

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, R., & Alriani, I. M. 2020. *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian kasir pada pasar swalayan ada siliwangi semarang*. **Dharma Ekonomi No. 51 / Th. XXVII hal 24-35.**
- Aprianti, D. I., & Bhaihaki, M. 2017. *pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kinerja pada karyawan PT. Bank Central Asia Kanto Cabang Utama Samarinda*. **Jurnal Ekonomika Vol 2, No. 2 hal 97-110**
- Arzia, F. S. 2019. *Faktor-faktor yang mempengaruhi produksi industri manufaktur di indonesia*. **Jurnal Kajian Ekonomi dan Pembangunan , Volume 1, Nomor 2. Hal 365 - 374**
- Bahri, S., & Siahaan, S. 2019. *Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol 2, No 1, hal 16-30.*
- Candana, D. M. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan*. **Jurnal Ekobistek. Vol 7, No 1, hal 1-8**
- Devi, N. P. A. A. K., & Sintaasih D. K. 2016. *Organizational citizenship behavior, krpemimpinan transaksional, dan komitmen organisasional pengaruhnya terhadap kinerja karyawan*. **E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 5 No. 10 hal 6640-6669**
- Farisi, S., & Fani, W. M. 2019. *Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance*. In **international conference on global education page 69-81.**
- Hariyono, P. S., dkk 2019. *Analisis pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai bagian humas dan protokol sekretariat daerah kabupaten ponorogo*. **Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol 13, hal 280-286.**
- Husain, B. A. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro)*. **Jurnal Disrupsi Bisnis: Jurnal**

**Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang.
Vol 1, No 1, hal 1-16.**

Iptian, R., Zamroni, Z., & Efendi, R. 2020. *The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance*. **International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding**, Vol 7, No 8, hal 145-152.

Irwan, dkk 2017. *Pengaruh disiplin kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan permata bank Makassar*. **Jurnal Mirai Management**. Vol 2, No 2, hal 295-306.

Kartika, C., dkk 2019. *Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja motivasi, organizational citizenship behavior (ocb), terhadap kinerja pegawai pt. Pengadaian (persero) Jawa Timur*. **Management & Accounting Research Journal**. Vol 3, No 2, hal 9-21

Knic.co.id dalam <https://www.knic.co.id/id/perkembangan-industri-manufaktur-indonesia> diakses pada tanggal 15 November 2020

Lusiana, H., & Firdaus. *Pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan studi pada pt. tanjung selatan makasar jaya kalimantan selatan*. **AI-Ulum ilmu sosial dan humaniora**. Vol. 4 No. 1, hal 112-122

Mamesah., dkk 2016. *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada LPP RRI Manado*. **Jurnal EMBA** Vol. 4 No. 3 hal 600-611

Manik, S., & Syafrina, N. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri 009 Kuala Terusan Kecamatan Pangkalan Kerinci*. **Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review**. Vol 9, No 3, hal 158-167.

Misterexportir.com dalam <https://misterexportir.com/manfaat-ekspor-untuk-industri-dalam-negeri/> diakses pada 20 Oktober 2020.

Permadi, I. 2017. *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja pada cv alam hijau sukabumi*. **Jurnal Ekonomak**. Vol 3, No 1, hal 24-31.

Rosidi, E., Madjid, I., & Dewi, N. N. 2018. *Pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan organizational behavior citizenship (ocb) terhadap*

kinerja karyawan Pt laziza chicken & pizza. Ecopreneur. 12: **Journal Economic and Business. Vol 1, No 1, hal 1-7.**

Salamadian.com dalam <https://salamadian.com/pengertian-ekspor-dan-impor/>. diakses pada 20 Oktober 2020.

Sedyaningrum, M. dkk. 2016. *Pengaruh jumlah nilai ekspor, impor dan pertumbuhan ekonomi terhadap nilai tukar dan daya beli masyarakat di indonesia Studi Pada Bank Indonesia Periode Tahun 2006:IV-2015:II.* **Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 34 No. 1 hal 114-121**

Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja.* Jakarta : Bumi Aksara

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung : Alfabeta

Sujarweni, V. W. 2016. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi.* Bantul Yogyakarta : PUSTAKABARUPRESS

Supomo, R., & Nurhayati, E. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung : Yrama Widya

Suzana, A. 2017. *Pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kinerja karyawan studi di Pt. Taspen (persero) Kantor Cabang Cirebon.* **Jurnal Logika Vol. XXI No. 1 hal 42-50**

Syafrina, N. 2017. *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. suka fajar pekanbaru.* **ReviewEko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe). Vol8, No 4, hal 1-12.**

Syafrina, N., & MANIK, S. 2018. *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Bank syariah mandiri. Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan. Vol3, No 2, hal 181-191.*

Titisari. 2019. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.* Jakarta : Mitra Wacana Media

Wardhana, W. S. 2018. *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.* **Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM). Vol 7, No 8, hal 1-15.**

Widhodo., dkk 2019. *Pengaruh kecerdasal emosional, komitmen organisasi, dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan Pt. bank muamalat cabang malang*. **E-Jurnal Riset Manajemen**

Wijaya, H., & Susanty, E. 2017. *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada instansi pemerintah daerah kabupaten musi banyuasin (studi kasus dinas pertambangan dan energi kabupaten musi banyuasin)*. **Jurnal Ecoment Global**. Vol 2, No 1, hal 40-50.

