)

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Jenis Penelitian ini adalah penelitian Kuantitatif. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah sampel 200 sampel. Responden penelitian ini adalah PT Tiga Putra Abadi Perkasa Purbalingga. Teknik analisis data yang digunakan uji analisis regresi linier berganda. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE,  
WORK DISCIPLINE, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE PT TIGA PUTRA ABADI PERKASA  
PURBALINGGA**

**Nadian Utami<sup>1</sup>**

Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[nadianutami98@gmail.com](mailto:nadianutami98@gmail.com)

**Hermin Endratno<sup>2</sup>**

Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[herminendratno@gmail.com](mailto:herminendratno@gmail.com)

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership style, work discipline, and organizational commitment on employee performance. This type of research is quantitative research. Sampling in this study used purposive sampling with a sample of 200 samples. The respondents of this research are PT Tiga Putra Abadi Perkasa. The data analysis technique used is the multiple linear regression analysis tests. The result of data analysis shows that transformational leadership style has a significant effect on employee performance. Work discipline has a not significant effect on employee performance, and organizational commitment has a significant effect on employee performance. Performance. Based on the result of data analysis shows that the variable of commitment organizational that most influences the performance of employees.*

**Keywords:** *Transformational Leadership Style, Work Discipline, Organizational Commitment, And Employee Performance.*

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJIAN PUBLIKASI .....	vi
MOTTO .....	vii
PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
ABSTRAK .....	xi
ABSTRAK .....	xii
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR LAMPIRANxviii	
<b>BAB I PENDAHULUAN1</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Tujuan Penelitian .....	6
E. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
A. Landasan teori .....	9
B. Hasil penelitian terdahulu .....	25
C. Kerangka pemikiran .....	28
D. Hipotesis .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
A. Jenis Penelitian .....	32
B. Populasi dan Sampel .....	32
C. Metode Pengumpulan Data .....	36
D. Variabel Penelitian .....	36
E. Definisi Operasional Variabel .....	37
F. Metode Analisis Data .....	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	51
A. Gambaran Umum PT Tiga Putra Abadi Perkasa Purbalingga .....	51
B. Struktur Organisasi .....	53
C. Respon Rate .....	55
D. Karakteristik Responden .....	56
E. Instrument Penelitian .....	66
F. Uji Asumsi klasik .....	70
G. Uji Kelayakan Model .....	74
H. Analisis Regresi Linier Berganda .....	76
I. Uji Hipotesis .....	77
J. Pembahasan .....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	84
A. Kesimpulan .....	85
B. Keterbatasan .....	85
C. Saran .....	85
DAFTAR PUSTAKA .....	88
LAMPIRAN .....	93

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka pemikiran .....	30
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama .....	45
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	48
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga .....	48
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Keempat .....	49
Gambar 4.1 Hasil Kurva Uji F Hipotesis Pertama .....	73
Gambar 4.2 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	77
Gambar 4.3 Hasil Kurva Uji t Hasil Hipotesis Ketiga .....	78
Gambar 4.4 Hasil Kurva Uji t Hasil Hipotesis Keempat .....	79



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan .....	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	38
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Disiplin Kerja .....	38
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Komitmen Organisasi .....	39
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner .....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden .....	55
Tabel 4.3 Nilai Rata – Rata Pernyataan Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	58
Tabel 4.4 Nilai Rata – Rata Pernyataan Disiplin Kerja .....	59
Tabel 4.5 Nilai Rata – Rata Pernyataan Komitmen Organisasi .....	61
Tabel 4.6 Nilai Rata – Rata Pernyataan Kinerja Karyawan .....	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi .....	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas .....	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji F .....	72
Tabel 4.16 Hasil Nilai Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	71
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	74
Tabel 4.18 Hasil Uji t .....	75
Tabel 4.19 Ringkasan Uji Hipotesis .....	78

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian .....	92
Lampiran 2. Kuesioner .....	93
Lampiran 3. Data Karakteristik Responden .....	98
Lampiran 4. Data Penelitian .....	103
Lampiran 5. Hasil analisis dengan <i>SPSS 25.00 for windows</i> .....	121
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	126
Lampiran 7. Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F) .....	127
Lampiran 8. Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	127
Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis (Uji t) .....	127
Lampiran 10. F Tabel .....	128
Lampiran 11. R Tabel .....	129
Lampiran 12. T Tabel .....	131
Lampiran 13. Dokumentasi Proses Pembuatan Bulu Mata Palsu .....	131
Lampiran 14. Dokumentasi Penyebaran Kuesioner .....	133