

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI**

**Pada Kantor Direktorat Jenderal Industri Logam, Mesin,  
Alat Transportasi, dan Elektronika (ILMATE)  
Kementerian Perindustrian Jakarta**



**SKRIPSI**

**WILDAN YUSUF ABDILLAH**

**1502010193**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

**2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI**

**Pada Kantor Direktorat Jenderal Industri Logam, Mesin,  
Alat Transportasi, dan Elektronika (ILMATE)  
Kementerian Perindustrian Jakarta**



**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

**WILDAN YUSUF ABDILLAH**

**1502010193**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

**2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**Pada Kantor Direktorat Jenderal Industri Logam, Mesin,  
Alat Transportasi, dan Elektronika (ILMATE)  
Kementerian Perindustrian Jakarta**



**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

**WILDAN YUSUF ABDILLAH**

**1502010193**

**Diperiksa dan disetujui oleh:**

**Pembimbing**



**Hermin Endratno S.E, M.Si**

**NIK. 2160289**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wildan Yusuf Abdillah

NIM : 1502010193

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil jiplakan dari orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur jiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan yang berlaku.

Purwokerto, 20 Juni 2019

Yang membuat pernyataan



Wildan Yusuf Abdillah




## HALAMAM PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Wildan Yusuf Abdillah  
NIM : 1502010193  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Direktorat Jenderal Industri Logam, Mesin Alatrtransportasi, Dan Elektronika (ILMATE) Kementerian Perindustrian Jakarta**

telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si (  )  
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si (  )  
Anggota 2 : Wida Purwidiанти, S.E., M.Sc (  )

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 20 Juni 2019

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Arif Darmawan, S.E, M.Si  
2160148

## MOTTO

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah,6-8)*

*“ Happiness is not how much money we have, but how much time we can be thankful. “*



## **PERSEMBAHAN**



**Skripsi ini saya persembahkan untuk**

Nenek Sawiyah

Bapak ibu saya Bapak Arif Nuryatin &

Ibu Christin Purnamawati., S.Pd.SD

Adik saya Muhammad Iqbal Abdillah

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat serta karunianya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik;
- 2) Dr. Anjar Nugroho, M.Si., M.H.I selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi saya;
- 4) Hermin Endratno, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- 5) Hermin Endratno, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi;
- 6) Hengky Widhiandono, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 7) Wida Purwidianti, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;

- 8) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral kepada saya;
- 9) Meri Andre Leani Sunaryo yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral kepada saya;
- 10) Saudari Dwi Palupi, S.E., M.Ak yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral kepada saya;
- 11) Teman-teman Akrab saya yang telah banyak memberikan pelajaran apa arti teman yang sesungguhnya
- 12) HMPS Manajemen yang sudah memberikan pengalaman yang luar biasa
- 13) Teman-teman seperjuangan Manajemen D 2015 yang sudah saling memotivasi satu sama lain; serta
- 14) Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu dalam penyusunan skripsi saya.

Akhir kata, saya berharap Allah S.W.T berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 20 Juni 2019

Penulis

## **HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI**

---

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wildan Yusuf Abdillah  
NIM : 1502010193  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

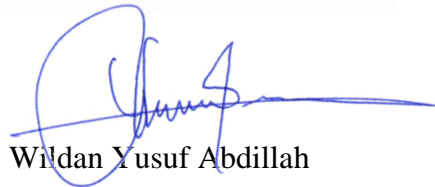
**Pada Kantor Direktorat Jenderal Industri Logam, Mesin,  
Alat Transportasi, dan Elektronika (ILMATE)  
Kementerian Perindustrian Jakarta**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 20 Juni 2019

Yang menyatakan,



Wildan Yusuf Abdillah

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**Pada Kantor Direktorat Jenderal Industri Logam, Mesin,  
Alat Transportasi, dan Elektronika (ILMATE)  
Kementerian Perindustrian Jakarta**

**Wildan Yusuf Abdillah <sup>(1)</sup>**

E-mail: [willdone.neptune2@gmail.com](mailto:willdone.neptune2@gmail.com)

**Hermin Endratno <sup>(2)</sup>**

E-mail: [herminendratno@ump.ac.id](mailto:herminendratno@ump.ac.id)

Program Studi Manajemen S1

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto <sup>(1)(2)</sup>

## **Abstrak**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, dan stress kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor dirjen industri logam mesin alat transportasi dan elektronika kementerian perindustrian. Sampel pada penelitian ini sejumlah 118 orang dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan motivasi dan stress kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Stress Kerja

