

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
SELF EFFICACY, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PERUM PERHUTANI KPH
BANYUMAS TIMUR**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen S1

FATIKHATUL FAUZIAH

1702010240

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
SELF EFFICACY, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PERUM PERHUTANI KPH
BANYUMAS TIMUR**



SKRIPSI

Disusun oleh:

FATIKHATUL FAUZIAH

1702010240

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing

Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si

NIK. 2160714


HALAMAN PENGESAHAN


Skripsi yang diajukan oleh;

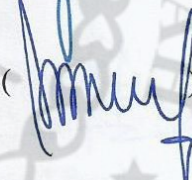
Nama : Fatikhatul Fauziah
NIM : 1702010240
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi, *Self-Efficacy*, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Perum Perhutani KPH Banyumas Timur**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E, M.Si ()

Anggota 1 : Herni Justiana Astuti, PhD ()

Anggota 2 : Hengky Widhiandono, S.E, M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 22 Januari 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Nela Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 216087

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fatikhatul Fauziah
NIM : 1702010240
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari hasil karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Januari 2021

Yang membuat pernyataan



Fatikhatul Fauziah

MOTTO

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut
untuk kebaikan dirinya sendiri”

(Q.S Al-Ankabut: 6)

“Balas dendam terbaik adalah menjadikan dirimu lebih baik”

(Ali bin Abi Thalib)

“Jangan pergi mengikuti kemana jalan akan berujung. Buat jalanmu sendiri dan
tinggalkan jejak”

(Ralph Waldo Emerson)

*“Happiness is not how much money we have, but how much time we can be
thankful”*

PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur kepadamu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang – orang yang berarti disekeliling saya. Yang selalu memberi semangat dan do'a sehingga skripsi saya ini dapat diselesaikan dengan baik.

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada:

- ❖ Untuk orang tua saya tercinta Bapak Akhmad Mudakir dan Ibu Naysilah terimakasih atas limpahan do'a, kasih sayang, dan teladan bapak dan ibu yang sangat berarti dan selalu memberikan rasa semangat yang luar biasa untuk saya.
- ❖ Untuk Kakak-kakak saya yang telah memberikan dukungan dan support secara terus menerus dan seluruh keluarga yang saya sayangi.

KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

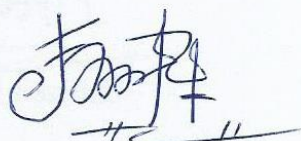
- 1) Bapak Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Ibu Dr. Naelati Naelati tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Bapak Drs. Suyoto, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Bapak Alfato Yusnar Kharismasyah, SE.,M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Ibu Herni Justiana Astuti, PhD, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Bapak Hengky Widhiandono, S.E, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 7) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan;

- 8) HRD Perum Perhutani KPH Banyumas Timur, yang telah memberikan izin penelitian kepada saya;
- 9) Seluruh Responden yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner;
- 10) Untuk kedua orang tua saya Bapak Akhmad Mudakir dan Ibu Naysilah tercinta yang selalu memotivasi, memberikan bantuan dukungan moril dan materil, mendoakan anakmu ini untuk menjadi orang yang sukses tanpa henti – hentinya;
- 11) Teruntuk kakakku, Siti Aisyah, S.pd, Nur Adnan, S.S, Nurul Khasanah, Shofiatun NurJannah yang selalu memotivasi, memberikan bantuan dukungan berupa moril dan materil serta mendoakan adikmu ini untuk menjadi orang yang sukses tanpa henti – hentinya;
- 12) Untuk seluruh sahabat saya yang telah menerima keluh kesah, dan selalu memberikan dukungan dan semangat, Iis Nur Annisaa, Delta Ayuningtias, Ranti Pristianti, Dwi Vina Rahmawati;
- 13) Teruntuk Kucing peliharaan saya tercinta, Jennie yang telah menemani, memberikan hiburan dan menerima keluh kesah saya selama ini;
- 14) Teman - teman Manajemen E 2017 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam dukungan selama perkuliahan dan akan menjadi cerita di masa depan;
- 15) Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini sehingga selesai yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu;

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Purwokerto, Januari 2021

Penulis



Fatikhatul Fauziah

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJIAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fatikhatul Fauziah
NIM : 1702010240
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

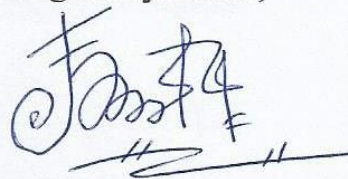
menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *SELF-EFFICACY*, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PERUM PERHUTANI
KPH BANYUMAS TIMUR**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 22-Januari 2021
Yang menyatakan,



Fatikhatul Fauziah

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *SELF-EFFICACY*, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PERUM PERHUTANI
KPH BANYUMAS TIMUR**

Fatikhatul Fauziah¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: [Fatikha.fzh@gmail.com](mailto:Fatika.fzh@gmail.com)

Alfato Yusnar Kharismasyah²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh budaya organisasi, *self-efficacy* dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Perum Perhutani KPH Banyumas Timur. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sejumlah 134 responden pada pegawai Perum Perhutani KPH Banyumas Timur. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan teknik *incidental sampling* dan rumus *slovin*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis data, uji kecocokan model dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, *self-efficacy* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan secara simultan budaya organisasi, *self-efficacy*, dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Budaya organisasi, *self-efficacy*, disiplin kerja, kinerja.

