

**PENERAPAN METODE *MULTIPLE REGRESSION ANALYSIS*
PADA BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN, DISIPLIN
KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PARAMEDIS RST
WIJAYAKUSUMA PURWOKERTO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen

Oleh :

**DELVY FANDA ELITASARI
1602010277**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENERAPAN METODE *MULTIPLE REGRESSION ANALYSIS* PADA
BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN KINERJA
PEGAWAI PARAMEDIS RST WIJAYAKUSUMA PURWOKERTO**



SKRIPSI

Oleh :
DELVY FANDA ELITASARI
1602010277

Diperiksa dan di setujui oleh :
Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suyoto', is written over a horizontal line.

Drs. Suyoto, M.Si
NIK. 2160189

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Delvy Fanda Elitasari
NIM : 1602010277
Program Studi : Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Penerapan Metode *Multiple Regression Analysis*
Pada Budaya Organisasi, Pelatihan, Disiplin
Kerja Dan Kinerja Pegawai Paramedis RST
Wijayakusuma Purwokerto

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, SE, M.Si
Anggota 2 : Totok Haryanto, SE, MM

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 28 Januari 2020

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Achmad Damawan, SE, M.Si.
NIK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Delvy Fanda Elitasari
NIM : 1602010277
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 28 Januari 2020



pernyataan

Delvy Fanda Elitasari

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Delvy Fanda Elitasari
NIM : 1602010277
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,
Jenis karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENERAPAN METODE MULTIPLE REGRESSION ANALYSIS PADA
BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN KINERJA
PEGAWAI PARAMEDIS RST WIJAYAKUSUMA PURWOKERTO**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonesklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 28 Januari 2020



Delvy Fanda Elitasari

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan. Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan kepada Tuhan, berharaplah”.

(Q.S Al Insyirah: 6-8)



PERSEMBAHAN



*Dengan mengucapkan Basmallah dan syukur,
kupersembahkan skripsi ini sebagai wujud syukur,
rasa cinta dan terimakasihku dengan penuh rasa
tulus, ikhlas kepada:*

- 1. Kedua Orang tua saya tercinta, Ibu Martini dan Bapak Edison, yang senantiasa selalu memberikan doa yang tidak pernah putus, semangat dan kasih sayang untuk anak-anaknya.*
- 2. Kakak dan adikku beserta orang-orang terdekat yang selalu memberikan dukungan dan semangat.*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Anjar Nugroho, M.SI.,M.H.I., Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
2. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Drs. Suyoto, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Hengky Widhiandono, S.E, M.Si, selaku penguji I saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen
6. Totok Haryanto, S.E., MM, selaku penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen
7. Ibu Inggrit Ari Hartanti, S.Si., Apt., selaku Kepala Instalasi Pendidikan RST Wijayakusuma Purwokerto.
8. Bapak dan Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu

pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

9. Teristimewa untuk kedua orang tua saya dan kakak saya Puspita, TikaAmeilia, Siska Olivia, Arif Fathur beserta adikku Sylado Brian yang telah memberikan dukungan doa dan dukungan kepada penulis secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai.
10. Terima kasih untuk Bayu Kurniawan yang selalu memotivasi, memberikan dukungan berserta doa untuk penulis.
11. Untuk sahabatku Yeni Dian Kusumawardani, Mila Alisia, Livia Intan, Agnes Octaviana, Sinta Rahmawati, dan Yanida Baeti penulis mengucapkan banyak terima kasih atas dukungan dan kepedulian kalian selama ini.
12. Untuk Nadia Fairuz Ikbar, Lutfi Ayu Faradisa, Dyan Fitriani, Indra Setya, Bagas Dwi, Charles Sigit, Ramadhany Bagus, Yayang Herffana, Pamungkas Bagus, Adhimas Muhammad, dan Miftahul Choir penulis mengucapkan terima kasih telah berbagi suka dan duka selama tujuh tahun belakangan ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 28 Januari 2020

Penulis

Delvy Fanda Elitasari

**PENERAPAN METODE *MULTIPLE REGRESSION ANALYSIS* PADA
BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN KINERJA
PEGAWAI PARAMEDIS RST WIJAYAKUSUMA PURWOKERTO**

Delvy Fanda Elitasari¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
delvyfanda23@gmail.com

Suyoto²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai paramedis pada RST Wijayakusuma Purwokerto. Populasi penelitian adalah pegawai paramedis RST Wijayakusuma Purwokerto yang berjumlah 183 pegawai. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 126 pegawai dengan menggunakan teknik *simple random sampling* dan data yang diperoleh langsung dari responden dengan instrument penelitian menggunakan kuesioner. Data dianalisis menggunakan uji deskriptif, uji instrument data, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel budaya organisasi, pelatihan dan disiplin kerja masing-masing secara parsial mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Koefisien $R^2 = 0,574$, yaitu menunjukkan temuan bahwa variabel budaya organisasi, pelatihan dan disiplin kerja secara simultan mampu menjelaskan signifikan variasi perubahan variabel kinerja pegawai sebesar 57,4%.

