

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN SEMANGAT
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT CEBONG KAYUINDO BANYUMAS**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

ANTIKA MUDIANTI

1702010056

PRODI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN SEMANGAT
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT CEBONG KAYUINDO BANYUMAS**



SKRIPSI

ANTIKA MUDIANTI

1702010056

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing,

Drs. Suyoto, M.Si

NIK. 2160189

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Antika Mudianti
NIM : 1702010056
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan benar serta bukan hasil penjiplakan karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 22 Januari 2021

Yang membuat pernyataan



Antika Mudianti




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Antika Mudianti
NIM : 1702010056
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul Laporan : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Cebong Kayuindo Banyumas

telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si ()
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E, M.Si ()
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, S.E, M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : Januari 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naela Tubastuvi, S.E, M.Si

Nrk. 2160187

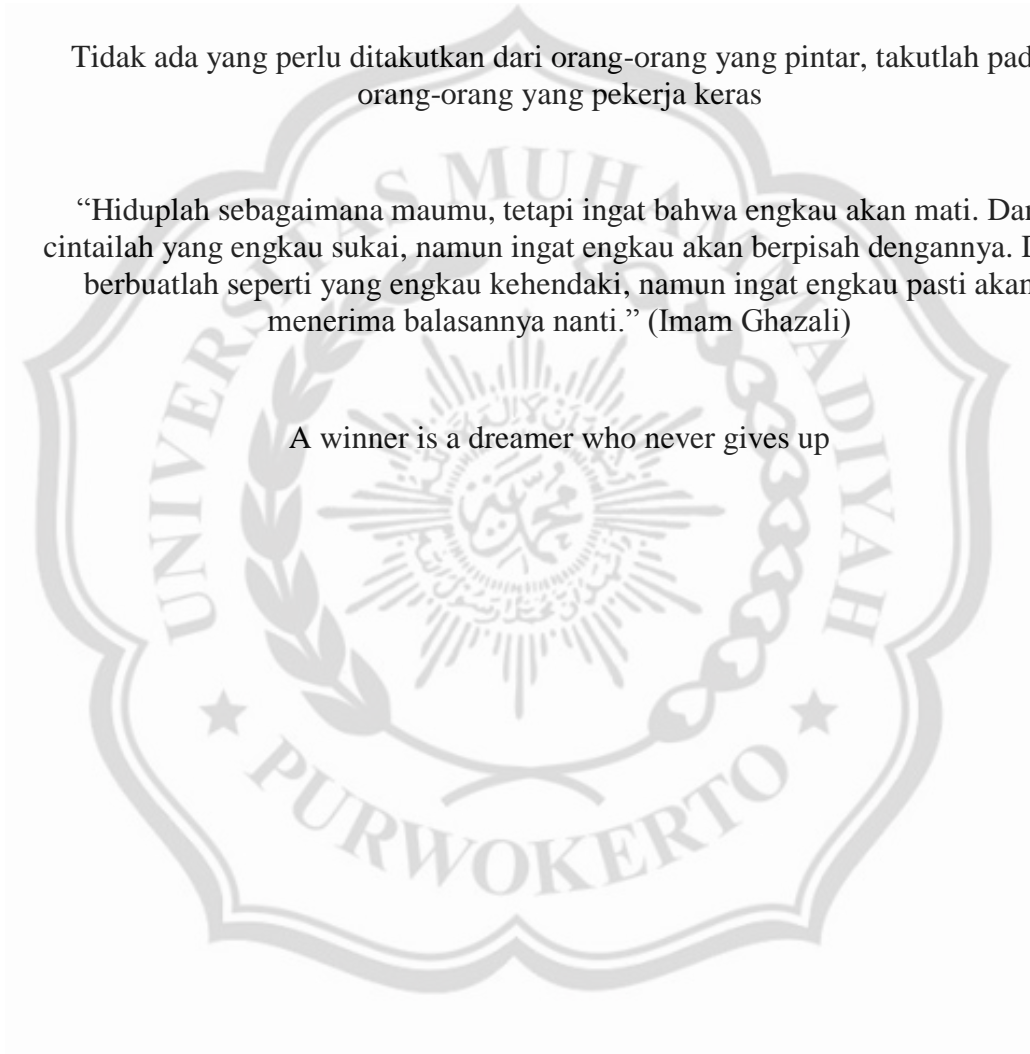
MOTTO

Jadilah orang yang berprinsip dan berpendirian teguh
Jangan berhenti mencoba, jangan takut menantang diri sendiri untuk mencoba hal baru

