

DAFTAR PUSTAKA

- Amrullah, R. A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran (Pip) Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (Jbe)*, September 2016, Hal. 186 – 193 Issn: 1412-3126, 8.
- Argon, B., & Liana, Y. (2020). Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Aktiva Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, Vol 4, No.1, Mei 2020, 14.
- Arifan, N., & Dihan, F. N. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Di Dinas Sosial Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, Vol. 9, No. 2 : 121-145 : Oktober 2018, Issn. 2085-7721, 25.
- Auda, R. M. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Bank Dki Kantor Cabang Surabaya. *Bisma – Bisnis Dan Manajemen –Volume 8 No. 2 Februari 2016*, 21.
- Ayal, A., Tewal, B., & Trang, I. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder. *Jurnal Emba Vol.7 No.4 Juli 2019*, Hal. 4524-4533 Issn 2303-1174, 10.
- Bagis, F., Darmawan, A., Hidayah, A., & Ikhsani, M. M. (2020). The Influence Of Leadership Style And Organization Culture By Mediating Job Satisfaction On Organizational Commitment Case Study In Employees Of Islamic Education Institution. *Jurnal Ilmiah Islam*, 6(03), 2020, 616-620, 5.
- Brata, J. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Sekolah Bina Bhakti Kubu Raya. *Volume 10 No. 2, Juni 2020 Issn 0216 - 4337 Eissn 2581 -*, 18.
- Ermawati, N. D., & Ardana, K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada Bpr Di Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 11, 2018: 6326 – 6359 Issn: 2302-8912 Doi: <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2018.V7.I11.P19>, 34.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23 (Edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D. (2003). *Emotional Intelligence Untuk Mencapai Puncak Prestasi*. Jakarta: Alih Bahasa: Alex Tri K.W , Pt. Granmedia Pustaka Utama.

- Goleman, D. (2015). *Emotonal Intelegence (Terjemahan)*. Jakarta: Pt. Granmedia Pustaka Utama.
- Indayati, N., Thoyib, A., & Rofiaty. (2011). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Universitas Brawijaya). *Terakreditasi Sk Dirjen Dikti No. 66b/Dikti/Kep/2011 Issn: 1693-5241*, 13.
- Jufizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01),34-35.
- Kakio, N. P., Lengkong, V. P., & Uhing, Y. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil Manado. *Jurnal Emba Vol.7 No.3 Juli 2019, Hal. 4007- 4016 Issn 2303-1174*, 10.
- Koesmono, T. (2013). "Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Guru Sma Swasta Kristen Petra". *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis. Vol. 4. No. 1. April. Hal 56-681. Universitas Khatolik Widya Mandala Surabaya*.
- Meyer, & Allen. (1991). A Three Component Conceptualization Of Organizational Commitment. *Human Resources Management Review*, 1(1),Pp.61-89.
- Nordin, N. (2011). The Influence Of Emotional Int Elligence, Leadership Behaviour And Organizational Commitment On Organizational Readiness For Change In Higher Learning Institution. . *Procedia-Social And Behavior Sciences*, 29, 129-138.
- Oupen, S. M., Agung, A. A., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia Vol. 11 No. 1. Th. 2020 (32-41) (Print Issn 2613-9561 Online Issn 2686-245x) Permalink/Doi: Https://Doi.Org/10.23887/Japi.V11i1.3167*, 10.
- Rahmi, A., & Mulyadi. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada Pt. Pln Banda Aceh. *Jurnal Ilman, Vol. 6, No. 1, Pp. 68-76, Februari 2018 P-Issn 2355-1488, E- Issn 2615-2932 Http://Journals.Synthesispublication.Org/Index.Php/Ilman*, 9.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall.

- Safri, H. (2017). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Komitmen Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Komitmen Kab. Labuhanbatu. *Jurnal Ecobisma Vol 4 No. 1 Jan 2017*, 8.
- Samuel, Setyadi, D., & Tricahyadinata, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Afektif Yang Dimediasi Oleh Kepercayaan (Studi Pada Pt Trubaindo Coal Mining Kabupaten Kutai Barat). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Volume 16 No. 2, Mei 2020, 94-114 Issn 1411 – 9366*, 21.
- Sari, R. P. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Perawat Rsia Eria Bunda Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Olitik, 4(2)1-10*, 10.
- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2004). Uwes Utrecht Work Engagement Scale. *Preliminary Manual [Version 1.1, December 2004]*, 60.
- Siwi, G. A., Tewal, B., & Trang, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal Emba Vol.8 No.1januari 2020, Hal. 617 - 626 Issn 2303-1174*, 10.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Penelitian Tindakan, Penelitian Evaluasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Tanjung, H. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai . *Jurnal Humaniora, Vol.4, No. 2, Oktober 2020 : 36-49 Http://Jurnal.Abulyatama.Ac.Id/Humaniora Issn 2548*, 14.
- Tarjono. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating. *Jurnal Ekonomak Vol. V No. 3 Desember 2019*, 24.
- Tarman, M., & Ruski. (2019). Pengaruh Iklim Organisasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pengurus Koperasi Pegawai Republik Indonesia Di Kabupaten Bangkalan. *“Ecosocio : Jurnal Ilmu Dan Pendidikan Ekonomi-Sosial” Volume 3, No. 2. November 2019 Issn (2597-7806) Issn (2597-7814)*, 11.
- Ulfa, N., & Anis, N. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Keterlibatan Kerja Dan Komitmen Organisasional Dengan Persepsi Politik Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Area Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Vol. 1, No. 1, Agustus 2016: 1-22*, 22.

Usmany, T. P., Hamid, D., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gondorukem Dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem Dan Terpentin Ii, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol. 37 No. 2 Agustus 2016/Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id*, 7.

Wibawa, W. S., & Putra, M. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt. Bening Badung-Bali). *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 6, 2018: 3027-3058
Issn : 2302-8912 Doi: <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2018.V7.I06.P7>, 32.

