

**PENGARUH PELATIHAN DAN IKLIM ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Kasus Pada PT Pisma Putera Textile Pekalongan)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**ABDINA KHAERU SABILA**

**1702010028**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

## HALAMAN PERSETUJUAN

# PENGARUH PELATIHAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT Pisma Putera Textile Pekalongan)



## SKRIPSI

Disusun Oleh :

**ABDINA KHAERU SABILA**

**1702010028**

Diperiksa dan disetujui oleh:

**Pembimbing**



**Drs. Suyoto, M.Si**

**NIK. 2160189**




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Abdina Khaeru Sabila  
NIM : 1702010028  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Pelatihan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Pisma Putera Textile Pekalongan**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI


Ketua : Drs. Suyoto, M.Si. (  )  
Anggota 1 : Akhmad Darmawan, S.E.,M.Si. (  )  
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, S.E.,M.Si. (  )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 04 Februari 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



  
**Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si.**  
NIK. 2160187

## HALAMAN PENYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abdina Khaeru Sabila  
NIM : 1702010028  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta buka hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penciplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 04 Februari 2021

Yang membuat pernyataan



Abdina Khaeru Sabila

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKSI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abdina Khaeru Sabila  
NIM : 1702010028  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH PELATIHAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA PT PISMA PUTERA TEXTILE  
PEKALONGAN**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia, mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan skripsi saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : 04 Februari 2021

Yang menyatakan,



Abdina Khaeru Sabila

## MOTO

*La tahzan Walaa takhof Innallaha Ma'ana* artinya jangan bersedih dan khawatir,  
Allah SWT bersama kita

“Saat Allah mendorongmu hingga ke tebing, yakinlah bahwa hanya ada dua hal yang mungkin terjadi, Allah akan menangkapmu atau Allah ingin kamu belajar bagaimana caranya terbang.”

Dari Abu Hurairah radhiyallahu ‘anhu, ia berkata bahwa Nabi shallallahu ‘alaihi wa sallam bersabda, “Allah Ta’ala berfirman: Aku sesuai dengan prasangka hamba-Ku. Aku bersamanya ketika ia mengingat-Ku. Jika ia mengingat-Ku saat bersendirian, Aku akan mengingatnya dalam diri-Ku. Jika ia mengingat-Ku disuatu kumpulan, Aku akan mengingatnya di kumpulan yang lebih baik daripada pada itu (kumpulan malaikat).” (Muttafaqun ‘alaih) {HR. Bukhari, no 6970 dan Muslim, no. 2675}

## PERSEMBAHAN



Kedua orang tua saya, Bapak Samsul Bahri dan Ibu Ila Khaeriyah. Atas izin dari Allah melalui doa, usaha dan dukungan dari kedua orang tua saya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Semoga Allah senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan.

Aamiin.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dari masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

- (1) Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto beserta jajarannya yang telah mendukung dan memberikan fasilitas dalam proses perkuliahan maupun penyusunan skripsi.
- (2) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si., sekaligus sebagai dosen pembimbing akademik saya yang telah memberikan ilmu, informasi, membimbing dan mendukung saya selama perkuliahan.
- (3) Ketua Program Studi Manajemen Bapak Drs. Suyoto, M.Si sekaligus sebagai dosen pembimbing skripsi saya yang telah memberikan berbagai informasi, dan membimbing saya tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
- (4) Akhmad Darmawan S.E.,M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Manajemen.

