

DAFTAR PUSTAKA

- Abdur Rohman, Muhammad., et al. 2018. *“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kebijakan Pemimpin Terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT. Pelangi Kinasih Tunggal Karsa Semarang”*. Jurnal of Management. ISSN:2502-7689. Vol.4. No.4.
- Adiputera, Sayudha P. 2013. *“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Primarindo Asia Infrastructure Tbk Bandung”*
- Agustia Dian. 2009. *“Pengaruh locus of control dan perilaku kepemimpinan situasional terhadap prestasi kerja sebagai variabel intervening”*. ISSN 1411-0393. Akreditasi No.110/Dikti/Kep/2009.
- Alif Abda. 2015. *“Pengaruh motivasi kerja, pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan terminal LPG”*. Jurnal Mix Vol 6 No. 2, hal 291-309.
- Ardana, Komang., Wira Kusuma, I Putu Satria. 2014. *“Pengaruh Penempatan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan”*. E-jurnal manajemen. Vol.3. No.7.
- Fitri Nia dan Nasution Ade Parlaungan. 2016. *“Pengaruh gaya kepemimpinan, penilaian prestasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Schneider electric manufacturing Batam”*. Jurnal Bening Vol 3 No 1 Hal 1-27.
- Gulom, Muhammad. 2018. *“Pengaruh kedisiplinan, komitmen dan kebijakan pimpinan terhadap prestasi kerja pegawai dinas sosial kabupaten tojo una-una”*. Jurnal Ekonomi Trend. Vol.6. No.2.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta . PT.Bumi Aksara.
- Ichwan, Saiful., et al. 2018. *“Kebijakan pimpinan terhadap prestasi kerja pegawai negeri sipi di dinas pariwisata kebudayaan pemuda dan olahraga kabupaten sorong”*. E-journal um sorong. Vol.7. No.1.
- Liyas Jeli Nata dan Primadi Reza. 2017. *“Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkresitan rakyat”*. Jurnal lembaga keuangan dan perbankan Vol 2 No 1.
- Mangkunegara, A.P. 2000. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung. Rafiak Aditama.
- Masyjui, Isnan. 2005. *“Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai kantor dinas pendidikan nasional kabupaten grobogan”*. Unnes Repository.
- Mitrohardjono Margono dan Ningsihwati Anti. 2019. *“Efektivitas kebijakan pemimpin dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Asuransi jiwa syariah Bumiputera”*. Jurnal Tahdzibi Vol 4 No 1. E-ISSN : 2503-5126.
- Murty, Hudiwinarsih. 2012. *“Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufactur Di Surabaya)”*. Jurnal The Indonesia Accounting Review Vol. 2. STIE Perbanas. Surabaya.
- Mudiarta Utama, I Wayan., et al. 2012. *“Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali”*. Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kwirausahaan. ISSN:2303-8890. Vol.6.
- Nurchayani Ni Made dan Adnyani IGA Dewi. 2016. *“Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening”*. E-Jurnal Manajemen Unud Vol 5 No.1, Hal 500-532.

- Nurhasanah, Andi. 2010. ***“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Bank Indonesia Cabang Samarinda”***. Jurnal Eksis. ISSN: 0216-6437. Vol.6. No.1.
- Priadana Sidik dan Setia Bayu Indra. 2017. ***“Kompensasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di restaurant kampoeng daun”***. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen (JRBM) Vol 10 No 2, Hal 24-33.
- Rivai, Veithzal. 2004. ***“Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan”***. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rohman Muhammad Abdur, Wulan Heru Sri, Haryono Andi Tri. 2018. ***“Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kebijakan pemimpin terhadap prestasi kerja di mediasi kepuasan kerja sebagai variabel intervening di PT PELANGI KINASIH TUNGGAL KARSA SEMARANG”***. Jurnal Unpad Semarang.
- Saputra Wahyu Edo, Hendri Edduar. 2020. ***“Kajian disiplin terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening”***. Jurnal media wahana ekonomika Vol. 16 No 4, hal 280-288.
- Sari Agrisna Puspita (2014) ***“Pengaruh kompensasi, iklim kerja, semangat kerja dan karakteristik karyawan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening”***.
- Sugiyono. (2012). ***Statistika Untuk Penelitian***. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). ***Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS***. Yogyakarta: Andi.
- Sukidi dan Farid Wajdi. 2017. ***“Pengaruh motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening”***. Jurnal manajemen dayasing. Surakarta.
- Tjahjono, Hendro., Kusmaningtyas, Amiartuti., Eko Susetyo, Widyanto. 2014. ***“Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap***

kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya". Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen. Vol. 1. No.1. Hal 83-93.

Yudiningsih Ni Made Diah dan Yudiaatmadja Yulianthi. 2016. *"Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai"*. E-jurnal bisma Vol 4.

