

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA,
DUKUNGAN INFRASTRUKTUR, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP TRANSPARANSI DAN AKUNTABILITAS
PENGELOLAAN DANA DESA
(SURVEY PADA DESA DI BANJARNEGARA)**



S K R I P S I

**Diajukan Untuk Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh :

ABID ZULFA ISLAMIKA

1402030026

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DUKUNGAN
INFRASTRUKTUR, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
TRANSPARANSI DAN AKUNTABILITAS
PENGELOLAAN DANA DESA**

(SURVEY PADA DESA DI BANJARNEGARA)



SKRIPSI

ABID ZULFA ISLAMIKA

1402030026

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing

Dr. Novi Dirgantari, S.E., M.Si., Akt
NIK. 2160354

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Abid Zulfa Islamika
NIM : 1402030026
Program Studi : Akuntansi S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh kualitas sumber daya manusia, dukungan infrastruktur, dan budaya organisasi terhadap transparansi dan akuntabilitas pengelolaan dana desa**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Novi Dirgantari, S.E., M.Si., Akt
Anggota 1 : Edi Joko Setyadi, S.E., M.Si., Ak., CA
Anggota 2 : Erny Rachmawati, S.E., MM

(.....)
(.....)
(.....)

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 04 Februari 2020

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E, M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Abid Zulfa Islamika
NIM : 1402030026
Program Studi : Akuntansi S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Januari 2020

Yang membuat pernyataan



Abid Zulfa Islamika

MOTTO

“Jadilah laki-laki yang giat bekerja karena masih ada beras yang masih di jadikan nasi dan ada uhkti yang di jadikan istri”

PERSEMBAHAN

Karya tulis ini saya persembahkan untuk:

- ❖ Kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan berupa moral dan material serta yang selalu mendoakan kesuksesan anaknya disetiap sujudnya
- ❖ Teman-teman dekat saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih sudah memberikan saya dorongan untuk tidak mudah menyerah dari awal penyusunan skripsi hingga skripsi ini selesai

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Abid Zulfa Islamika
NIM : 1402030026
Program Studi : Akuntansi S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DUKUNGAN
INFRASTRUKTUR, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
TRANSPARANSI DAN AKUNTABILITAS PENGELOLAAN DANA DESA
(SURVEY PADA DESA DI BANJARNEGARA)**

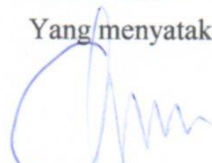
beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengailihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 04 februari 2020

Yang menyatakan



Abid Zulfa Islamika

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Allah SWT, karena dengan rahmat dan karunia-Nya skripsi ini dapat terselesaikan.
- (2) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (3) Ketua Program Studi Akuntansi S1 Ibu Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata cara laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (4) Ibu Dr. Novi Dirgantari, S.E., M.Si., Ak.T selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- (5) Bapak Edi Joko Setyadi, SE., M.Si., Ak., CA yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Akuntansi;
- (6) Ibu Erny Rachmawati, SE., MM yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Akuntansi;
- (7) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral;
- (8) Teman-teman Akuntansi S1 angkatan 2014, khususnya Akuntansi D dan teman-teman KKN yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan sesama pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 04 februari 2020

Abid Zulfa Ismika



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN PUBLIKASI	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
RINGKASAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
BABA II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	15
1. Grand Theory	15
2. Transparansi	19
3. Akuntabilitas	21
4. Kualitas Sumber Daya Manusia.....	23
5. Dukungan Infrastruktur	30
6. Budaya Organisasi	32
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	41
C. Kerangka Pemikiran.....	42
D. Hipotesis.....	44

