

- Afriani, Fitri. 2017. *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (pada karyawan bank uob cabang pekanbaru)* **JOM FISIP. Vol. 4 No. 1 – Februari 2017.**
- Al-Kahtani, Nasser S; Allam, Zafrul.2013. *A Comparative Study of Job Burnout, Job Involvement, Locus of Control and Job Satisfaction Among Banking Employees of Kingdom of Saudi Arabia.* **Life Science Journal. 2013;10(4)**
- Ali, Abbas.1988.*Scaling an islamic work ethic.***The Journal of Social Psychology. 128(5).**
- Ali, Abbas J; Al-Owaihian, Abdullah. 2008. *Islamic work ethic: a critical review.* **Cross Cultural Management: An International Journal. Vol. 15 No. 1.**
- Ali, Khodijah Muhammad; Matin; Fuad, Nurhatatti. 2019. *Pengaruh Etika Kerja Islam dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru SMP IT di Kota Tasikmalaya.* **Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan. Vol. 07 No. 02. Hal 148-159. ISSN : 2337-7895 (Print), 2461-0550 (Online).**
- Arifianto, Chandra Fitria.2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT DOM Pizza Indonesia Area Tangerang Raya.*
- Chandra, Teddy; Priyono.2016. *The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance—Studies in the School of SMPN 10 Surabaya.* **International Education Studies. Vol. 9 No. 1.**
- Dusauw,Amelia C; Lengkong, Victor P.K; Sendow ,Greis M.2016. *Pengaruh Pelatihan, Keterlibatan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Go Manado.* **Jurnal EMBA. Vol.4 No.5 September 2016, Hal. 551-510.**
- Febriani, Rizki; Asfiah, Nurul; Nurhasanah, Siti. 2019. *Penerapan Nilai-Nilai Islami dan Relevansinya dengan Peningkatan Komitmen Kerja Karyawan.* **Jurnal Ekonomi Syariah. Vol. 4 No.1 ISSN (print): 2502-3918, ISSN (online): 2502-7824.**
- Fitria; Biandarto. 2019. *Pengaruh Pemberdayaan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Sosial Kabupaten Konawe.* **Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora. Vol. 2 No. 1.**
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8).* Cetakan ke VII.Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hana, Mc. Mifrohul; Ghufron, M. Nur. 2015. *Pengaruh Etika Kerja Islam dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan*. **Jurnal Ekonomi Syariah**. Vol. 3, No.2.
- Harmoko, Heppy; Sunaryo, Hadi. 2017. *Pengaruh Etika Kerja Islam dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kab. Kutai Timur)*. e – **Jurnal Riset Manajemen**.
- Hutasuhut, Julianto; Saragih, Alkausar.2019 *Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus Pada Universitas Muslim Nusantara Al-Wasliyah Medan)*. **Best Journal**. Vol. 2 No.2 Hal. 01 – 07. ISSN (Print) :2614-8064, ISSN (Online) : 2654-4652.
- Jufrizen, 2017. *Efek Moderasi Etika Kerja pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. **Jurnal Ekonomi Manajemen & Bisnis**. Vol. 18 No. 2 Oktober. P-ISSN 1412-968 X, E-ISSN 2598-9405.
- Kawiana, I Gede Putu; Dewi, Luh Komang Candra; Martini, Luh Kadek Budi; Suardana, Ida Bagus Raka.2018.*The Influence of Organizational Culture, Employee Satisfaction, Personality, and Organizational Commitment towards Employee Performance*. **International Research Journal of Management, IT & Social Sciences**. Vol. 5 No. 3. Hal 35-45 Mei (2018).
- Khan, Muhammad Yusuf Marri; Zaman, Hafiz Muhammad Fakhar; Sadozi, Arshad Mahmood. 2012. *The Impact of Islamic Work Ethics on Job Saticfaction and Organizational Commitment: A Study of Agriculture sector of Pakistan*. **Internatioanl Journal of Management Sciences and Business Research**. Vol. 2, Issue 2- ISSN (2226-8235).
- Lestari, Indira Tiara Dewi; Djaelani, Kodir; Slamet, Afi Rachmad. thnPengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Cafe Toaststory Malang) e – **Jurnal Riset Manajemen**.
- Nurmatias, Faizal. 2015. *Pengaruh Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Institut Agama Islam Tafaquh Fiddin Dumai*. **Jurnal Tamaddun Ummah**. Vol. 01, No. 01. ISSN : 2477-3131
- Novita; Sunuharjo, Bambang Swasto; Ruhana, Ika. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang)*. **Jurnal Adminitrasi Bisnis**. Vol. 34 No. 1.

