

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG PURWOREJO**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG PURWOREJO**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen S1

Oleh :

FAHRUR ROZI

1702010232

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG PURWOREJO**



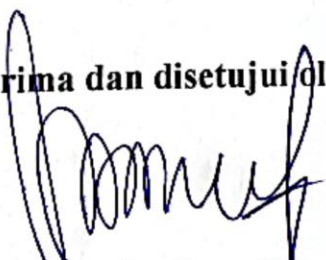
SKRIPSI

Oleh :

FAHRUR ROZI

1702010232

Diterima dan disetujui oleh :



Hengky Widhiandono, S.E., M.Si
NIK.2160204

HALAMAN PENGESAHAN




Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Fahrur Rozi
NIM : 1702010232
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Purworejo

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si
Anggota 1 : Hemi Justiana Astuti, S.E., M.Si., Ph.D
Anggota 2 : Purnadi, S.E., M.Si
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 21 Januari 2022

()
()
()

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fahrur Rozi
NIM : 1702010232
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 21 Januari 2022

Yang membuat pernyataan



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fahrur Rozi
NIM : 1702010232
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG PURWOREJO

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 21 Januari 2021

Saya menyatakan,



MOTTO

“Diamku lebih berarti dari pada kata-kata yang tak bermakna”.

(Penulis)

“Balas dendam terbaik adalah menjadikan diriku lebih baik”.

(Ali Bin Abi Thalib)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kupanjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya serta kemudahan yang telah Engkau berikan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Dengan penuh kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Karya ini saya berikan untuk :

- ❖ Orang tua saya Bapak Suparjo dan Ibu Sulistyowati tercinta sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi dan doa yang telah diberikan
- ❖ Kakak saya Khafid Nurohman sebagai tanda terima kasih atas dukungan, selama ini, motivasi, semangat dan doa selama ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai”. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Jebul Suroso, M.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Yang Telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Ika Yustina Rahmawati, SE, M.Sc selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya selama perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Purwokerto
5. Hengky Widhiandono, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini sesuai dengan apa yang diharapkan.
6. Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si., Ph.D selaku dosen penguji I dan Purnadi, S.E., M.Si selaku dosen penguji II yang telah membimbing

dengan sabar, mengarahkan, serta memberikan motivasi dan ilmu selama pelaksanaan dan penyusunan Tugas Akhir Skripsi.

7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Untuk kedua orang tua yang tidak pernah lelah memberikan motivasi, bimbingan, doa dan kasih sayang sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.
9. Untuk kakak saya telah memberi dukungan dan semangat, selalu ada dalam setiap keadaan sehingga skripsi ini dapat selesai sesuai dengan target yang diharapkan.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Purwokerto, 21 Januari 2021
Penulis

Fahrur Rozi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA DENGAN
KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG PURWOREJO**

Fahrur Rozi¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : fahurrozi34@gmail.com

Hengky Widhiandono²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Purworejo. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 109 pegawai dengan menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Analisis yang digunakan adalah uji F, uji t dan R^2 Adjusted.

Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji t diperoleh; (a) Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (b) Disiplin Kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. (c) Kepuasan Kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan koefisien determinasi R^2 disesuaikan menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawaisebesar 5,4%, sedangkan sisanya 94,6% dipengaruhi oleh variabel di luar model penelitian.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE
AND JOB SATISFACTION WITH
PERFORMANCE OF PURWOREJO SERVICES AND PURWOREJO
SERVICES**

Fahrur Rozi¹

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Email : fahurrozi34@gmail.com*

Hengky Widhiandono²

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Email : hengkywidhiandono@ump.ac.id*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, work discipline and job satisfaction on the performance of the Public Works and Spatial Planning Office of Purworejo employees. The sample used in this study were 109 employees using the Simple Random Sampling technique. The analysis used is the F test, t test and R² Adjusted.

The results of this study based on the F test stated that leadership style, work discipline and job satisfaction simultaneously had a significant effect on employee performance. Based on the t test obtained; (a) leadership style partially has positive a significant effect on employee performance. (b) work discipline partially has no significant effect on employee performance. (c) job satisfaction partially has no significant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination R² adjusted, it shows that the influence of leadership style, work discipline and job satisfaction on employee performance is 5.4%, while the remaining 94.6% is influenced by variables outside the research model.

