

**PENGARUH ETIKAKERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAIMEDIASI  
DI SL CORP PURWOKERTO**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**Oleh :**

**ANISAH AYU WALANDARI  
1602010096**

**PRODI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH ETIKAKERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAIMEDIASI  
DI SL CORP PURWOKERTO



SKRIPSI

Oleh :

ANISAH AYU WALANDARI  
1602010096

Diterima dan disetujui oleh :

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Hengky", is written over a faint, larger version of the signature.

Hengky Widhiandono, SE., M.Si  
NIK. 2160204

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Anisah Ayu Walandari  
NIM : 1602010096  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh etika kerja islami terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai mediasi di SL Corp Purwokerto.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si

Anggota 1 : Arini Hidayah, S.E.,M.Si

Anggota 2 : Purnadi, S.E.,M.Si

Ditetapkan : Purwokerto

di Tanggal : 04 Februari 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Aelati Tubastuvi, SE.,M.Si  
NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anisah Ayu Walandari  
NIM : 1602010096  
Program Studi : Manajemen SI  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 04 Februari 2021  
Yang membuat pernyataan



Anisah Ayu Walandari

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anisah Ayu Walandari  
NIM : 1602010096  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan  
Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Di SI Corp Purwokerto**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : 04 Februari 2021

Yang menyatakan,



Anisah Ayu Walandari

## HALAMAN MOTO

“Belajar tanpa berpikir itu tidaklah berguna, tapi berpikir tanpa belajar itu  
sangatlah berbahaya!

*(Soekarno)*


"Sukses tidak datang dari kapasitas fisik. Tapi datang dari kemauan yang gigih"

*(Mahatma Gandhi)*

“Sekolah-sekolah saja tidak dapat memajukan masyarakat, tetapi juga keluarga di  
rumah harus turut bekerja. Lebih-lebih dari rumahlah kekuatan mendidik itu harus  
berasal.”

*(R.Akartin)*

## HALAMAN PERSEMBAHAN



Dengan penuh kerendahan hati,  
penulis mempersembahkan skripsi  
ini kepada orang yang sangat berjasa  
dan sangat penting bagi penulis:

- ❖ Untuk kedua orangtua saya  
tercinta, Bapak Sumardi dan Ibu  
Kusmiati. Terima kasih yang  
tidak terhingga atas limpahan  
do'a, kasih sayang, dan semangat  
yang diberikan selama ini.  
Semoga Allah SWT membalas  
semua kebaikan yang telah  
diberikan. Aamiin..

## KATA PENGANTAR



Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Dr. Jebul Suroso, S.Kp.,Ns.,M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- 2) Ibu Dr. Naelati Tubastuvi,S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- 3) Bapak Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- 4) Ibu Arini Hidayah, S.E, M.Si selaku pembimbing akademik yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam perkuliahan ini.
- 5) Bapak Hengky Widhiandono, SE.,M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan Saya dalam penyusunan skripsi ini.
- 6) Ibu Arini Hidayah, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 7) Bapak Purnadi, S.E.,M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen.

- 8) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
- 9) Untuk Bapak saya Sumardi, Ibu Kusmiati dan adik saya Dimas Febrianto yang selalu mendoakan Saya, memberikan support dan segalanya bagi Saya.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Purwokerto, 04 Februari 2021

Penulis



Anisah Ayu Walandari

## ABSTRAK

### PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI SL CORP PURWOKERTO

Anisah Ayu Walandari<sup>1</sup>, Hengky Widhiandono<sup>2</sup>  
Program Studi Manajemen S1/ Fakultas Ekonomi dan Bisnis <sup>(1)(2)</sup>  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto <sup>(1)(2)</sup>

<sup>1</sup>[anisaayuw25@gmail.com](mailto:anisaayuw25@gmail.com), <sup>2</sup>[hengkywidhiandono@ump.ac.id](mailto:hengkywidhiandono@ump.ac.id)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etika kerja islami terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi pada SL Corp Purwokerto. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan SL Corp Purwokerto. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 130 karyawan dengan menggunakan teknik *Probability Sampling*. Analisis yang digunakan adalah Uji Kecocokan Model (F), Uji t, Uji Sobel, dan Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).