- (5) Mastur Mujib Ikhsani, S.E.,M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Manajemen.
- (6) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu, informasi, dan membimbing saya dalam penyusunan skripsi serta dalam proses perkuliahan dari awal hingga sekarang.
- (7) Keluarga, Sahabat, teman di organisasi IMM dan IPM, dan seluruh teman saya yang telah membantu dan memberikan dukungan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 04 Februari 2021

Penulis



Abdina Khaeru Sabila

**PENGARUH PELATIHAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
PADA PT PISMA PUTERA TEXTILE PEKALONGAN**

**Abdina Khaeru Sabila**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[abdinakhaeru@gmail.com](mailto:abdinakhaeru@gmail.com)

**Suyoto**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[Suyoto\\_syahlan@yahoo.com](mailto:Suyoto_syahlan@yahoo.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh pelatihan dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Pisma Putera Textile Pekalongan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Penelitian ini menyebarkan kuesioner dengan jumlah responden 250 dari jumlah populasi 575 karyawan bagian produksi PT Pisma Putera Textile Pekalongan. Analisis data menggunakan uji regresi linier berganda, uji t dan uji sobel. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja memediasi pengaruh pelatihan dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : Pelatihan, Iklim Organisasi, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja.

**THE EFFECT OF TRAINING AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE VARIABLES WITH WORK  
MOTIVATION AS AN INTERVENTION ON PT PISMA PUTERA  
TEXTILE PEKALONGAN**

**Abdina Khaeru Sabila**

*Faculty Economics and Business*  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[abdinakhaeru@gmail.com](mailto:abdinakhaeru@gmail.com)

**Suyoto**

*Faculty Economics and Business*  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[Suyoto\\_syahlan@yahoo.com](mailto:Suyoto_syahlan@yahoo.com)

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze and explain the effect of training and organizational climate on employee performance variables with work motivation as an intervention on PT Pisma Putera Textile Pekalongan. This research uses quantitative methods. The sampling technique uses sample random sampling. This study distributes questionnaires with a total of 250 respondents from a total population of 575 employees of the production division of PT Pisma Putera Textile Pekalongan. Data analysis uses multiple linear regression test, t test and sobel test. Based on the results of study showed that training has a negative and significant effect on employee performance, organizational climate has a positive and significant effect on employee performance, training has a positive and significant effect on work motivation, organizational climate has a positive and significant effect on work motivation, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and Work motivation mediates the effect of training and organizational climate on employee performance.*

**Keywords:** *Training, Organizational Climate, Employee Performance, Work motivation*

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PENYATAAN ORISINALITAS .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKSI.....	v
MOTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
ABSTRAK .....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Batasan Masalah .....	9
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori .....	13
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	40
C. Kerangka Pemikiran .....	49
D. Hipotesis .....	54
BAB III METODE PENELITIAN.....	56
A. Jenis Penelitian .....	56
B. Populasi dan Sampel.....	57
C. Jenis, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data.....	58
D. Variabel Penelitian.....	60
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	61
F. Metode Analisis Data.....	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	80
A. Hasil Penelitian .....	80
B. Pembahasan .....	124
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	131
A. Kesimpulan .....	131
B. Keterbatasan Penelitian.....	132
C. Saran .....	132
DAFTAR PUSTAKA .....	134
LAMPIRAN.....	137

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 3.1 Skala Likert.....	60
Tabel 3.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 3.3 Indikator Pelatihan.....	63
Tabel 3.4 Indikator Iklim Organisasi.....	64
Tabel 3.5 Indikator Motivasi Kerja.....	65
Tabel 4.1 Response Rate.....	85
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	87
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	87
Tabel 4.4 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	88
Tabel 4.5 Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	89
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	90
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Pelatihan (X1).....	91
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Iklim Organisasi (X2).....	93
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Motivasi Kerja (M).....	94
Tabel 4.10 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	96
Tabel 4.11 Uji Validitas Motivasi Kerja (M).....	96
Tabel 4.12 Uji Validitas Pelatihan (X1).....	97
Tabel 4.13 Uji Validitas Iklim Organisasi (X2).....	98
Tabel 4.14 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas.....	98
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Persamaan I.....	99
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas Persamaan II.....	100
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan I.....	101
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan II.....	101
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan I.....	103
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan II.....	103
Tabel 4.21 <i>Casewise Diagnostics</i> persamaan I.....	104
Tabel 4.22 <i>Casewise Diagnostics</i> persamaan II.....	105
Tabel 4.23 Uji Normalitas Persamaan I.....	106
Tabel 4.24 Uji Normalitas Persamaan II.....	106
Tabel 4.25 Uji Multikolinieritas Persamaan I.....	107
Tabel 4.26 Uji Multikolinieritas Persamaan II.....	107
Tabel 4.27 Uji Heteroskedastisitas Persamaan I.....	108
Tabel 4.28 Uji Heteroskedastisitas Persamaan II.....	109
Tabel 4.29 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Model I.....	110
Tabel 4.30 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Model II.....	112
Tabel 4.31 Hasil Uji Koefisien Determinasi Persamaan I.....	114
Tabel 4.32 Hasil Uji Koefisien Determinasi Persamaan II.....	114
Tabel 4.33 Hasil Uji F Model I.....	115
Tabel 4.34 Hasil Uji Kecocokan Model II.....	116
Tabel 4.35 Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	123

