

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT ENSEVAL PUTRA MEGATRADING
PURWOKERTO**



SKRIPSI

**MUSRIFAH
1502010044**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT ENSEVAL PUTRA MEGATRADING PURWOKERTO**



SKRIPSI

Disusun oleh :

**MUSRIFAH
1502010044**

Diterima dan disetujui oleh :

Pembimbing :

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Hermin Endratno', is written over a light blue grid background.

Hermin Endratno, S.E, M.Si

NIK 2160289

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Musrifah
Nim : 1502010044
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Enseval Putra Megatrading Purwokerto**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan Diterima sebagai bagian pernyataan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E, M.Si ()
Anggota 1 : Akhmad Darmawan, S.E, M.Si ()
Anggota 2 : Alfato Yusnar Karismasyah, S.E, M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 18 Juli 2019

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, S.E, M.Si
2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Musrifah

Nim : 1502010044

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun di rujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Juli 2019
Yang membuat pernyataan



Musrifah

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya sadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat serta karunianya kepada saya sehingga saya mampu untuk terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
- 2) Bapak Dr. Anjar Nugroho , M.Si., M.H.I, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Bapak Akhmad Darmawan, S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Bapak Hermin Endratno, S.E, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 5) Bapak Hermin Endratno, S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 6) Bapak Akhmad Darmawan, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 7) Bapak Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;

- 8) Bapak ibu dosen, seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membantu dalam kelancaran dan kelengkapan administrasi.
- 9) Untuk kedua orang tua Bapak Sucipto dan Ibu Khalifah, Adik Muhammad Austin Naufal yang telah memberikan bantuan dukungan material, moral dan kesabarannya selama ini yang sangat luar biasa dan untuk segala do'a yang telah dipanjatkan.
- 10) Semua Pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membatu dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 11) Untuk sahabat-sahabat dekat dan pejuang skripsi, Aning Purwaningsih, Depi Kristianingsih, Lusiana Suprapti, Deny Reza Fauzi, Ariesdiana Novianty terima kasih atas canda tawa, masukan, semangat, motivasi, doa dan segala bentuk persahabatan yang luar biasa selama ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amiiin.

Purwokerto

Penulis

Musrifah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Musrifah
NIM : 1502010044
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

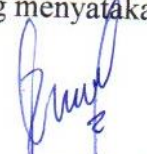
**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ENSEVAL PUTRA MEGATRADING PURWOKERTO**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonesklusif ini Universitas Muhamamdiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemelik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 18 Juli 2019

Yang menyatakan,


Musrifah

MOTTO

** Kill them with your succes, then bury them with a your smile. **

(Musrifah)



PERSEMBAHAN



- * Dengan mengucap Bismillah dan bersyukur
- * Ku persembahkan skripsi penuh perjuangan ini untuk :
- * Kedua orang tua saya Bapak Sucipto dan Ibu Khalifah tercinta
- * Serta adik saya tersayang Muhammad Austin Naufal.
- * Terimakasih atas do'a, motivasi dan semangat yang telah
diberikan.
- * Serta keluarga yang selalu memberikan dukungan dan
- * para sahabat saya yang selalu menjadi penyemangat disetiap
langkah untuk
- * menjalani hidup ini.

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ENSEVAL PUTRA MEGATRADING PURWOKERTO

Musrifah¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : ifaa3858@gmail.com

Hermin Endratno²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : herminendratno@ump.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Enseval Putra Megatrading purwokerto. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *jenuh/sensus*.. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Enseval Putra Megatrading. Sampel penelitian ini sebanyak 65 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dan stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Enseval Putra Megatrading. Selanjutnya hasil analisis secara simultan menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja, stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan.

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT,
AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN PT ENSEVAL PUTRA MEGATRADING PURWOKERTO**

Musrifah ¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : ifaa3858@gmail.com

Hermin Endratno ²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : herminendratno@ump.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of work discipline, work environment, and work stress on employee performance of PT Enseval Putra Megatrading Purwokerto. This study used quantitative research method. The sampling method in this study used the saturation/census method. The population in this study are employee of 65 respondents. The data analysis technique used is multiple linier regression analysis. The result of the analysis showed that work discipline and work environment partially did no effect employee performance, and work stress has pocitif significant effect on performance of PT Enseval Putra Megatrading employees. Furthermore, the result showed that work discipline, work environment, work stress simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keyword : work discipline, work environment, work stress, employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	8
B. Disiplin Modern	11
C. Pendekatan Disiplin dengan Tradisi	12
D. Pendekatan Disiplin Bertujuan	12
E. Indikator Disiplin Kerja	13
F. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	15
G. Hasil Penelitian Terdahulu	24
H. Kerangka Pemikiran	27
I. Hipotesis	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	30
A. Jenis Penelitian	30
B. Populasi dan Sampel.....	30
C. Variabel Penelitian	32
D. Definisi Operasional.....	32
E. Metode Analisis Data	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Umum Perusahaan	43
B. Respon Rate.....	45
C. Gambaran Umum Responden.....	46
D. Instrumen Penelitian.....	50
E. Uji Asumsi Klasik	55

