

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Ali, W., Ameen, A., Isaac, O., Khalifa, G. S., & Shibami, A. H. (2019). *The mediating effect of job happiness on the relationship between job satisfaction and employee performance and turnover intentions: A case study on the oil and gas industry in the United Arab Emirates. Journal of Business and Retail Management Research, 13(4)*
- Ashford, S.J., Lee.,C.,Bobko P. (1989). Content,cause,and cinsequences of job insecurity: A theory-based measure and substansive test.Academy of Management journal,32(4),803-829.
- Edison S.K., (2020) BUMN (definisi,fungsi dan peranan,manfaat,jenis) <https://sahamok.com/daftar-perusahaan-bumn/definisi-bumn/>
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management, 2(2)*.
- Hanafiah, M. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *Psikoborneo, 1(3)*.
- Ibrahim, M. G., Abdullah, H. H., & Kaliappen, N. (2016). *Effect of job satisfaction on turnover intention: an empirical investigation on Nigerian banking industry. International Journal of Organizational & Business Excellence, 1(2), 1-8.*
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review, 6(1), 117-126.*
- Kurniawati, N. I., Werdani, R. E., & Pinem, R. J. (2018). Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis, 7(2), 95-102.*
- Mahendrawan, I.G., & Indrawati, A.D. (2015). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana,4(11)*.

- Mawei, R. (2016). Job Insecurity, Komitmen Organisasi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Intention To Quit. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(1), 17-32.
- Muqarrabin A.M (2017)., Theory of Planned Behaviour <https://bbs.binus.ac.id/gbm/2017/07/07/teori-yang-biasa-digunakan-untuk-mengukur-perilaku-konsumen-theory-of-planned-behaviour/>
- O'Neil, P. & Sevastors, P. (2013). The development and validation of a new multidimensional Job Insecurity Measure (JIM): An inductive methodology. *Journal occupational health psychology*, 18(3),388.
- Perum Perhutani., (www.perhutani.co.id Profil Perusahaan) (di akses tanggal 12 agustus 2020) <https://perhutani.co.id/tentang-kami/profil-Perusahaan-perum-perhutani/>
- Polii, L.R.G. (2015). Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intentions Karyawan di Rumah Sakit Siloam Manado. Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi.
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11).
- Setiawan, I. N. A., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(8).
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi. Yogyakarta : Pustakabarupress.
- Sukmana, A.F., (2015). Analisis Job Insecurity dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo (the analysis of job insecurity and compensation to turnover intention through employee job satisfaction pt. Wijaya panca sentosa food sidoarjo).
- Suliyanto, 2011. Ekonometrika Terapan : Teori & Aplikasi Dengan Spss. Yogyakarta : Andi.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan pt. Unitex di bogor. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97-115.

- Widyasari, N. M., Dewi, I. G. A. M., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6, 2103-2132.
- Zaki, H., & Marzolina, M. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 8(3).