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Diagram Skematis Teori Perilaku dan Kinerja .....	14
Gambar 2.2. Formula Kinerja Pegawai.....	15
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....	54
Gambar 3.1. Kurva Uji F.....	71
Gambar 3.2 Kurva Uji t.....	72
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Pertama.....	73
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Kedua .....	74
Gambar 3.5 Kurva Uji Hipotesis Ketiga .....	75
Gambar 3.6 Kurva Uji Hipotesis Keempat .....	76
Gambar 3.7 Kurva Uji Hipotesis kelima.....	77
Gambar 3.8 Kerangka Mediasi Pelatihan.....	79
Gambar 3.9 Kerangka Mediasi Iklim Organisasi.....	79
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	84
Gambar 4.1 Grafik uji F Model I .....	116
Gambar 4.2 Grafik uji F Model II.....	117
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Pertama .....	118
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	118
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	119
Gambar 4.6 Kurva Uji t Hipotesis Keempat .....	120
Gambar 4.7 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	121
Gambar 4.8 Kerangka Mediasi Pelatihan.....	121
Gambar 4.9 Kerangka Mediasi Iklim Organisasi.....	122

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN.....	137
Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	138
Lampiran 2. Kuesioner.....	139
Lampiran 3. Data Responden.....	144
Lampiran 4. Data Penelitian.....	151
Lampiran 5. Data Karakteristik Responden.....	177
Lampiran 6. Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	179
Lampiran 7. Statistik Deskriptif Pelatihan (X1).....	179
Lampiran 8. Statistik Deskriptif Iklim Organisasi (X2).....	180
Lampiran 9. Statistik Deskriptif Motivasi Kerja (M).....	180
Lampiran 10. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	181
Lampiran 11. Uji Validitas Pelatihan (X1).....	182
Lampiran 12. Uji Validitas Iklim Organisasi (X2).....	183
Lampiran 13. Uji Validitas Motivasi Kerja (M).....	184
Lampiran 14. Uji Reliabilitas.....	185
Lampiran 15. Uji Normalitas Sebelum Casewise (250 data).....	186
Lampiran 16. Uji Multikolinieritas sebelum casewise (250 data).....	187
Lampiran 17. Uji Heteroskedastisitas sebelum casewise (250 data).....	188
Lampiran 18. Casewise diagnostic.....	189
Lampiran 19. Uji Normalitas setelah casewise (222 data).....	190
Lampiran 20. Uji Multikolinieritas setelah casewise (222 data).....	191
Lampiran 21. Uji Heteroskedastisitas Setelah casewise (222 data).....	192
Lampiran 22. Uji Regresi Linier Berganda.....	193
Lampiran 23. Uji Koefisien Determinasi.....	194
Lampiran 24. Uji Kecocokan Model/ <i>Goodness Of Fit</i> ( Uji F).....	195
Lampiran 25. Uji Sobel.....	196
Lampiran 26. Tabel f, tabel t dan tabel r.....	199
Lampiran 27. <i>Abstract Proofreading</i> .....	205
Lampiran 28. Dokumentasi penelitian.....	206