- Parvin, Mosammod Mahamuda; Kabir, M M Nurul.2011. *Factors Affecting Employee Job Satisfaction of Pharmaceutical Sector Australian Journal of Business and Management Research. Vol.1 No.9.*
- Prajamukti Ratih Lailathi.2015 *Pengaruh Etika Kerja Islam dan Komitmen Organisasi terhadap Sikap Akuntan Publik pada Perubahan Organisasi (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik wilayah Yogyakarta).*
- Purba, Deni Candra; Lengkong, Victor P.K; Loindong, Sjendry. 2019. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Umum. Jurnal EMBA. Vol.7 No.1 Januari Hal 841-850.*
- Rahmadani, Widya Pamela; Sunaryo, Hadi; Broto S, M. Khoirul Anwarodin. 2020. *Pengaruh Kemampuan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Delta Permai Banjarmasin Kalimantan Selatan. E-Jurnal Riset Manajemen.*
- Ristanti, Astrianditya Januar; Dihan, Fereshti Nurdiana. 2016. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina Persero RU IV Cilacap. Jurnal Akuntansi dan Pendidikan. Volume 5 Nomor 1.*
- Riza, Fandi Achmad; Prohimi, Afwan Hariri Agus; Juariyah, Lohana. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol. 22 No. 1 Mei Hal 58-66*
- Robbins, Stephen P; Judge, Timothy A. 2012. *Perilaku Organisasi.* Selemba Empat.
- Ropa, Andrew S; Koleangan Rosalina A.M.; Sumarauw, Jacky S.B 2020. *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Prisma Dana Manado. Jurnal EMBA. Vol.8 No.1 Januari 2020, Hal. 565 – 574.*
- Ruhayu, Yuyu; Hamzah, Nasir; Hamid, Sanusi.2020.*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Center of Economic Student Journal. Vol. 3 No. 1 Januari (2020).*
- Sinambela,Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja.* Jakarta. Bumi Aksara.
- Sodiq, Amirus. 2018. *Pengaruh Etika Kerja Islam, Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di*

*KJKS BMT Logam Mulia Grobogan. Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam. Vol 6 No. 1, Juni 2018 118.*

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sutrisno, H. E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Prenadamedia Group.

Taştan, Seçil Bal; Türker, Türker M. Volkan.2014.A *Study of the Relationship between Organizational Culture and Job Involvement: The Moderating Role of Psychological Conditions of Meaningfulness and Safety. Procedia - Social and Behavioral Sciences 149.*

Triyono, Samuel Dwi Krisna; Herdiyanto, Yohanes K. 2017. *Konsep Sehat dan Sakit pada Individu dengan Urolithiasis (Kencing Batu) di Kabupaten Klungkung, Bali.*

Wahyudi, Wan Dedi; Tupti, Zulaspan.2019.*Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol 2 No. 1, Maret 2019, 31-44.*

Widyawati, Sapta Rini; Karwini, Ni Ketut.2018. *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwi Fajar Semesta Denpasar. Forum Manajemen. Vol. 16 No. 2.*

Winarsih, Sri; Akhid, Yulianto; Bachir, Ahmad Alim. 2016.*Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Kalsel Syariah Kandangan). Jurnal Wawasan Manajemen. Vol. 6 No. 2, 2018.*

Yousef, Darwish A.2000. *Organizational commitment as a mediator of the relationship between Islamic work ethic and attitudes toward organizational change. Human Relations 2000; 53; 513.*

Yousef, Darwish A. 2001. *Islamic work ethic A moderator between organizational commitment and job satisfaction in a cross-cultural context. Personal Review. Vol. 30 No. 2, 2001, pp. 152-169*