Berdasarkan hasil kecocokan model (F) model 1 dan model 2 telah memenuhi uji kecocokan model. Hasil penelitian uji t menyimpulkan; (a) etika kerja islami berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (b) etika kerja islami berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, (c) komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (d) komitmen organisasi dapat memediasi hubungan antara etika kerja islami terhadap kinerja karyawan. Hasil Uji Sobel menyimpulkan bahwa etika kerja islami berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi. Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) model 1 menunjukkan besarnya pengaruh etika kerja islami dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 8,4%. Pada uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) model 2 menunjukkan bahwa pengaruh etika kerja islami terhadap komitmen organisasi sebesar 61%.

**Kata kunci : Etika Kerja Islami, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF ISLAMIC WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS A MEDIATION VARIABLES IN PURWOKERTO CORP. SL PURWOKERTO**

**Anisah Ayu Walandari<sup>1</sup>, Hengky Widhiandono<sup>2</sup>**

**Management Study Program S1 / Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the effect of Islamic work ethics on employee performance with organizational commitment as a mediating variable at SL Corp Purwokerto. The population in this research is all employees of SL Corp Purwokerto. The sample used in this study were 130 employees using the Probability Sampling technique. The analysis used was the Model Fit Test (F), t test, Sobel Test, and Determination Coefficient Test (R<sup>2</sup>).*

*Based on the results of the fit model (F) model 1 and model 2 have met the model fit test. The results of the t test research concluded; (a) Islamic work ethics have a significant effect on employee performance, (b) Islamic work ethics have a significant effect on organizational commitment, (c) organizational commitment has a significant effect on employee performance, (d) Organizational commitment can mediate the relationship between Islamic work ethics and employee performance. . The Sobel test results concluded that Islamic work ethics has a significant effect on employee performance through organizational commitment. The result of the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) model 1 shows the magnitude of the influence of Islamic work ethics and organizational commitment on employee performance by 8.4%. The coefficient of determination (R<sup>2</sup>) model 2 test shows that the effect of Islamic work ethics on organizational commitment is 61%.*

**Keywords : Islamic Work Ethics, Organizational Commitment, Employee Performance.**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah.....	9
C. Pembatasan Masalah .....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
A. Landasan Teori .....	12
1. Etika Kerja Islami.....	12
2. Komitmen Organisasi.....	15
3. Kinerja Karyawan.....	18
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	21
C. Kerangka Pemikiran .....	24