Tidak ada yang perlu ditakutkan dari orang-orang yang pintar, takutlah pada orang-orang yang pekerja keras

“Hiduplah sebagaimana maumu, tetapi ingat bahwa engkau akan mati. Dan cintailah yang engkau sukai, namun ingat engkau akan berpisah dengannya. Dan berbuatlah seperti yang engkau kehendaki, namun ingat engkau pasti akan menerima balasannya nanti.” (Imam Ghazali)

A winner is a dreamer who never gives up



PERSEMBAHAN



Skripsi yang sederhana ini saya persembahkan kepada:

Untuk Ibu saya Siti Badriyah, terimakasih karena telah mendidik saya hingga saat ini dengan baik, terimakasih untuk doa yang diberikan dengan tiada hentinya.

Terimakasih untuk segala hal yang telah dikorbankan untuk ku. Terimakasih sudah menjadi orang tua yang baik yang selalu mendukung, memotivasi dan memberikan kasih sayang dan cintamu dengan dengan tulus. Untuk Ayah saya, Suratmin terimakasih atas doa dan dukungannya baik secara moril maupun materil. Terimakasih untuk segala hal yang sudah dikorbankan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas berkat, rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Semangat kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cebong Kayuindo Banyumas Bagian Produksi”.

Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Terselesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat, penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai. Terimakasih saya sampaikan kepada:

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

3. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Drs. Suyoto, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan dengan sangat baik sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Hermin Endratno, S.E, M.Si, selaku dosen penguji saya yang telah memberikan kritik serta saran dalam dalam penulisan skripsi ini.
6. Mastur Mujib Ikhsani, S.E, M.Si, selaku dosen penguji saya yang telah memberikan kritik serta saran dalam dalam penulisan skripsi ini.
7. Dr. Naela Tubastuvi, S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing akademik saya yang telah memberikan bimbingan dan arahnya selama proses perkuliahan.
8. Bapak, Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang yang diberikan.
9. Kedua orang tua yang telah memberikan doa serta dukungannya selama proses penulisan skripsi ini, baik dukungan secara moril maupun materil sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan harapan.

10. Kakek dan nenek saya yang telah memberikan doa dan dukungannya dengan tiada henti dan selalu memberikan motivasi agar tetap semangat mengerjakan skripsi ini.
11. Bapak Supriono selaku Direktur Personalia PT Cebong Kayuindo Banyumas yang telah memberikan izin serta memberikan bantuannya dalam penelitian ini.
12. Bapak Kiki Hambali selaku staf personalia PT Cebong Kayuindo Banyumas yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian ini.
13. Sahabat dan Teman-teman saya (Dyah Ayu T.R, Desi Ayu M, dan Indah Indriyani) yang telah mensupport dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Teman-teman Manajemen S1 kelas B angkatan 2017 yang telah memberikan semangat dan doanya dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu demi satu yang telah memberikan dukungan serta doa selama menyelesaikan.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi baham masukan dalam dunia pendidikan.

Purwokerto, 22 Januari
2021



Antika Mudianti

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Antika Mudianti
NIM : 1702010056
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Fee Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Semangat kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Cebong kayuindo banyumas Bagian Produksi”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak bebas Royalti noneksklusif ini universitas muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (data base), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 22 Januari 2021

Yang menyatakan,



Antika Mudianti

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN SEMANGAT
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT CEBONG KAYUINDO BANYUMAS**

Antika Mudianti¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : antika.mudiyanti@gmail.com

Suyoto²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : suyoto.syahlan@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Cebong Kayuindo Banyumas. Sampel penelitian ini adalah sebagian karyawan PT Cebong Kayuindo pada Bagian Produksi yang berjumlah 185 karyawan dengan menggunakan teknik sampel random sampling dan data diperoleh dari responden dengan instrument penelitian menggunakan kuesioner. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis regresi berganda. Uji hipotesis menggunakan uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil uji t kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. hasil uji F menunjukkan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja dan semangat kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK DISCIPLINE, AND WORK
SPIRIT TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT CEBONG KAYUINDO BANYUMAS**