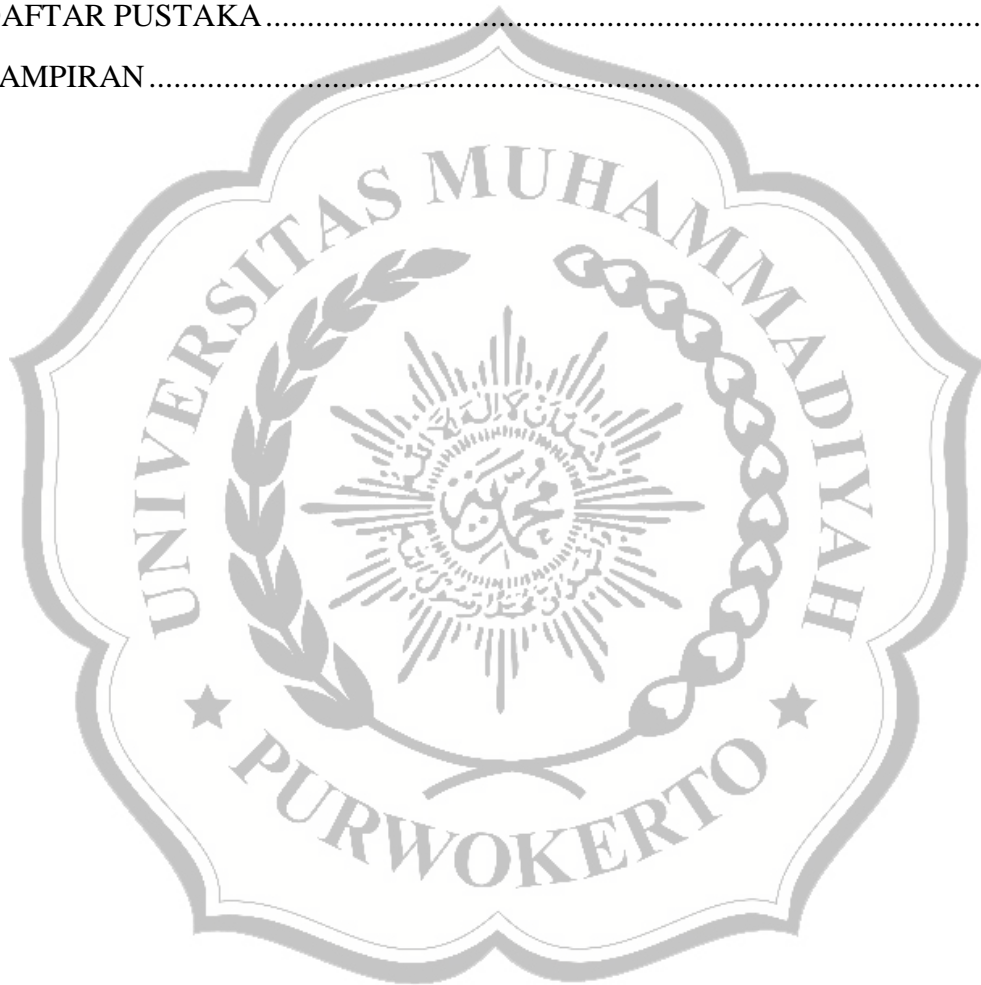
Keywords: *Leadership Style, Work Discipline and Job Satisfaction, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS ...	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Kinerja Karyawan.....	9
2. Gaya Kepemimpinan	11
3. Disiplin Kerja	14

4. Kepuasan Pekerjaan.....	17
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
C. Kerangka Penelitian.....	29
D. Kerangka Pemikiran.....	31
BAB III.....	33
METODE PENELITIAN.....	33
A. Jenis Penelitian.....	33
B. Populasi dan Sampel.....	34
C. Jenis Data, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data.....	36
D. Variabel Penelitian.....	37
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	38
F. Metode Analisis Data.....	41
4. Uji Kecocokan Model.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Hasil Penelitian.....	54
1. Gambaran Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Purworejo 54	
2. Response Rate.....	57
3. Karakteristik Responden.....	58
4. Analisis Statistik Deskriptif.....	62
5. Instrumen Penelitian.....	68
6. Uji Asumsi Klasik.....	73
7. Uji Analisis Data.....	76
8. Uji Hipotesis.....	79
B. Pembahasan.....	85
1. Perumusan Masalah 1:.....	85
2. Perumusan Masalah 2:.....	87
3. Perumusan masalah 3:.....	89
4. Perumusan Masalah 4:.....	90
BAB V.....	92

PENUTUP.....	92
A. Kesimpulan	92
B. Keterbatasan Hasil Penelitian.....	93
C. Saran	93
D. Bagi Peneliti selanjutnya.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	95
LAMPIRAN	98