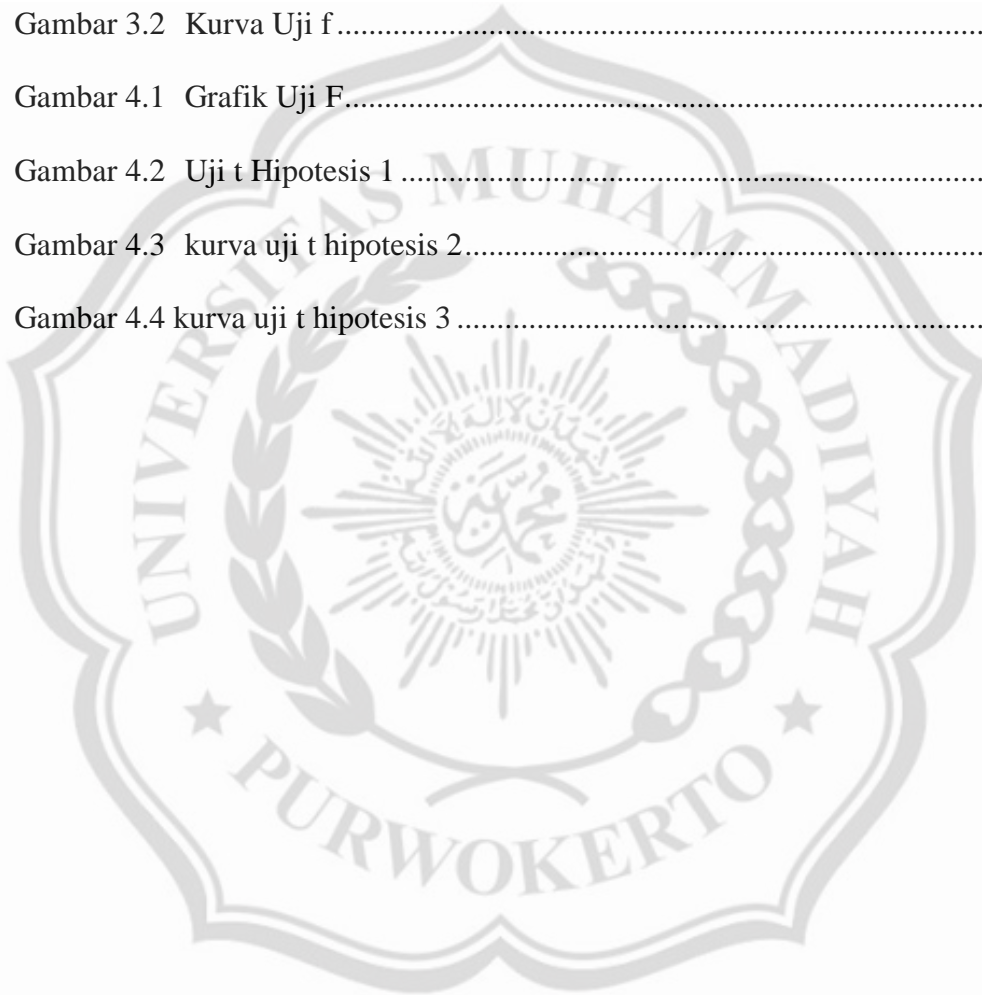
1. Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2. Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi.....	24
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
4. Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi .....	26
D. Hipotesis .....	28
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
A. Jenis Penelitian .....	29
B. Populasi Dan Sampel.....	29
C. Jenis, Sumber Data Dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
D. Variabel Penelitian .....	32
E. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel .....	33
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
A. Hasil Penelitian.....	50
1. Gambaran Umum SL Corp Purwokerto .....	50
2. Visi Misi Perusahaan.....	50
3. Cabang-cabang dalam SL Corp Purwokerto .....	51
B. <i>Response Rate</i> .....	53
C. Karakteristik responden.....	54
D. Statistik deskriptif .....	57
E. Instrumen Penelitian .....	62
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>88</b>
A. Simpulan.....	88
B. Keterbatasan Penelitian .....	88
C. Saran .....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>94</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1	Definisi Operasioanl kinerja karyawan.....	33
Tabel 3.2	Definisi Operasional Etika kerja Islami.....	34
Tabel 3.3	Definisi Operasional Komitmen Organisasi.....	35
Tabel 4.1	<i>Response Rate</i> .....	53
Tabel 4.2	Distribusi karakteristik responden di SL Copr Purwokerto.....	54
Table 4.3	Hasil Statistik Deskriptif Etika Kerja Islami.....	58
Table 4.4	Hasil Statistik Deskriptif Pengawasan.....	59
Table 4.5	Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas.....	65
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinieritas.....	66
Tabel 4.10	Hasil Uji Heterokedasitisitas.....	68
Tabel 4.11	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.12	Hasil Nilai Koefisien Determinasi.....	71
Tabel 4.13	Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.14	Hasil Uji Sobel.....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran .....	27
Gambar 3.1 Kurva Uji t .....	46
Gambar 3.2 Kurva Uji f .....	47
Gambar 4.1 Grafik Uji F .....	76
Gambar 4.2 Uji t Hipotesis 1 .....	78
Gambar 4.3 kurva uji t hipotesis 2 .....	79
Gambar 4.4 kurva uji t hipotesis 3 .....	80



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 2. Data Statistik Responden.....	101
Lampiran 3. <i>Response Rate</i> .....	106
Lampiran 4. Hasil Statistik Deskriptif	106
Lampiran 5. Uji Validasi.....	107
Lampiran 6. Uji Realibilitas.....	110
Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	110
Lampiran 8. Uji Regresi.....	112
Lampiran 9. Uji Kecocokan Model.....	113
Lampiran 10. Jawaban Responden Etika Kerja Islami (X1).....	116
Lampiran 11. Jawaban Responden Komitmen Organisasi.....	119
Lampiran 12. Jawaban Responden Kinerja Karyawan.....	122
Lampiran 13. r tabel.....	125
Lampiran 14. t tabel.....	127
Lampiran 15. F tabel.....	128