Antika Mudianti¹

Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : antika.mudianti@gmail.com

Suyoto²

Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : suyoto_syahlan@gmail.com

This research aims to determine the influence of leadership, work discipline and work spirit on employee performance at PT Cebong Kayuindo Banyumas. The sample of this research is 185 employees of PT Cebong Kayuindo in the Production Department using random sampling technique and data obtained from respondents using a research instrument using a questionnaire. The research method used is multiple regression analysis method. Hypothesis test using t test (partial) and F test (simultaneous). The results of the t test of leadership have a significant effect on employee performance, work discipline has a significant effect on employee performance and morale has a significant effect on employee performance. F test results indicate that leadership, work discipline and morale together have a significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Work Spirit, Employee Performa

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja.....	10
2. Kepemimpinan.....	15
3. Disiplin Kerja.....	20
4. Semangat Kerja.....	28
B. Penelitian Terdahulu.....	34
C. Kerangka Pemikiran.....	42
D. Hipotesis.....	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	46
A. Jenis Penelitian.....	46

B. Populasi dan Sampel	46
C. Metode Pengumpulan Data	48
1. Jenis Data dan Sumber Data	48
2. Teknik pengumpulan data	48
D. Variabel Penelitian	49
E. Definisi Operasional Variabel.....	50
F. Metode Analisis Data.....	54
1. Skoring	54
2. Uji Kualitas Data.....	54
a. Uji Validitas.....	54
b. Uji Reliabilitas	55
3. Uji Asumsi Klasik	55
a. Uji Normalitas.....	55
b. Uji Multikolinearitas.....	56
c. Uji Heteroskedastisitas	57
4. Uji Analisis Data	58
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
b. Koefisien Determinasi	58
5. Pengujian Hipotesis	59
a. Uji F (Simultan).....	59
b. Uji t.....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	65
A. Hasil Penelitian	65
1. Gambaran umum perusahaan.....	65
2. Response Rate	67
3. Karakteristik Responden	68
B. Analisis Data	72
1. Analisis Deskriptif.....	72
2. Uji Kualitas Data.....	79
a. Uji Validitas.....	79
b. Uji Reliabilitas.....	82
3. Uji Asumsi Klasik	83
a. Uji Normalitas.....	83
b. Uji Multikolinearitas.....	84
c. Uji Heteroskedastisitas	86
4. Uji Analisis Data	87
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
b. Koefisien Determinasi	89
5. Pengujian Hipotesis	91
a. Uji F (Simultan).....	91
b. Uji t.....	92
6. Rekapitulasi Hasil Penelitian	94
C. Pembahasan.....	95

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
A. Kesimpulan.....	99
B. Keterbatasan Penelitian	99
C. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN.....	106



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	344
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Kepemimpinan.....	520
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	531
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Semangat Kerja.....	542
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	49
Tabel 4.1 Response Rate	70
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan jenis Kelamin.....	71
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	73
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan.....	74
Tabel 4.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	76
Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kepemimpinan	77
Tabel 4.8 Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	78
Tabel 4.9 Analisis Statistik Deskriptif Semangat Kerja.....	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	82
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	820
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	83
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Semangat Kerja	84
Tabel 4.14 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	853
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	864
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	875
Tabel 4.17 Hasil uji Heteroskedastisitas	886
Tabel 4.18 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	907
Tabel 4.19 Hasil Nilai Koefisien Determinasi	920
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	931
Tabel 4.20 Hasil Rekapitulasi Pengujian Hipotesis	964

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Gambar Kerangka Penelitian	44
Gambar 3.1 Kurva uji F untuk hipotesis pertama	60
Gambar 3.2 Kurva uji t untuk hipotesis kedua.....	62
Gambar 3.3 Kurva uji t untuk hipotesis ketiga	63
Gambar 3.4 Kurva uji t untuk hipotesis keempat.....	64
Gambar 4.1 Kurva Uji F untuk Hipotesis Pertama	92
Gambar 4.2 Kurva Uji t untuk Hipotesis Kedua	93
Gambar 3.3 Kurva Uji t untuk Hipotesis Ketiga.....	93
Gambar 4.4 Kurva Uji t untuk Hipotesis Keempat.....	94



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Izin Penelitian	107
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian.....	108
Lampiran 3: Data deskripsi responden.....	117
Lampiran 4: Nilai Data Tabulasi.....	123
Lampiran 5: Hasil Statistik Deskriptif Analisis Responden	144
Lampiran 6: Statistik Deskriptif Variabel.....	147
Lampiran 7: Uji Kualitas Data	150
Lampiran 8: Uji Asumsi Klasik	157
Lampiran 9: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	159
Lampiran 10: Tabel R	162
Lampiran 11: Tabel F.....	164
Lampiran 12: Tabel t.....	166

