

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEBIJAKAN PEMIMPIN TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAN PRESTASI KERJA**

(STUDI PADA POLISI POLRES BANJARNEGARA)



TESIS

BUDI DERMAWAN

1920201018

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

2021

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA DAN KEBIJAKAN PEMIMPIN
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRESTASI KERJA**

(Studi Pada Polres Banjarnegara)

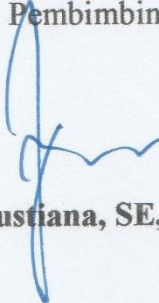


TESIS

BUDI DERMAWAN

1920201018

Diperiksa dan disetujui oleh
Pembimbing



Herni Justiana, SE, M.Si, PhD.

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2021

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Budi Dermawan
NIM : 1920201018
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto,.....2021

Yang membuat pernyataan



Budi Dermawan




HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Budi Dermawan
NIM : 1920201018
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : ANALISIS PENGARUH DISIPLIN,
KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEBIJAKAN
PEMIMPIN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRESTASI KERJA
(Studi Pada Polres Banjarnegara).

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Herni Justiana, SE, M.Si, Ph.D ()
Anggota 1 : Dr. Sri Wahyuni, SE, M.Si ()
Anggota 2 : Dr. H. Naelati T, SE, M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : Oktober 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Naelati T, SE, M.Si

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayahNYA yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga mampu menyelesaikan tesis dengan judul “ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEBIJAKAN PEMIMPIN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRESTASI KERJA (Studi Pada Polres Banjarnegara)” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Dalam penyusunan tesis ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

- (1) Bapak Suryo Budi Santoso, MSA., Ph.D selaku Ketua Program Pasca Sarjana Magister Majemen Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah berkenan memberikan ijin penyusunan tesis ini.
- (2) Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis sekaligus penguji tesis yang telah sabar memberikan bimbingannya, nasehat dan masukan dalam penyusunan tesis ini.
- (3) Ibu Hj. Herni Justiana Astuti, Ph.D, selaku pembimbing tesis yang telah sabar memberikan bimbingannya, nasehat dan masukan dalam penyusunan tesis ini.
- (4) Ibu Dr. Sri Wahyuni,SE,M.Si selaku penguji satu yang telah sabar memberikan bimbingannya, nasehat dan masukan dalam penyusunan tesis ini.

- (5) Ibu dan Bapak tercinta yang selalu mendoakan dan mendorongku hingga terselesainya tesis ini.
- (6) Istri tercinta yang merestui, mendukung baik moril dan materiil
- (7) Anak-anakku tercinta yang mendukung orang tua dan memberikan semangat kemampuan untuk menempuh ilmu setingginya
- (8) Teman-temanku Pasca Sarjana angkatan 2020, terima kasih atas kebersamaan kita selama ini.
- (9) Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.
- (10) Almamaterku Universitas Muhammadiyah Purwokerto tercinta.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semua pihak yang telah turut membantu penulisan dalam menyelesaikan tesis ini, dan akhir kata penulis berharap semoga penulisan tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis, para pembaca dan almamater tercinta.

Purwokerto, 2021

Penulis

Budi Dermawan

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini ;

Nama : Budi Dermawan
NIM : 1920201018
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul ;

**“ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
KEBIJAKAN PEMIMPIN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRESTASI KERJA
(Studi Pada Polisi Polres Banjarnegara)”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 22 Oktober 2021
Yang menyatakan,



Budi Dermawan

ANALISIS PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEBIJAKAN PEMIMPIN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRESTASI KERJA

(STUDI PADA POLISI POLRES BANJARNEGARA)

Budi Dermawan ¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Budidermawan65@yahoo.com

Herni Justiana Astuti ²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
herni99@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis Pengaruh Disiplin, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kebijakan Pemimpin Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja pada Polres Banjarnegara. Kuesioner digunakan sebagai alat untuk pengumpulan data dengan metode purposive sampling diperoleh 100 sampel dengan beberapa kriteria. Data penelitian di analisis menggunakan analisis regresi berganda, uji t dan uji F. Diperoleh hasil bahwa disiplin, kompensasi, lingkungan kerja dan kebijakan pimpinan secara simultan maupun parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Selanjutnya disiplin, kompensasi, lingkungan kerja dan kebijakan pimpinan secara simultan maupun parsial berpengaruh terhadap prestasi polisi di Polres Banjarnegara

Keyword : Disiplin, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kebijakan Pemimpin, Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja.

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF DISCIPLINE, COMPENSATION,
WORK ENVIRONMENT AND LEADER POLICY ON JOB
SATISFACTION AND JOB ACHIEVEMENT
(STUDY ON POLICE AT BANJARNEGARA POLRES)**

Budi Dermawan¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Budidermawan65@yahoo.com

Herni Justiana Astuti²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
herni99@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of discipline, compensation, work environment and leader policies on job satisfaction and job performance at the Banjarnegara Police. Questionnaires were used as a tool for data collection with purposive sampling method obtained 100 samples with several criteria. The research data were analyzed using multiple regression analysis, t test and F test. The results showed that discipline, compensation, work environment and leadership policies simultaneously or partially affected job satisfaction. Furthermore, discipline, compensation, work environment and leadership policies simultaneously or partially affect police performance at the Banjarnegara Police.

Keyword: Discipline, Compensation, Work Environment and Leader Policy, Job Satisfaction and Job Performance.

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I	1
PENDAHALUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Pengembangan Hipotesis dan Kerangka Pemikiran	24
BAB III	31
METODE PENELITIAN.....	31
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Populasi dan Sampel	31
C. Metode Pengumpulan Data	32
D. Definisi Operasional dan Indikator Variabel	33
E. Metode Analisis Data.....	34
BAB IV	45
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45

A. Hasil Penelitian	45
1. <i>Response Rate</i>	45
2. Karakteristik Responden	45
3. Uji Instrumen Data.....	47
a. Uji Validitas	47
b. Uji Reliabilitas.....	52
4. Uji Asumsi Klasik.....	53
a. Uji Normalitas	53
b. Uji Multikolinearitas	55
c. Uji Heteroskedastisitas	56
5. Model Analisis Berganda.....	58
a. Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
b. Koefisien Determinasi.....	62
c. Uji Hipotesis (t-test)	63
d. Uji F.....	70
B. Pembahasan.....	72
BAB V.....	83
PENUTUP.....	83
A. Kesimpulan	83
C. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	90
Lampiran 1 : kuesioner.....	91
Lampiran 2 : Data Responden.....	97
Lampiran 3: Uji Instrumen.....	122
a. Uji validitas	122
b. Uji Reliabilitas	128
Lampiran 4 : Uji Asumsi Klasik	130
a. Uji Normalitas Y1	130
b. Uji Multikolinearitas Y1	131
c. Uji Heteroskedastisitas Y1	131

Lampiran 5 : Regresi Linear	133
a. Analisis Regresi Linear Berganda Y1	133
b. Determinasi R ² Y1	134
c. Uji T Y1	135
d. Uji F Y1	136
Lampiran 6 : r Tabel.....	138
Lampiran 7 : t tabel	141
Lampiran 8 : f tabel.....	144