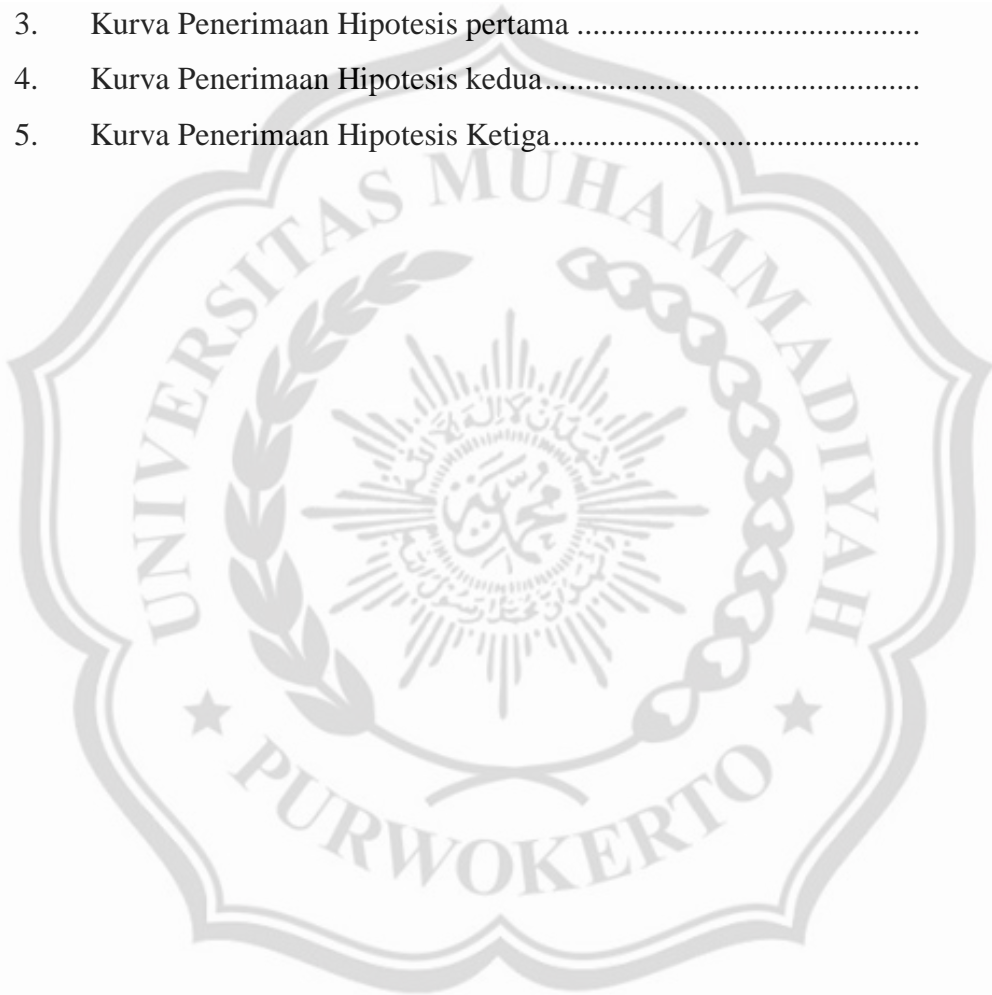
BAB III.	METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA	
	A. Metode Penelitian	49
	B. Variabel Penelitian	51
	C. Metode Analisis Data	54
BAB IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Deskripsi Responden.....	65
	B. Karakteristik Responden	66
	C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	67
	1. Transparansi dan akuntabilitas pengelolaan dana (Y)	67
	2. Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)	70
	3. Dukungan infrastruktur (X2)	71
	4. Budaya Organisasi (X3).....	72
	D. Uji Analisis Data	74
	1. Uji Validitas	74
	2. Uji Reliabilitas	79
	E. Uji Asumsi Klasik	80
	1. Uji Normalitas	80
	2. Uji Multikolinearitas	80
	3. Uji Heteroskedastisitas.....	81
	F. Analisis Regresi Linier Berganda	82
	G. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	84
	H. Model Penelitian	85
	I. Pengujian Hipotesis.....	85
	J. Pembahasan.....	91
BAB V.	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	94
	B. Implikasi.....	94
	C. Saran.....	95
	DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	41
4.1. Rincian Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner pada pemerintahan desa di Kabupaten Banjarnegara.....	66
4.2. Deskripsi Responden	66
4.3. Statistik Deskriptif Variabel Transparansi dan akuntabilitas pengelolaan dana	69
4.4. Kualitas Sumber Daya Manusia	70
4.5. Statistik Deskriptif Variabel Dukungan infrastruktur.....	72
4.6. Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	73
4.7. Hasil Pengujian Validitas Instrumen Variabel Transparansi dan akuntabilitas pengelolaan dana (Y)	74
4.8. Hasil Pengujian Validitas Instrumen Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)	76
4.9. Hasil Uji Validitas X2	77
4.10. Hasil Pengujian Validitas Instrumen Variabel Budaya Organisasi (X ₃)	78
4.11. Hasil Uji Reliabilitas	79
4.12. Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	80
4.13. Hasil Uji Multikolinearitas	81
4.14. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Metode Pengujian Glejser	82
4.15. Analisis regresi linier berganda	83
4.16. Hasil Uji <i>Adjusted R-Square</i>	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Model penelitian	44
2. Daerah Penerimaan atau Penolakan H_0 Untuk Uji-F	56
3. Kurva Penerimaan Hipotesis pertama	81
4. Kurva Penerimaan Hipotesis kedua	82
5. Kurva Penerimaan Hipotesis Ketiga	84