Kata kunci : budaya organisasi, pelatihan, disiplin kerja dan kinerja pegawai.

**THE APPLICATION OF MULTIPLE REGRESSION ANALYSIS METHOD
IN ORGANIZATIONAL CULTURE, TRAINING, DISCIPLINE OF WORK
AND EMPLOYEES PERFORMANCE OF RST WIJAYAKUSUMA
PURWOKERTO**

Delvy Fanda Elitasari ¹

Faculty of economics and business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
delvyfanda23@gmail.com

Suyoto ²

Faculty of economics and business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
suyoto_syahlan@gmail.com

ABSTRACT

The research aimed to determine the effect of organizational culture, training and work discipline on the employees performance in RST Wijayakusuma Purwokerto. Population were 183 paramedic of RST Wijayakusuma Purwokerto. The number of samples taken as many as 126 employees were determined using simple random sampling techniques and data obtained directly from respondents with research instruments using a questionnaire. Data were analyzed using descriptive test, data instrument test, classic assumption test, and multiple linear regression analysis. The results of the research found that the organizational culture, training and work discipline variables partially has a significant positive effect on employee performance. Coefficient $R^2 = 0.574$, which shows the findings that the variables of organizational culture, training and work discipline simultaneously able to explain significant effects on employee performance of 57.4%.

Keywords: *Organizational Culture, Training, Work Discipline and Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABLE	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Budaya Organisasi	8
2. Teori Budaya Organisasi	9
3. Fungsi Budaya Organisasi	9
4. Indikator Budaya organisasi	9
B. Pelatihan	10
1. Definisi	10
2. Faktor yang mempengaruhi pelatihan	11
C. Disiplin kerja	14
1. Definisi	14
2. Teori Disiplin kerja	14
3. Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	15
4. Indikator disiplin kerja	16
D. Kinerja Karyawan	18
1. Definisi	18
2. Teori kinerja	19
3. Faktor yang mempengaruhi kinerja	19
4. Indikator kinerja	22