F. Metode Analisis Data	58
G. Pengujian Hipotesis	62
H. Pembahasan	67
 BAB V PENUTUP.....	 72
A. Kesimpulan.....	72
B. Keterbatasan	72
C. Saran	73
 DAFTAR PUSTAKA	 76
LAMPIRAN.....	77

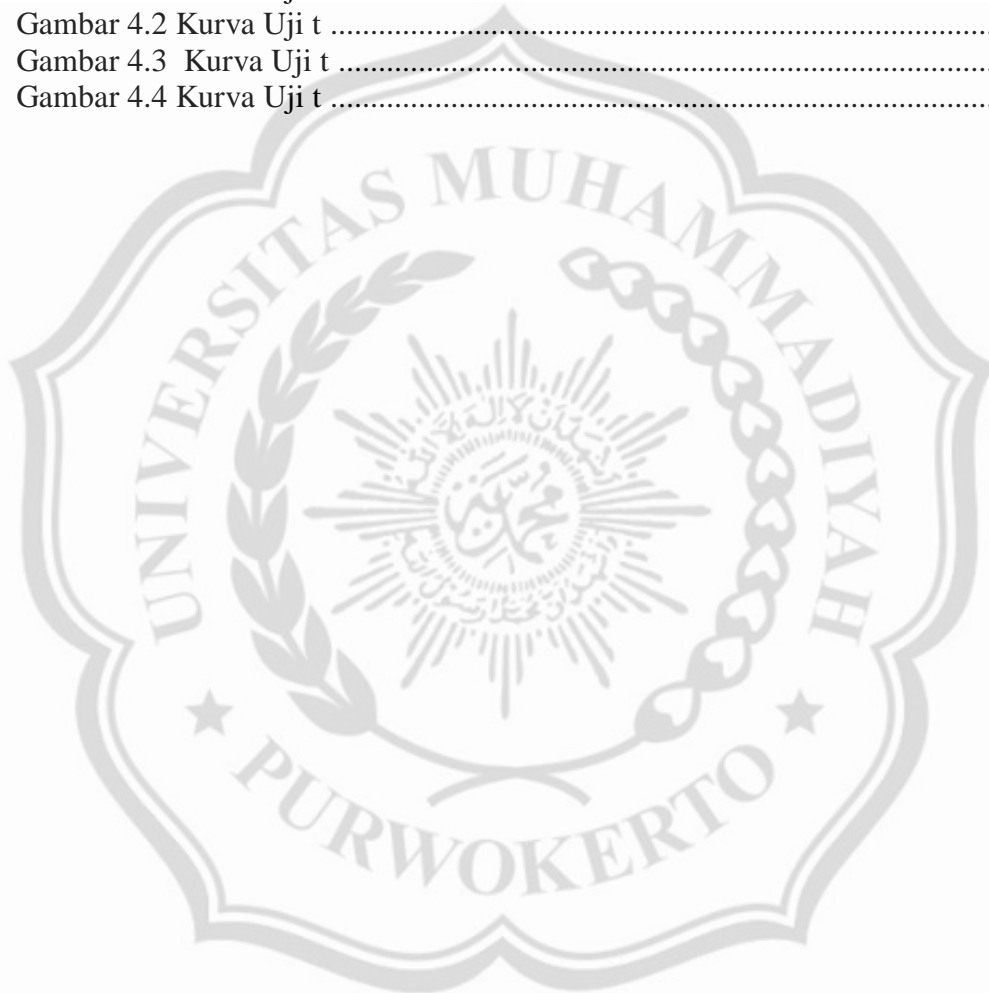


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1	Definisi Operasional	32
Tabel 4.1	Respon Rate.....	45
Tabel 4.2	Presentase Usia Responden.....	46
Tabel 4.3	Presentase Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.4	Presentase Jenis Karyawan.....	48
Tabel 4.5	Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Disiplin Kerja	48
Tabel 4.6	Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Lingkungan Kerja....	49
Tabel 4.10	Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Stres Kerja	50
Tabel 4.11	Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)	53
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	54
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	54
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Validitas Variabel Stres Kerja (X3)	55
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Reliabilitas	56
Tabel 4.17	Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test ...	57
Tabel 4.18	Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.19	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Metode Uji Park	60
Tabel 4.20	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.21	Hasil Nilai Koefisien determinasi (R ²)	62
Tabel 4.22	Hasil Uji Simultan (Uji F)	63
Tabel 4.23	Hasil Uji t	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	39
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis pertama	41
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis kedua	42
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis ketiga	42
Gambar 4.1 Kurva Uji F	64
Gambar 4.2 Kurva Uji t	65
Gambar 4.3 Kurva Uji t	66
Gambar 4.4 Kurva Uji t	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Penelitian.....	79
Lampiran 2.	Kuesioner.....	80
Lampiran 3.	Responden	88
Lampiran 4.	Deskripsi Responden	89
Lampiran 5	Data Penelitian	92
Lampiran 6.	Hasil Uji Validitas	105
Lampiran 7.	Hasil Uji Reliabilitas	109
Lampiran 8.	Hasil Uji Asumsi Klasik	110
Lampiran 9.	Hasil Uji Hipotesis	112
Lampiran 10.	Tabel.....	113