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	102
2. Tabel Jawaban Kuesioner	108
3. Deskripsi responden perbutir pertanyaan	127
4. Hasil Uji Validitas dan reabilitas Kuesioner	137
5. Hasil Uji Asumsi Klasik	141
6. Hasil Analisis Regresi	142
7. Tabel t	143
8. Tabel r	148
9. Tabel F	152
10. Data responden	157

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA,
DUKUNGAN INFRASTRUKTUR, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP TRANSPARANSI DAN
AKUNTABILITAS PENGELOLAAN DANA DESA**
(Survey Pada Desa Di Banjarnegara)

Abid Zulfa Islamika
Novi Dirgantaris Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Abid100696@gmail.com

Novi Dirgantari
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
novidirgantari@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengalisis pengaruh kualitas sumber daya manusia, dukungan infrastruktur, dan budaya organisasi terhadap transparansi dan akuntabilitas pengelolaan dana desa. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh aparatur desa bagian keuangan di Kabupaten Banjarnegara. Penentuan ukuran sampel menggunakan metode slovin, diperoleh minimal ukuran sampel sebanyak 158 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan simple random sampling. Proses pengumpulan data menggunakan instrumen kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap transparansi dan akuntabilitas pengelolaan dana desa di Banjarnegara (2) dukungan infrastruktur berpengaruh positif terhadap transparansi dan akuntabilitas pengelolaan dana desa di Banjarnegara (3) budaya organisasi berpengaruh positif terhadap transparansi dan akuntabilitas pengelolaan dana desa di Banjarnegara.

Kata kunci : sumber daya manusia, dukungan infrastruktur, budaya organisasi, dan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan dana desa.

**THE EFFECT OF QUALITY OF HUMAN RESOURCES,
SUPPORT OF INFRASTRUCTURE, AND ORGANIZATIONAL CULTURE
ON TRANSPARENCY AND ACCOUNTABILITY OF VILLAGE FUND
MANAGEMENT
(Survey of Villages in Banjarnegara)**

Abid Zulfa Islamika
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Abid100696@gmail.com

Novi Dirgantari
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
novidirgantari@ymail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the quality of human resources, infrastructure support, and organization culture on transparency and accountability in village fund management. The population in this study were all financial apparatus in the Banjarnegara Regency. Determination of sample size using the slovin method, obtained a minimum sample size of 158 people. The sampling method uses simple random sampling. The data collection process uses a questionnaire instrument that has been tested for validity and reliability. The results of data analysis show that (1) the quality of human resources has a positive effect on transparency and accountability of village fund management in Banjarnegara (2) infrastructure support has a positive effect on transparency and accountability of village fund management in Banjarnegara (3) organization culture has a positive effect on transparency and accountability of management village fund in Banjarnegara.

Keywords : *human resources, infrastructure support, organization culture, and transparency and accountability in village fund management.*