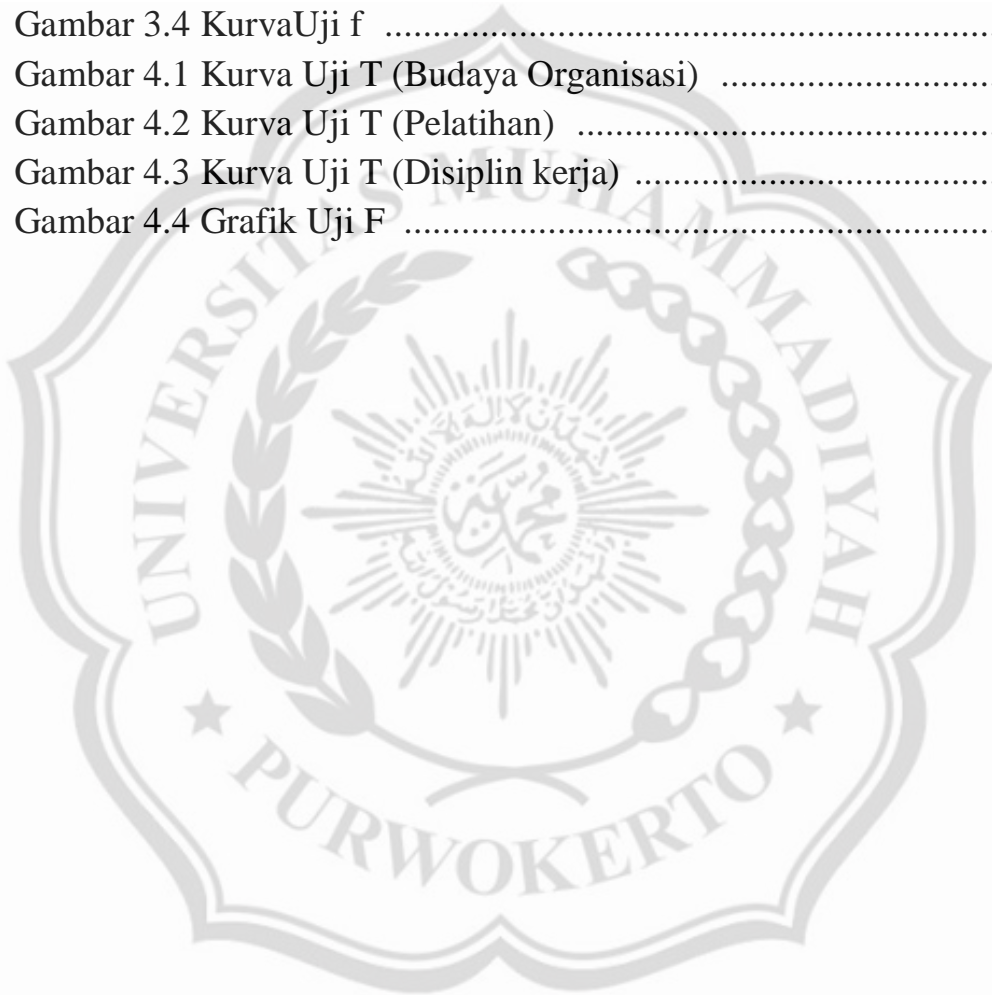
E. Penelitian Terdahulu	23
F. Kerangka Pemikiran	27
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	27
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	28
3. Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan	28
G. Hipotesis	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
A. Jenis Penelitian	31
B. Populasi dan Sampel	31
C. Metode pengumpulan data	33
D. Variabel Penelitian	33
E. Definisi Operasional	34
F. Metode Analisis Data	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Hasil Penelitian	47
1. Gambaran Umum RST Wijayakusuma Purwokerto	47
2. <i>Response Rate</i>	49
3. Karakteristik Responden	50
4. Uji Instrumen Penelitian	52
5. Uji Asumsi Klasik	57
6. Uji Analisis Data	60
7. Uji Hipotesis	62
8. Uji F (Uji Simultan)	65
B. Pembahasan	67
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	67
2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai	70
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	72
4. Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	75
BAB V PENUTUP	78
A. Simpulan	78
B. Keterbatasan dan Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 4.1 Response Rate	49
Tabel 4.2 Deskripsi Responden	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	53
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X2)	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3)	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.8 Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	62
Tabel 4.13 Hasil Uji F	65
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis	66
Tabel 4.15 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Budaya Organisasi	67
Tabel 4.16 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Pelatihan	70
Tabel 4.17 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Disiplin Kerja	72
Tabel 4.18 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Kinerja Pegawai	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Model Kerangka Pemikiran	29
Gambar 3.1 Kurva Uji t	42
Gambar 3.2 Kurva Uji t	43
Gambar 3.3 Kurva Uji t	44
Gambar 3.4 Kurva Uji f	45
Gambar 4.1 Kurva Uji T (Budaya Organisasi)	63
Gambar 4.2 Kurva Uji T (Pelatihan)	64
Gambar 4.3 Kurva Uji T (Disiplin kerja)	65
Gambar 4.4 Grafik Uji F	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	
1. Surat Ijin	85
2. Data Kuesioner	86
Lampiran 2	
1. Data yang disebar oleh Kepala Bidang Pendidikan RST Wijayakusuma Purwokerto	91
2. Data Hasil Random Sampling	96
Lampiran 3	
1. Tabulasi Kuesioner Variabel Budaya Organisasi (X1)	100
2. Tabulasi Kuesioner Variabel Pelatihan (X2)	103
3. Tabulasi Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (X3)	106
4. Tabulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	109
Lampiran 4 Hasil Analisis Descriptive Statistics	
1. Pernyataan Variabel Budaya Organisasi	112
2. Pernyataan Variabel Pelatihan	112
3. Pernyataan Variabel Disiplin Kerja	113
4. Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai	113
Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas dan Realibilitas	
1. Hasil Uji Validitas variable Budaya Organisasi (X1)	114
2. Hasil Uji Validitas variable Pelatihan (X2)	115
3. Hasil Uji Validitas variable Disiplin Kerja (X3)	116
4. Hasil Uji Validitas variable Kinerja Pegawai (Y)	117
5. Uji Reliabilitas Budaya Organisasi	118
6. Uji Reliabilitas Pelatihan	118
7. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	119
8. Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai	119
Lampiran 6	
1. Uji Normalitas	120
2. Uji Multikolinearitas	120
3. Uji Heteroskedastisitas	121
Lampiran 7	
1. Analisis Regresi Linear Berganda	122
2. Koefisien Determinasi (R ²)	122
3. Uji t	122
4. Uji F	122
Lampiran 8	
1. R Tabel	124
2. T Tabel	126
3. F Tabel	128