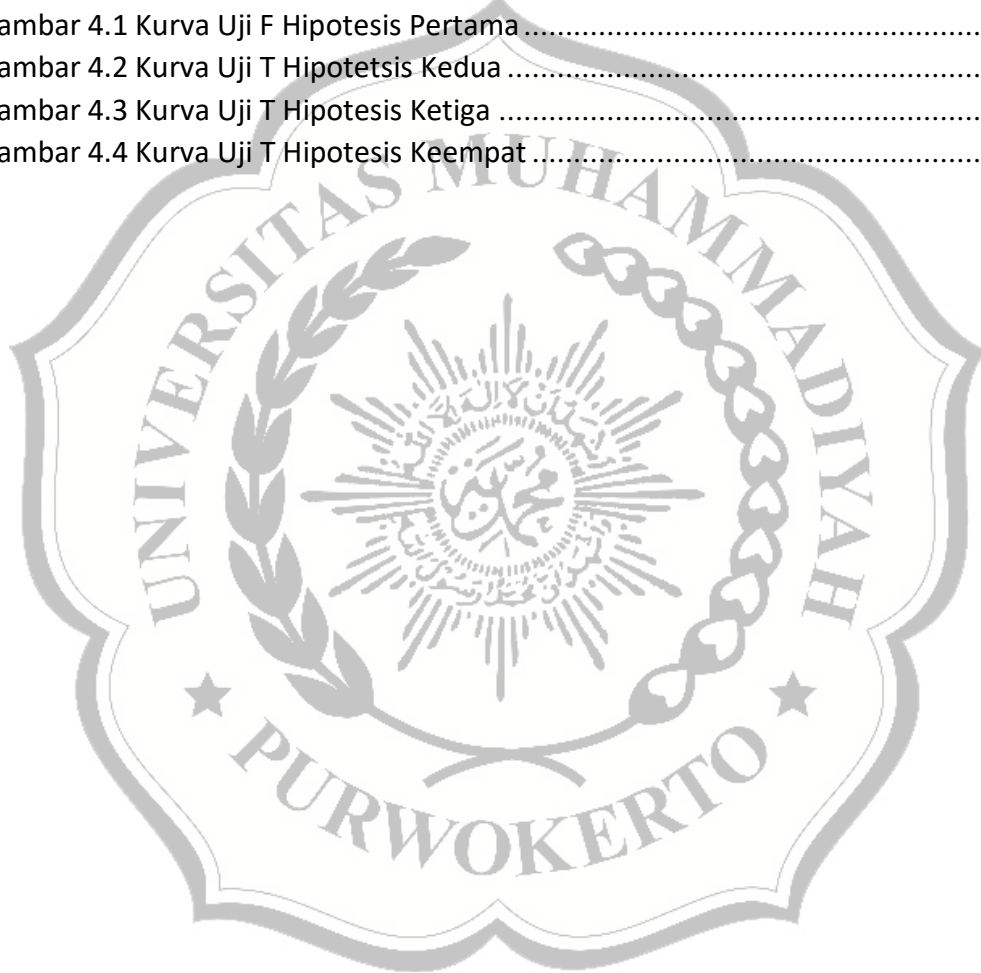


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Data Populasi Jumlah Pegawai Per Bagian	34
Tabel 3.2 Definisi dan Pengukuran Variabel Kinerja Pegawai.....	39
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Gaya Kepemimpinan ..	39
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Disiplin Kerja	40
Tabel 3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel kepuasan kerja	40
Tabel 4.1 Response Rate	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Formal Terakhir	60
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
Tabel 4.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	62
Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan	64
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	65
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	67
Tabel 4.10 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	68
Tabel 4.11 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	69
Tabel 4.12 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	70
Tabel 4.13 Uji Validitas Kepuasan Kerja (X3).....	71
Tabel 4.14 Ringkasan Hasil Uji Reliabel.....	72
Tabel 4.15 Ringkasan Hasil Uji Reliabel.....	72
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas	75
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4.19 Hasil Persamaan Analisis Regresi Linier Berganda	76
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	78
Tabel 4.21 Hasil Uji F	79
Tabel 4.22 Hasil Uji t	81
Tabel 4.23 Rangkuman Hasil Penelitian.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 3.1 Uji Hipotesis ke satu (Uji F)	50
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga (Uji T)	51
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat (Uji T).....	53
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	80
Gambar 4.2 Kurva Uji T Hipotesis Kedua	82
Gambar 4.3 Kurva Uji T Hipotesis Ketiga	83
Gambar 4.4 Kurva Uji T Hipotesis Keempat	84



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	99
Lampiran 2 Foto Dinas PUPR.....	100
Lampiran 3 Data Deskripsi Responden	102
Lampiran 4 Karakteristik Responden	109
Lampiran 5 Nilai Data Tabulasi	114
Lampiran 6 Uji Analisis Deskriptif	126
Lampiran 7 Uji Validitas	128
Lampiran 8 Uji Reliabilitas	132
Lampiran 9 Uji Asumsi Klasik.....	133
Lampiran 10 Uji Analisis Data.....	135
Lampiran 11 Uji Kecocokan Model	136
Lampiran 12 Uji Hipotesis	137
Lampiran 13 r Tabel	138
Lampiran 14 F Tabel	141
Lampiran 15 T Tabel	142