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, SELF-EFFICACY, AND
WORK DISCIPLINE TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE IN PERUM
PERHUTANI KPH EAST BANYUMAS**

Fatikhatul Fauziah¹

*Economics and Business Faculty
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: fatikhaa.fzh@gmail.com*

Alfato Yusnar Kharismasyah²

*Economics and Business Faculty
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: chipatoyusnar@gmail.com*

ABSTRACT

The purpose of this research was to analyzed and explained the effect of organizational culture, self-efficacy and work discipline on employees performance in Perum Perhutani KPH East Banyumas. This research was quantitative research using questionnaires of 134 respondents in Perum Perhutani KPH East Banyumas employees. The sampling technique used incidental sampling technique and slovin formula. Data analysis techniques used descriptive statistical analysis, instrument test, classical assumption test, data analysis test, model fit test and hypothesis test. From the results of this research showed that organizational culture partially affects employee performance, self-efficacy partially affects employee performance, discipline partially affects employee performance and simultaneously organizational culture, self-efficacy, and discipline have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Organizational culture, self-efficacy, work discipline, performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iiiv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJIAN PUBLIKASI.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
B. PERUMUSAN MASALAH	9
C. PEMBATAAN MASALAH.....	9
D. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	10
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja pegawai	12
2. Budaya Organisasi	17
3. <i>Self-Efficacy</i>	21
4. Disiplin Kerja.....	28
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	36
C. Kerangka Pemikiran dan pengembangan hipotesis.....	42
1. Hubungan antara variabel budaya organisasi (X1) dengan variabel kinerja pegawai (Y).....	42
2. Hubungan antara variabel <i>self-efficacy</i> (X2) dengan variabel kinerja pegawai (Y).....	43

3. Hubungan antara variabel disiplin kerja (X3) dengan variabel kinerja pegawai (Y).....	44
BAB III	47
A. Jenis Penelitian.....	47
B. Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel	47
C. Jenis, Sumber Data, Dan Teknik Pengumpulan Data	50
D. Variabel Penelitian.....	51
1. Variabel bebas atau independent.....	51
2. Variabel terikat atau dependent.....	51
E. Definisi Operasional	52
1. Variabel Kinerja Karyawan	52
2. Variabel Budaya Organisasi.....	53
3. Variabel <i>Self-Efficacy</i>	54
4. Variabel Disiplin kerja.....	55
F. Metode Analisis Data.....	56
1. Analisis Statistik Deskriptif	56
2. Uji Instrumen	56
3. Uji Asumsi Klasik.....	57
4. Uji Analisis Data.....	58
5. Uji Kecocokan Model.....	59
6. Uji Hipotesis	61
BAB IV	66
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
A. Hasil Penelitian	66
1. Gambaran Umum Perum Perhutani KPH Banyumas Timur	66
2. <i>Response Rate</i>	77
3. Gambaran umum responden	78
4. Analisis Statistik Deskriptif	81
5. Uji Instrumen Data.....	86
6. Uji Asumsi Klasik.....	90

7. Analisis Data.....	93
8. Uji Kecocokan Model.....	95
9. Uji Hipotesis	98
B. Pembahasan.....	102
1. Pengaruh Budaya Organisasi, <i>Self-Efficacy</i> , Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	102
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	104
3. Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	106
4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	108
BAB V	111
PENUTUP	111
A. Simpulan	111
B. Keterbatasan Penelitian.....	111
C. Saran	112
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN.....	117

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 <i>Response Rate</i>	77
Tabel 4. 2 Bagian	78
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin.....	79
Tabel 4. 4 Usia	80
Tabel 4. 5 Pendidikan Formal Terakhir	80
Tabel 4. 6 Hasil Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	82
Tabel 4. 7 Hasil Statistik Deskriptif <i>Self-efficacy</i>	83
Tabel 4. 8 Hasil Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	84
Tabel 4. 9 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai	85
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	86
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas <i>Self-efficacy</i>	87
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	88
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	89
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Reabilitas	90
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Normalitas	91
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	92
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	93
Tabel 4. 18 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda	94
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi Adjusted R ²	96
Tabel 4. 20 Hasil Uji Simultan F	97
Tabel 4. 21 Hasil Uji Parsial (Uji t)	98
Tabel 4. 22 Ringkasan Pengujian Hipotesis.....	101
Tabel 4. 23 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan kinerja karyawan.....	103
Tabel 4. 24 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Budaya Organisasi	105
Tabel 4. 25 Nilai Rata-Rata Butir Pernyataan Self-Efficacy	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Gambar kerangka pemikiran.....	45
Gambar 3. 1 Kurva Uji- F (Hipotesis Pertama).....	61
Gambar 3. 2 Kurva Uji- t (Hipotesis Kedua).....	63
Gambar 3. 3 Kurva Uji- t (Hipotesis Ketiga).....	64
Gambar 3. 4 Kurva Uji- t (Hipotesis Keempat).....	65
Gambar 4. 1 Kurva Uji-F (Penerimaan Hipotesis pertama).....	97
Gambar 4. 2 Kurva Uji-T (Penerimaan Hipotesis Kedua).....	99
Gambar 4. 3 Kurva Uji-T (Penerimaan Hipotesis Ketiga).....	100
Gambar 4. 4 Kurva Uji-T (Penerimaan Hipotesis Keempat).....	101