# **THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, MOTIVATION, AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**At the Office of the Directorate General of Metal Industries, Machinery,  
Transportation Equipment and Electronics (ILMATE)  
Ministry of Industry Jakarta**

**Wildan Yusuf Abdillah**

**The Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail: [wilddone.neptune2@gmail.com](mailto:wilddone.neptune2@gmail.com)**

**Hermin Endratno  
The Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail: [herminendratno@ump.ac.id](mailto:herminendratno@ump.ac.id)**

## **Abstract**

The purpose of this study was to examine how much influence transformational leadership style, motivation, and work stress on employee performance at the director general office of the metal industry of transportation machinery and electronics of the ministry of industry. The sample in this study was 118 people using saturated samples. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that transformational leadership style has no significant effect on employee performance, while work motivation and stress have a significant effect on employee performance.

**Keywords:** Transformational Leadership Style, Motivation, Work Stress

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	x
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
<b>PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Pembatasan Penelitian .....	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori.....	11

1. Kinerja.....	11
2. Motivasi .....	14
3. Kepemimpinan Transformasional .....	18
4. Stres Kerja.....	22
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	27
C. Kerangka Pemikiran .....	30
D. Hipotesis.....	32
<b>METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	34
B. Populasi Dan Sampel.....	34
C. Teknik Pengumpulan Data .....	35
D. Variabel Penelitian .....	35
E. Definisi Operasional.....	36
F. Metode Analisis Data .....	42
G. Uji Kualitas Data .....	42
H. Uji Asumsi Klasik .....	44
J. Uji Kelayakan Model .....	46
K. Uji Hipotesis.....	47
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	50
1. Gambaran Umum Kantor ILMATE Kementerian Perindustrian .....	50
2. Respon rate.....	57
3. Karakteristik Responden .....	58
4. Uji Kualitas Data.....	61
<b>PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	85
B. Keterbatasan .....	85
C. Saran .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>88</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>93</b>

## DAFTAR TABEL

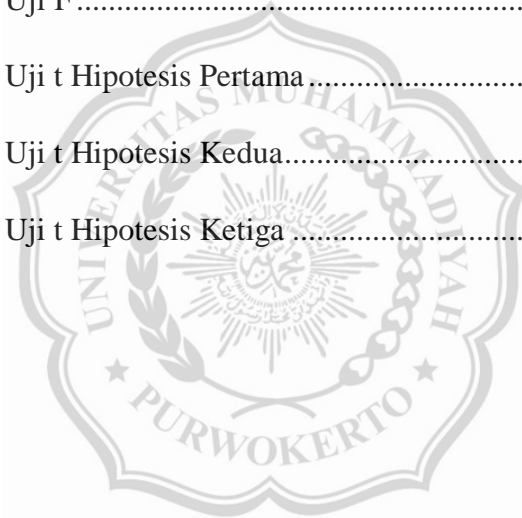
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional .....	37
Tabel 4.1 Response Rate .....	57
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	59
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	61
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Motivasi .....	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Stres Kerja.....	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai .....	64
Tabel 4.7 Hasil Reliabilitas.....	66
Tabel 4.8 Kategori Skor Interval Responden.....	67
Tabel 4.9 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	68
Tabel 4.10 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Motivasi. ....	69
Tabel 4.11 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Stres Kerja .....	70
Tabel 4.12 Uji F .....	72
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi.....	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas .....	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas .....	75
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	76
Tabel 4.17 Analisis Regresi Berganda.....	76

Tabel 4.17 Analisis Regresi Berganda .....	76
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis .....	81



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	32
Gambar 3.1 Kurva Uji F .....	47
Gambar 3.2 Kurva Uji t.....	49
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi .....	54
Gambar 4.1 Kurva Hasil Uji F .....	90
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Pertama.....	79
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Kedua.....	79
Gambar 4.4 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Ketiga .....	80



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	94
Lampiran 2 Data Identitas Responden.....	102
Lampiran 3 tabulasi Data Responden.....	107
Lampiran 4 Uji Kualitas Data.....	126
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik.....	137
Lampiran 6 Uji Analisis Data.....	140
Lampiran 7 Uji Kelayakan Model.....	141
Lampiran 8 Uji Hipotesis.....	142
Lampiran 9 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner.....	143
Lampiran 10 Tabel R.....	145
Lampiran 11 T tabel.....	149
Lampiran 12 F tabel.....	153
Lampiran 13 Surat Keterangan Kementerian Perindustrian.....	156